

PRO ДВИЖЕНИЕ ▶

КОРПОРАТИВНЫЙ ЖУРНАЛ

РАДИОЭЛЕКТРОННЫЙ КЛАСТЕР ГК «РОСТЕХ»

ВЫПУСК 28 (февраль 2019)

АО «НПП «КОНТАКТ»
ОТМЕЧАЕТ 60 ЛЕТ >

АО «ЗПП»: ДЕЛО
В КОРПУСЕ >

КАРЬЕРНЫЙ НАВИГАТОР
«РОСЭЛЕКТРОНИКИ» >

РСДС: ОКНО В АЗИЮ >



03 PRO УСПЕХИ

- 3 | «Росэлектроника» представила систему экстренного оповещения для «Безопасного города» >
- 3 | Запатентован эргономичный дизайн новой насадки для прицела «Швабе» >
- 4 | Концерн «Автоматика» представит альтернативу SkypeforBusiness >
- 5 | Топ-менеджеры «Росэлектроники» встретились с полуфиналистами «Лидеров России» >
- 6 | «Росэлектроника» начала оснащение радиолокаторами малых аэропортов >
- 7 | Гражданские перспективы НИИИТ >
- 7 | «Росэлектроника» открыла «С&В клуб» >

08 ПРОДУКЦИЯ

- 8 | Дело в корпусе >

11 PRO ТРЕНДЫ

- 11 | РСДС: окно в Азию >

15 PRO ИСТОРИЮ

- 15 | Есть «Контакт» >



19

18 ПРОФЕССИЯ

- 18 | История Омского НИИ приборостроения писалась на его глазах >

19 ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

- 19 | Карьерный навигатор «Росэлектроники» поможет школьникам выбрать профессию >
- 20 | «Швабе» провел экскурсию для участников крупной студенческой олимпиады >

21 PRO СПОРТ

- 21 | Зимние корпоративные игры >
- 22 | Всероссийские соревнования по легкой атлетике провел «Швабе» >
- 23 | Юбилейная «Дорога жизни» >
- 23 | Команда АО «Концерн «Вега» — призеры зимней «Гонки героев» >

24 PRO МУЖЧИН

- 24 | Владимир Чернов: «В армии формируется мужской характер» >
- 25 | Григорий Соколов: «Мы были и останемся русскими офицерами» >

26 PRO ЧТЕНИЕ

- 26 | Лидер без титула >

► PRO

Благодарим всех, кто принял участие в подготовке этого номера. Присылайте ваши истории на hr@ruselectronics.ru



ДРУЗЬЯ!

Приглашаем вас в нашу группу «ВКонтакте» vk.com/clubruselectronics

Не важно, в какой сфере профессиональных интересов и даже в каком городе мы работаем, — здесь мы общаемся и делимся новостями и достижениями, рассказываем о наших проектах, людях и событиях.

Комментируйте идеи других и обязательно приглашайте в группу коллег!



«Росэлектроника» представила систему экстренного оповещения для «Безопасного города»

Холдинг «Росэлектроника» представил модернизированный комплекс технических средств оповещения о чрезвычайных ситуациях в рамках форума «Технологии безопасности».

Обновленный открытый интерфейс комплекса позволит интегрировать его с автоматизированными системами проекта «Безопасный город» и сделать элементом любого большого информационно-телекоммуникационного городского сервиса. Например, система оповещения может быть интегрирована с системами экологического мониторинга города. В случае возник-

новения чрезвычайной ситуации сигнал тревоги будет автоматически передан от систем мониторинга в центр управления, который самостоятельно инициирует экстренное оповещение посредством электросирен. Это позволит максимально оперативно информировать население и должностных лиц об опасности. Комплекс П-166Ц, разработанный АО «КНИИ-ТМУ» (входит в АО «Концерн «Вега» холдинга «Росэлектроника»), является основой централизованной системы оповещения Москвы, Московской области и Санкт-Петербурга. В состав комплекса входит автоматизированный

пульт управления региональной системы оповещения, универсальный блок управления оконечными устройствами оповещения и блок управления выносными электросиренами. Отличительная особенность комплекса — его масштабируемость: оборудование позволяет создавать системы оповещения любого уровня: от объектового до регионального. На сегодняшний день оборудование установлено более чем на двух тысячах объектов различного масштаба и назначения: в образовательных и административных учреждениях, на промышленных и хозяйственных предприятиях.

Запатентован эргономичный дизайн новой насадки для прицела «Швабе»

Холдинг «Швабе» получил патент на промышленный образец новой ночной насадки ORF, серийный выпуск которой стартует в третьем квартале этого года.

Цифровая насадка ORF для охотничьего оружия разработана на предприятии холдинга «Швабе» — Вологодском оптико-механическом заводе (АО «ВОМЗ»). Прибор быстро и просто устанавливается на дневной прицел без смены его настроек и выступает фильтром, трансформируя изображение из дневного режима в ночной. Это позволяет использовать его в условиях сумерек и ночи.

Комплекс из ночной насадки и дневной оптики более практичен и функционален. Создавая отличную видимость в темное время суток, насадка позволяет сохранить эксплуатационные преимущества дневной оптики, такие

как большее удаление выходного зрачка, привычная прицельная марка и переменная кратность, а главное — дневной прицел с оружием не нужно заново пристреливать.

«Все структурные элементы прибора эргономически обоснованы — каждый разработан с учетом анатомии рук, за счет чего обеспечиваются максимальные комфортные условия для пользователя в процессе эксплуатации. Наличие оригинальных дизайнерских решений защищает подлинность продукции, снижая риск появления фальсификатов», — отметил генеральный директор АО «ВОМЗ» Василий Морозов.

Специалисты предприятия нанесли на корпус изделия глубокие рифления, предотвращающие скольжение ладони и облегчающие навигацию. Специальные шероховатости расположены на фонаре ИК-подсветки для удобства регулиров-



ки и на кольцо для фокусировки объектива насадки. Прибор получился лаконичным — фиксация положения фонаря 6-гранным ключом исключает наличие выступающей рукоятки. Также за счет продуманного расположения кнопок управления на приборе, которое удобно при прицеливании как правым, так и левым глазом, возможность их случайного нажатия сводится к минимуму. Для придания изделию легкости в производстве использовался пластик.

Концерн «Автоматика»

представит альтернативу SkypeforBusiness

Концерн «Автоматика» разработал комплексную систему унифицированных онлайн-коммуникаций, которая может заменить на B2B и B2G рынках популярный SkypeforBusiness. Основными потребителями продукта являются органы государственной власти, силовые структуры, государственные корпорации и операторы связи.

Предприятие наращивает объемы поставок системы. До конца 2019 года концерн планирует заключить несколько контрактов на общую сумму более четверти миллиарда рублей. В следующем году планируется удвоить эти показатели. Продукт включает в себя сервер многоточечной видео-конференц-связи (ВКС) IVA AVES и его модификацию для организации защищенной видео-конференц-связи IVA AVES S, позволяющую работать с информацией с грифом включительно до «совершенно секретно». Сервер представлен в виде аппаратно-программных комплексов (АПК) и программного обеспечения (ПО), которое может быть развернуто в частном или корпоративном облаке, в том числе на базе корпоративной облачной платформы ECP Veil, разработанной НИИ «Масштаб». Серверы IVA AVES и IVA AVES S находятся в серийном производстве.

В составе системы — аппаратно-программные кодеки (групповые и индивидуальные комплекты) IVA LARGO для работы с информацией с грифом включительно до «совершенно секретно». Кодеки IVA LARGO уже проходят стадию подготовки к серийному производству на площадке предприятий концерна. Для широкого круга потребителей IVA LARGO будет доступен во втором квартале 2019 года.

В систему входят мобильные клиентские приложения для Android и iOS, которые уже доступны в GooglePlay и AppStore. В процессе разработки находятся программные клиенты для опе-



» PRO ВНЕДРЕНИЕ

Решение уже установлено и работает на предприятиях радиоэлектронного кластера ГК «Ростех» и в головной организации. На базе системы IVA AVES S проводятся совещания с участием предприятий АО «Концерн «Автоматика».

рационных систем Windows и Linux, предположительный срок их выхода — конец 2019 года. Также предлагается решение на базе технологии WebRTC. Для этого нужен персональный компьютер или ноутбук, оснащенный средствами мультимедиа — камерой, динамиками (наушниками) и микрофоном. Работать с ним просто и комфортно благодаря возможности интеграции с корпоративной почтой и календарем.

«В настоящее время технологии решения в области создания систем коммуникаций и связи стремительно развиваются. Концерн «Автоматика», имея

высокую экспертизу в вопросах создания средств и систем коммуникации и связи, готов предложить лучшее решение на рынке как по цене, так и по качеству. Ключевое преимущество решений концерна в сравнении с зарубежными и отечественными аналогами — высокая степень защищенности информации. Мы можем предположить, что интерес к системам унифицированных онлайн-коммуникаций будет только расти, поэтому мы продолжаем свое активное развитие в этом направлении» — сказал генеральный директор концерна «Автоматика» Владимир Кабанов.

Топ-менеджеры «Росэлектроники» встретились с полуфиналистами «Лидеров России»

Топ-менеджеры холдинга «Росэлектроника» на полуфинале по Дальневосточному федеральному округу встретились с участниками конкурса «Лидеры России». По итогам очных встреч лучшие кандидаты получают предложения о трудоустройстве на предприятиях холдинга.

«Лидеры России» — открытый конкурс для руководителей нового поколения. Он проводится Администрацией президента РФ и Высшей школой государственного управления РАНХиГС. Проект входит в платформу «Россия — страна возможностей». Лидерство, нацеленность на результат, стратегическое мышление, умение работать в команде, коммуникация и влияние, внедрение изменений, инновационность, социальная ответственность — этим критериям должны соответствовать победители.

До полуфинала по Дальневосточному федеральному округу дошли 240 участников, которые успешно прошли контрольное компьютерное тестирование, подтвердив свои высокие результаты дистанционного отбора.

