



КОНЦЕРН
АВТОМАТИКА

КОРПОРАТИВНЫЙ ЖУРНАЛ
РАДИОЭЛЕКТРОННОГО КОМПЛЕКСА
ГК «РОСТЕХ»



КАК СОХРАНИТЬ ЗНАНИЯ?

Проект по сохранению критически важных знаний в организациях РЭК

ПРОДВИЖЕНИЕ

#40

СОДЕРЖАНИЕ



ТЕМА НОМЕРА
Как сохранить знания?

16

- 4 ЮБИЛЯР**
100 лет электроники
- 8 ИСТОРИЯ ПРЕДПРИЯТИЯ**
Полвека АО «СКТБ РТ»
АО «ОКБ «Салют»: конструктивное
воплощение уникальных идей
- 16 ТЕМА НОМЕРА**
Как сохранить знания?
Гений начинается с учителя
Шесть книг для наставников
Спасибо, наставник!
Драгоценные кадры
От отца к сыну
Наставник: помощь и поддержка
Преемники знаний
- 36 НАШИ ЛЮДИ!**
Разработчики
Инициативная молодежь
Признанные инноваторы

- 38 КОРОТКО**
- 42 СВОБОДНОЕ ВРЕМЯ**
Ко дню защиты детей
Так звучит ностальгия
Театр у производства
Держи ритм
Что говорят звезды



Мы благодарим всех, кто принял участие в подготовке этого номера. Присылайте ваши истории на hr@ruselectronics.ru

Приглашаем вас в наши группы:



www.facebook.com/ruselectronics



<http://bit.ly/2yv4fvk>



https://instagram.com/ruselectronics_official



<https://vk.com/ruselectronics>

Не важно, в какой сфере профессиональных интересов и даже в каком городе мы работаем, – здесь мы общаемся и делимся новостями и достижениями, рассказываем о наших проектах, людях и событиях.

Комментируйте идеи других и обязательно приглашайте в группу коллег!

Присоединяйтесь к сообществу концерна «Автоматика» в социальной сети Facebook и читайте актуальные новости, а также тексты об истории криптографии.



Читайте архив номеров «ПРОдвижения» онлайн:

www.ruselectronics.ru/library/prodvizhenie





100 ЛЕТ ЭЛЕКТРОНИКИ

Владимиру Петровичу Куклеву, одному из основателей электронной промышленности, – 100 лет!

29 июля вековой юбилей отмечает главный научный сотрудник АО «НИИАА», доктор технических наук, профессор Владимир Петрович Куклев – крупнейший российский специалист в области разработки систем отображения информации, организатор науки и производства, общественный деятель, ветеран войны, профессор, действительный член Академии новых информационных технологий.

Владимир Петрович Куклев родился в 1920 году, принимал участие в Великой Отечественной войне. Окончил Ленинградский электротехнический институт по специальности «радиотехника» и всю жизнь посвятил работе на предприятиях электронной и радиотехнической промышленности. Разработанные им системы противоздушной обороны и управления до сих пор успешно эксплуатируются. В течение 17 лет возглавлял НИИКЭЛ (сейчас НИИ «Платан»), где в полном объеме реализовал программу импортозамещения электронно-компонентной базы. В 1984 году В. С. Семенихин пригласил Владимира Петровича на работу в НИИАА, где он и трудится на протяжении 36 лет.

Владимир Петрович, Вы отдали столько лет служению науке и технике, продолжаете активную деятельность в этой области. Что Вас вдохновляет, или, как сейчас говорят, мотивирует?

Вдохновляет жизнь, динамика развития науки и техники, постоянное желание познать новое, как можно больше оставить молодому поколению, внукам, правнукам. Меня техника начала привлекать еще в детстве. Помню, когда мы с мамой переехали из родного села Мусорка Ново-Буянского района Самарской области в городок Абдулино соседней Оренбургской области, мы расположились в небольшом доме, примыкающем к железной дороге Самара – Челябинск. Я любил рано вставать, взбираться

на изгородь палисадника и наблюдать за поездами. Более всего меня поражали паровозы, похожие на чудовищ с огромными рычагами и колесами. В паровозном депо был смонтирован поворотный круг, на который въезжали паровозы, и рабочие рычагами разворачивали их на 180°, чтобы они могли ехать в другом направлении. Я часами смотрел на эти операции.

Сейчас, оглядываясь назад, мне кажется, что я жил в трех веках. Эти паровозы, пароходы, кузнечное дело, которому, наряду с другими ремеслами, меня учили на уроках труда в средней школе имени М. И. Калинина города Бугуруслана, керосиновые лампы и свечи, на смену которым приходили «лампочки Ильича», – все это еще дышало укладом XIX века. Позже начался XX век с его стремительным развитием техники, индустриализацией, электрификацией страны, развитием средств связи, синтетических материалов, атомных, космических технологий, электрони-



“

Меня вдохновляет жизнь, динамика развития науки и техники, постоянное желание познать новое, как можно больше оставить молодому поколению, внукам, правнукам.



ки и радиоэлектроники. А сейчас на дворе XXI век — век интенсивного развития био- и нанотехнологий, информационно-коммуникационных, робототехнических систем, искусственного интеллекта. Смотреть в будущее и участвовать в этом прогрессе очень интересно.

Владимир Петрович, расскажите, пожалуйста, о самом ярком впечатлении детства.

Это увлечение техникой и любовь к природе. Отец подарил мне немецкий велосипед фирмы Gritzner, который я быстро и с удовольствием освоил, он прослужил мне верой и правдой долгое время. Еще я очень любил ездить со старшими родственниками на сельскохозяйственные работы. Меня привлекали различные сложные механизмы, а машины там были разные: и косилки, и лобогрейки, срезающие стебли. Особенно впечатляла сноповязалка, которая позволяла быстро убирать урожай. Именно из детства я на долгие годы сохранил любовь к русской природе, рыбалке и охоте. Считаю, у меня было очень хорошее детство, которое обеспечило меня здоровьем на всю жизнь!

А в какой семье Вы родились?

Мой отец, Петр Иванович Куклев, был родом из землеробов, отучился в сельской школе три года и ушел на Гражданскую войну. По возвращении занялся самообразованием и в результате стал успешным и уважаемым адвокатом в Самарской и Оренбургской областях. Высшее юридическое образование он получил только в возрасте 50 лет, окончив институт на отлично, с одной-единственной отметкой «хорошо». Мама была домохозяйкой и посвятила свою жизнь семье и воспитанию нас с братом.

Как переживали войну?

В 1941 году я перевелся из Саратовского государственного универ-

ситета, в котором отучился два года, в Ленинградский государственный университет и во время летней сессии узнал, что началась война. Нас, студентов, направили на оборонные работы по подготовке полевых аэродромов в Ленинградской области. А в сентябре началась блокада, наша студенческая группа в полном составе записалась добровольцами в Красную армию, и мы приступили к несению службы в осажденном городе. К февралю 1942-го я похудел до 40 килограмм (состояние дистрофического истощения) и был переправлен по Дороге жизни за пределы блокадного кольца. Позже участвовал в боях под Синявино, а после ранения и контузии был направлен в 16-ю отдельную роту земного обеспечения самолетовождения, где и прослужил до сентября 1945-го. Работал на радиостанции, выполнял функции и радиомеханика, и электрика, и шофера.

Когда Вы начали заниматься научной деятельностью?

Как студент, я подлежал досрочной демобилизации и вернулся в Ленинград в сентябре 1945 года. Окончив 3 курс ЛГУ, я решил, что фундаментальное университетское образование получено, а за специальным техническим следует идти в технический вуз, и перевелся в Ленинградский электротехнический институт на самое «модное» тогда направление «радиолокация». А потом случилось чудо. На 5 курсе нам, студентам, захотелось узнать, что такое работа. Я устроился старшим техником на завод № 206, кото-



Более всего меня поражали паровозы, похожие на чудовищ с огромными рычагами и колесами. В паровозном депо был смонтирован поворотный круг, на который въезжали паровозы, и рабочие рычагами разворачивали их на 180°, чтобы они могли ехать в другом направлении. Я часами смотрел на эти операции.

рый имел гидроакустический профиль. В то время заводу дали заказ на 16 комплектов радиотехнических навигационных систем высокой точности. Для освоения новой техники требовались специалисты, владеющие новыми знаниями, и я оказался единственным специалистом по нужному направлению «радиотехника». По согласованию с руководством организовал рабочую группу для измерения критических параметров выходных блоков, определяющих навигационную точность. В этом большую роль сыграл новый осциллограф, в срочном порядке изготовленный по моему дипломному проекту. В результате совместной работы годовой план завода был успешно сдан.

Какие задачи, стоящие в настоящее время перед предприятиями отрасли, по Вашему мнению, наиболее актуальны?

Мы стоим на пороге нового времени — времени нанорadioэлектроники и искусственного интеллекта. Нанорadioэлектроника — это критическая прорывная технология и ос-

нова стратегического развития ИТ, систем связи и управления. Создание перспективных вычислительных и радиотехнических средств, соответствующих повышенным техническим требованиям, а также требованиям импортонезависимости, невозможно без разработки и организации производства отечественной ЭКБ нового поколения на базе последних достижений науки и техники. Вся история развития электроники и радиотехники показывает: только появление новых электронных компонентов обеспечивает качественный скачок развития.

Если не секрет, над чем Вы работаете сейчас?

Я работаю над докладом, который будет являться основой Стратегии развития электронной промышленности РФ до 2030 года. Это работа о создании импортонезависимой электронно-компонентной базы нового поколения.

Владимир Петрович, что бы Вы могли рассказать о своем образе жизни, посоветовать современникам, коллегам по отрасли?

“

Для освоения новой техники требовались специалисты, владеющие новыми знаниями, и я оказался единственным специалистом по нужному направлению «радиотехника». По согласованию с руководством организовал рабочую группу для измерения критических параметров выходных блоков, определяющих навигационную точность. В этом большую роль сыграл новый осциллограф, в срочном порядке изготовленный по моему дипломному проекту.

Я всегда много работал и был увлечен своим делом, часто работал по субботам, но воскресенье — это было святое! Поэтому очень важно не забывать отдыхать и, конечно же, заниматься спортом. Я, например, всегда старался отдыхать активно: ездил на природу, на охоту, увлекался рыбной ловлей, беговыми лыжами, до 60 лет играл в волейбол.

Вы до недавнего времени водили автомобиль, какой у Вас водительский стаж?

Я получил любительские права в 1937 году, а шоферские в 1941 году. В прошлом году очередной срок водительского удостоверения истек, и я не стал их продлевать. Также у меня были мотоциклетные права и права пилота-планериста 2 ступени.

С В. П. Куклевым **беседовали**
Ю. Ковалевский, А. Плотникова
Фото: О. Ф. Слепян

Материал подготовлен при содействии
российского отделения Международного
дисплейного общества (SID).



ПОЛВЕКА АО «СКТБ РТ»

6 июля 2020 года исполнилось 50 лет со дня основания акционерного общества «Специальное конструкторско-технологическое бюро по релейной технике» (АО «СКТБ РТ»). Акционерное общество берет свое начало от образованного Министерством промышленности СССР в июле 1970 года государственного предприятия «Новгородское специальное конструкторско-технологическое бюро по релейной технике» в составе Новгородского завода «50 лет Октября».





Основной задачей АО «СКТБ РТ» с момента образования являлась разработка и сопровождение серийного освоения электромагнитных и твердотельных реле. Используя уникальный опыт разработчиков, применяя новые схмотехнические решения, используя современное технологическое оборудование, АО «СКТБ РТ» добилось собственного производства изделий, превосходящих по своим характеристикам продукцию признанных мировых лидеров. Одной из основных целей предприятия является разработка и производство продукции высокого качества и надежности, замена на внутреннем рынке Российской Федерации зарубежных производителей элект-

ронно-компонентной базы по следующим видам продукции: источники вторичного электропитания, твердотельные электронные и электромагнитные реле, полосовые керамические фильтры и фильтры СВЧ. На СКТБ РТ разработаны и освоены в производстве новые изделия, успешно заменившие для предприятий оборонно-промышленного комплекса импортную комплектацию. Поставки изделий ведутся для предприятий «Роскосмоса», «Росатома», Госкорпорации «Ростех», концерна «Алмаз-Антей», ФГУП «Конструкторское бюро машиностроения» — более чем для ста предприятий оборонно-промышленного комплекса Российской Федерации.

В 2016 году предприятие возглавил Геннадий Николаевич Капралов. Под его руководством был проведен большой комплекс мероприятий по созданию условий для реализации активной научно-технической политики. Номенклатура выпускаемых изделий увеличилась с 730 до 1500 единиц продукции.

В настоящее время АО «СКТБ РТ» является ведущим разработчиком и производителем современных электронных изделий для перспективных образцов радиоэлектронной аппаратуры специального и общепромышленного применения. Предприятие успешно развивается и является одним из ведущих центров оборонно-промышленного комплекса страны по разработке современных изделий электронной компонентной базы широкого применения. За последние 3 года АО «СКТБ РТ» успешно завершило более 10 опытно-конструкторских работ общей стоимостью более 1,5 млрд рублей. Объем реализации выпускаемой продукции за последние 4 года увеличился в 2 раза.

В рамках программы «Импортозамещение» предприятием разработаны и освоены в серийном производстве современные аналоги изделий электронной компонентной базы ведущих зарубежных производителей. Освоенные в производстве изделия позволяют заменить продукцию импортного производства:

- источники вторичного электропитания, производимые фирмами CRANE-Interpoint (США), International Rectifier (США), PEAK Electronics (Германия), Vicor Corp., (США), Epcos (Германия);
- СВЧ-реле производимые фирмами Teledyne Relays, (США), Omron (Япония), Tyco Electronics (США), Panasonic (Япония), Micropac Industries (США), International Rectifier (США), TeraVista (США), DOLAM S. A. (Польша), Завод «Радиодореле» (Украина);
- СВЧ-фильтры, производимые фирмой Mini-Circuits (США).

При создании Новгородского ПО «Старт» СКТБ РТ получило право юридического лица и находилось в этом статусе до начала 1996 года. В соответствии с распоряжением Правительства РФ в 2003 году ГУП «Новгородское специальное конструкторско-технологическое бюро по релейной технике» становится отдельным самостоятельным предприятием – ОАО «Специальное конструкторско-технологическое бюро по релейной технике».

Особое внимание руководство предприятия уделяет разработке и внедрению в производство гражданской продукции. В 2020 году предприятие выведет на рынок устройство контроля качества взлетно-посадочных полос для аэродромов — «КАЗС». Оборудование для контроля качества взлетно-посадочных полос разработано АО «СКТБ РТ» в двух модификациях: для эксплуатации на военных и на гражданских аэродромах. Гражданская версия комплекса соответствует требованиям Международной организации гражданской авиации и отличается наличием системы водоснабжения для имитации осадков и измерения коэффициента сцепления на мокром покрытии. Данная разработка сможет обеспечить аэродромы Российской Федерации устройствами контроля качества российского производства и заменить более дорогие импортные аналоги.

