

PRO ДВИЖЕНИЕ ▶▶

КОРПОРАТИВНЫЙ ЖУРНАЛ

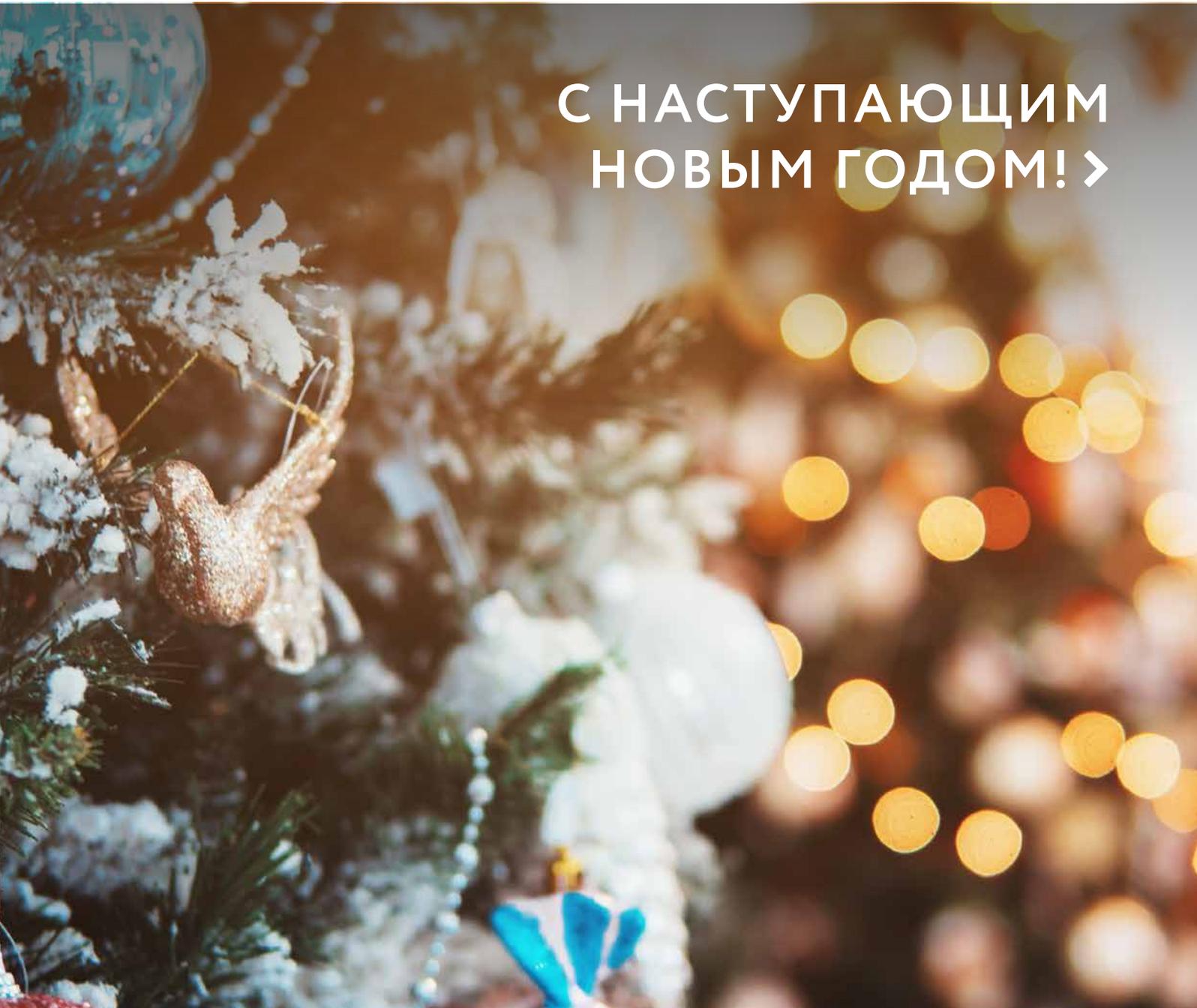
ХК «РОССИЙСКАЯ ЭЛЕКТРОНИКА»

ВЫПУСК 26 (декабрь 2018)

ДИВЕРСИФИКАЦИЯ
ПРИОРИТЕТОВ >

ГЕРОИ
НАШЕГО ВРЕМЕНИ >

«СПЕЦМАГНИТ»:
ОПЕРЕЖАЯ ВРЕМЯ >



С НАСТУПАЮЩИМ
НОВЫМ ГОДОМ! >



Дорогие коллеги и друзья!

От всей души поздравляю вас с наступающими Новым годом и Рождеством!

В эти светлые семейные праздники независимо от возраста мы все ждем чуда, перемен к лучшему и исполнения самых заветных желаний. Мы думаем о будущем — ставим новые цели и задачи.

Вместе с тем Новый год — это время подведения итогов. Каждому из нас и нам всем вместе важно проанализировать свою работу в уходящем году — понять основные сложности и достижения.