Представители «Росэлектроники» провели дополнительный отбор участников на предмет соответствия компетенций будущих управленцев направлениям работы организаций радиоэлектронной отрасли. Очные встречи топ-менеджеры провели с 25 полуфиналистами, лучшие из них получают возможность работать в холдинге. Представители «Росэлектроники»



встретятся с полуфиналистами конкурса в Екатеринбурге, Новосибирске, Самаре, Нижнем Новгороде, Ростове, Санкт-Петербурге и Москве. Это позволит еще в ходе конкурса найти специалистов с большим потенциалом для решения управленческих и производственных задач радиоэлектронной отрасли.

«Участие в качестве экспертов позволяет нам сформировать внешний кадровый резерв на разные позиции

на предприятия холдинга. А для участников это возможность построения карьеры в крупнейшем холдинге радиоэлектронной отрасли России, — сказала заместитель генерального директора холдинга «Росэлектроника» Наталья Транковская. — Хотелось бы отметить высокий уровень участников конкурса как с точки зрения их профессиональных навыков, так и с точки зрения мотивации».



...

УЧАСТИЕ В КОНКУРСЕ В КАЧЕСТВЕ ЭКСПЕРТОВ ПОЗВОЛЯЕТ НАМ СФОРМИРОВАТЬ ВНЕШНИЙ КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ НА РАЗНЫЕ ПОЗИЦИИ НА ПРЕДПРИЯТИЯ ХОЛДИНГА. А ДЛЯ УЧАСТНИКОВ ЭТО ВОЗМОЖНОСТЬ ПОСТРОЕНИЯ КАРЬЕРЫ В КРУПНЕЙШЕМ ХОЛДИНГЕ РАДИОЭЛЕКТРОННОЙ ОТРАСЛИ РОССИИ.

«Росэлектроника» начала оснащение радиолокаторами малых аэропортов

Холдинг «Росэлектроника» поставит первые обзорные радиолокаторы малой дальности в аэропорты Мурманска и Салехарда в рамках программы Росавиации по техническому перевооружению аэропортов России.

Аппаратура способна обнаружить самолеты гражданской авиации всех эксплуатируемых массовых типов на расстоянии до 120 км. Поставка оборудования будет произведена до конца текущего года. Новый радиолокатор АОРЛ-1АМ, разработанный АО «ЧРЗ «Полет» (входит в «Росэлектронику»), представляет собой версию серийного радиолокатора АОРЛ-1АС с уменьшенной выходной мощностью. Не имеющая аналогов параболическая антенна радиолокатора обеспечивает возможность работы одновременно по двум каналам — по первичному, предназначенному для обнаружения летательно-

го аппарата, и по вторичному, который используется для получения дополнительной информации от самолета (бортовой номер, высота полета, остаток топлива и т. п.). Полностью переработана приемно-передающая аппаратура, усовершенствована система энергоснабжения, за счет чего локатор может работать в условиях отключения питания, улучшены системы управления и контроля работоспособности.

«Новые радиолокаторы малой дальности полностью закрывают потребности малых и средних аэропортов в радиолокационном оборудовании. Эта техника позволяет эффективно обнаруживать летательные аппараты и получать от них все необходимые данные для сопровождения полетов. На сегодняшний день большинство маршрутов внутри страны совершаются со стыковкой в московском авиационном узле из-за отсутствия в региональных аэропортах необ-



ходимого оборудования. Современные средства радиотехнического обеспечения полетов позволяют модернизировать региональную авиационную инфраструктуру и существенно увеличить долю полетов, совершаемых между регионами напрямую», — сообщил исполнительный директор «Ростеха» Олег Евтушенко.

«Швабе» выпустит крупную партию прицелов с верхней планкой

Холдинг «Швабе» этой весной выпустит крупную партию дневных прицелов с индексом «П». Масштаб серийного производства стал возможен благодаря совместной с потребителями работе, направленной на повышение качества продукта.

Первые образцы прицелов ПО4×24П, ПО6×36П, ПО3-9×24П и ПО4-12-36П созданы и выпущены Новосибирским приборостроительным заводом холдинга летом 2018 года. Сегодня, используя отзывы экспертов оружейного дела, промысловиков и любителей охоты при выверке технических характери-

стик, специалисты предприятия смогли достичь качественно нового уровня прицельной техники «Швабе».

«Учитывая рекомендации, полученные из опыта практического применения нашей техники, мы имеем возможность создавать не просто продукт — специалисты АО «НПЗ» разрабатывают уникальные прицелы, которые синхронизированы с запросом потребителя и модернизируются согласно актуальным вызовам. По оценке аналитиков, за минувшие периоды мы удовлетворили спрос на классические оптические прицелы, устанавливаемые на верхнее посадочное место. Главным

критерием, которому мы стараемся отвечать, остается качество», — отметил генеральный директор АО «НПЗ» Василий Рассохин.

Новые версии прицелов серии с индексом «П» обладают быстроръемным креплением на планку Пикатинни, обеспечивающую низкое положение оптической оси, а также 12-ступенчатую яркость прицельного знака.

Техника сохранит свои сильные стороны — монолит посадочного места с корпусом, несбиваемость и повторяемость настроек при повторной установке на оружие, надежный узел выверки.

Гражданские перспективы НИИИТ

В 2019 году Научно-исследовательский институт информационных технологий (АО «НИИИТ»), входящий в холдинг «Росэлектроника», включился в работу по развитию гражданских направлений. Опорой в этой работе стали творческие идеи сотрудников института — на предприятии стартовал конкурс перспективных проектов.

В конкурсную комиссию было представлено несколько проектов наиболее активных и талантливых специалистов. Среди них научный сотрудник научно-исследовательского отдела Руслан Морев с задумкой по использованию элементов Пельтье для получения электрического тока. Старший научный сотрудник научно-исследовательского отдела Андрей Егоров спроектировал «Систему контроля скоростного режима автомобильного транспорта». Самый молодой участник конкурса программист НТЦ Андрей Пушкин представил пять проектов в области разработки мобильных приложений, информационно-аналитических порталов и сервисных бизнес-решений. Результаты конкурса были объявлены на торжественном собрании трудового коллектива, посвященном Дню защитника Отечества. Проекты с экономическим эффектом конкурсная комиссия будет рекомендовать для включения в реестр перспективных проектов и план работ института.

Результаты конкурса

1-е место. Начальник научно-производственного центра Андрей Витальевич Погодин, проект «Ландроматы» (прачечные самообслуживания);

2-е место. Научный сотрудник научно-исследовательского отдела Руслан Борисович Морев, проект «Использование элементов Пельтье для получения электрического тока»;

3-е место. Программист научно-технического центра Андрей Сергеевич Пушкин, проект «Учебный центр информационных технологий НИИИТ».



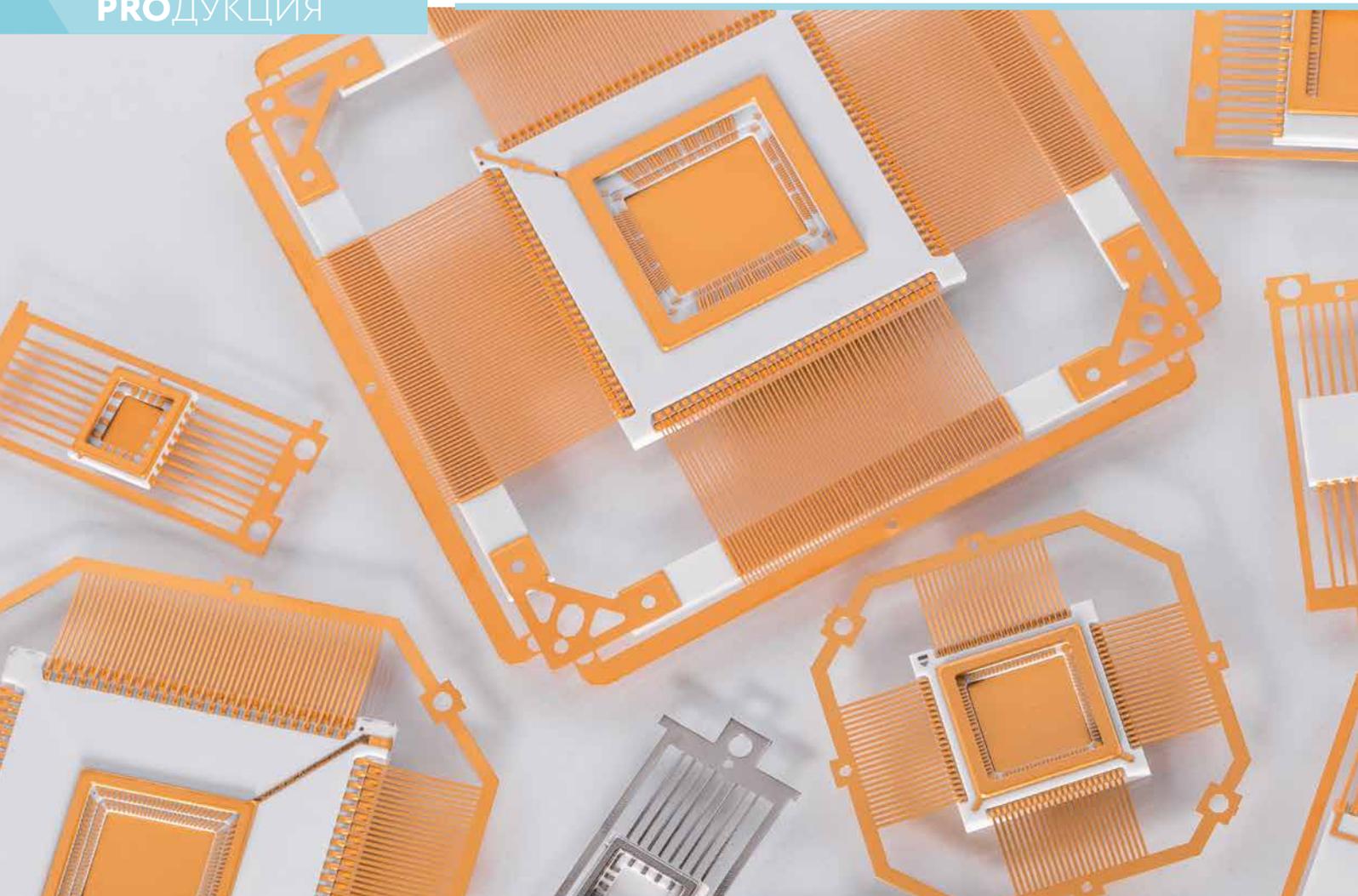
«Росэлектроника» открыла «С&В клуб»



По вопросам участия в клубе С&В пишите на avropomareva@ruselectronics.ru или звоните Анастасии Пономаревой (+7-919-727-49-25).