Учитывая наличие компетенций в разработке современной ЭКБ АО «СКТБ РТ» подготовило производство отечественных систем электропитания, которые могут быть использованы по направлениям национальных проектов «Цифровая экономика», «Образование», «Электронное здравоохранение», «Автоматизированные системы управления», «Обработка и хранение персональных данных (СХД «Купол»)» и «Системы связи 5G». В на-

В 2016 году предприятие возглавил Геннадий Николаевич Капралов. Под его руководством был проведен большой комплекс мероприятий по созданию условий для реализации активной научно-технической политики. Номенклатура выпускаемых изделий увеличилась с 730 до 1500 единиц продукции.



стоящее время проводятся мероприятия по разработке и освоению в производстве источников бесперебойного питания.

Конечно же, залог успеха предприятия — это работа с кадрами. Одна из приоритетных задач, стоящих сейчас перед руководством, — сохранение критически важных знаний. Это ключевой ресурс современной инновационной экономики, важнейший актив в успехе любого предприятия. В АО «СКТБ РТ» разработан и реализуется целый комплекс мероприятий по сохранению критически важных знаний: взаимодействие с вузами, привлечение молодых специалистов (ярмарки вакансий, целевой набор), прохождение производственной и преддипломной практики, работа со школами, формирование кадрового резерва и индивидуальных планов развития, внедрение программы наставничества. АО «СКТБ РТ» принимает самое активное участие во взаимодействии с учебными заведениями. Проводится работа по популяризации инженерных профессий, сотрудники участвуют в мероприятиях для студентов и школьников Новгородской области. Традиционной стала и ак-

ция «Неделя без турникета», когда на ознакомительную экскурсию на предприятие приходят школьники города и области. Ежегодно предприятие выдает выпускникам школ Новгородской области направления на целевое обучение по специальностям: электроника и наноэлектроника, радиотехника, конструирование и технология электронных средств, конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств. Кроме университета, молодое поколение области обучается по целевым направлениям и в средних профессиональных учебных заведениях.

На предприятии есть посвятившие всю жизнь радиоэлектронике специалисты, чей трудовой путь начинался практически с рождения бюро. Люди, обладающие уникальными знаниями, становятся наставниками новой молодой смены. Создание организационных условий для обеспечения преемственности знаний, сохранение и передача знаний, опыта инженерных разработок и технологии производства — вот результат внедренной программы наставничества.

АО «СКТБ РТ» — одно из первых предприятий Новгородской обла-

сти, которое приняло участие в национальной программе «Производительность труда и поддержка занятости». Представители Федерального центра компетенций провели экспресс-оценку новгородских предприятий на предмет возможности их участия в национальном проекте. В отборе по реализации проекта приняли участие предприятия, лидирующие по своей отраслевой принадлежности на федеральном уровне, и градообразующие предприятия Новгородской области. АО «СКТБ РТ» было определено как участник программы.

Но не только работа объединяет коллектив АО «СКТБ РТ». Это и насыщенная спортивная и творческая жизнь, благотворительность. Не первый год предприятие оказывает помощь детскому дому-интернату имени Ушинского. Сотрудники

предприятия регулярно навещают воспитанников интерната. Не остаются в стороне и братья наши меньшие. Работники АО «СКТБ РТ» на регулярной основе помогают фонду помощи бездомным животным «Спасение». Есть в коллективе и творческие личности. 12 марта 2019 года в Москве состоялся корпоративный творческий вечер «Минута славы». Федор Скосырев, инженер-конструктор 3-й категории 22-го отдела вошел в число финалистов конкурса талантов «Минута славы» и занял почетное 3-е место среди всех участников. Спорт всегда имел большое значение для коллектива предприятия. Так, Виноградов Сергей Михайлович, заместитель генерального директора по производству, избран председателем Новгородского областного отделения Общероссийской общественной организации «Всероссийское физкультурно-спортивное общество «Трудовые резервы». Работники предприятия, особенно молодежь, активно пропагандируют здоровый образ жизни, не только принимая самое активное участие в спортивной жизни предприятия, но и выступая на профсоюзных и межзаводских соревнованиях, где занимают первые места. Представители коллектива принимали участие и в празднике «День семьи и спорта холдинга «Российская электроника».

Геннадий Николаевич Капралов, генеральный директор предприятия, уверен, что сейчас у коллектива есть все необходимое, чтобы и дальше успешно развиваться: «Мы целенаправленно работаем на перспективу. Как и прежде, наращиваем производственные мощности, внедряем новые, прогрессивные технологии, укрепляем деловые связи с постоянными и потенциальными партнерами. Производственный опыт, накопленный коллективом, позволит нам и дальше разрабатывать и выпускать продукцию, соответствующую самым высоким требованиям».

«Мы целенаправленно работаем на перспективу. Как и прежде, наращиваем производственные мощности, внедряем новые, прогрессивные технологии, укрепляем деловые связи с постоянными и потенциальными партнерами. Производственный опыт, накопленный коллективом, позволит нам и дальше разрабатывать и выпускать продукцию, соответствующую самым высоким требованиям».

Геннадий Капралов, генеральный директор АО «СКТБ РТ»



Великий Новгород – один из древнейших и известнейших городов России – место призвания летописного Рюрика и зарождения российской государственности, первая вольная республика на территории Руси. Это уютный, зеленый и очень красивый город с древней историей, памятниками, великолепными церквями.

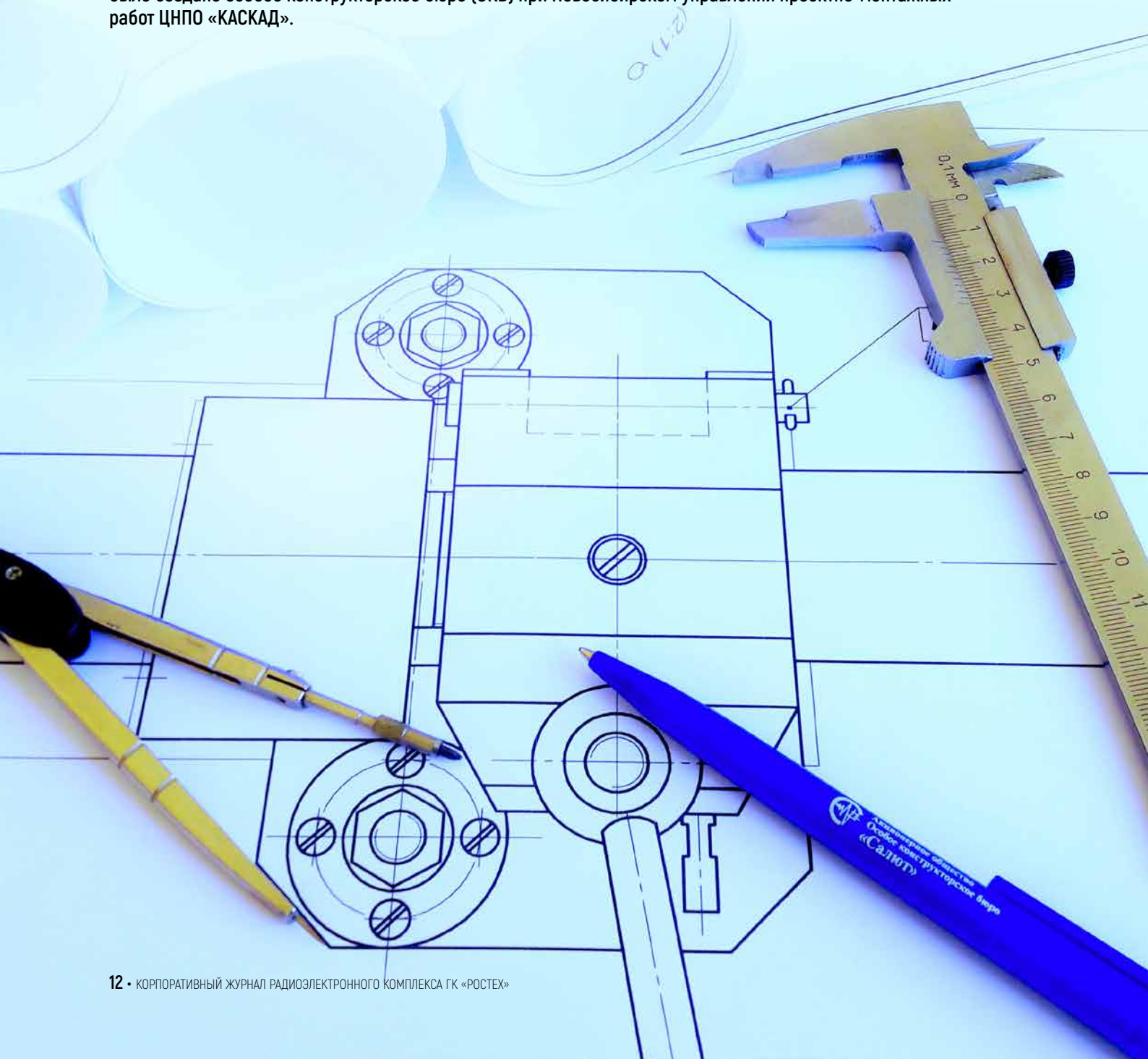
В городе есть что посмотреть. Это и знаменитый Софийский собор, и множество других прекрасных церквей с аутентичной старинной росписью, и древний Новгородский кремль, и монумент, воздвигнутый в 1862 году в честь тысячелетнего юбилея легендарного призвания варягов на Русь, – памятник «Тысячелетие России», и Грановитая палата – произведение русской готики. И наверное, можно сказать, что окно в Европу прорубил вовсе не Петр Первый, а новгородцы, заключив союз с Ганзой – крупнейшим европейским торговым союзом, благодаря чему город стал центром международной торговли Древней Руси.

Современная история не уступает давним временам. Во второй половине XX века город становится центром развития радиоэлектронной промышленности.

КОНСТРУКТИВНОЕ ВОПЛОЩЕНИЕ УНИКАЛЬНЫХ ИДЕЙ

22 апреля 2020 года АО «ОКБ «Салют» исполнилось 50 лет.

История предприятия началась с приказа министра радиопромышленности СССР от 22.04.1970 № 253, было создано особое конструкторское бюро (ОКБ) при Новосибирском управлении проектно-монтажных работ ЦНПО «КАСКАД».





Дмитрий Тарасов,
генеральный директор АО «ОКБ «Салют»

ных образцов на базе шасси КамАЗа, что позволило сохранить предприятие в непростые 1990-е и заложило базу на последующие десятилетия. За долгие годы работы особого конструкторского бюро сотни серийных образцов разработанных изделий поступили на объекты Министерства обороны, государственных учреждений и промышленных предприятий.

В настоящее время АО «ОКБ «Салют» является головным предприятием по опытно-конструкторским разработкам, модернизации, серийному производству, гарантийному и сервисному обслуживанию подвижных автоматизированных комплексов на шасси автомобилей КамАЗ и УАЗ по темам «Батрак» и «Кривошип». По данным наименования военной продукции АО «ОКБ «Салют» включено в реестр единственных поставщиков российского вооружения и военной техники.

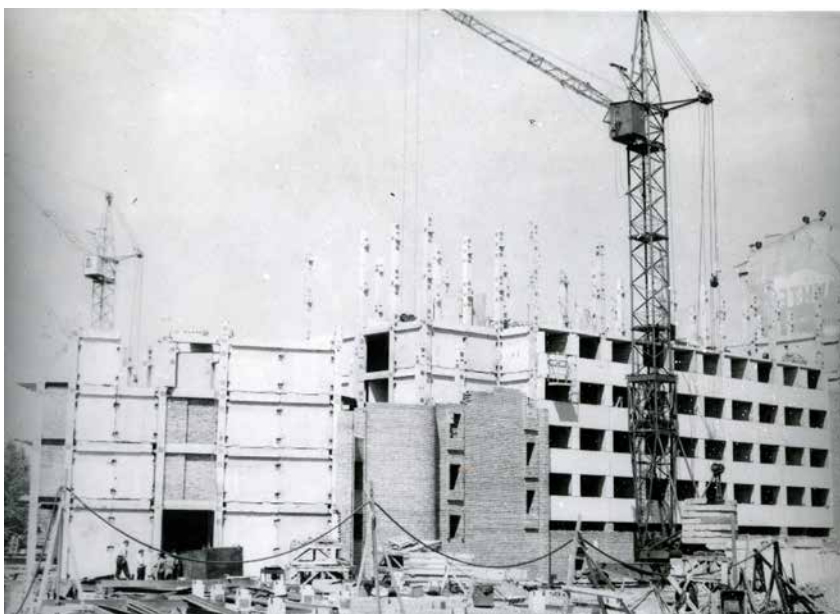
Синтез научных разработок, технологических и производственных возможностей, а также менеджмента — неоспоримое преимущество

Одной из основных задач, поставленных перед ОКБ при НУПМР, стала разработка и внедрение автоматизированных систем управления предприятиями (АСУП) для предприятий отрасли.

С момента создания ОКБ до начала 1980-х производственные площадки отсутствовали, специалисты работали на 15 площадках, расположенных в различных частях города. В августе 1976 года приступили к строительству лабораторно-конструкторского корпуса (ЛКК). Ежедневно с 1976 по 1980 год на стройке работали от пяти до тридцати специалистов ОКБ. Для обеспече-

ния площадки железобетонными конструкциями на Искитимском заводе ЖБИ более года работали арматурщиками и бетонщиками от пяти до восьми специалистов ОКБ. Три специалиста трудились на кирпичном заводе для получения фондов на кирпич. Так, «всем миром» было воздвигнуто здание на главной улице города, Красном проспекте, в котором по настоящее время продолжает трудиться не одно поколение сотрудников ОКБ.

В 1996 году произошло значимое событие: были введены производственные площади для выполнения сборочно-монтажных работ опыт-



Особое конструкторское бюро сегодня – стабильно работающее предприятие полного цикла, от идеи и разработки конструкторской документации до изготовления опытных образцов и серийного производства, уверенно идущее по пути прогрессивного развития. В 2019 году мэрией города Новосибирска АО «ОКБ «Салют» отмечено дипломом «Лучшее инновационное предприятие». С уверенностью можно сказать, что это награда всего коллектива.



1970–1979 годы

Коллективом ОКБ созданы и сданы в промышленную эксплуатацию 16 первых очередей АСУП.

АСУП «Сигма», разработанная и внедренная с участием специалистов ОКБ при НУПМР на Барнаульском радиозаводе, в 1981 году удостоена премии Совета министров СССР.



1980 год

Создано подразделение, выполняющее обслуживание наземных измерительных пунктов (НИП), обеспечивающих связь, прием информации и ее передачу на борт обитаемых и обитаемых космических аппаратов. Участие в космических программах «Венера Галлея», «Буран», «Аполлон Союз».

АО «ОКБ «Салют» в области разработки и производства высокотехнологичной продукции в интересах Министерства обороны РФ, а также гражданской продукции. Сложившиеся на предприятии система управления и система качества обеспечивают быстрое и эффективное внедрение в собственное производство результатов НИОКР, сопровождение изделий в процессе производства и последующей эксплуатации.

При проектировании и производстве отдельных компонентов изделий реализованы технологические цепочки автоматизированного проектирования и изготовления этих компонентов. Для этого успешно внедрена собственная разработка «Система комплексной автоматизации управления технологиями» (СКАУТ). Процесс разработки и изготовления изделий предусматривает весь цикл климатических, механических и прочих испытаний, что обеспечивается имеющимся на предприятии соответствующим оборудованием (камерами тепла и холода, вибростендами, ударными установками). На предприятии действуют системы метрологического и технического контроля, конструкторского обеспечения. При создании программно-аппаратных комплексов используются современные средства микропроцессорного управления, а наличие на предприятии высококвалифицированных программистов позволяет разрабатывать как



ПО для аппаратных средств нижнего уровня, так и ПО верхнего уровня систем управления территориально распределенных комплексов.