Для предприятий радиоэлектронного кластера 2018 год стал временем новых возможностей. Накопленный за десятилетия уникальный опыт наших предприятий позволил нам начать новые проекты, у которых есть колоссальный потенциал. А вот сможем ли мы его реализовать, зависит только от нас.

Я благодарю вас за добросовестный труд и преданность своему делу!

Искренне желаю, чтобы для каждого из вас наступающий год был полон сбывшихся надежд, достигнутых целей и приятных открытий.

Счастья и здоровья вам и вашим близким!

Индустриальный директор
радиоэлектронного комплекса
государственной корпорации «Ростех»
Сергей Степанович Сахненко



Генеральный директор
холдинговой компании
«Российская электроника»
Александр Анатольевич Борисов

Уважаемые коллеги, дорогие друзья!

От всей души поздравляю вас с Новым 2019 годом и Рождеством!

Для холдинга «Росэлектроника» уходящий год был непростым, но насыщенным и интересным. Мы ставили перед собой амбициозные цели, и, подводя его итоги, можно с уверенностью сказать, что многое смогли осуществить.

Мы перешли от визионерства к практическому наращиванию гражданской выручки. По итогам 2018 года нам удалось увеличить выручку от реализации продукции гражданского назначения в полтора раза по сравнению с прошлым годом.

Мы много работали над формированием сильной команды, развитием командного духа и корпоративной культуры. Успехи «Росэлектроники» в уходящем году — это заслуга каждого сотрудника, за каждым достижением стоит ваш труд.

Но это всего лишь начало. Холдинг «Росэлектроника» должен стать не просто лидером радиоэлектронной отрасли России, а драйвером цифровой экономики нашей страны. Мы выходим на новый виток развития и должны открывать новые рынки и осваивать новые технологии. А главное — все это реально. В нашем холдинге объединены предприятия с уникальной экспертизой и богатейшим опытом. Чтобы достичь большего, нужно научиться выходить из зоны комфорта, мыслить глобально и работать как одна команда. От каждого из нас зависит успех общего дела, степень доверия и уважения наших коллег и партнеров, выполнение обязательств по отношению к ним.

В канун Нового года выражаю вам искреннюю благодарность за вашу эффективную работу, поддержку, самоотдачу и желание двигаться вперед. От всей души желаю вам новых ярких идей и прорывных решений, сил и энергии для их воплощения, оптимизма и уверенного взгляда в будущее.

Здоровья и счастья вам и вашим близким! Пусть в ваших семьях царят согласие и благополучие!



Генеральный директор
холдинга «Швабе»
Алексей Павлович Патрикеев

Уважаемые коллеги!

От лица всего коллектива холдинга «Швабе» и от себя лично поздравляю с наступающим Новым годом!

Новый год — это самый светлый и волшебный праздник для каждого из нас! Это время, когда мы подводим итоги и строим новые планы.

Пусть уходящий год запомнится смелыми решениями, инновационными разработками, успешной реализацией прорывных проектов, а наступающий принесет безграничные возможности.

От всей души желаю вам крепкого здоровья, хорошего настроения, счастья и всего самого наилучшего! С Новым годом!



Генеральный директор
АО «Концерн «Автоматика»
Владимир Алексеевич Кабанов

Дорогие друзья и коллеги!

От имени руководства и коллектива концерна «Автоматика» сердечно поздравляю вас с наступающим Новым 2019 годом!

Уходящий год стал началом больших перемен в деятельности концерна «Автоматика». В 2018 году мы стали значительно сильнее, укрепились, приобрели важные компетенции за счет присоединения новых активов. Совершили качественный рывок в освоении рынка продукции гражданского назначения, приступили к развитию внутрихолдинговой кооперации радиоэлектронного комплекса. Уверен, что это только начало большого дела.

Благодарю коллег братских холдинговых компаний радиоэлектронного комплекса за плодотворную работу, проделанную в уходящем году. Вместе с вами мы реализуем масштабные проекты по государственному оборонному заказу и продукции гражданского назначения, в том числе «Безопасный город» с холдингом «Швабе», «Фискальный накопитель» с концерном «Созвездие», «Разработка системы управления группой БПЛА» с концерном «Вега». Полученный опыт вселяет уверенность в перспективу и высокие результаты нашей работы в предстоящем году.

Искренне желаю вам, вашим родным и близким крепкого здоровья, счастья, процветания, благополучия и успеха в новом 2019 году!



Генеральный директор
АО «Концерн «Созвездие»
Алексей Юрьевич Бочаров

Примите самые искренние и теплые поздравления с Новым 2019 годом!

Каждый новый год — время свершений, интересных идей и, конечно, реализации намеченных планов. Осуществление поставленных целей в первую очередь зависит именно от нас, от нашего ежедневного стремления к совершенствованию своей профессиональной деятельности, к эффективному и добросовестному труду.