В феврале холдинг «Росэлектроника» запустил проект «С&В клуб», в рамках которого эйчар-специалисты предприятий РЭК смогут повысить квалификацию, обменяться опытом и обсудить проблемы с коллегами.

Программа «С&В клуба» будет охватывать ключевые проекты 2019 года в области компенсаций и льгот: внедрение единой унифицированной системы оплаты труда и системы грейдов, бюджетирование и контроль расходов на персонал, аналитику и отчетность. Встречи будут проходить ежеквартально, посетить их можно бесплатно. Концепция клуба заключается в передаче знаний в дружеской неформальной обстановке. Первая встреча была посвящена внедрению единых стандартов социальной политики. В роли спикера выступил представитель Рособоронэкспорта — их практика признана одной из лучших в ГК «Ростех».



Дело в корпусе

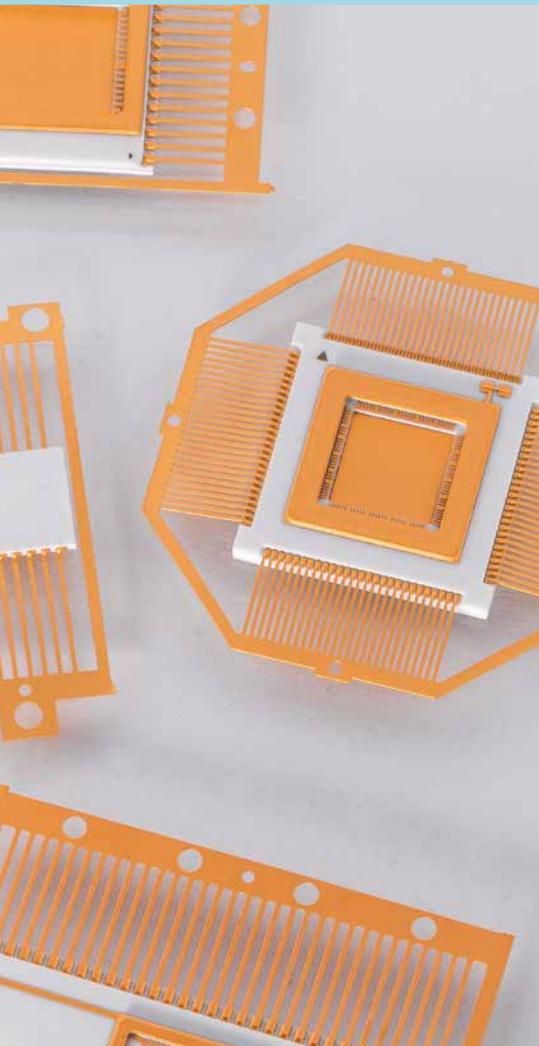
Завод полупроводниковых приборов разрабатывает и изготавливает высокотехнологичные металлокерамические корпуса практически любой сложности. Изделия АО «ЗПП» способны заменить импортные аналоги на отечественном рынке. Как и любой вид продукции, металлокерамические корпуса меняются и развиваются с течением времени. Завод за последние годы выполнил немало нестандартных заказов, которые каждый раз давали новый толчок к развитию.

В конце 2014 года поступила заявка на оригинальный корпус от одного из дизайн-центров микроэлектроники. Необходим был многовыводной корпус с планарным расположением внешних выводов и огромной монтажной площадкой, на которой можно было бы расположить четыре сборки по четыре микросхемы памяти. И все это в очень сжатые сроки. Начался процесс согласования конструкции, габаритных раз-

меров, требований. Результатом стала документация на корпус с 506 внешними выводами, шагом между выводами 0,5 мм, шириной контактных площадок под разварку микросхем 0,13 мм и монтажной площадкой 50,0×54,0 мм.

Было понятно, что разработка опережала нашу технологию, предстояло решить много вопросов: как проделать 479 переходных отверстий диаметром 0,12 мм в керамическом слое 0,24 мм;

как добиться точности совмещения керамических слоев, чтобы обеспечить необходимую электрическую связь всех проводников; как исключить деформацию керамической платы в процессе высокотемпературного обжига. Был проведен анализ имеющихся у предприятия возможностей и проблемных участков технологического процесса, началась апробация новых материалов, оснастки, методов работы. Специалисты «заго-



релись» решением интересной нестандартной задачи.

В работе участвовали и технические службы, и производственные подразделения, ведь воплотить этот корпус можно было, лишь раздвинув границы возможного в условиях нашего производства. В ходе работы над корпусом появились новые методики для десятка технологических операций, были отработаны конструкции технологической оснастки, опробованы новые материалы для инструментов и оснастки. Контракт «ЗПП» выполнил в срок и в полном объеме, изделие получилось необычным и абсолютно уникальным.

В 2015 году «ЗПП» заключил государственный контракт на выполнение ОКР «Корпус-1». Стояла задача не только разработать и освоить изготовление серии матричных корпусов со сложными внутренними связями, но и отработать технологию установки на корпуса столбиковых выводов.

Задача для нашей страны была уникальная — столбиковые выводы в отечественных микросхемах практически не применялись, опробованных методик установки не существовало, оснастку заказывали из-за границы.

Свои усилия мы планировали сосредоточить на разработке топологий и из-



готовлении корпусов, работы, связанные со столбиками, были переданы привлеченному соисполнителю. Но по ряду причин он не выдал нам удовлетворительного результата, и за два месяца до предъявления этапа ОКР представителю государственного заказчика было принято решение завершить все работы собственными силами.

Профильных специалистов на предприятии, конечно же, не было, «мозговым штурмом» занялась рабочая группа: конструкторский отдел, инструментальный отдел, инструментальный цех, отдел нестандартного оборудования,

...

АО «ЗПП» РАЗРАБОТАЛ И ОСВОИЛ В СЕРИЙНОМ ПРОИЗВОДСТВЕ БОЛЕЕ 800 ВИДОВ МЕТАЛЛОКЕРАМИЧЕСКИХ КОРПУСОВ (ТИПА DIP, QFP, LCC, QFN, LGA, PGA, BGA, CCGA) ДЛЯ ИНТЕГРАЛЬНЫХ МИКРОСХЕМ.



IT-отдел. Это было необходимое и единственно возможное решение в условиях цейтнота.

В кратчайшие сроки участники рабочей группы изучили теорию, заказали столбиковые выводы, разработали и изготовили графитовую оснастку. Часть предварительных экспериментов проводили вслепую — на основе теоретических данных и смутных представлений.

В итоге, технологию установки столбиковых выводов полностью отработали за четыре дня — изделие с 1752 выводами собирали с первого раза без исправлений и доработок. За это время дважды оперативно дорабатывалась графитовая оснастка, было опробовано несколько методов нагрева деталей с применением различного технологического и испытательного оборудования, подобраны оптимальные режимы нагрева.

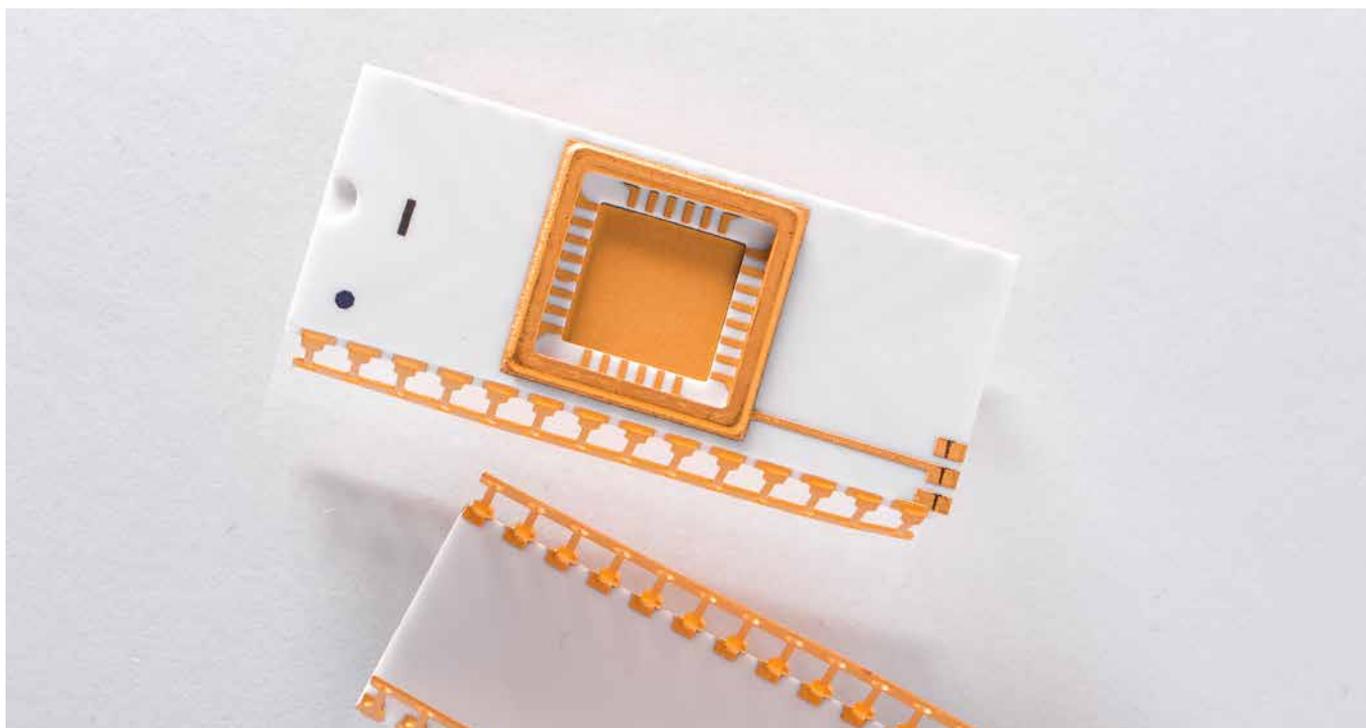
Огромный объем работы в сжатые сроки удалось выполнить благодаря тому, что в рабочую группу вошли представители разных служб, которые дополняли друг друга и эффективно и нестандартно подходили к решению



задачи. Впоследствии была оформлена методика установки выводов, доработан и унифицирован комплект оснастки, в данный момент совместно с отечественным предприятием отработывается технология изготовления самих столбиковых выводов. Завод стал автором

отечественного комплексного решения в области установки столбиковых выводов на металлокерамические корпуса.