С 1997 года по настоящее время АО «ОКБ «Салют» поставило в войска более 100 комплексов «Брод-М», «Бу-стер», «Батрак», «Кривошип». Комплексные технологичные решения, предлагаемые АО «ОКБ «Салют», отвечают самым высоким требованиям надежности, безопасности, стойкости к суровым климатическим условиям. В процессе разработок и серийного изготовления АО «ОКБ «Салют» не допустило ни единого срыва сроков исполнения государственных контрактов. Итоги разработок высоко оценены Государственными комиссиями.

Особое конструкторское бюро сегодня — стабильно работающее предприятие полного цикла, от идеи и разработки конструкторской документации до изготовления опытных образцов и серийного производства, уверенно идущее по пути прогрессивного развития. В 2019 году мэрией города Новосибирска АО «ОКБ «Салют» отмечено дипломом «Лучшее инновационное предприятие».

Синтез научных разработок, технологических и производственных возможностей, а также менеджмента – неоспоримое преимущество АО «ОКБ «Салют» в области разработки и производства высокотехнологичной продукции в интересах Министерства обороны РФ, а также гражданской продукции. Сложившиеся на предприятии система управления и система качества обеспечивают быстрое и эффективное внедрение в собственное производство результатов НИОКР, сопровождение изделий в процессе производства и последующей эксплуатации.



С уверенностью можно сказать, что это награда всего коллектива. В ОКБ во все времена работали творцы-профессионалы, готовые пройти путь от идеи до выпуска изделия, решая любые поставленные задачи. И сейчас у каждого сотрудника есть возможность реализовать себя.

Корпоративная культура на предприятии, судя по воспоминаниям ве-



Социальная стабильность, взаимное уважение, творческая атмосфера – добрая традиция и крепкий фундамент для новых свершений. О многом говорит то, что в коллективе трудятся специалисты со стажем 20, 30, 40 лет на одном месте, работают семьями, приводят детей.

теранов, была всегда, даже когда это словосочетание еще не вошло в моду. Социальная стабильность, взаимное уважение, творческая атмосфера – добрая традиция и крепкий фундамент для новых свершений. О многом говорит то, что в коллективе трудятся специалисты со стажем 20, 30, 40 лет на одном месте, работают семьями, приводят детей.

С 13 марта 2018 года АО «ОКБ Салют» входит в состав ГК «Ростех» (холдинг «Росэлектроника»).

За многолетний добросовестный труд, большой личный вклад в создание конкурентной высокотехнологичной продукции в связи с 50-летием со дня основания конструкторского бюро сотрудники АО «ОКБ «Салют» награждены почетными грамотами, отмечены благодарностями.

С 50-летием со дня образования АО «ОКБ «Салют» поздравили: губернатор Новосибирской области А. А. Травников, председатель Законодательного собрания Новосибирской области А. И. Шимкив, командующий РВСН генерал-полковник С. В. Каракаев и др.

Благодаря уникальному многолетнему опыту и слаженной работе коллектива, преемственности поколений, внедрению инновационных технологий, комплексному подходу в производстве высокотехнологичной продукции АО «ОКБ «Салют» занимает достойное место в современной оборонной промышленности России.



1980–1986 годы

По заказу Минрадиопрома коллективом ОКБ проведен ряд НИР и ОКР по разработке автоматизированных систем технологического контроля (АСТК).

В 1986 году АСТК-2М участвует в экспозиции павильона «Радиоэлектроника и связь» ВДНХ и получает бронзовую медаль.



1991 год

Министерство обороны стало заказчиком ОКР и производства подвижных автоматизированных комплексов для технического обслуживания средств связи «Брод-М», «Батрак» и комплекса технического обслуживания и ремонта кабельных и волоконно-оптических линий связи «Бустер». С 2000-х ОКБ приступило к их серийному выпуску.



2010–2020 годы

На смену «Бустера» разработан комплекс «Кривошип» на базе автомобилей УАЗ-374195, КамАЗ-5350. С 2016 года комплекс «Батрак» модернизирован для проведения технического обслуживания новых средств связи.



ТЕМА НОМЕРА

СОХРАНЕНИЕ КРИТИЧЕСКИ ВАЖНЫЕ

Критически важные знания – знания и навыки сотрудников, потеря которых негативно отразится на качестве продукции и безопасности, затруднит или сделает невозможным производственный процесс и достижение стратегических целей холдинга.



ВАЖНЫХ ЗНАНИЙ

КАК СОХРАНИТЬ ЗНАНИЯ?

Знания – ключевой ресурс современной инновационной экономики, важнейший актив любого предприятия. Неудивительно, что теме сохранения критически важных знаний в радиоэлектронном комплексе уделяется так много внимания.

Особенно важен систематичный подход к управлению критически важными знаниями персонала, который направлен на достижение следующих целей:

- систематическое, своевременное и качественное сохранение накопленных уникальных знаний и опыта экспертов;
- адаптация и обучение молодых специалистов в кратчайшие сроки, обеспечение преемственности поколений.

Во многих организациях радиоэлектронного комплекса началась реализация проекта по сохранению критически важных знаний.

ПРОЕКТ ПО СОХРАНЕНИЮ КРИТИЧЕСКИ ВАЖНЫХ ЗНАНИЙ:

Масштабная подготовительная работа:



выделение тематик знаний, стратегически важных для подразделений и предприятий в целом;



определение работников — носителей критически важных знаний — сотрудников предприятия, обладающих уникальным опытом работы и знаниями, которые трудно задокументировать, но возможно и нужно передать через наставничество.

Реализация плана передачи критически важных знаний:



проведение мероприятий, мотивирующих сотрудников на передачу знаний и стимулирующих преемников знаний к профессиональному развитию;



создание комфортной среды для обмена идеями и опытом между работниками разных поколений, оказания необходимой помощи и поддержки.





ГЕНИЙ НАЧИНАЕТСЯ С УЧИТЕЛЯ

Сократ, Аристотель, Александр Македонский, Леонардо да Винчи, Михаил Ломоносов, Николай Лобачевский, Святослав Рихтер, Ив Сен-Лоран, Майкл Блумберг, Стив Джобс, Билл Гейтс... Этот список выдающихся личностей: учёных, деятелей искусства, бизнесменов – можно продолжать. Что между ними общего?

В становлении каждого из них особую роль сыграл наставник. А часто впоследствии и сам бывший ученик становился наставником и гуру для следующего поколения.

Так, великий Платон был наставником Сократа, который в свою очередь стал таким человеком для Аристотеля, а тот – для Александра Македонского. Христиан Вольф сыграл особую роль в становлении Михаила Ломоносова. Леонардо да Винчи десять лет был в подмастерьях у мастера и наставника Андреа дель Верроккьо; Ив Сен-Лоран – у Диора. Генрих Нейгауз был наставником Святослава Рихтера. Чрезвычайно важную роль, по мнению основателей крупнейшей бизнес-компаний современной IT-индустрии, сыграли и их наставники: Уоррен Баффет – для Билла Гейтса (Microsoft), Эрик Шмидт – для Ларри Пейджа

и Сергея Брина (Google), Майк Маркула – для Стива Джобса (Apple), сам Стив Джобс – для Марка Цукерберга (Facebook).

Считается, что такой человек, наставник, или, как принято в западной терминологии, ментор, присутствует в жизни и профессиональном становлении практически каждой выдающейся личности.

Наставничество существовало и в советской профессиональной практике, отличники этого движения были отмечены нагрудными знаками «Наставник молодежи» и «Заслуженный наставник молодежи».

Сегодня механизм наставничества вновь набирает силу в профессиональных сообществах. И хотя единого общепринятого определения понятия не существует, выделяют две неотъемлемые составляющие этого процесса: во-первых это механизм профессионального развития и адаптации молодых сотрудников с привлечением более опытных; а во-вторых, и это особенно важно, – способ формирования корпоративной культуры, особой среды, в которой годами накапливаются и передаются не только навыки и модели поведения, но и те самые критически важные знания, которые особенно значимы для стратегических наукоемких отраслей, таких как электронная и атомная промышленность. В частности, МАГАТЭ признало наставничество

основным способом передачи критических знаний. Стоит отметить, что этот процесс применим не только к обучению молодых специалистов – в современную практику предприятий внедряются программы наставничества для специалистов, управленцев разного уровня и высшего менеджмента.

«Значимой задачей считаю развитие движения наставничества. Толь-

Платон был наставником Сократа, который в свою очередь стал таким человеком для Аристотеля, а тот – для Александра Македонского. Христиан Вольф сыграл особую роль в становлении Михаила Ломоносова, а Леонардо да Винчи десять лет был в подмастерьях у мастера Андреа дель Верроккьо.



Наставничество существовало и в советской профессиональной практике, отличники этого движения были отмечены нагрудными знаками «Наставник молодежи» и «Заслуженный наставник молодежи».

ко так, объединив передовые знания и нравственные основы, обеспечив подлинное партнерство и взаимопонимание поколений, мы сможем быть сильными», — обратился В. В. Путин к Федеральному собранию 1 марта 2018 года.

Важно, чтобы система «наставник — подопечный» функционировала как среда, в которой и каждый из участников, и само предприятие получают выгоду. Так, наставник ощущает себя реализованным, значимым и нужным, получает возможность делиться накопленными знаниями и опытом, испыты-



вает чувство радости от успехов учеников, обращенные к нему уважение и благодарность. Его возраст привносит в систему «ученик — наставник» чувство надежности и мудрость.

Ученик повышает профессиональную квалификацию, получает необходимые знания, ответы на вопросы, объективную обратную связь, выводы из прошлого опыта, предостережение от неудач. Такая особенность современного мира, как быстрое обновление знаний и появление новых компетенций, которым в большей степени обуча-

ются молодые, позволяет применять и обратное наставничество, когда молодой специалист делится своим инновационным знанием с наставником, и они как команда партнеров, а не соперников эффективно модернизируют производство через синтез традиций и инноваций.

Предприятие в данном случае обеспечивает атмосферу для поддержания ценностей компании и среду непрерывной передачи и обновления знаний, в том числе критически важных знаний, особенно важных для нашей отрасли.

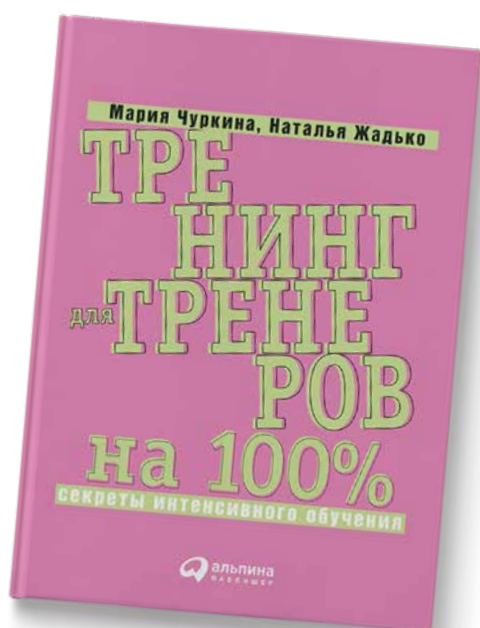
ЗНАНИЯ И ОПЫТ — МОЛОДЫМ!



«Значимой задачей считаю развитие движения наставничества. Только так, объединив передовые знания и нравственные основы, обеспечив подлинное партнерство и взаимопонимание поколений, мы сможем быть сильными».

Владимир Путин, президент Российской Федерации

ШЕСТЬ КНИГ ДЛЯ НАСТАВНИКОВ



Тренинг для тренеров на 100%: Секреты интенсивного обучения

М. Чуркина, Н. Жадько

Книга написана для тех, кто занимается обучением персонала: тренеров, преподавателей, HR-менеджеров, руководителей. В ней рассмотрены содержательные и организационные аспекты подготовки и проведения тренингов, в том числе подводные камни, трудные ситуации, сложные случаи из тренерской практики. Из книги вы узнаете о возможностях и ограничениях тренинга в работе с персоналом. Найдете ответ на вопросы: стоит ли учить, чему учить, с каким результатом учить. Чтение этой книги позволит увидеть работу тренера со стороны, даст новые идеи и представления о профессиональной деятельности.



Как говорить, чтобы вас слушали

Майк Клейтон
Завладеть вниманием, удержать его и донести свою мысль



Эмоциональный интеллект лидера

Л. Кроль

Чувства важны. Даже если мы пытаемся игнорировать их, особенно в деловой жизни, они все равно будут незаметно управлять нами. Важно понимать свои эмоции и научиться использовать их в своих целях. Среди самых успешных лидеров нет неэмоциональных людей. Как раз наоборот, все они мастерски используют эмоции, чтобы влиять и управлять. Леонид Кроль – профессор Высшей школы экономики с 25-летним опытом работы коучем и бизнес-тренером, директор Института групповой и семейной психологии и психотерапии – рассказывает о том, как развить свой эмоциональный интеллект, зачем это делать и какой путь нужно пройти. Вы научитесь быстро «читать» людей: видеть их скрытые мотивы, чувства и желания; поймете, как подбирать правильные «ключи» к контрагентам, мотивировать команду, защищаться от выгорания, применять личное обаяние и харизму для достижения целей.



Коучинг: Основные принципы и практики коучинга и лидерства

Дж. Уитмор

Книга «Коучинг» объясняет, как трансформировать отношения между организацией и сотрудниками и таким образом повысить эффективность. В книге прослеживается путь от поведения конкретного человека к культуре всей организации и росту результатов. Из книги вы узнаете, как коучинг поможет вам добиваться поразительных перемен в компании. Когда директивное управление сменяется на коучинг, вместо иерархии появляется взаимная поддержка, вместо обвинений – справедливая оценка, внешняя мотивация вытесняется внутренней, рушатся барьеры, и формируются команды.



Интересно?
Полезные книги
можно скачать здесь.
Приятного чтения!

Как говорить, чтобы вас слушали (краткое изложение)

М. Клейтон

От того, насколько убедительно, увлекательно и грамотно мы говорим, зависит, как нас слушают и что в итоге слышат. Увлечь слушателя, донести до него свою мысль – непростая задача. Помочь усвоить основополагающие принципы эффективного общения с людьми – главная цель данной книги. Майкл Клейтон рассказывает в своей книге о том, как наладить контакт с собеседником, как научиться не бояться большой аудитории, как говорить убедительно и интересно, «зацепить» слушателей, вызвать полемику. Будучи сам признанным мастером слова, он делает это легко и иронично.