Николай Александрович Нагаев,
технический директор
АО «ЗПП»





РСДС: ОКНО В АЗИЮ

Важнейшими текущими задачами отечественной экономики являются качественное увеличение роста внешнеторгового оборота и развитие экспорта высокотехнологичной продукции. Среди перспективных рынков, на которые нацелена Россия, — страны АСЕАН. О возможностях продвижения продукции российского бизнеса на рынки Юго-Восточной Азии нам рассказал Заместитель Председателя — Исполнительный директор Российско-Сингапурского Делового Совета, генеральный директор ООО «Торговый дом «РСДС» Сергей Пронин.

— Сергей Евгеньевич, Торговый дом «РСДС» является оператором электронной информационно-сервисной B2B платформы RSTrade. Расскажите подробнее об этом инструменте продвижения российских промышленных товаров.

— Идея создания электронной B2B платформы возникла у российских и сингапурских экспертов нашего Совета в конце 2015 года в ходе проведения стратегической сессии, на которой мы думали над тем, каким образом развивать российский внешнеторговый оборот в условиях расширения санкционного режима. Тогда был выработан и ранжирован комплекс мероприятий и долгосрочных проектов по двум перспективным направлениям, получившим наивысший рейтинг. Это создание электронной торгово-сервисной международной B2B платформы, получившей в скором времени название RSTrade (www.rstrdehouse.com), и формирование группы компаний — исполнительных структур Совета с функционалом инжини-

ринговых интеграторов и торговых домов в России и Сингапуре. Оба проекта реализуются сейчас и по-прежнему являются основными для нашей команды. Вокруг них строится вся остальная работа и формируется соответствующая бизнес-инфраструктура.

Вернемся к платформе RSTrade. Работа по описанию функционала, включающего основные этапы работы маркетплейса и проведения сделок в рамках ВЭД, началась в феврале 2016 года, а с марта программисты начали переводить идеи экспертов на язык алгоритмов и цифр. Сразу отмечу, что это исключительно российская разработка — все программисты находятся в Москве. Используется система распределенного хранения данных, позволяющая проводить операции на платформе большому числу пользователей без задержки даже при пиковой нагрузке. Все данные пользователей хранятся в России. У решения высокая степень защиты информа-



ции, что было одним из базовых условий при разработке.

В мае 2016 года в рамках проходившего в Сочи саммита Россия – АСЕАН впервые в тестовом режиме были продемонстрированы два модуля – «Товары» и «Услуги». А сразу по завершении мероприятия на платформу, которая работала еще в тестовом режиме, пришла первая официальная заявка, причем именно для «Росэлектроники», на закупку досмотрового комплекса.

К ноябрю того же года основная работа над первыми модулями завершилась, и на Российско-Сингапурском бизнес-форуме, проходившем в рамках Межправительственной Российско-Сингапурской комиссии высокого уровня, состоялось официальное представление платформы. К этому времени на ней было зарегистрировано чуть менее 200 компаний и было всего 2 языка – русский и английский.

В 2017 году началась работа над модулем «Инвестиции». Однако он был статическим – загружались PDF-версии проектов и инвестиционных паспортов регионов. Сейчас в тестовом режиме доступна его динамическая часть. В том же году появился третий язык платформы – индонезийский, поскольку Индонезия является крупнейшим рынком в Юго-Восточной Азии. И наконец, в 2017 году началась интегра-

ция RSTrade с Государственной информационной системой промышленности Минпромторга РФ (ГИСП), в результате чего у ГИСП появился модуль внешнеэкономической деятельности, и сейчас, зайдя в соответствующий раздел ГИСП, вы попадете на нашу платформу. В свою очередь, ГИСП позволилакратно увеличить число компаний, зарегистрированных на платформе.

В прошлом году началась работа над четвертым крупным модулем – автоматизацией контрактного производства, и именно решение этого вопроса не просто отличает нашу платформу от других подобных ресурсов, а делает ее уникальной. Тем более что все четыре основных модуля, или раздела, взаимосвязаны между собой. Это вызывает серьезный интерес за рубежом, причем не только в странах АСЕАН. В 2018 году появился четвертый язык – китайский. Платформа вошла в консорциум под эгидой Евразийской экономической комиссии по созданию единой платформы трансфера технологий в рамках Евразийского экономического союза. И наконец, к платформе проявили интерес иностранные партнеры. Мы остановили свой выбор на группе компаний vCargoCloud из Сингапура, которая принадлежит котируемому на бирже конгломерату DeClout Group. У них интересные решения в автоматизации логистики, страховых и таможенных услуг, их платформа CamelONE работает во всех странах АСЕАН, в КНР и ряде стран Африки, Ближнего Востока и СНГ (Азербайджан и Казахстан). Есть интерес к нашей платформе и со стороны других потенциальных партнеров, поэтому не исключена дальнейшая интеграция нашего платформенного решения.

— **В чем заключаются особенности портала?**

— Многое из того, о чем я сказал, делает портал RSTrade особенным и уникальным. Что еще? Возможность его масштабирования. При необходимости мы можем доработать отдельные модули

...
**СЕЙЧАС НА ПЛАТФОРМЕ
 В ЗАКРЫТОМ И ОТКРЫТОМ
 РЕЖИМЕ СВЫШЕ
 82 000 КОМПАНИЙ
 ИЗ 20 СТРАН. ПОСЛЕ
 ЗАВЕРШЕНИЯ ИНТЕГРАЦИИ
 С ВСС ГЕОГРАФИЯ И ЧИСЛО
 ПОЛЬЗОВАТЕЛЕЙ ВОЗРАСТЕТ.**

под потребности конкретного заказчика и превратить в его корпоративное решение. Платформа может прирастать новыми языками. В планах на 2019–2020 годы введение еще минимум двух восточных языков. Не исключено и добавление европейских. И конечно же, открытость и удобство использования платформы. Мы изначально ставили задачу, чтобы пользователь мог интуитивно понять, как следует действовать (хотя есть и инструкции пользователя). Наконец, это решение хоть и не уникальное, но важное: через платформу можно осуществлять общение с партнерами и платежи. Платформа дает возможность использовать типовые документы и подгружать



свои. То есть для ряда предприятий она может не только выполнять функции торговой или сервисной платформы, но и позволяет структурировать взаимоотношения с клиентами и хранить электронные документы. Еще, пожалуй, следует отметить, что с ростом числа пользователей и операций на платформе растет и ее аналитический потенциал. Уже сейчас он может использоваться, например, при проведении маркетинговых исследований, определении благонадежности потенциального контрагента, но в перспективе аналитический потенциал может быть существенно расширен. А сейчас на платформе в закрытом и открытом режиме свыше 82 000 компаний из 20 стран. После завершения интеграции с VCC (март 2019) география и число пользователей возрастает на порядок. Это будет интернациональное мультиплатформенное решение с новыми качествами. И мы очень надеемся, что наши решения окажутся востребованными предприятиями радиоэлектронного кластера Государственной корпорации «Ростех» — нашего самого важного партнера.

— С рынками каких стран позволяет работать платформа?

— Решение, реализованное на платформе RSTrade, универсально. Поэтому могут работать компании из любой страны. Конечно же, в силу специфики нашей деятельности преимущественно здесь страны ЕАЭС, АСЕАН и Индии. Кроме того, есть европейские и американские компании, компании из стран так называемого постсоветского пространства. В последнее время активизируются компании из КНР. После интеграции с VCC автоматически к RSTrade доступ получают компании еще из 6 стран (Азия, Африка, Ближний Восток).

— Каким образом российские компании могут получить доступ к ресурсам платформы?

— Есть разные уровни доступа. Регистрация и часть сервисов на платформе бесплатные. Поэтому любая компания может пройти процедуру регистра-



ции и начать работать через платформу. Часть сервисов — платные. Их подключение возможно как по частям, так и пакетами, что удешевляет этот процесс. Мне кажется, для малых и даже ряда средних предприятий предпочтительнее начать работу с бесплатных сервисов. Понять, чего не хватает именно их компании с учетом специфики отрасли, партнеров, продуктовой линейки и других факторов. А уже затем подбирать платные сервисы «под себя». Для крупных компаний и холдинговых структур есть смысл сразу начинать с пакетных решений, экономя на масштабе и распределяя затраты между предприятиями холдинга. Хотя и здесь возможны разнообразные варианты.

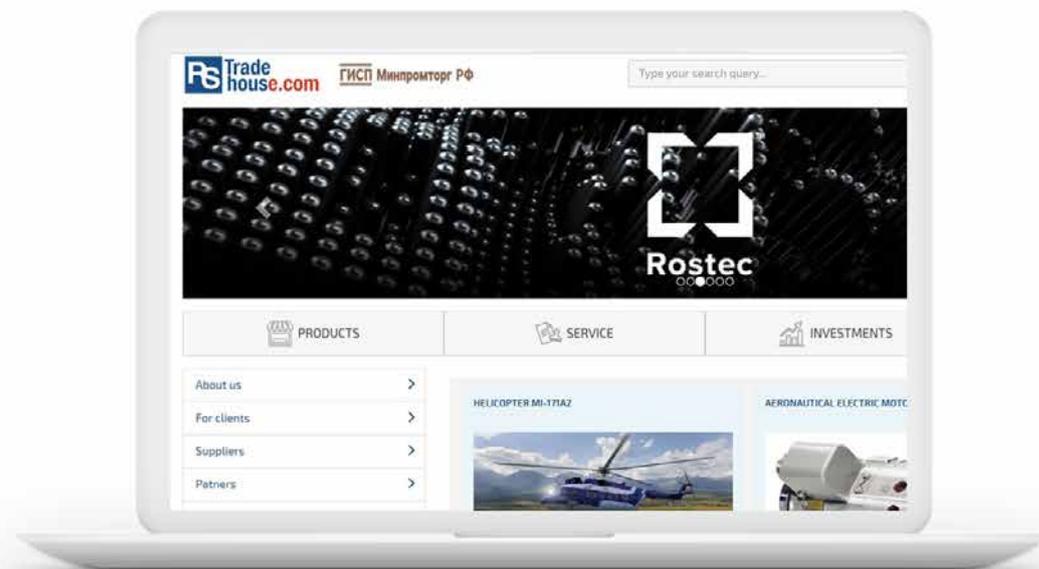
— В 2018 году Россия и Сингапур отметили 50-летие установления дипломатических отношений. Подводя итоги года, расскажите о самых важных проектах Российско-Сингапурского Делового Совета.

— RSTrade — один из двух ключевых проектов. Второй проект также успеш-

но развивался в прошлом году. Весной 2017 года была создана компания в Сингапуре с функциями инжинирингового интегратора и торгового дома. В декабре при участии генерального директора ГК «Ростех» Сергея Викторовича Чемезова на ее базе открылся Центр продвижения российских высокотехнологичных компаний и представления инвестпроектов. В 2018 году здесь прошло много официальных (в том числе протокольных) и неофициальных мероприятий. В сентябре прошлого года состоялась первая выставка российских инноваций. С ноября действует постоянный шоурум российских высокотехнологичных и промышленных компаний. 70% экспозиции представляют предприятия «Ростеха». Появились и первые асеановские экспоненты, которым интересны совместные решения с российскими партнерами. Самая большая экспозиция представляет продукцию и технологии холдинга «Швабе». В ближайшее время и предприятия «Росэла» выставят свою продукцию в Центре.

►► PRO СОВЕТ

Российско-Сингапурской Деловой Совет образован в 2009 году по инициативе Торгово-промышленной палаты Российской Федерации при поддержке Министерства экономического развития Российской Федерации и Государственной корпорации «Ростех». В состав Совета входят 65 предприятий и организаций, еще около 40 являются партнерами.



Совет, используя инфраструктуру своих членов и особенно исполнительные структуры в России и Сингапуре, организовал ряд важных мероприятий. Во-первых, вышла книга «Российско-сингапурские отношения: очерки истории и современности (к 50-летию установления дипломатических отношений России и Сингапура)» на русском и английском языках. Авторы представляют и Россию, и Сингапур. Уже выпущен второй тираж книги. Кроме того, увидело свет множество публикаций в России и Сингапуре, в том числе по юбилейной тематике. Речь идет о сотнях публикаций. Во-вторых, прошла серия бизнес-форумов и встреч, крупнейшими из которых стали III Российско-Сингапурский бизнес-диалог (Сингапур, апрель) и традиционный Бизнес-форум, сопровождающий заседание Межправительственной комиссии. Первый был организован Советом при поддержке ГК «Ростех», на втором Совет впервые выступил официальным партнером с российской стороны. В-третьих, исполнительные структуры Совета стали официальными партнера-

ми и агентами Российского и Московского экспортных центров. В-четвертых, прошло несколько деловых миссий как российских компаний в Сингапур, так и сингапурских в Россию. Наконец, были организованы Дни российской музыки, в рамках которых два российских военных оркестра — Росгвардии и военно-музыкального училища им. генерал-лейтенанта В. Н. Халилова — с ошеломляющим успехом выступили на крупнейших концертных площадках Сингапура.

— **Позвольте узнать, какой совет Вы дали бы нашим читателям, которые впервые посещают Сингапур?**

— Первый мой совет — посетить эту страну, там есть что посмотреть. Эта страна за полвека совершила скачок

«из третьего мира в первый», как отметил первый премьер Сингапура Ли Куан Ю. Технологии, безопасность, решения для умного города — все это Сингапур.

А еще — побывать в парке развлечений на острове Синтоза, съесть знаменитого краба и выпить традиционный коктейль — слинг. И еще я бы порекомендовал посетить наш шоурум в Центре зарубежного продвижения российских высокотехнологичных компаний и представления инвестпроектов — не всегда наши соотечественники знают, что в России есть инновационные решения мирового уровня. Стоит гордиться нашей страной, учеными и производством, в том числе будучи в Сингапуре.

» PRO СОТРУДНИЧЕСТВО

Холдинг «Росэлектроника» сотрудничает с Российско-Сингапурским Деловым Советом (РСДС) в сфере продвижения инновационной продукции микроэлектроники, СВЧ-оборудования, технических систем и программно-аппаратных комплексов на рынки Юго-Восточной Азии.

Есть «Контакт»

АО «НПП «Контакт» — одно из крупнейших предприятий электронной промышленности России — в феврале 2019 года отмечает 60 лет со дня создания. Завод специализируется на выпуске мощных вакуумных электронных приборов для радиовещания, телевидения, дальней космической и спутниковой связи, радиолокации, ускорительной техники.

История завода — это история людей, связавших с ним свою жизнь. Таких заводчан немало, и каждый из них достоин отдельного рассказа.

Ветеран завода «Контакт», начальник электровакуумного производства Владимир Константинович Казаков когда-то приехал в Саратов, чтобы поступить в политехнический институт на самый престижный в те годы факультет электронной техники. Но недобрал баллы — сыграла свою роль неопытность, да и конкурс был огромный. Он пошел учиться на вечернее отделение, параллельно начал работу в «НПП «Контакт».

«Когда впервые переступил порог корпуса № 1 (это случилось 6 октября 1966 года), подумал, что попал во дворец! Представьте себе огромное помещение, 3 гектара сверкающих полов, потолки, играющие всеми цветами радуги,



со специальными ультрафиолетовыми светильниками. Как в телестудии, фантастика!» — вспоминает он.

В те годы строительство завода только начиналось, проходная была — де-

ревянное крылечко, сарайчик. Сейчас трудно вообразить, что вокруг завода не было ни одного дерева — все деревья посажены сотрудниками. Владимир Константинович до сих пор любит, как цветут его каштаны.

С 2001 года Казаков возглавляет электровакуумное производство: два сборочных цеха 701 и 702, теххимический цех 610, керамический и катодный цеха и участок реставрации. В состав производства также входит конструкторско-технологический отдел из четырех конструкторских бюро.

Электровакуумное производство наш герой называет сердцем завода — здесь собирают приборы, которые не делает ни одно предприятие в стране!

«В нашем деле очень важно полное соблюдение технологии изготовления деталей и прибора, одного лишь соответствия линейным размерам и электрическим параметрам недостаточ-



но. Необходимо проследить весь путь его создания, чтобы быть уверенным, что оно не включает в себя инородных частиц, прошло правильный обжиг. Вот почему в одно производство входят такие, казалось бы, разные цеха. Мы сами делаем узлы, обрабатываем их, собираем — это полный цикл операций. Необходимо четкая координация подразделений», — объясняет Казаков.

Технохимический цех изготавливает узлы для мощных генераторных ламп, все виды покрытий. Керамический цех «Контакта» и вовсе явление уникальное, редкое предприятие подобного профиля сохранило такое производство. Гарантия надежности и долговечности прибора — катоды, их изготавливают на катодном участке. Здесь налажено производство важнейших приборов — газопоглотителей и генератора водорода. Раньше эти приборы приобретали на других предприятиях.

По мнению Владимира Константиновича, самая главная задача завода сегодня — сохранить уникальное производство: «Генераторные лампы и СВЧ-приборы этих типов никто, кроме нас, не производит. А вакуумные камеры, которые мы выпускаем, делают 1–2 завода в России! Причем мы выпу-

...
**ПРЕДСТАВЬТЕ СЕБЕ
 ОГРОМНОЕ ПОМЕЩЕНИЕ,
 3 ГЕКТАРА СВЕРКАЮЩИХ
 ПОЛОВ, ПОТОЛКИ,
 ИГРАЮЩИЕ ВСЕМИ ЦВЕТАМИ
 РАДУГИ, СО СПЕЦИАЛЬНЫМИ
 УЛЬТРАФИОЛЕТОВЫМИ
 СВЕТИЛЬНИКАМИ.
 КАК В ТЕЛЕСТУДИИ,
 ФАНТАСТИКА!**

скаем огромный спектр этих изделий и постоянно ведем новые разработки. Поколение до нас создало завод, а мы не дали ему погибнуть, преодолели тяжелый кризис 1990-х годов. И я доволен тем, что в эти годы так же, как многие другие люди, спасал родной завод».

Заместитель главного конструктора электротехнической аппаратуры — главный конструктор высоковольтного направления вакуумно-коммутационной аппаратуры — начальник конструкторско-

торско-технологического отдела НПП «Контакт» Вячеслав Дмитриевич рос в семье рабочих: отец был начальником цеха, мама — мастером. Ребенком он любил смотреть, как взрослые возятся с техникой — чинят старые автомобили, ковыряются в мотоциклах. Все это повлияло на выбор профессии.

В. Д. Чайка окончил Саратовский электромеханический техникум имени П. Н. Яблочкова (ныне — Колледж радиоэлектроники имени П. Н. Яблочкова СГУ им. Н. Г. Чернышевского), по распределению попал в ПО «Тантал», затем десять лет возглавлял конструкторский отдел НИИ «Волна», где создавал специальное оборудование для производства изделий института.

«В 1990-е для оборонных предприятий наступило тяжелое время — заказов не стало, следовательно, не было работы для нас. Нам удалось уловить тенденцию: мы поняли, что энергетикам требуются вакуумные камеры. Совместно со Всероссийским электротехническим институтом имени В. И. Ленина завод стал осваивать новое производство. С 1993 года мы выпускаем вакуумные дугогасительные камеры — а это серьезный шаг вперед», — вспоминает Вячеслав Чайка.

Технология изготовления вакуумных дугогасительных камер во многом совпала с технологией выпуска электровакуумных приборов, поэтому предприятие располагало полным набором оборудования. Следующим шагом стало производство вакуумных выключателей, и постепенно предприятие отошло от электроискровых станков и переориентировалось на выпуск вакуумно-коммутационной аппаратуры.