Я – бизнес-тренер: Секреты обучения взрослой аудитории

А. Солдатов

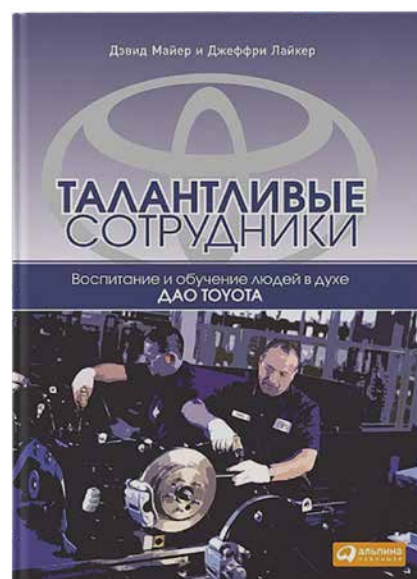
Книга о том, что представляет собой тренинговая система обучения, как разработать и провести качественный тренинг в соответствии с потребностями организации, как оценить его эффективность. Эта книга написана опытным профессионалом, в ней он передает знания, накопленные за многие годы работы. В книге совсем немного теории и очень много практики, разбираются все аспекты тренинга: от сбора информации о потребностях в обучении до оценки и подведения итогов. В книге представлены различные техники, инструменты и упражнения.



Талантливые сотрудники. Воспитание и обучение людей в духе дао Toyota (краткое изложение)

Д. Лайкер

Секрет успеха Toyota – умение добиваться непревзойденных результатов с обычными людьми. Дэвид Майер и Джеффри Лайкер посвятили большую часть своей жизни изучению феномена Toyota. Все их труды об этой компании стали мировыми бестселлерами. Книга «Талантливые сотрудники» – не исключение. В ней авторы предлагают всем компаниям использовать самую быструю и дешевую методику подготовки кадров, придуманную в Toyota. Лидеры этой компании не полагаются на счастливый случай, позволяющий найти врожденный талант, они добиваются непревзойденных результатов с обычными людьми.



СПАСИБО, НАСТАВНИК!

Передача критически важных знаний невозможна без тех, чья роль в этом процессе критически важна: высокопрофессиональных наставников – людей, не только искренне преданных делу и знающих его досконально, но и людей большой души и отменных человеческих качеств, которые способны бережно и доходчиво передать свой опыт и профессиональные секреты молодым сотрудникам, продолжателям славных трудовых традиций.

ЕГО ФАМИЛИЯ – ФИРМЕННЫЙ ЗНАК



Регулировщик – это звучит гордо! Мастер своего дела, регулировщик РЭА и приборов участка сдачи комплекса цеха № 17 Илья Владимирович Угренов – наставник с более чем тридцатилетним стажем в профессии, ставшей делом всей жизни.

Почетная грамота Главного управления Генерального штаба Вооруженных сил Российской Федерации,

памятный знак «100 лет Главному разведывательному управлению Генерального штаба Вооруженных сил Российской Федерации», портрет на Доске почета предприятия и множество других наград за высокие достижения и проявленный профессионализм при разработке и изготовлении специальной техники – все это сухие строчки из трудовой книжки Ильи Владимировича Угренова. Но за этими строчками – более трех десятков лет трудового стажа в профессии, которая давно стала делом всей жизни.

В далеком 1986 году Илья Владимирович Угренов и не думал, что, можно сказать, случайно выбранная профессия так затянет и из только что закончившего училище регулировщика, специализирующегося на телевизорах черно-белого изображения, он со временем превратится в высококвалифицированного, работающего на самоконтроле специалиста, в совершенстве владеющего регулировкой сложных радиотехнических изделий, выпускаемых Омским НИИ приборостроения в интересах Министерства обороны РФ.

Благодаря наставнику Н. В. Кулиничу и радиолюбительству, которым увлекался в школьные годы, он освоился в незнакомой специальности довольно быстро: осознал, что регулировщик – это интереснейшая профессия, перспективная, элитная.

«Теперь с уверенностью могу сказать: регулировка – это мое!» – с улыбкой заявляет Угренов.

Единственное, о чем жалеет Илья Владимирович, что в свое время не доучился в институте, ведь изделия из года в год все сложнее.

Отсутствие диплома о высшем образовании он с легкостью компенсирует природной интуицией, помноженной на многолетний опыт, умением все схватывать на лету и искренней любовью к своему делу. Поэтому новые изделия он осваивает один из первых и всегда на отлично. В любой ситуации работать на отлично – фирменная черта Угренова. Потому, если возникает необходимость командировать специалиста в военную часть для ремонта или проведения сложных пусконаладочных работ комплексов связи, выпускаемых предприятием, то лучшей кандидатуры, чем он, не найти. Если за дело взялся Илья Владимирович, можно не сомневаться – все будет выполнено по высшему разряду.

За три десятилетия в профессии у Угренова появились и свои профессиональные секреты, которыми он не прочь поделиться с молодыми регулировщиками.

«Все просто: надо стремиться узнать свою работу от и до. Ну и, конечно же, по-настоящему любить то, чем занимаешься. А еще всегда следовать принципу: не отступать от ТУ

и техпроцесса», — снова улыбается Илья Владимирович.

Постоянная улыбка — это тоже его фирменный знак. В цехе о нем отзываются как об энергичном, веселом и легком на подъем человеке, но не любящем спешки в работе. Ведь не секрет, что чертежи зачастую поступают сырые, поэтому разбираться приходится тщательно. И хотя он любит сам до сути дойти,

проверить, правильно ли внутренний голос подсказывает, никогда не действует наобум — лучше обратится за помощью к конструкторам и технологам, которых он, кстати, никогда не забывает благодарить за помощь.

Таких специалистов, как Илья Владимирович Угренив, — увлеченных, неравнодушных, сроднившихся с коллективом — на предприятии

по пальцам можно пересчитать. Оттого они особенно в почете. Их бесценный опыт — кладезь знаний для молодого поколения. Черпай, молодежь!

Текст: Ирина ЗУБОВА, АО «ОНИИП»

«КОГДА С ЛЮДЬМИ НА ОДНОЙ ВОЛНЕ, РАБОТА ПРОДУКТИВНЕЕ»

Начальник сектора АО «Концерн «Созвездие» Александр Гречишкин имеет звание «Инженер года», 4 раза становился обладателем премии имени К. Я. Петрова в области науки и техники, эксперт Worldskills.

На выбор профессии инженера в основном повлияли родители. Я работаю в АО «Концерн «Созвездие» 10 лет. Сегодня с уверенностью могу сказать, что мне очень повезло с коллективом. Коллеги помогают, мотивируют. Например, так было с моим поступлением в аспирантуру. Руководство, а именно начальник отдела Дмитрий Рахманин, позволяет проявлять активные качества и поощряет участие в ключевых мероприятиях как на уровне концерна, так и на уровне «Росэлектроники» и «Ростеха». Уверен, что коллектив — это плодородная почва, на которой, если ты захочешь, будут прорастать зерна. И мне в этом повезло.

Как мне кажется, моя сильная сторона — это стремление к постоянному расширению своих знаний и компетенций. Когда я только пришел в отдел, тематика работы нашего сектора была достаточно узкой, занимались в основном синтезаторами частот. Мне была интересна цифровая обработка сигналов, и вскоре после того, как я начал трудиться над этим, нам удалось расширить сферу рабо-



ты. Сейчас, помимо синтезаторов, мы делаем приемники и возбудители передатчиков, и в этом заслуга всего отдела.

Важно, что у нас в подразделении есть своя научная школа, представленная Николаем Михайловичем Тихомировым и Станиславом Константиновичем Романовым, а это значит, что есть возможность для развития научной мысли. Диссертацией я начал заниматься почти сразу, как только устроился на работу. Мой начальник Дмитрий Рахманин «бросил мне вызов»: смогу ли я повторить

и улучшить разработку нашего соотечественника, который в свое время уехал в Америку и там разработал уникальный синтезатор частот. Конечно, я сразу занялся разработкой нового синтезатора, и получилось так, что в рамках выполнения этой задачи написал диссертацию и защитил ее в 2014 году. Это очень правильно, когда из твоей работы логично вытекает тема научного труда. А годом ранее я получил патент на свое изобретение — синтезатор частот с коммутируемыми трактами приведения частоты. Сегодня оно успеш-

но внедрено в разработки концерна. Основная часть моих научных работ связана с синтезаторами частот, но есть ряд работ, посвященных каналообразующей аппаратуре и цифровой обработке сигналов.

В 2017 году мы с двумя коллегами выдвинули свою работу на премию имени К. Я. Петрова в области науки и техники для молодых ученых и специалистов (учреждена в концерне с 1996 года). Этот конкурс из разряда тех, которые «выстрадываешь», в которые вкладываешь душу и максимум усилий. Для меня было очень важно общение с экспертами, которые рассматривали нашу заявку и давали компетентную оценку. Сум-

марно я четырежды получал премию — в 2011, 2012 и 2017 годах (одновременно за 1-е и 3-е места). Особенно хочется выделить последний конкурс, мы получили 1-е место за разработку приемного устройства.

В 2018 году я выступал экспертом и наставником на Juniorskills в Воронеже и Worldskills в «Росэлектронике» и «Ростехе». В мои обязанности входило проверять выполненные участниками задания в конце каждого модуля. Но самое главное — я поддерживал своего коллегу, который был участником, и следил за правильностью выставления баллов. Считаю, что подобная работа очень важна, потому что она сплачивает коллектив.

В последние несколько лет я сконцентрировался на создании своей команды, ведь когда люди с тобой на одной волне, понимают и разделяют научные интересы, то и работа становится продуктивнее. Есть конкуренция идей, в процессе обсуждения рождаются новые мысли. Сейчас я преподаю в Воронежском государственном техническом университете, поэтому у меня есть возможность находить лучших студентов, которых потом мы приглашаем на постоянную работу в «Созвездие». У меня были хорошие учителя и наставники, и я стараюсь быть таким же учителем для своих студентов и наставником — для молодых коллег.

СПАСИБО, НАСТАВНИК!

Вячеслав Иванович Козлов, начальник научно-производственного отдела НПЦ «Электронные системы», на предприятии с 1961 года. Прошел трудовой путь от инженера до начальника научно-производственного катодного отдела.

Трудовая деятельность Вячеслава Ивановича Козлова началась на предприятии АО «НПП «Алмаз» (тогда НИИ «Волна») в 1961 году, когда он пришел работать инженером, окончив Саратовский государственный университет. В 1972 году он возглавил лабораторию, а с 1998 по 2012 год руководил катодным отделом (НПО-12), с 2012 года и по настоящее время является советником генерального директора по катодному направлению. Имя Вячеслава Ивановича занесено в книгу почета предприятия (1969), ему присвоены звание «Кадровый рабочий» (1977), звание и медаль «Ветеран труда» (1987), звание «Лучший изобретатель Миноборпрома России» (1997), награжден значком «Почетный радист — РАСУ» (2002), Почетной грамо-



той Министерства промышленности и энергетики и званием «Почетный работник предприятия» (2012).

За время своей деятельности Вячеслав Иванович руководил рядом научных работ, которые составили серьезный задел для нынешнего производства конкурентоспособной продукции сверхдолговечных ЛБВ с металлопористыми катода-

На фото: нынешний генеральный директор АО «НПП «Алмаз» М. П. Апин (первый слева), В. И. Козлов (второй слева) в бытность его начальником отдела.

ми М-типа. Вячеслав Козлов является автором около 100 научных публикаций по катодной тематике в открытых и закрытых источниках и имеет 9 авторских свидетельств, 5 из которых — закрытые.

В настоящее время Вячеслав Иванович продолжает активно интересоваться производством комплекса и особенно его научными направле-

ниями. Каждый день с раннего утра он уже на работе, и любой сотрудник может обратиться к нему за советом и помощью. Вячеслав Иванович обладает огромным опытом, продолжает следить за мировыми тенденциями в катодной технике и всегда может сориентировать, что делалось по каждому научному направлению. Он с большим энтузиазмом занима-

ется с магистрантами и аспирантами, помогает с подбором литературы и ее переводом с английского языка, с написанием научных публикаций, а также делится идеями по новым изобретениям и научным работам.

Благодарим Вячеслава Ивановича за помощь и поддержку и желаем ему доброго здоровья и еще много лет плодотворного труда!

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ПРОИЗВОДСТВОМ БИС

АО «НИЦЭВТ» — одно из старейших предприятий — разработчиков средств вычислительной техники и системного программного обеспечения, в настоящее время — один из крупнейших производителей печатных плат на территории РФ.

Модернизация производственного комплекса АО «НИЦЭВТ» для оснащения новейшими видами технологического оборудования и организация на его базе контрактного производства были завершены в 2009 году. Тогда же стал актуальным вопрос о необходимости внедрения на предприятии автоматизированной системы управления производством. В результате анализа требований к такой системе на основе формализации ключевых особенностей деятельности предприятия, таких как изготовление технически сложных изделий, наличие уникальных технологических процессов, одновременное выполнение различных типов заказов (серийные, мелкосерийные и опытные), требования к существенному сокращению времени на выполнение расчета стоимости заказов, наличие военной приемки и иных, был сделан вывод об отсутствии на рынке готового программного продукта и принято решение о самостоятельной его разработке силами собственного коллектива программистов.



Техническое руководство проектом осуществлял начальник отдела «Интеллектуальных технологий» Брыль Владимир Николаевич. Проект был запущен в промышленную эксплуатацию в 2010 году, и с этого времени система управления производством БИС постоянно развивается, расширяя свои функциональные возможности и адаптируясь под меняющиеся требования.

В 2014 году к команде разработчиков БИС присоединился Виталий Пичугин. С первых дней работы он показал себя как ответственный, технически грамотный специалист,

нацеленный на решение поставленных задач. Под руководством Владимира Брыля в обучении Виталия Пичугина принимала участие большая часть коллектива разработчиков, каждый показывал и объяснял работу тех функциональных модулей, за которые несет ответственность. Интенсивный режим обучения, совмещенный непосредственно с работой по технической поддержке системы, позволил Виталию Пичугину в кратчайшие сроки изучить БИС и стать одним из самых востребованных пользователями работников отдела «Интеллектуальные техноло-



гии». В настоящее время Виталий является основным специалистом в области технической поддержки БИС. Такие качества, как перфекционизм, высокий технический уровень знаний, активная жизненная позиция, доброжелательность, заслуженно принесли Виталию уважение

коллектива производственного комплекса АО «НИЦЭВТ». Однако жизнь не стоит на месте — с нею развивается и Виталий. С 2018 года В. Н. Брыль ведет работу по передаче критически важных знаний и вовлечению В. Н. Пичугина в область разработки программного обеспечения.

За прошедшие годы Виталий Пичугин стал грамотным специалистом технической поддержки, потом программистом-разработчиком — преемником и носителем критически важных знаний в области работы с системой управления производством БИС.

К ТРУДОВЫМ УСПЕХАМ БОК О БОК С УЧЕНИКАМИ



Николай Алексеевич Павлов — один из носителей критически важных знаний АО «НИИ «Вектор». Работает на предприятии более 20 лет, с 2017 года занимает должность главного специалиста научно-исследовательской лаборатории, до этого в течение нескольких лет он являлся ее начальником.

Николай Алексеевич зарекомендовал себя как способный, глубоко технически грамотный, ответственный и добросовестный работник, пользующийся заслуженным авторитетом у коллег. Он не только добросовестно выполняет свои должностные обязанности, но и занимается обучением молодых специалистов, делясь с ними своим колоссальным опытом

и ценными знаниями, что делает его работу крайне важной.

С целью подготовки кадров для подразделений АО «НИИ «Вектор» с 2007 года Павлов является руководителем производственных и преддипломных практик студентов, главным образом Санкт-Петербургского государственного электротехнического университета «ЛЭТИ» им. В. И. Ульянова (Ленина), а также студентов Санкт-Петербургского Политехнического университета Петра Великого. В рамках производственной практики Николай Алексеевич работает со студентами, начиная с третьих курсов, еще не имеющими профессионального опыта. При прохождении практики молодые люди знакомятся со спецификой работы

предприятия, познают азы профессии. Многие из обучающихся впоследствии готовят под его руководством выпускные бакалаврские и магистерские работы, основанные на ведущихся на предприятии и перспективных НИОКР. И более того — значительная часть студентов впоследствии остается работать на предприятии.

Николай Алексеевич принимал участие в целевой подготовке нескольких десятков человек, он помнит их всех поименно и с душевной теплотой вспоминает о совместной работе, тем более что и по сей день со многими из них он работает в одном подразделении, искренне радуется достижениям и победам своих учеников.

За высокие производственные достижения Николай Алексеевич неоднократно был отмечен почетными грамотами, благодарностями, был признан лучшим куратором-наставником. В 2018 году за высокий профессионализм и большой вклад в создание конкурентоспособной продукции специального назначения Николай Алексеевич был награжден почетной грамотой Госкорпорации «Ростех».

Он регулярно принимает участие в работе научно-технических конференций, проводимых АО «НИИ «Вектор» с Санкт-Петербургским государственным электротехническим университетом «ЛЭТИ» им. В. И. Ульянова (Ленина).

РАЗВИВАЯ ТВОРЧЕСКИЙ ПОТЕНЦИАЛ И НАУЧНУЮ ГРАМОТНОСТЬ КОЛЛЕКТИВА



Алексей Сергеевич Подстригаев является одним из работников предприятия АО «НИИ «Вектор», который в рамках проекта фигурирует в качестве носителя и одновременно преемника критически важных знаний.

Алексей Сергеевич обладает внушительным научно-производственным опытом работы в радиоэлектронной промышленности. Свою карьеру он начал в 2010 году в АО «Брянский электромеханический завод», где прошел путь от техника до заместителя главного конструктора комплексного управления, а после переезда в Санкт-Петербург в 2017 году руководит научно-исследовательской лабораторией АО «НИИ «Вектор».

С самого начала своей трудовой карьеры Алексей Сергеевич активно ведет работу по передаче знаний, занимаясь преподавательской деятельностью. В течение 5 лет — с 2013 по 2017 год — он проводил лек-

ционные и практические занятия на кафедре «Электронные, радиоэлектронные и электротехнические системы» Брянского государственного технического университета. В 2016 году им был основан студенческий научный кружок «Радиоэлектроника». Защитив в 2016 году кандидатскую диссертацию, Алексей Сергеевич продолжает преподавать, являясь доцентом кафедры радиоэлектронных средств СПбГЭТУ «ЛЭТИ».

Алексей является автором ряда полезных моделей, изобретений, рационализаторских предложений и программного обеспечения, имеет более 60 публикаций в научных изданиях. Его деятельность была неоднократно отмечена на различных уровнях: он является двукратным победителем конкурса «Инженер года Брянской области», лауреатом стипендии Минпромторга России, победителем и лауреатом научных конкурсов и конференций.

В настоящее время Алексей Сергеевич продолжает вести активную научную работу, руководит подготовкой кандидатских диссертаций соискателей, что положительно влияет на развитие творческого потенциала и научной грамотности всего коллектива работников его подразделения.

Хочется верить, что в результате успешной реализации проекта по сохранению критически важных знаний удастся не только сохранить и приумножить интеллектуальный капитал предприятия, но и добиться хороших результатов в творческом и социальном плане. Все научные открытия, все прорывы, способные изменить будущее, происходят в результате кропотливой, целенаправленной, сложной работы и выполняются высококвалифицированными специалистами, именно они являются ключевым ресурсом для осуществления успешной деятельности предприятия.

ДРАГОЦЕННЫЕ КАДРЫ

Несмотря на массовую автоматизацию производства, основным ресурсом любой организации все же остается ее кадровый состав. Именно от профессионализма и опыта людей во многом зависит успешность предприятия. Кроме того, рабочие специальности сегодня становятся все более и более востребованными.

Главным плюсом наставничества является передача ученику знаний об особенностях и специфике профессии непосредственно на рабочем месте. Обучение молодых кадров требует большой отдачи сил и энергии, но, несомненно, окупается как для предприятия, так и для самого мастера.

У завода «Алмаз» в приоритете всегда было воспитание своих кадров. Для этого руководством организации налажено сотрудничество с техническими вузами города: Донским государственным техническим университетом (ДГТУ), Ростовским-на-Дону автодорожным колледжем (РАДК), Ростовским колледжем радиоэлектроники, информационных и промышленных технологий (РКРИПТ), Ростовским колледжем связи и информатики (РКСИ), Южным федеральным университетом (ЮФУ). Организовано прохождение практики студентов на предприятии. Успешно прошедшие практику студенты приглашаются на работу. Для дальнейшей адаптации и успешного применения приобретенных в училище знаний за новичками закрепляются наставники. Главным плюсом наставничества является передача ученику знаний об особенностях и специфике профессии непосредственно на рабочем месте. Обучение молодых кадров требует большой отдачи сил и энергии, но, несомненно, окупается как для предприятия, так и для самого мастера. Всегда приятно видеть, когда у твоего дела есть достойный преемник. На «Алмазе» работает немало сотрудников, пришедших на завод сразу со студенческой скамьи, ставших настоящими профессионалами и передающих свой опыт и мастерство новичкам.

Николай Ткачев родился в Ростовской области, в 1976 году окончил Ростовское ГПТУ № 5. На завод пришел в 1979 году слесарем-инструментальщиком третьего разряда. За время работы повысил разряд до шестого. Николай Николаевич всегда приходит на помощь молодым специалистам. Коллеги отзываются о Николае Николаевиче как о трудолюбивом и отзывчивом человеке, к которому всегда можно прийти за профессиональным советом. Его опыт и мастерство были



не раз оценены по достоинству руководством завода. Николай Николаевич имеет награды за многолетний и добросовестный труд. В данный момент работает в должности слесаря-инструментальщика и слесаря механосборочных работ. В общей сложности проработал на заводе 34 года.

Анатолий Зайцев родился в Ростовской области. Закончил Ростовское техническое училище № 2. После службы в армии в 1974 году пришел на завод слесарем механосборочных работ и трудится здесь по настоящее время. Анатолий Николаевич не раз получал почетные грамоты и благодарности за многолетний добросовестный труд, в том числе за рационализаторские предложения. В 1961 году ему было присвоено звание «Отличник качества предприятия». В 1986 году за успешное выполнение заданий XI пятилетки награжден медалью «За трудовую доблесть». В 2018 году ГК «Ростех» объявила благодарность за достигнутые трудовые успехи и высокий профессионализм. За время работы на заводе Анатолий Николаевич освоил новые профессии и на сегодняшний день является мастером-универсалом, одинаково успешно работающим как слесарем механосборочных работ, так и штамповщиком, резчиком металла на ножницах и прессах и наладчиком штамповочного оборудования. За 44 года, которые Анатолий Николаевич прорабо-

тал на заводе, он не раз становился наставником многих молодых специалистов.

Виктор Бобырь родился в Полтавской области. В 1968 году пришел учиться в Ростов-на-Дону. Окончил Ростовский радиотехнический техникум. После службы в армии пришел на завод «Алмаз» регулировщиком радиоэлектронной аппаратуры и работает здесь по сей день в должности заместителя начальника цеха по подготовке производства СМП. В трудовой книжке Виктора Анатольевича отмечено множество благодарностей и наград. В 1979 году присвоено звание «Отличник качества главного управления Министерства». За достигнутые успехи во Всесоюзном социалистическом соревновании отмечен почетным дипломом Министерства «Лучший по профессии». В 1980 году присвоено звание «Ударник коммунистического труда», «Ударник X пятилетки», «Ударник XI пятилетки». За успешное выполнение задания Правительства СССР по созданию новых средств специальной техники награжден орденом Трудовой славы III степени. Присвоено звание ветеран РГП «Алмаз». В 1997 году награжден знаком «Почетный радист». Решимость Виктор Анатольевич проявляет не только в работе, но и в непредвиденных ситуациях. Когда на заводе случился пожар, благодаря оперативным действиям его бригады удалось не только быстро

локализовать и потушить огонь, но и за время оперативно организованного ночного дежурства предотвратить повторное возгорание. За время работы Виктора Анатольевича на заводе, а его стаж составляет 45 лет, он не раз становился наставником для молодых специалистов, которые в дальнейшем связали свою трудовую деятельность с радиотехникой. Выходные дни Виктор Анатольевич любит проводить на природе, в частности очень любит рыбалку.

Сергей Бондарев родился в Ростовской области. Образование получил в Техническом училище города Таганрога. На завод пришел в 1987 году регулировщиком радиоэлектронной аппаратуры и приборов. За время работы был наставником у троих молодых специалистов, которые в дальнейшем работали на заводе, успешно применяя свои знания и умения в работе. Сам Сергей Иванович имеет многочисленные благодарности за добросовестный труд, высокие производственные показатели и активное участие в выполнении госзаказа. Его фото неоднократно было размещено на Доске почета. По долгу службы Сергей Иванович часто бывает в командировках по России, выполняя обслуживание и ремонт военной техники. Не расстается с любимой работой даже дома, его хобби — радиолубительство, ремонт различной аппаратуры и техники.

ОТ ОТЦА К СЫНУ

Передача критически важных знаний через трудовые династии

Трудовая династия – это не только гордость и знак качества предприятия, это особый генетический код преданности делу и преумножающейся из поколения в поколение глубины познания профессии, всех ее тонкостей, нюансов и секретов. Это связующая нить между прошлым и будущим компании, основа сохранения традиций предприятия, надежный канал передачи критически важных знаний, исторически подтвердивший свою состоятельность. Преемственность поколений в трудовых династиях – особая ценность целого ряда предприятий ГК «Ростех», одно из которых – акционерное общество «Научно-производственное предприятие «Алмаз».

Трудовые династии – наше прошлое, настоящее и будущее, гордость любого предприятия, любой отрасли. Вслед за родителями приходят работать дети и внуки, поколения сменяют друг друга, целые семьи, члены которых остаются верны одному предприятию на протяжении нескольких десятков лет. Но с чего начинается династия? С любви к выбранной профессии, делу и родному предприятию и умения эту любовь передавать по наследству. АО «НПП «Алмаз» традиционно сильно своими династиями: среди его сотрудников немало выдающихся личностей, чей послужной список произвел бы впечатление на любую, даже самую престижную, корпорацию в мировой электронике. Эти люди работают давно, стабильно и успешно. А сколько в них энтузиазма, задора и гордости за свою профессию. Свой золотой фонд трудовых династий имеют и на «Алмазе».

Эти семьи служат ярким примером уважительного отношения к труду и преданности предприятию. Из поколения в поколение они остаются верны родному «Алмазу», стараются не уронить престиж фамилии и воспринимают достижения предприятия как личные. Пока существуют династии, сильна преемственность поколений, а значит, и жива промышленность России!



Трудовая династия
Косолаповых – Гудковых
Общий стаж работы – 122 года

Трудовая династия Косолаповых – Гудковых – гордость нашего предприятия, ведь ее биография – это история предприятия с момента его создания и до сегодняшних дней. Династия начинает свою историю в далеком 1957-м, в год основания предприятия. Именно в этот год, будучи студентом заочного отделения Саратовского автодорожного института, Николай Алексеевич связал с ним свою судьбу. Из воспоминаний Николая Алексеевича: «Первые меся-

цы работы на предприятии запомнились как бесконечная перестройка. Производственные площади, на которых временно размещались зачатки подразделений института, не были оснащены необходимыми проводками и требовали ремонта, перепланировок, приспособления под будущие исследования и технологические процессы...» Благодаря своим лидерским качествам, упорству, профессионализму и умению преодолевать трудности Николай Алексеевич прошел путь от инженера по оборудованию до начальника конструкторско-технического отдела, проработав на предприятии

по 2002 год. Как и для многих, для семьи Косолаповых «Алмаз» стал родным домом. Более 40 лет в должности инженера-конструктора на предприятии проработала Валентина Александровна – супруга Николая Алексеевича. А в 1987 году после окончания Саратовского политехнического института на «Алмаз» пришла работать дочь – Гудкова Татьяна Николаевна. Как говорит сама Татьяна Николаевна: «Мама и папа работали по профессии, оба были конструкторами, прослужили на заводе больше 40 лет. Представьте, что вы с детства слышите, как по вечерам родители увлеченно обсуждают свою работу, видите, как они преданы своему делу и как искренне переживают за свои проекты. Конечно, появляется желание стать частью этой большой машины...» В 2015 году продолжила династию Косолаповых – Гудковых внучка – Гудкова Марина Валентиновна, которая трудится на «Алмазе» юристом.

Трудовая династия Ахмедовых

Общий стаж работы – 84 года

Династия Ахмедовых началась с главы семьи – Ахмедова Абутдина Тахмезовича, который работал электромонтером по ремонту оборудования и зарекомендовал себя высокопрофессиональным рабочим. Его жена Вера Николаевна связала свою судьбу с предприятием после окончания заводского училища в 1979 году, освоив востребованную профессию откачника-вакуумщика. Тем временем в семье подрастали дети, и не было сомнений, что родители привьют своим сыновьям уважение к труду и «Алмазу». Старший сын Ахмедов Денис начал свой трудовой путь монтажником-установщиком внешней арматуры, освоил смежную профессию электроэрозсиониста. В настоящее время работает инженером по автоматизации и оп-



тимизации производственных процессов. Младший сын Ахмедов Максим получил свой первый трудовой опыт, будучи студентом старших курсов, начав работу в должности техника-технолога механического цеха. Получив высшее образование, приобретя практический опыт и знания, освоив новейшее станочное оборудование с числовым программным управлением, стал заместителем начальника цеха по автоматизации производства и эксплуатации станков с ЧПУ. Призер чемпионата WorldSkills Hi-Tech.