«Нам приходилось много общаться с энергетиками, набираться знаний, и, конечно, читать специальную литературу, ездить на симпозиумы, конференции, ходить на специализированные выставки — по крупице собирали нужную информацию», — говорит Чайка.

Вскоре предприятие выпустило собственный аппарат, который с легкой



...
**ПОКОЛЕНИЕ ДО НАС
 СОЗДАЛО ЗАВОД, А МЫ
 НЕ ДАЛИ ЕМУ ПОГИБНУТЬ,
 ПРЕОДОЛЕЛИ ТЯЖЕЛЫЙ
 КРИЗИС 1990-х ГОДОВ.
 И Я ДОВОЛЕН ТЕМ, ЧТО
 В ЭТИ ГОДЫ СПАСАЛ
 РОДНОЙ ЗАВОД.**



руки Вячеслава Чайки получил название «Супер». Выключатель должен был заменить более ранние модели, но потребность в старых аппаратах осталась, к тому же предприятие улучшило их параметры и существенно увеличило номенклатуру. Модели не сходят с производства и изготавливаются наряду с «Супером».

«Сейчас мы уже очень далеко ушли от тех первых аппаратов. Самая современная наша разработка — это выключатель на 110 кВ, его аналог производят только в Японии, и то лишь для внутреннего использования», — говорит Чайка.

Серьезным прогрессом для предприятия Вячеслав Дмитриевич считает переход на модульную схему построения аппаратов: «Наши первые выключатели были единым механизмом, их приходилось от начала до конца собирать на месте, на это уходило много времени и энергии. Мы не знали, насколько мо-

дули облегчают жизнь. Сейчас производство из отдельных модулей поставлено на поток. Кроме того, модульная конструкция позволяет из удачных наработок создавать другие аппараты. Это сокращает время от постановки задачи до освоения на производстве».

В НПП «Контакт» за годы работы отдела Владимира Константиновича Чайки разработано больше действующих аппаратов, чем на других предприятиях страны.

ОАО «НПП «КОНТАКТ»



История Омского НИИ приборостроения писалась на его глазах

15 февраля 90-летний юбилей отметил старейший сотрудник Омского НИИ приборостроения, ведущий научный сотрудник научно-технического комплекса микроэлектроники Дмитрий Селивёрстович Рябоконт. Несмотря на солидный возраст, он до сих пор остается в рядах сотрудников института и трудится наравне с молодыми коллегами — он не мыслит себя без любимой работы.

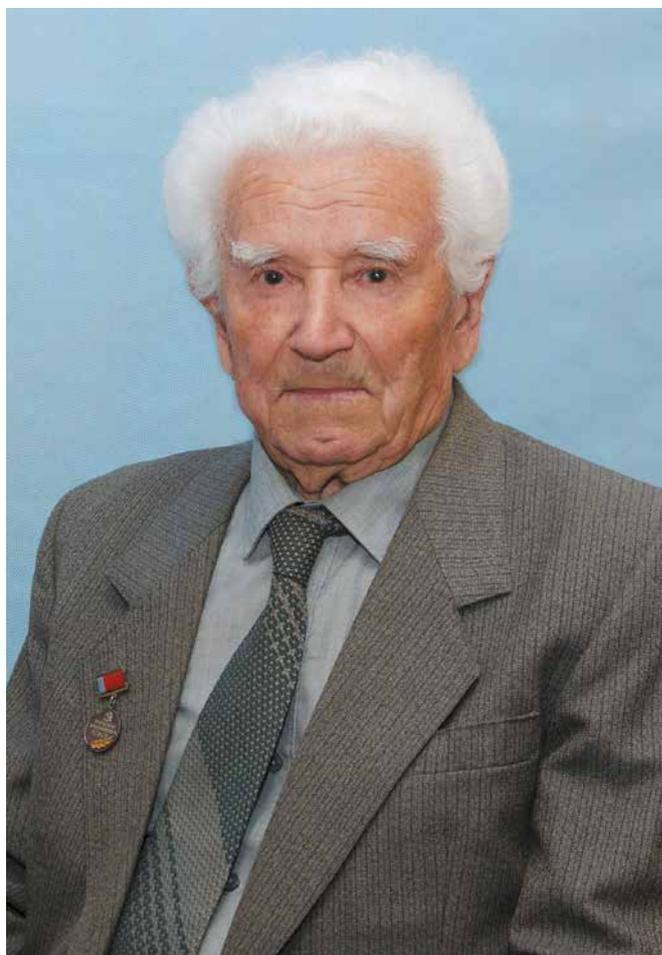
Трудовой путь Дмитрия Селивёрстовича тесно связан с историей Омского НИИ приборостроения. Пришел он сюда в 1958 году, когда на базе специального конструкторского бюро Омского приборостроительного завода им. Н.Г. Козицкого был образован институт. Дмитрий Селивёрстович начал работу в кварцевой лаборатории, через два года в институте появилась лаборатория кварцевых фильтров, затем ее преобразовали в отдел фильтровой техники. Начальником отдела стал Д.С. Рябоконт, что неудивительно — незаурядные способности, настойчивость, инициативность и целеустремленность были его главными чертами.

Под его руководством в отделе разрабатывали кварцевые, пьезокерамические, электромеханические и LC-фильтры для магистральных средств связи II–IV поколений. Большинство устройств по тактико-техническим характеристикам значительно превосходили существующие аналоги как отечественного, так и зарубежного производства.

Это было время напряженной, интересной и очень важной для института работы. Колоссальный опыт, мастерство инженера и творческий подход к решению разнообразных вопросов позволили Дмитрию Селивёрстовичу находить принципиально новые схемно-технические и конструкторские решения, осваивать и разрабатывать инженерные методы расчета фильтров различного типа, обеспечивать подготовку многих изделий к серийному производству. Результаты глубоких теоретических и экспериментальных исследований Д.С. Рябоконта, открытие им новых направлений работы позволяют говорить о нем как об ученом, заложившем основы школы инженеров в области селекции частоты.

Дмитрий Селивёрстович — тот человек, которого всегда отличали трудолюбие, ответственность, скромность, уважительное отношение к людям. Не одно поколение инженеров выросло на его примере. Его знания и профессиональный опыт помогают воспитывать научные кадры: он лично подготовил несколько кандидатов технических наук к защите диссертаций в области аналоговой фильтрации сигналов.

В последние годы Д.С. Рябоконт занимается делом особенно тонким — разработкой диагностических и лечебных аппа-



ратов. Многие из них успешно проходят проверку в медучреждениях города.

Поколение Дмитрия Селивёрстовича — пример для более молодых. Жизнь испытывала их на прочность, но не сломала, а закалила. Они знают цену жизни, ее простым радостям. Пока на предприятии работают такие неравнодушные к своему делу сотрудники и крепка связь поколений, можно быть уверенными, что Омский НИИ приборостроения не утратит своих передовых позиций.

Карьерный навигатор «Росэлектроники» поможет школьникам выбрать профессию

Холдинг «Росэлектроника» представил интерактивный карьерный навигатор: программный комплекс, который поможет школьникам определить свою карьерную траекторию. Презентация навигатора состоялась на выставке «Цифровая образовательная среда», которая прошла на ВДНХ. Мероприятие организовано госкорпорацией «Ростех» совместно с группой компаний «Просвещение».

Интерактивный карьерный навигатор «Росэлектроники» позволяет пройти профориентационный тест с использованием VR-технологий, по итогам которого программа выдает школьнику список наиболее подходящих ему профессий и компаний, где востребованы специалисты этого профиля. С помощью дополненной реальности школьник может совершить виртуальную экскурсию на предприятие — увидеть производственные цеха, реальные рабочие процессы и оценить условия труда. Сервис видео-конференц-связи дает возможность в режиме реального времени связаться со специалистами выбранных предприятий и напрямую задать интересные вопросы.

«Успешная подготовка специалистов для промышленности начинается с правильной профориентационной работы в школе. Мы стремимся предоставить школьникам максимум информации о востребованных профессиях, о наших предприятиях и карьерных возможностях. При разработке нашего карьерного навигатора мы постарались расширить горизонт планирования карьеры для школьников. Мы решили дать возможность ученику сначала заглянуть на предприятия, а уже потом выбирать вуз для поступления. Это позволит значительно увеличить процент выпускников, трудоустраиваемых по специальности, так как они будут четко представлять свое место работы и тонкости профессии», — отметила заместитель генерального директора по организационному развитию



►► PRO ПРОГРАММНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

Специально разработанное программное обеспечение формирует персональную карьерную траекторию ученика от школы до предприятия: выдает список вузов, которые готовят специалистов по выбранной специальности, перечень экзаменов, необходимых для поступления, информацию о проходных баллах по ЕГЭ за последние годы.

холдинга «Росэлектроника» Наталья Транковская.

Выставка-форум современных технологий и решений для школьного и профессионального образования «Цифровая образовательная среда» прошла 7–8 февраля в павильоне «Космос» на ВДНХ. В экспозиции пред-

ставлены высокотехнологичные интегрированные решения госкорпорации «Ростех» для повышения качества и доступности общего образования в школах России: цифровые технологии для персонализации обучения, роста мотивации школьников и мониторинга их успеваемости.

«Швабе» провел экскурсию для участников крупной студенческой олимпиады

Студенты и выпускники вузов Москвы и Санкт-Петербурга посетили с экскурсией столичное предприятие холдинга «Швабе». Специалисты показали участникам современное производство, рассказали об основных направлениях деятельности и самых востребованных профессиях на предприятии.



НИИ «Полюс» холдинга «Швабе» организовал экскурсию для участников образовательной олимпиады «Я — профессионал» по направлению «Фотоника». Гости ознакомились с участком термовакуумной обработки и первой сборки резонаторов зеэмановских кольцевых лазеров, посетили лабораторию регулировки и участок проверки и испытаний фотоприемных устройств для лазерной дальнометрии.