Трудовая династия Куликовых – Кравченко

Общий стаж работы – 73 года

Родоначальником династии стал Анатолий Кириллович Куликов. Тридцать два года – именно таков стаж работы Анатолия Кирилловича на родном «Алмазе». Фронтовик, ветеран Великой Отечественной войны, кадровый военный. После увольнения из рядов Советской армии в 1962 году переехал в Саратов и поступил на работу в цех мастером. Со всей ответственностью и важностью он подходил к своей

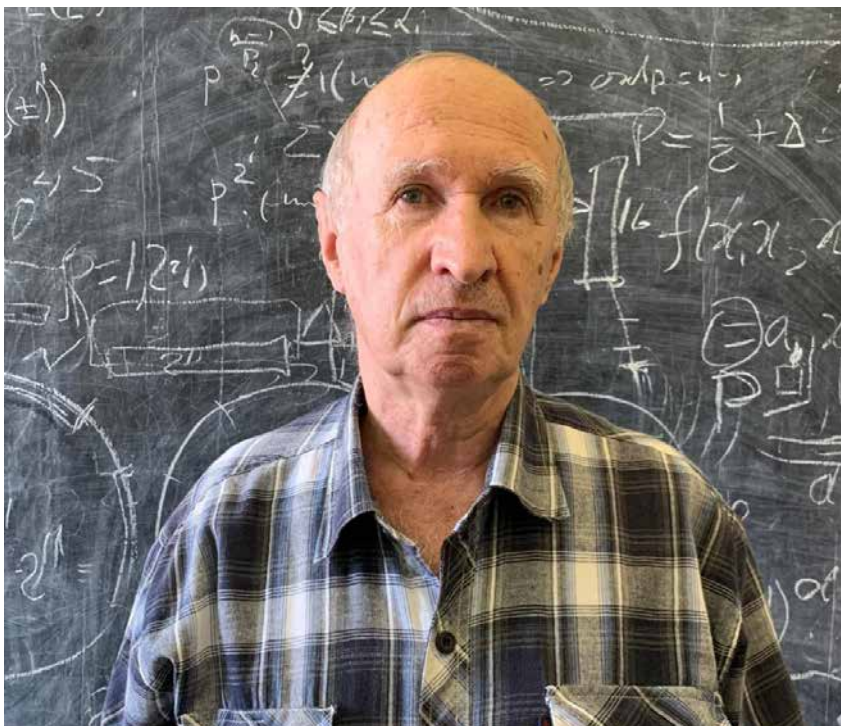
работе. До ухода на пенсию возглавлял отдел кадров. «Алмаз» для этого человека – пример уникального сообщества, любить которое он не переставал никогда, достижения которого ему интересны и сейчас. Добрые традиции, заложенные им на долгие и долгие годы, как эстафета передались сыну и внучке.

Его сын Валерий Анатольевич Куликов начал работать в отделе главного технолога завода «Эридан» по распределению после окончания Саратовского государственного университета имени Н.Г. Чернышевского, получив квалификацию радиофизика. Затем, отслужив в армии, продолжил трудовую династию, работая в производстве на различных должностях. Показав себя отличным знатоком задач и принципов организации производства, был назначен начальником нового производственно-сборочного комплекса.

Кравченко (Куликова) Юлия Валерьевна, внучка главы семейной династии, после окончания академии государственной службы пришла на работу молодым специалистом в финансовый отдел. Глубокие знания, высокая ответственность, трудолюбие позволили ей стать начальником финансового отдела.

НАСТАВНИК: ПОМОЩЬ И ПОДДЕРЖКА

Наставник определяет цели и помогает подопечному увидеть оптимальный для него путь. Такой специалист видит, как его подопечному добиться качественного прогресса, однако не толкает того в нужном направлении, а вместе с ним определяет цели и помогает разглядеть оптимальную траекторию движения к ним. Одним из наставников РЭК является Юрий Петрович Шалимов – кандидат физико-математических наук, старший научный сотрудник, заслуженный работник связи Российской Федерации и начальник сектора в холдинговой компании «Концерн «Автоматика».



Юрий Шалимов работает в концерне «Автоматика» около 53 лет. В начале своего карьерного пути в концерне он начал заниматься вопросами помехоустойчивости и помехозащиты, а по истечении двух лет был переведен в отдел № 1, где стал углубленно заниматься криптографическими исследованиями.

С 1982 года, помимо основной работы в концерне «Автоматика»

(в то время Научно-исследовательский институт автоматики (НИИА), Юрий Петрович стал доцентом кафедры высшей математики Российского технологического университета МИРЭА, где преподавал студентам такие предметы, как дискретная математика, теория вероятности, математическая статистика и математический анализ. С 1992 года, когда на территории нынешней холдин-

говой компании «Концерн Автоматика» была образована «базовая кафедра цифровых устройств и систем защиты информации» МИРЭА, Юрий Петрович Шалимов стал доцентом кафедры.

Здесь он готовит студентов по трем направлениям – «теория информации», «основы криптографии» и «защита данных в системах специального назначения».

Будучи наставником более чем 2 тысяч выпускников МИРЭА и МИЭМ (Московский институт электроники и математики), Юрий Шалимов проводит успешную подготовку специалистов в области защиты информации и разработки шифротехники. Дипломные работы выпускников, написание которых проходит под руководством Юрия Шалимова, достигают отличных результатов. На их основе выпускаются закрытые научные статьи.

На сегодняшний день большое количество учеников Юрия Петровича находится на высоких профессиональных позициях как в рамках холдинговой компании «Концерн «Автоматика», так и за ее пределами. Их профессиональные достижения и современные высокотехнологичные идеи демонстрируют значимость знаний и опыта, который передал им Юрий Петрович.

ПРЕЕМНИКИ ЗНАНИЙ

Московский научно-исследовательский институт связи в своей кадровой политике всегда уделял большое внимание наставничеству, и, конечно, программа сохранения и передачи критически важных знаний (КВЗ) находится в фокусе внимания предприятия. Безусловно, ключевыми участниками программы являются носители КВЗ, но вместе с тем невозможно говорить о развитии системы управления знаниями без преемников – молодых специалистов.

Институт определил несколько перспективных сотрудников для участия в программе, среди них Анатолий Федотов — главный специалист отдела систем авиационной радиосвязи и навигации. Анатолий Федотов окончил два факультета Московского государственного технического университета «МАМИ» по специальностям «Управление и информатика в технических системах» и «Экономика и управление на предприятии» в 2007 и 2008 годах соответственно. В 2010 году завершил обучение в аспирантуре. В планах Анатолия получить дополнительную квалификацию (степень МВА), чтобы нарастить знания по управлению предприятием, специфике поиска новых заказов, диверсификации производства в условиях кризиса и конкурентной составляющей. Федотов пришел работать в АО «МНИИС» инженером 1-й категории в 2010 году в возрасте 26 лет, а уже через пять месяцев был назначен ведущим инженером. В 2011 году стал главным специалистом, а в 2012 году на условиях внутреннего совмещения занял должность начальника отдела контроля качества и нормативно-правового обеспечения.

Подразделения, в которых трудится Анатолий, специализируются на комплексировании авиационных средств связи различных диапазонов. За время работы в институте он приобрел опыт работы в проектах внутренней кооперации в рамках реализации таких программ, как, например, испытания комплексов

средств связи, разрабатываемых на предприятиях в разных городах России, или создание мобильного наземного технологического комплекса имитаторов средств связи для проведения наземных испытаний самолетов радиолокационного обзора и наведения. Молодой специалист МНИИС принимал активное участие и в разработке конструкторской документации соисполнителей.

«С первых дней нужно было включаться в разработку расчетно-конструкторской документации (РКД), — вспоминает Анатолий. — И я благодарен за поддержку руководителей, которые так подробно объясняли, какие бывают нюансы при разработке РКД, как происходит планирование, определение сроков и этапов выполнения работ, порядка финансирования, как использовать различные методы сетевого анализа. Впрочем, эта менторская работа никогда не останавливалась, с каждым карьерным этапом и новым проектом обучение становилось детальнее, расширялись области знаний, в том числе и в части передачи КВЗ».

Будущее Анатолий связывает с дальнейшей работой в радиоэлектронной отрасли и планирует продолжать участие в серийном изготовлении средств связи и сложных автоматизированных бортовых систем связи для авиационных комплексов радиолокационного обнаружения и управления. Участие в программе в качестве реципиента он рассматривает как важный этап своей карьеры.

«В рамках проекта моим наставником определен Курочкин Сергей Николаевич, начальник шестого научно-технического отдела. Знания, навыки и опыт, которыми он щедро делится со мной, невозможно получить ни в одном вузе. Кроме того, считаю сохранение и передачу этой ценнейшей информации вопросом национальной безопасности. В свою очередь понимаю, что быть преемником — большая ответственность, и надеюсь, что через годы, реализовав новые масштабные проекты, уже сам буду делиться этим капиталом с молодыми специалистами, которые придут на смену».



РАЗРАБОТЧИКИ

Главе «Радиозавода» присуждена премия Правительства РФ за разработку командно-штабной машины ракетного комплекса «Бастион».

Генеральный директор АО «Радиозавод» холдинга «Росэлектроника» Олег Ратников стал лауреатом Премии Правительства Российской Федерации в области науки и техники за создание машины автоматизированной системы боевого управления в составе подвижного берегового ракетного комплекса «Бастион». Под руководством Олега Ратникова выполнена разработка изделия,

успешно проведены испытания и наладка серийного производства. Сегодня командно-штабная машина 9С936–3 поставляется Вооруженным силам РФ.

Премия Правительства Российской Федерации в области науки и техники присуждается с 2013 года за достижения в различных областях знания, в том числе за работы в сфере обороны и безопасности.



ИНИЦИАТИВНАЯ МОЛОДЕЖЬ

В начале июня Администрация города Омска подвела итоги конкурса на соискание ежегодной молодежной премии Мэра города. Среди лауреатов премии – молодой специалист Омского НИИ приборостроения Роман Герцен.



Награда присуждается ежегодно за внесение значимого вклада в развитие городской молодежной политики, за разработку и реализацию социально-значимых проектов, высокое профессиональное мастерство, эффективные результаты работы и прочие весомые достижения. Премия Мэра присуждается в двух номинациях: «Молодежная иници-

атива» и «Наставник молодого поколения».

Инженер-технолог АО «ОНИИП» Роман Герцен стал лауреатом премии в номинации «Молодежная инициатива». За несколько лет работы на предприятии он проявил себя как специалист в области аддитивных технологий. Роман является победителем в одной из номинаций проходившего в Омском НИИ приборостроения ежегодного конкурса «Лучший молодой специалист», неоднократно принимал участие и становился призером Международного молодежного промышленного форума «Инженеры будущего», является автором ряда рационализаторских предложений. Помимо этого, он принимает активное участие в профориентационной работе с молодежью, проводимой предприятием, прово-

дит мастер-классы для студентов радиотехнического факультета ОмГТУ, выступает с докладами на научных конференциях и семинарах, а также участвует в культурных и спортивно-массовых мероприятиях.

«Считаю, что основой моей победы стали не только успехи в работе и учебе, но и умение работать в команде, — поделился Роман Герцен. — В ОНИИП я пришел три года назад. Мне повезло, так как я попал в дружный коллектив. В нем меня научили всем основам и помогли найти интересное направление. Огромное спасибо коллегам за поддержку!»

От всей души поздравляем Романа с этим серьезным достижением. Желаем плодотворной работы, крепкого здоровья и новых побед!

Текст: Анастасия Долинина, АО «ОНИИП»

ПРИЗНАННЫЕ ИННОВАТОРЫ

Сотрудники концерна «Автоматика», а также входящих в состав холдинга НИИ «Масштаб», СИП РС и ИНЭУМ им. И. С. Брука получили стипендии Минпромторга России за выдающиеся достижения в создании прорывных технологий и разработке современных образцов вооружений, военной и специальной техники в интересах обеспечения обороны страны и безопасности государства.

Отбор кандидатов на назначение стипендий осуществлялся согласно категориям, определенным Указом Президента Российской Федерации от 14 октября 2012 г. № 1380 «О повышении эффективности мер государственной поддержки работников организаций оборонно-промышленного комплекса Российской Федерации», а также в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 22 декабря 2012 г. № 1381 «О стипендиях работникам организаций оборонно-промышленного комплекса Российской Федерации».

В 2019 году Министерство промышленности и торговли Российской Федерации назначило стипендии 14 сотрудникам концерна «Автоматика». В этом году в список стипендиатов вошли 19 специалистов холдинга, из которых 8 — представители НИИ «Масштаб», один специалист из СИП РС и один — из ИНЭУМ им. И. С. Брука, остальные представляют головную площадку холдинга. Все они продемонстрировали высокие результаты выполненных научно-исследовательских, опытно-конструкторских и экспериментальных



работ. Стипендию получили сотрудники концерна «Автоматика» Александр Акишин, Юрий Шалимов, Александр Комаров, Евгений Косогоров, Константин Елинов, Илья Фоменко, Николай Сладков, Алексей Давыдов, эксперты НИИ «Масштаб» Денис Агеев, Дмитрий Маркелов, Оксана Алейникова, Артем Бортни-

ков, Владимир Власенко, Дмитрий Карпов, Максим Милютин, Александр Минин, специалист АО «СИП РС» Александр Карлов и сотрудник ПАО «ИНЭУМ им. И. С. Брука» Виктор Прилипко.

Концерн «Автоматика» создает качественные и востребованные продукты в сфере военной и специальной техники. При этом ключевой особенностью нашего холдинга является постоянное развитие, совершенствование технологий. В эту работу включены десятки талантливых и целеустремленных специалистов, и то, что их усилия отмечают и положительно оценивают профильные ведомства, подтверждает высокий уровень профессионализма нашей команды», — прокомментировал генеральный директор концерна «Автоматика» Владимир Кабанов.

В этом году в список стипендиатов вошли 19 специалистов холдинга, из которых 8 – представители НИИ «Масштаб», один специалист из СИП РС и один – из ИНЭУМ им. И. С. Брука, остальные представляют головную площадку холдинга. Все они продемонстрировали высокие результаты выполненных научно-исследовательских, опытно-конструкторских и экспериментальных работ.

ЦИФРОВЫЕ РЕШЕНИЯ «РОСТЕХ» НА СЛУЖБЕ БЕЗОПАСНОСТИ, ЗДРАВООХРАНЕНИЯ И ЖКХ САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Индустриальный директор радиоэлектронного комплекса Госкорпорации «Ростех» Сергей Сахненко и губернатор Саратовской области Валерий Радаев обсудили перспективы взаимодействия в рамках реализации национальных проектов.

Взаимодействие между холдингом «Росэлектроника» и региональными властями направлено на повышение инвестиционной привлекательности региона за счет внедрения на его территории инновационных технологий в области реализации комплексных инфраструктурных проектов, таких как «Светлый город» и «Безопасный город», а также внедрения цифровых технологий в ЖКХ, энергетику, транспорт, образование и здравоохранение. В числе представленных решений – системы фотовидеофиксации нарушений правил дорожного движения, интеллектуального видеонаблюдения, управления, спектр разработок для противодействия распространению инфекции COVID-19.

«В реализации совместных проектов будут максимально задействованы предприятия «Ростеха», расположенные на территории области, что обеспечит дополнительные эффекты для экономики региона», – отметил индустриальный директор радиоэлектронного комплекса Госкорпорации «Ростех» Сергей Сахненко. Постановление о создании особой экономической зоны технико-внедренческого типа в Саратове подписал Председатель Правительства РФ Михаил Мишустин 27 мая 2020 года. Потенциальные резиденты ОЭЗ – предприятия холдинга «Росэлектроника» – НПП «Алмаз», НПП «Контакт» и ЦНИИИА.

РАДИОЛОКАЦИЯ ДЛЯ ВСЕХ

Доступно и увлекательно об основных принципах и схемах построения устройств и систем широкого применения читайте в новой книге, вышедшей под руководством генерального конструктора концерна «Вега» Владимира Вербы.

Авторский коллектив под руководством генерального конструктора концерна «Вега» холдинга «Росэлектроника», члена-корреспондента РАН, доктора технических наук, профессора Владимира Вербы, состоящий из признанных ученых в области радиолокации, успешно справился с нетривиальной задачей доступного и увлекательного изложения основных физических принципов и схем построения устройств и систем, нашедших широкое применение в военной и гражданской сферах современной жизни. Материал изложен в оригинальной форме живой беседы Профессора со Студентом, который пока мало ориентируется в проблемах радиотехники. Издание содержит огромное количество высококачественного иллюстративного материала и сопровождается многочисленными ссылками на классические труды основоположников радиолокации.

Книга одобрена профильным научным советом Российской академии наук и получи-

ла высокую оценку ведущих ученых России. Так президент МГТУ им. Н.Э. Баумана, академик РАН Игорь Федоров среди других достоинств книги особо подчеркнул, что авторам удалось написать книгу, в которой «просто рассказано о сложном». Материал изложен в формате научно-популярной книги на базе программы средней школы и опирается на физическую суть явлений без насыщения ее сложными математическими формулами.

Кто же читательская аудитория новой книги? Ответ на этот вопрос дает в послесловии сам Владимир Верба: «Это вы, выпускники школ, абитуриенты, студенты! Пришло ваше время! Уверен, что книга поможет старшеклассникам и начинающим студентам технических специальностей определиться с выбором жизненного пути в направлении увлекательной работы в одной из самых инновационных областей науки и техники – радиолокации».



По вопросам приобретения книги «Радиолокация для всех» обращаться к Галине Безруковой

+7 (926) 114 62 42

«РОСЭЛЕКТРОНИКА» ПОСТАВИТ В МЬЯНМУ РОССИЙСКИЙ ИНСПЕКЦИОННО-ДОСМОТРОВЫЙ КОМПЛЕКС НОВОГО ТИПА

Холдинг «Росэлектроника» Госкорпорации «Ростех» установит инспекционно-досмотровый комплекс (ИДК) порталного типа на контрольно-пропускном пункте Министерства внутренних дел Мьянмы.

Новое оборудование позволит досматривать до 120 автомобилей и грузовых контейнеров в час. Портальный ИДК – новая модификация в линейке стационарных инспекционно-досмотровых комплексов «Росэлектроники». В ходе досмотра транспортное средство перемещается под сканирующей рамкой.

«Это первая поставка инспекционно-досмотрового комплекса «Росэлектроники» нового типа и первый контракт на оснащение российским досмотровым оборудованием контрольно-пропускных пунктов в Юго-Восточной Азии. Использование ИДК миними-

зирует участие человека и позволяет ускорить досмотр грузов. Система дистанционно определяет запрещенные к провозу товары без вскрытия контейнеров. Завершение работ по контракту запланировано на второй квартал 2021 года», – отметил индустриальный директор радиоэлектронного кластера Госкорпорации «Ростех» Сергей Сахненко.

Инспекционно-досмотровые комплексы создаются входящими в «Росэлектронику» предприятиями «Скантроник Системс» и НПП «Торий» при участии Лаборатории электронных ускорителей МГУ.

Вы можете прочитать полную версию новости здесь:



«ГИПНОЗ» ОТ КОНЦЕРНА «АВТОМАТИКА» ПОЗВОЛИТ УДАЛЕННО ОБСЛУЖИВАТЬ ОПАСНЫЕ ОБЪЕКТЫ ПРИ ПОМОЩИ VR-ТЕХНОЛОГИЙ

Концерн «Автоматика» Госкорпорации «Ростех» разработал систему управления робототехническими комплексами (РТК) «Гипноз». Решение позволяет при помощи технологий искусственного интеллекта и виртуальной реальности оперировать РТК, выполняющими экстремальные задачи в условиях радиации, высоких и низких температур, плохой видимости.

Разработка может применяться при добыче, обогащении, производстве ядерного топлива, обслуживании реакторов атомных электростанций, для контроля радиационного фона на объектах хранения облученного ядерного топлива, ликвидации аварий в рудниках

без участия человека, решения других специальных задач.

В составе «Ростеха» проект реализует дочернее предприятие концерна «Автоматика» – АО «ВНИИ «Вега». Разработка отмечена дипломом победителя в номинации «Робототехника» в рамках выставки «День инноваций Министерства обороны Российской Федерации».

Вы можете прочитать полную версию новости здесь:



«РОСЭЛЕКТРОНИКА» НАЧАЛА ПРОИЗВОДСТВО УЛЬТРАФИОЛЕТОВЫХ МИНИ-ОБЕЗЗАРАЖИВАТЕЛЕЙ



Холдинг «Росэлектроника» Госкорпорации «Ростех» начал серийное производство портативных обеззараживателей на основе ультрафиолетового излучения.

Устройства предназначены для дезинфекции различных поверхностей, в том числе салона автомобиля и рабочего места, а также различных предметов – посылок, ключей, перчаток, обуви, игрушек, денежных купюр и монет, зубных щеток, детских принадлежностей. Обеззараживатель имеет кубическую форму, питается через USB-порт, его размеры составляют всего 38×38×38 мм. Основной элемент прибора – ультрафиолетовый диод с длиной волны 270 нм, обладающей бактерицидным действием. Изделие разработано с учетом методических указаний Управления профилактической медицины Минздравмедпрома России и прошло сертификационные испытания. В составе «Ростеха» проект реализует дочернее предприятие холдинга «Росэлектроника» – нижегородское НПП «Салют». Портативные УФ-обеззараживатели предназначены для массового потребителя.

Вы можете прочитать полную версию новости здесь:



БОЛЕЕ 500 СТУДЕНТОВ ПРОШЛИ ОНЛАЙН-СТАЖИРОВКУ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ РАДИОЭЛЕКТРОННОЙ ОТРАСЛИ

Участниками образовательного спецпроекта холдинга «Росэлектроника» Госкорпорации «Ростех», группы компаний «Элемент» и благотворительного фонда «Система» стали более 500 студентов инженерных и ИТ-направлений из 87 городов России.

Бесплатный образовательный курс позволил будущим молодым специалистам углубить знания в области радиоэлектроники, погрузиться в специфику профессии, узнать о тенденциях в области цифровой трансформации промышленных предприятий.

«Для нас как для лидера в микроэлектронике важно развивать бренд работодателя всей отрасли, готовить кадры для развития инноваций в стране. Мы верим, что онлайн-формат позволяет предоставить возможность любому талантливому студенту проявиться, получить необходимые навыки для построения карьеры и своего личного успеха», — отметила Оксана Кухарчук, член правления, вице-президент по управлению персоналом ГК «Элемент».

«Важно поддерживать инженерные таланты в сфере радиоэлектроники и развивать компетенции молодых специалистов. Программа поможет выявить ярких, творческих, амбициозных, целеустремленных студентов, которые в дальнейшем составят серьезную конкуренцию на рынке», — сказал Виталий Афонькин, директор проекта «Лифт в будущее» БФ «Система».



Вы можете прочитать полную версию новости здесь:



СОТРУДНИКИ «РОСЭЛЕКТРОНИКИ» СТАЛИ ГЕРОЯМИ ФОТОВЫСТАВКИ В ЦЕНТРЕ МОСКВЫ О БОРЬБЕ ПРОМЫШЛЕННОСТИ С COVID-19

Сотрудники холдинга «Росэлектроника» Госкорпорации «Ростех» стали героями городской фотовыставки, посвященной предприятиям московской промышленности, которые продолжали работать в период пандемии и внесли свой вклад в борьбу с коронавирусом. Выставка «Герои нашего времени», организованная Департаментом инвестиционной и промышленной политики Москвы, открылась на Никитском бульваре и будет действовать до 2 августа 2020 года.

В экспозиции представлены более трех десятков фотографий с ведущих столичных предприятий, в том числе портреты сотрудников ЦНИИ «Циклон» (входит в «Росэлектронику») — начальника отдела носимых опико-электронных приборов Артема Перова и начальника отдела перспективных исследований Ивана Ильина. Специалисты института в период пандемии в сжатые сроки разработали не имеющий аналогов инфракрасный калибратор для настройки тепловизоров, дистанционно измеряющих температуру тела. Новое устройство «Сыч-15» значительно дешевле зарубежных аналогов, а также калибраторов на основе «абсолютно черного тела».

Разработанный калибратор позволяет точно производить корректировку санитарно-эпидемиологического тепловизора, измеряющего температуру тела человека в режиме потока. Прибор «Сыч-15» размещается в поле зрения тепловизионной камеры — заданная температура его излучающей поверхности является эталонной. С помощью специализированного программного обеспечения тепловизор автоматически фиксирует все изображения в поле зрения, температура которых превышает заданный программный порог. Например, людей с повышенной температурой тела — более 37 градусов. При этом погрешность измерений не превышает 0,1 градуса.

«В период пандемии предприятия «Росэлектроники» не только продолжали работать для своевременного выполнения гособоронзаказа, но и создавали критически важную для борьбы с инфекцией продукцию. Специалистам ЦНИИ «Циклон» удалось оперативно разработать необходимый и не имеющий аналогов инфракрасный калибратор для точной настройки поточных тепловизоров, потребность в которых резко возросла на фоне распространения коронавируса», — рассказала в «Росэлектронике».

«РОСТЕХ» ВЫПУСТИТ МЕТАЛЛОДЕТЕКТОРЫ СО ВСТРОЕННЫМИ ТЕПЛОВИЗИОННЫМИ РЕГИСТРАТОРАМИ

Концерн «Автоматика», входящий в «Ростех», объединит металлодетекторы собственного производства с тепловизионными регистраторами, изготовленными другой дочерней структурой Госкорпорации – холдингом «Швабе».

Многофункциональная система призвана повысить безопасность учебных заведений, учреждений здравоохранения и культуры, различных организаций и ведомств, а также публичных мероприятий. Рамка производства концерна «Автоматика» обнаруживает металлические предметы на теле человека. Устройство, дополненное тепловизионным регистратором, сможет также измерять температуру тела с точностью $\pm 0,3$ градуса, подавая сигнал тревоги в случае необходимости. Таким образом, пресекается вход для лиц, которые пытаются пронести с собой запрещенные предметы или имеют повышенную температуру – один из симптомов инфекционных заболеваний.



Вы можете прочитать полную версию новости здесь:



«РОСЭЛЕКТРОНИКА» И «КВАНТОРИУМ» ПОМОГУТ ШКОЛЬНИКАМ ОСВОИТЬ ИНЖЕНЕРНЫЕ ПРОФЕССИИ БУДУЩЕГО

Холдинг «Росэлектроника» Госкорпорации «Ростех» и детский технопарк «Кванториум» запустили совместный образовательный проект для школьников. На базе Челябинского радиозавода «Полет» (входит в концерн «Вега» холдинга «Росэлектроника») дети будут изучать основы моделирования, робототехники и схемотехники.

«Для эффективной профориентации необходимо создание качественной развивающей среды, где дети получают не абстрактные знания и навыки, а изучают технологии и методики, востребованные сегодня в промышленности. Для этого крайне важна связка образовательных площадок и промышленных предприятий. Учебный комплекс на базе ЧРЗ «Полет» станет продолжением сотрудничества наших предприятий и «Кванториума». Партнерами технопарка уже являются Рыбинский завод приборостроения и концерн «Созвездие», чьи специалисты регулярно проводят мастер-классы для учащихся и выступают

в роли экспертов на соревнованиях и конкурсах», – рассказала заместитель генерального директора по организационному развитию холдинга «Росэлектроника» Наталья Транковская.



Вы можете прочитать полную версию новости здесь:



КО ДНЮ ЗАЩИТЫ ДЕТЕЙ

Дети – маленькие частички большого счастья, которое наполняет жизнь каждого взрослого неподдельной радостью и теплотой.

В преддверии празднования Дня защиты детей АО «НПП «Исток» им. Шокина» запустило дистанционный проект «Экспертное мнение». Главные герои рубрики – дети работников предприятия, которые поделились своим мнением о том, трудно ли быть ребенком, чему они хотели бы научиться, а также кто такие инженеры, что такое СВЧ-электроника, и расшифровали аббревиатуру ЛБВ. Ответы получились интересными, неожиданными и очень забавными! На официальной странице АО «НПП «Исток» им. Шокина» в Instagram в рамках воспитательного образовательного проекта были проведены интерактивные игры «Веселый ребус» и «Сказочный кроссворд». Такого рода игры развивают в детях состязательные навыки, они учатся дружить и понимают, что знание – это огромная сила. Победители были награждены дипломами.

В НПП «Алмаз» проведен конкурс рисунков детей сотрудников, посвященный 75-й годовщине Великой Победы. Ребята нарисовали замечательные рисунки, и каждый, независимо от возраста, постарался передать свои чувства к празднику 9 Мая. Работы по достоинству оценила творческая комиссия. В каждой возрастной категории были распределены призовые места. Всем победителям вручены подарочные сертификаты в магазины для творчества и сладкие призы, а на главной проходной предприятия организована выставка рисунков призеров.

В АО «Концерн «Автоматика» прошел конкурс детских рисунков на тему «Кем я мечтаю стать, когда



да вырасту». В конкурсе приняли участие дети сотрудников холдинга в возрасте от 3 до 15 лет. Более 20 детей поделились представлениями о своем профессиональном будущем.

Работы участников вошли в экспозицию, приуроченную к международному празднику – Дню защиты детей. С яркой выставкой можно ознакомиться на стенде входной группы АО «Концерн «Автоматика».





Рисунки детей сотрудников НПП «Алмаз» и композиция на стенде входной группы АО «Концерн «Автоматика»



ТАК ЗВУЧИТ НОСТАЛЬГИЯ

Одним из популярных хобби в мире является коллекционирование. По статистике, пятая часть населения Земли собирает раритетные вещи. На ЧРЗ «Полет» есть свой коллекционер, чьи экспонаты неразрывно связаны с профессией. Более полувека руководитель испытаний Владимир Шевченко коллекционирует радиоаппаратуру.



С первых минут знакомства стало очевидно, что для Владимира Ивановича увлечение радиоаппаратурой — не просто хобби, а образ жизни. В кабинете опытного инженера сквозь помехи радиоволн играла мелодия из старенького радиоприемника «Россия 306». На столе я заметил объемный журнал «Справочник радиовещательной аппаратуры» с закладками.

«Готовился к интервью, — пояснил собеседник. — Хочу показать, над чем работаю уже много лет. Считаю, что у человека всегда должна быть цель в жизни. Мечтаю обновить свою коллекцию модернизированной версией радиоприемника «Родина-52», запитать его от термопреобразователя керосиновой лампы. Учитывая небольшой расход керосина, эффект будет почти как от вечного двигателя».

Впервые подобный «перпетуум-мобиле» Владимир Иванович увидел еще в детстве. Вместе с родителями одиннадцатилетний Володя приехал в гости на радиолокационную станцию в городе Кирсанове. Именно там впервые и увидел локалатор. Но гораздо большее впечатление на мальчика произвел радиоприемник, работавший без электричества. Оказалось, что на станции часто случались перебои с электроэнергией и глава семейства — военный офицер использовал термопреобразователь от керосиновой лампы.

«Для меня это было сродни чуду, и я решил во что бы то ни стало изобрести такое изделие. Записался на радиокружок в Доме пионеров, где вместе со сверстниками разбирал неисправные немецкие и американские радиостанции. Но свой первый приемник я собрал в домашних условиях», — вспоминает Владимир Шевченко.

Найти готовые радиодетали в то время было практически невозможно. В Доме пионеров Володю научили мастерить диоды из серы и свинца. Мальчик стачивал напильником свинцовые пластины из ав-

томобильных аккумуляторов, затем смешивал металлическую крошку с серой и плавил. Полученный кристалл раскалывал на маленькие диоды и крепил на металлическую пластину. Вариометр подросток сконструировал с помощью бутылки. Остальные детали — конденсатор и наушники подросток получил в Доме пионеров и ДОСААФ. К сожалению, эта самодельная модель детекторного радиоприемника не сохранилась в коллекции Владимира Шевченко, но с того момента он твердо решил познать все тонкости радиотехники.