«Экскурсия в рамках студенческой олимпиады — прекрасная возможность привлечь на предприятие мо-

лодые кадры. Участники олимпиады — преимущественно выпускники, они рассматривают НИИ «Полюс» как потенциального работодателя. Мы, в свою очередь, присматриваемся к молодым специалистам как к будущим сотрудникам. Все ребята очень талантливые, поскольку задания олимпиады направлены в первую очередь не на эрудицию, а на профессиональные знания», — отметил генеральный директор НИИ «Полюс» Евгений Кузнецов.

По итогам экскурсии ряд участников проявил интерес к прохождению

производственной практики и трудоустройству на предприятии.

В рамках сотрудничества с ведущими вузами Москвы и Санкт-Петербурга организации «Швабе» неоднократно выступали площадками для проведения производственной практики и экскурсий для учащихся.

Кроме того, холдинг «Швабе» регулярно проводит дни без турникетов, чтения и научные конференции, затрагивающие вопросы оптической отрасли и отечественной промышленности в целом.

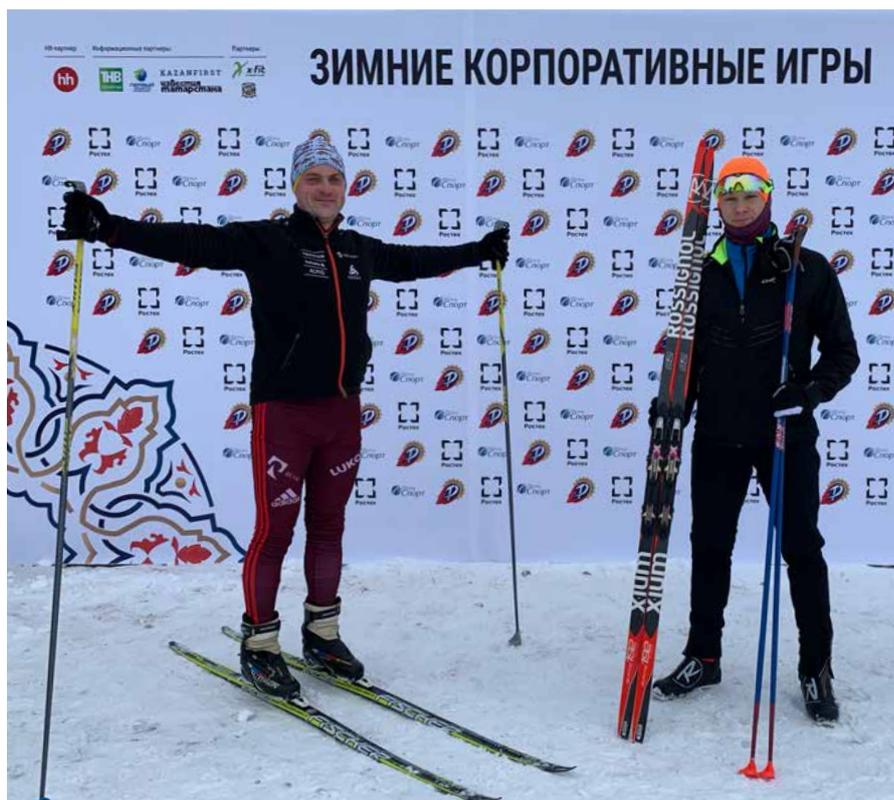
Зимние корпоративные игры

Более тысячи спортсменов-любителей приехали в Казань на ежегодные «Зимние корпоративные игры» Всероссийского физкультурно-спортивного общества «Трудовые резервы». «Росэлектронику» на соревнованиях представили сотрудники четырех предприятий.



В играх участвуют работники промышленных предприятий России, а также государственных организаций, международных корпораций и бизнес-структур. Казань — спортивная столица Татарстана — впервые приняла соревнования. Место выбрано неслучайно: самые престижные турниры российского, европейского и международного уровня проходят на спортивных объектах Казани. Основной площадкой «Зимних корпоративных игр» стал курортный комплекс «Свияжские холмы». Открыли соревнования президент Всероссийского физкультурно-спортивного общества «Трудовые резервы» Илья Галаев, министр физической культуры и спорта Татарстана Владимир Леонов, заместитель генерального директора ГК «Ростех» Николай Волобуев.

Выступление спортсменов «Росэлектроники» было успешным. Команда НИИССУ (г. Москва) заняла четвертое место по волейболу, а в стритболе стала бронзовым призером в серебряной лиге. Анна Уймина выиграла серебро в шашках, а Евгения Цыплакова взяла бронзу в кроссфите и золото в гиревом жиме. Команда АО «НПП «Ис-



ток» им. Шокина» соревновалась в лыжных гонках среди мужчин на дистанции 5 км. Илья Балыко занял 7-е место, а Федор Поляков стал бронзовым призером гонок. В настольном теннисе Алексей Пасынков занял 5-е место, а Станислав Козлов получил серебро. Спортсмены АО «НПП «Рубин» снова обошли всех в шахматах: Денис Клишкин взял серебро, а Максим Макаров — золото. Юлия Тарасова из АО «Концерн «Вега» стала первой в отжиманиях и в народном жиме. В интеллектуальной игре КВИЗ команда под руководством капитана Ильи Балыко, председателя московского областного отделения ВФСО «Трудовые резервы», заняла почетное 3-е место.



Поздравляем победителей и ждем новых побед!

Всероссийские соревнования по легкой атлетике провел «Швабе»



В спорткомплексе предприятия холдинга «Швабе» прошли 28-е «Рождественские старты — Мемориал Э.С. Яламова». За победу в Екатеринбурге боролись более 120 российских спортсменов.

Соревнования по легкой атлетике прошли в спортивном комплексе «Луч» — на площадке АО «ПО «УОМЗ» холдинга «Швабе». В первенстве приняли участие олимпийские призеры, рекордсмены Европы, чемпионы России и другие спортсмены. Между 121 легкоатлетом из Москвы, Санкт-Петербурга, Екатеринбурга и других российских городов разыграли 12 комплектов медалей. В беге на 500 м серебро завоевала представительница «Швабе», воспитанница СК «Луч» и мастер спорта Ирина Такунцева.

На соревнованиях присутствовали главный тренер сборной России по легкой атлетике олимпийский чемпион Юрий Борзаковский и вице-президент Всероссийской федерации легкой атлетики олимпийский чемпион Андрей Сильнов, министр физической культуры и спорта Свердловской области Леонид Рапопорт, а также вице-мэр Екатеринбурга Дмитрий Баранов.

«Рождественские старты» стали важным событием как для нашего предприятия, так и для области в целом. С 1990 года в Ека-

теринбург приезжают спортсмены самого высокого уровня, и нам важно создать для них оптимальные условия. Кроме того, в стартах принимают участие наши сотрудники, что способствует формированию корпоративной культуры, культуры поведения и проведения массовых мероприятий. Поздравляю всех участников соревнований и желаю им дальнейших побед», — отметил генеральный директор АО «ПО «УОМЗ» Анатолий Слудных.

В ходе соревнований олимпийский чемпион 2012 года по прыжкам в высоту Иван Ухов с первой попытки показал лучший результат сезона в мире — 2,28 м. Чемпион России 2018 года по легкой атлетике Игорь Образцов побил собственный рекорд прошлого года на дистанции 60 м, выступив с результатом 6,64 секунды. Абсолютный рекорд соревнований — 1 минута 18,60 секунды на дистанции 600 м принадлежит 19-летнему спортсмену Егору Филиппову.

Ежегодные «Рождественские старты» проводятся при поддержке правительства Свердловской области, администрации Екатеринбурга, Всероссийской Федерации легкой атлетики, АО «ПО «УОМЗ» и других предприятий холдинга «Швабе».

Юбилейная «Дорога жизни»

27 января в честь 75-летия снятия блокады Ленинграда на Ладожском озере состоялся марафон «Дорога жизни». Тысячи участников совершили забег по знаменитому маршруту в память о героях-защитниках и жителях блокадного города.

Маршрут марафона — 42,2 км: Ладожское озеро, памятник «Разорванное кольцо», монумент «Цветок жизни». 19 спортсменов, в числе которых заместитель директора Центра перспективных разработок АО «Концерн «Вега» Ринат Тахаутдинов, решили преодолеть маршрут дважды — рано утром пробежали от финиша до старта, а затем повто-

рили дистанцию вместе со всеми участниками. Несмотря на холодную погоду и полную автономию (теплую одежду для переодевания после финиша, питье и питание необходимо было брать с собой), с задачей справились все отважившиеся на двойной забег.

«Около станции Ваганово автобусы с участниками и гостями делали остановку, когда мы пробежали мимо к старту. Сотни человек приветствовали и поддерживали нас — это был незабываемый момент! Он дал нам силы и мотивацию, чтобы достичь поставленной цели и почтить этим подвиг наших дедов!» — поделился впечатлениями Ринат.



Команда АО «Концерн «Вега» — призеры зимней «Гонки героев»

Команда АО «Концерн «Вега» преодолела 10-километровую трассу зимнего этапа «Гонки героев». Соревнования 16 февраля прошли в ландшафтном парке Митино.

Гонка — наиболее популярное в России спортивное мероприятие формата ObstacleRacing (гонка с преградами). Для зимнего этапа «Лига героев» приготовила трассу с 30 препятствиями — извилистыми ледяными лабиринтами, заснеженными горками и рукоходами. Многие из испытаний вошли в маршрут «Гонки героев» впервые.

Команда «Веги» продемонстрировала сплоченность, силу воли и стремление к победе. В жестких условиях забега и бескомпромиссной борьбе с соперниками команда концерна заняла призовое 3-е место в общем зачете, обойдя 36 корпоративных команд. Ребята про-

явили отличную физическую подготовку, их личные результаты в ряде испытаний оказались на уровне кандидатов в мастера спорта.

До соревнований некоторые участники думали, что условия городского парка по сложности несопоставимы с военным полигоном, где проходил летний этап «Гонки героев», говорит капитан команды Евгений Майстренко. Но все убедились, что это не так.

«Трасса подготовлена на профессиональном уровне, и простой ее нельзя было назвать. Новые неожиданные препятствия, снег, временами по колесу, и ледяные подъемы заставляли работать на пределе сил. Тем не менее у нас в активе была хорошая подготовка, чувство локтя и воля к победе, синергия которых привела нас к отличному результату», — подчеркнул Майстренко.