В повседневной жизни Владимир Иванович использует современные гаджеты, но преданность раритетным вещам хранит по сей день. Сегодня в его коллекции — более десятка приемников и других антикварных радиоизделий.

«Для меня они более прочные и надежные. Например, у меня два телефона — сенсорный смартфон и старый «Нокиа», который ни за что не выброшу. На нем установлена сим-карта с уникальным номером корпоративной заводской связи, которая была внедрена на «Полете» еще в 1980-х годах. Для меня это — история предприятия, если хотите — ностальгия».

Большим спросом пользуется и первый экспонат коллекции «полетовца» — патефон, подаренный бабушкой. В этом году празднование юбилейной даты Дня Победы было перенесено в связи с пандемией коронавируса. 9 Мая для своих соседей по даче Владимир Иванович подготовил сюрприз — организовал мини-концерт военных песен. Для того чтобы музыку слышали в каждом дачном домике, инженер заменил головку патефона на электромагнитный звукосниматель, к которому подключил мощный радиоприемник «Балтика».

«Среди моих соседей много тружеников тыла, переживших военные события. Услышать песни тех лет, да и еще в оригинальном зву-

чании — для них это не просто подарок, а возможность поностальгировать, вспомнить приятные моменты из прошлого, — отметил коллекционер».

Если патефон достался Владимиру Ивановичу в подарок, то с остальными предметами коллекции связаны порой анекдотичные истории. В 1959 году коллекция пополнилась популярным в то время переносным приемником на радиолампах «Турист». Во время велопрогулки подросток столкнулся с лихо гнавшим на велосипеде мужчиной. К счастью, обошлось без травм. В качестве извинения мужчина подарил свой пострадавший в ДТП приемник подростку, для которого отремонтировать «Турист» не представлялось сложным.

Починил мальчик и радиоприемник «Тула», который выменял на отцовский трофейный фонарик Daimon. Всей семьей слушали передачи по приемнику на длинных и средних волнах. Спустя три десятка лет Владимир Шевченко вместе с коллегами изобрел аналогичный переносной приемник, но уже с УКВ-диапазоном «Россия 306». Инженер гордится этим изобретением и до сих пор слушает по нему радиопередачи в своем кабинете.

«Не так давно на предприятие пришло письмо от одного московского пенсионера. Дедушка просил помочь ему отремонтировать электрофон «Россия 321». Адрес изготовителя сохранился в техническом паспорте. Мы ознакомились с деталями поломки и выслали деду детали для ремонта, которые нашли на предприятии. Пенсионера починил электрофон и был очень благодарен. К качеству радиотоваров на «Полете» предъявлялись особые требования, а потому они служат и сегодня, спустя почти три десятка лет», — подчеркнул собеседник Владимир Иванович.

За материал благодарим
«Вестник «Полета»

ТЕАТР У ПРОИЗВОДСТВА

В 1931 году в Воронеже началось строительство завода «Электросигнал». В минуты отдыха среди рабочих всегда находились энтузиасты, устраивавшие культурные развлечения. Возведя корпус заводоуправления, строители оборудовали зал, в котором по выходным многие желающие играли на музыкальных инструментах, исполняли песни.

Так на предприятии сложилась и жива спустя 89 лет хорошая традиция проведения различных культурных мероприятий. Силами художественной самодеятельности здесь ставились концертные программы, проводились корпоративные вечера. Но директор клуба Юрий Недосейкин, в прошлом игравший на любительской сцене, горел желанием создать при заводе свой театр. Он смог убедить администрацию и профсоюзный комитет в необходимости создания (для начала) театрального кружка.

«ЭлектроТеатру» – быть!

26 декабря 2014-го, успешно завершив производственный год, электросигнальцы для поддержания атмосферы праздника в хорошем предновогоднем настроении пришли в заводской клуб на концерт. Но изящный вальс и зажигательная румба, хор и солисты, клоуны и вокально-инструментальный ансамбль впервые были представлены не просто в концерте, а в спектакле «Карнавальная ночь» на основе знаменитого фильма Э. А. Рязанова. Одновременно эта постановка стала рождением нового коллектива и нового направления развития клубной самодеятельности. Так возник «ЭлектроТеатр».

С первыми актерами-энтузиастами работала Елена Куликова. Затем в театре появился художественный руководитель Дмитрий Жердев-Дубровский (профессиональный актер и режиссер, выпускник знаменитого Московского высшего театрально-

го училища им. Б. В. Щукина). В короткий срок (с февраля по апрель 2015 года) он смог поставить спектакль к 70-летию Великой Победы. Незадолго до исторической даты заводчане увидели трогательный спектакль по мотивам военного фильма «Беспокойное хозяйство». Постанов-

ка произвела фурор, в труппу потянулось еще больше людей. В год театр стал выпускать по одной-две премьеры. К Новому году, как правило, ставили тематический спектакль («Ночь перед Рождеством», «Морозко») под руководством Елены Куликовой. В течение года – дра-





«Бумбараш». Красные. Марш четвертой роты

С первыми актерами-энтузиастами работала Елена Куликова. Затем в театре появился художественный руководитель Дмитрий Жердев-Дубровский (профессиональный актер и режиссер, выпускник знаменитого Московского высшего театрального училища им. Б. В. Щукина).

матический, срежиссированный Жердевым-Дубровским.

Дебют на фестивале-конкурсе

Летом 2016 года с постановкой «Путешествие из Москвы в Петербург» по рассказам Аркадия Аверченко «ЭлектроТеатр» дебютировал на XI «Театральных встречах в Никольском» и вошел в число лауреатов фестиваля-конкурса. Ведущий воронежский театральный критик Надежда Роговская призналась, что была поражена многоликостью и колоритом сыгранных персонажей. Еще одним несомненным успехом заводских артистов стал спектакль «Волшебное кольцо». Благодаря фантазии режиссера, интересно выстроенным мизансценам, музыкальной выразительности, вплетению в действие массовых сцен и общей продуманности сказка Бориса Шергина засверкала яркими красками, привлекая зрителей всех возрастов.

Народный самодеятельный коллектив

В июне 2017 года Департамент культуры Воронежской области за высокий уровень творческой деятельности присвоил «ЭлектроТеатру» почетное звание «Народный самодеятельный коллектив Воронежской области». Приятное известие застало заводских артистов в процессе подготовки мюзикла «Бумбараш», приуроченного 100-летию Октябрьской



«Село Степанчиково и его обитатели»



революции. Трагикомедия по повести А. П. Гайдара, которую играют даже в ведущих театрах столицы, впоследствии стала визитной карточкой «ЭлектроТеатра». На сегодняшний день — это самый любимый спектакль как артистов (в спектакле их было задействовано 40), так и зрителей-заводчан.

«Для меня «Бумбараш» всегда будет ценен воспоминаниями о его создании, — говорит худрук коллектива Дмитрий Жердев-Дубровский. — Ведь на сцене мы увидели три противоборствующих лагеря: красноармейцев, белогвардейцев и бандитов. А на репетициях, наоборот, была дружная сплоченная команда, которая торопилась сделать результат. Заводчанам это удалось, поскольку они и на производстве это делают: изо дня в день».

Русская классика XIX века — на заводской сцене

Мюзикл «Бумбараш» народный самодеятельный коллектив «ЭлектроТеатр» показывал весь следующий год,

в основном, на областных фестивалях-конкурсах. После такого оглушительного успеха заводским артистам требовалась, во-первых, пауза, а во-вторых, новая солидная постановка, соответствующая заданной планке. И режиссер нашел блестящий выход. Уловив пожелания многочисленной труппы, Дмитрий Жердев-Дубровский рассказал о замысле выпустить спектакль по мотивам произведения русских классиков. Вскоре (воодушевленные воплощением идеи режиссера в жизнь) артисты (в составе 43 человек) приступили к репетициям комедии «Село Степанчиково и его обитатели», написанной Федором Михайловичем Достоевским. Премьера спектакля стала очередной творческой победой «ЭлектроТеатра».

«Федор Михайлович поразительно современен, — говорит Дмитрий Жердев-Дубровский. — Чем больше проходит времени, тем актуальнее становится то, о чем написал этот непревзойденный знаток человеческой души. Поэтому замечательно,

что «Село Степанчиково...» играют два равноценных состава. Это важно для самих актеров, которые продолжают творческий рост, примеряя на себя главные и второстепенные роли разного характера. От этого выигрывает и сам спектакль, который переливается разными красками».

«Любители не играют, а живут своей ролью»,

директор корпоративного клуба Юрий Недосейкин

В успешности этого творческого проекта (с 2014 по 2019 год «ЭлектроТеатр» показал девять спектаклей) огромная заслуга принадлежит генеральному директору Г. Н. Потапову, заместителю генерального директора по финансам и экономике И. А. Мещеряковой и председателю профкома В. Я. Барбашину. Они реализуют социальную политику на предприятии согласно принятому коллективному договору. Если подумать о будущем театра, то хотелось бы поехать уже по серьезным общероссийским фестивалям. Я буду пытаться это продвигать. Ведь мы не стоим на месте, развиваемся. В «Селе Степанчикове...» уже грандиозные декорации задействовали. При этом надеюсь, что антураж не только не затмевает игра наших актеров, а, наоборот, аккомпанирует тому, как по-настоя-



После такого оглушительного успеха заводским артистам требовалась, во-первых, пауза, а во-вторых, новая солидная постановка, соответствующая заданной планке. И режиссер нашел блестящий выход.



щему они подают свои роли. Именно такого роста увлеченных людей очень бы хотелось и в дальнейшем.

«То, как они играют, — это их настоящее»,

художественный руководитель Дмитрий Жердев-Дубровский

Как-то мой товарищ, музыкант, сказал такую штуку: «Я не люблю смотреть профессиональные спектакли. Хожу только на любителей. Потому что, когда смотрю профессионалов, вижу, что люди работают, а любители работать не умеют. То, как они играют, — это их настоящее, они живут ролью».

«О роли думаешь постоянно»,

актер, ведущий инженер Алексей Шамшин
Тяжело сопереживать персонажу и проживать собственную жизнь. Тогда можно и запутаться — где есть на-

стоящая, а где вымышленная. О роли думаешь постоянно, особенно перед премьерой. Начинаешь даже со своими домашними фразами из роли разговаривать...

«Здесь можно выплеснуть эмоции»,

актриса, инженер технологического отдела Татьяна Богатикова

В театре перед тобой раскрывается много возможностей примерить на себя разные характеры. В жизни стараешься как-то сдерживать себя, а здесь можно выплеснуть эмоции. На самом деле — репетиции после работы — это не сложно, они даже разгружают, становится эмоционально легче, домой приходишь в прекрасном настроении и все успеваешь. Муж поддерживает мое увлечение, потому что видит, какой уравновешенной и спокойной я становлюсь.



«Бумбараш». Белогвардейцы

Чем больше проходит времени, тем актуальнее становится то, о чем написал этот непревзойденный знаток человеческой души. Поэтому замечательно, что «Село Степанчиково...» играют два равноценных состава.



Сатира Аверченко

ДЕРЖИ РИТМ

В коллективе НИИ «Феррит-Домен» на участке сборки и предъявления приборов инженером 2-й категории трудится Сергей Ситников, который серьезно увлекается музыкой. Хотя сложно назвать музыку всего лишь увлечением, учитывая, что Сергей является регулярным барабанщиком в 3 коллективах – «Мукка», «Фрэндзона» и «Ловимомент».

Интерес к музыке проявился еще в подростковом возрасте, когда Сергей, как и многие в 14 лет, научился играть на гитаре. Попробовав играть на всех доступных инструментах, Сергей остановил свой выбор на барабанах. Постепенно подростковое увлечение превратилось в образ жизни, без которого уже невозможно представить свою повседневность. Сегодня наш коллега достаточно известен в музыкальных кругах Санкт-Петербурга и регулярно выступает с коллективами на достаточно крупных популярных площадках города.



Текст: Ларионова Александра,
АО «НИИ «Феррит-Домен»



Стоит отметить, что Сергей Ситников еще и примерный семьянин. С супругой Полиной, которая также является сотрудником нашего института, они воспитывают двоих детей. Полина – абсолютный единомышленник своего супруга, был период, когда они участвовали в одном музыкальном коллективе. Появление детей, конечно, скорректировало образ жизни, но Полина по-прежнему осталась творческим человеком и, обеспечивая надежный тыл, является идейным вдохновителем для своего мужа, выступая в качестве режиссера, костюмера, гримера при съемке клипов для YouTube-канала. Со слов Сергея, он лишь воплощает в жизнь идеи Полины и без нее его творческий путь был бы гораздо тусклее.

На сегодняшний день Сергей как будто существует в двух параллельных мирах, совмещая полную драйва и динамики жизнь репетиций и концертов со стабильным и размеренным ритмом научно-исследовательского института. Даже свой ежегодный отпуск Сергей подстраивает под гастрольные туры коллективов.

Приятно работать, когда рядом с тобой трудятся такие разносторонние личности. Хочется пожелать всем нам такой же неиссякаемой энергии и вдохновения, как у Сергея! Не стоит забывать, что даже в рутинной повседневности мы всегда сами можем сделать свою жизнь ярче и добавить новых впечатлений, главное, не прекращать мечтать и двигаться только вперед!

ЧТО ГОВОРЯТ ЗВЕЗДЫ?

Текст: Василина Борисовна Осокина, начальник отдела по управлению рисками и внутреннему контролю АО «Концерн «Автоматика»

Что общего между управлением рисками и астрологией? Между экономической дисциплиной и окутанной шлейфом мистицизма теорией влияния небесных тел на нашу жизнь? Ответ: и то и другое – инструмент превращения потенциальных проблем в мощнейшие точки роста. В первом случае для организации, во втором – для человека как личности.

Меня всегда завораживала и вдохновляла романтическая идея об устройстве мира по каким-то непонятным человеку, но мудрым и логичным законам и связанная с этим возможность прогнозировать будущие события. Кто из нас с любопытством не заглядывал в журнальные гороскопы, прекрасно понимая, что их выдумывают журналисты? Однажды я решила разобраться в теме самостоятельно. Однако, изучая литературу по этому направлению, столкнулась с абстрактностью, фатальностью и деструктурированностью информации. Немудрено, что астрология воспринимается большинством людей скептически, а то и вовсе высмеивается. Я и сама бы пришла к такому выводу, если бы мне не повезло найти замечательного учителя. Следующие два года обучения и непрерывной практики полученных знаний на друзьях и близких словно открыли для меня мир заново. Мир, представляющий собой мудро организованную систему, элементами которой мы все являемся, где нет места хаотичности и предопределенности, но есть мириады возможностей и точек для развития.

На сегодняшний день параллельно с деятельностью по управлению рисками и внутреннему контролю я имею профессиональную квалификацию астролога, и лично для меня астрология – логичная система знаний, позволяющая человеку использовать максимум своего врожденного потенциала. Она отвечает на вопрос «что для этого сделать?», а не «что меня ждет?», как привыкли думать многие. Пишите, буду рада!





КОНЦЕРН
АВТОМАТИКА