Наши герои

Капитан **Евгений Майстренко**, начальник отдела № 103

Константин Мазлов, инженер 2-й категории отдела № 705

Никита Павлюченко, монтажник РЭА опытного производства Цех № 2

Али Гапизов, инженер-программист отдела № 75



Владимир Чернов: «В армии формируется мужской характер»

Мужчина в современном мире — воин, работник, муж, отец, брат, друг. Справиться с каждой из этих ролей на высшую оценку не каждому под силу. Владимиру Чернову, укладчику изделий из древесины цеха № 7 ПО «Иртыш», это неплохо удается: он прошел службу на Северном Кавказе, за несколько лет работы на предприятии приобрел репутацию работника с золотыми руками и, ко всему прочему, воспитывает с супругой четверых детей.

— Владимир, как человек, прошедший суровую армейскую школу, поделитесь своим отношением к воинской службе.

— Если честно, мне служить понравилось, хотя я не должен был пойти в армию. В военкомате Большеереченского района меня признали годным к воинской службе, в Омском — тоже, но у московских врачей нашелся повод меня комиссовать. Тогда я сказал: «Да вы что?! Я же уже приехал!». Оставили. Учебку проходил в Дзержинской дивизии, а через год нас отправили на Кавказ...

— Вы ведь знали, что там неспокойно. Страх был?

— Страх не было. Интерес был. Думаю, это в силу возраста. Не осознавал всю серьезность ситуации.

— А когда осознали?

— Когда из Дагестана в Чечню добрались и наша колонна на границе под обстрел попала. Впервые стало страшно — кругом выстрелы, взрывы, первые потери. Потом привык.

— Что вас уберегло? Высшие силы? Осторожность?

— Думаю, стечение обстоятельств. И конечно же, то, что рядом были товарищи, на помощь которых всегда можно было рассчитывать.

— То есть словосочетание «боевое братство» — не просто фигура речи?

— С друзьями не только на войне, но и в мирной жизни легче жить.

— Какие-то новые качества характера служба в армии у вас выработала?

— Однозначно, выносливость —

марш-броски в учебке были серьезные. А еще терпение и сдержанность.

— После службы нужно было к мирной жизни возвращаться, искать работу, свое место в жизни. Какую-то профессию до армии приобрести успели?

— Не успел, меня сразу после школы призвали. Когда одиннадцатый класс заканчивал, мне предлагали поступать в художественное училище — я рисовал хорошо. Портрет Сергея Есенина в моем исполнении до сих пор в школе висит. Но не сложилось. Сменил много рабочих профессий, прежде чем на «Иртыш» пришел. Здесь мне очень нравится — и коллектив, и условия работы, и график, и дом рядом.

— У вас четверо детей. Большая редкость в наше время! Всегда хотели большую семью?

— Да, всегда. Знаю семьи, где есть один ребенок. Он вырастает, уезжает из дома, и родители остаются одни, скучают по нему. А у нас хоть один из четверых да с нами рядышком останется! (смеется). Опять же с кучей внуков будем нянчиться. Хотя трудностей у многодетных семей тоже хватает.

— У вас трое сыновей, будущих мужчин, какими вы их воспитываете?

— Со страшим, конечно, стараюсь разговаривать, объяснять, что хорошо и что плохо. Но, на мой взгляд, лучшее воспитание — личный пример, особенно для младших сыновей. А еще я стараюсь делать так, чтобы они росли дружными, понимали, что они братья и это не пустой звук. С дочерью сложнее, но стара-



юсь ее не баловать. Мы много времени проводим вместе. Летом, например, садимся на велосипеды и едем на озеро, на Иртыш или к друзьям. Не представляем лето без велосипедов!

— Старший сын скоро достигнет призывного возраста. Ему, вероятно, предстоит служба в армии. Как вы к этому относитесь?

— Хорошо отношусь. Там мужской характер формируется, дружба мужская крепчает. Я с однополчанами до сих пор общаюсь, хоть они и в разных городах живут. Жаль только, что в основном через интернет.

— Что можете пожелать мужчинам по случаю Дня защитника Отечества?

— Если будет здоровье, то и все остальное приложится!

Ирина Зубова, АО «ОмПО «Иртыш»

Григорий Соколов: «Мы были и останемся русскими офицерами»

Начальник СКБ-3 ПАО «Красногорский завод им. С.А. Зверева» холдинга «Швабе» Григорий Соколов занимается разработкой прицельной техники для стрелкового оружия. Как потомственный военный, в своей работе на «гражданке» он продолжает следовать Кодексу чести русского офицера: делай свое дело на совесть.

Об армии Григорий Соколов мечтал с детства. В семье — военные, дед погиб в 1944 году. Мечта сбылась, военная карьера сложилась отлично: в 26 лет он стал замначальника разведки дивизии, в 28 лет — начальником разведки отдельной бригады.

На службе Григорий Соколов выполнял задачи в странах ближнего и дальнего зарубежья. «Мне повезло и с командирами, и с начальниками, и с подчиненными, — вспоминает Григорий Соколов. — В разведке служат особые люди, там и по сей день главный принцип — «с ним пойду в разведку». Порой ведь по краю ходили, на кураже... Но главное — работать головой и не подвести. Просто невозможно подвести! С этим придется жить».

После завершения службы он окончил Российскую академию народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ, получил диплом МВА по специальности «Проектный



и инновационный менеджмент» и организовал в 2011 году в Красногорске частное производство опико-электронных изделий прицеливания и наблюдения, в основном тепловизионных. Первые шаги в бизнесе были успешными, это заметили и заказчики, и руководство ПАО КМЗ. В 2013 году Григорий Соколов получил приглашение возглавить вновь созданное на Красногорском заводе СКБ-3, отвечающее за разработку прицельно-приборного оснащения для стрелкового оружия.

«Я чувствую себя основным звеном, связывающим наш завод, конструкторов, рабочих и людей в погонах, — рассказывает начальник СКБ-3 ПАО КМЗ. — Это самое важное: делать то, что необходимо профессионалам. Чтобы наш прибор стал надежной га-

рантией выполнения различных задач».

Соколов отмечает, что со временем словосочетание «советский офицер» трансформировалось в «российский офицер». Но неизменными остались такие понятия, как «честь» и «долг». «Мы были и останемся русскими офицерами. Душа — Богу, сердце — женщине, долг — Отечеству, честь — никому! Уже сыновья моих друзей носят погоны офицеров Российской армии. Молодые ребята, с которыми мне постоянно приходится общаться, уже профи, с ними можно идти в разведку. Их знания, боевой опыт, отношение к службе и преданность профессии по-настоящему заслуживают уважения. Самое приятное — слышать от этой славной молодежи: «Василич! Это то, что нам надо! Спасибо», — говорит Григорий Соколов.

Лидер без титула

«Лидер без титула» — это притча о том, что человек сам решает, как ему жить: стать лидером или жертвой, быть несчастным или счастливым, брать на себя ответственность или нет. Лидер живет в каждом из нас, но не каждый использует лидерский потенциал. Мы ждем особого момента для глобальных изменений, однако этот момент чаще всего так и не наступает. Нам кажется, что всему виной злой рок, несправедливое начальство, политическая ситуация и прочее, прочее. На самом деле все проблемы — в нас самих.

Книгу Робина Шарма «Лидер без титула» я прочел около двух лет назад и был под впечатлением — она изменила мои жизненные взгляды. Главная мысль книги проста: «Для того чтобы быть лидером, титулы не нужны». Главный герой сталкивается с простыми истинами, над которыми мы редко задумываемся в повседневной жизни, но, понимая эти законы, каждый из нас более эффективно мог бы тратить самое большое богатство, которое есть в нашей жизни, — время.

Один из принципов, о которых говорит автор: «Сложный период в работе или в жизни вообще — время великих возможностей, когда развитие личных качеств может происходить очень стремительно. Вопрос только в нашем отношении к сложившейся ситуации!» В качестве примера приведены навыки горнолыжника, который, однажды спустившись по очень тяжелому склону, на более легких трассах стал чувствовать себя намного увереннее. Герой знакомится с другими счастливыми людьми, которые делятся с ним своими секретами.

Рекомендую прочитать книгу тем, кто ищет смысл в своей повседневной деятельности; тем, кто считает, что им не хватает полномочий для перемен; людям, которые не привыкли считать дней, подаренных Богом, — кто боится сожалений о содеянном в конце своего жизненного пути. Закончить презентацию книги хочу словами: «Когда ты родился — ты плакал, а мир улыбался. Проживи эту жизнь так, чтобы умирая ты улыбался, а мир плакал!».



АНТОН СТОРУБЛЕВ

Начальник лаборатории НПК - 12 НПЦ «Электронные системы» АО «НПП «Алмаз», аспирант Саратовского национального исследовательского государственного университета им. Н.Г. Чернышевского

...

ДНИ ПРИХОДЯТ И УХОДЯТ, КАК ЗАГАДОЧНЫЕ СИЛУЭТЫ, ЧЬИ ФИГУРЫ ОКУТАНЫ ПЛАЩАМИ, А ЛИКИ СКРЫТЫ ПОД ВУАЛЬЮ. СЛОВНО ГОСТИ, ПОСЛАННЫЕ К НАМ С ЧЬЕЙ-ТО ДРУЖЕСКОЙ ВЕЧЕРИНКИ, ОНИ НЕ ГОВОРЯТ НАМ НИ СЛОВА. НО ЕСЛИ МЫ НЕ ЗАМЕТИМ ПРИНЕСЕННЫХ ИМИ ПОДАРКОВ, ОНИ ТАК ЖЕ МОЛЧА УНЕСУТ ИХ С СОБОЙ.

1 марта 1961 года

АО «Научно-производственное предприятие «Салют»

1 марта 1979 года

АО «Инженерно-маркетинговый центр концерна «Вега»

Юбилей – 40 лет!

6 марта 1991 года

АО «Научно-производственное предприятие «Связь»

8 марта 1952 года

АО «МТУ «Альтаир»

24 марта 1962 года

АО «НИИ «Полюс»

24 марта 1988 года

АО «Сетевые технологии»

31 марта 1931 года

АО «МЗ «САПФИР»



PRO ДВИЖЕНИЕ ▶