2018 год был ознаменован значительными преобразованиями и изменениями в дивизионе «Связь». Впереди у нас еще много планов и проектов. Прежде всего по освоению перспективной гражданской продукции. И мы с уверенностью смотрим в завтрашний день, ведь для оптимизма есть все основания!

Хочу сердечно поблагодарить всех за веру в себя и в свои возможности, за работу и ее результаты. Пусть 2019 год войдет в ваш дом с миром, оправдает все ожидания. Пусть вам откроются новые перспективы и покорятся новые вершины!

От всей души желаю здоровья и благополучия вам и вашим близким. Пусть доверие и взаимопонимание всегда сопутствуют вам. Счастья, удачи и успехов во всех начинаниях!



Руководитель дивизиона
«Автоматизированные системы
управления», генеральный директор
АО «Системы управления»
Сергей Михайлович Дорофеев

Уважаемые коллеги!

Уходящий год прошел под знаком масштабных проектов и изменений. Мы обрели опыт, расширили свои компетенции, вышли на новые рынки, заложили фундамент успешного развития.

Новый 2019 год также обещает быть насыщенным и содержательным, ведь мы имеем все возможности для воплощения планов в жизнь.

Все из того, что достигнуто в 2018 году, — результат работы каждого из вас. В 2019 году нам важно оставаться крепкой командой единомышленников, потому что только вместе мы сможем добиться успеха. Уверен, какие бы сложные задачи ни стояли перед нами, коллектив с ними справится.

Уважаемые коллеги, друзья, я искренне желаю вам в новом году больше надежных попутчиков! Пусть вашу жизнь наполняет хорошее настроение, поддержка, понимание и любовь близких.

Желаю счастья всем нам в новом году! Пусть удача сопутствует нам в течение всего года!



Руководитель дивизиона создания
средств разведывательно-
информационных систем,
генеральный директор
АО «Концерн «Вега»
Вячеслав Алексеевич Михеев

Уважаемые коллеги!

Уходит в историю 2018 год. Он запомнится как год формирования дивизиона создания средств разведывательно-информационных систем АО «Росэлектроника» госкорпорации «Ростех». Благодаря профессионализму и самоотверженной работе трудовых коллективов предприятий дивизиона нами с высоким качеством выполнен государственный оборонный заказ. Мы успешно работаем над перспективным и модернизируемыми авиационными комплексами радиолокационного дозора и наведения, создаем уникальные системы получения и обработки информации, работающие на земле, в воздухе и космическом пространстве.

Во исполнение указаний Верховного Главнокомандующего Президента РФ В. В. Путина значительная часть конструкторских и производственных подразделений начала активно в разрабатывать и изготавливать гражданскую продукцию, и мы сумели предложить отечественному и мировому рынкам целый ряд высокотехнологичных продуктов с уникальными потребительскими свойствами.

В наступающем 2019 году необходимо сосредоточить усилия на «тонкой настройке» интеграционных процессов между предприятиями дивизиона РИС с целью повышения научно-производственных и социально-экономических показателей организаций. Уверен, что огромный потенциал коллективов дивизиона, высокая квалификация и креативность руководителей позволят успешно выполнить все запланированные мероприятия и обеспечат эффективное инновационное развитие предприятий.

От всей души поздравляю сотрудников предприятий радиоэлектронного комплекса ГК «Ростех» с наступающим Новым годом! Желаю здоровья, счастья, исполнения самых сокровенных желаний, мира и благополучия в семьях.

8 PRO УСПЕХИ

- 8 | Команда, Развитие, Результат: корпоративные ценности РЭК >
- 10 | HR-команда готова к новым свершениям >
- 11 | Разработка «Швабе» признана одной из лучших в России >
- 12 | «Цифровой прорыв» концерна «Автоматика» >
- 13 | Медтехника «Швабе» — в реестре инновационной продукции >
- 14 | Рыбинский завод приборостроения награжден за социальное партнерство >
- 15 | «Созвездие» поставит Минобороны единую систему управления войсками >
- 15 | Предприятия обсудили HR-стратегию >



16 PRO ДОБРО

- 16 | Сотрудники «Росэлектроники» исполнили детские мечты >
- 17 | Концерт «Созвездие» спас Новый год >
- 17 | ОНИИП — лидер развития корпоративного донорского движения >
- 18 | Герои нашего времени >

20 PRO ЧЕЛОВЕКА

- 20 | Дивизион РИС: диверсификация приоритетов >

24 ПРОФЕССИЯ

- 24 | Президент помог стать инженером >

26 PRO ИСТОРИЮ

- 26 | «Спецмагнит»: опережая время >

28 ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

- 28 | «ПроеКТОрия» раскрыла таланты >
- 29 | Юные исследователи выступили на конференции в ОНИИП >

30 PRO СПОРТ

- 30 | Ударная десятка >
- 32 | Перетянули победу на себя >

33 С ПРАЗДНИКОМ!

- 33 | Из колб и пасты. «Торий» провел конкурс необычных елок >
- 34 | Самый необычный Новый год >
- 36 | Все задуманное сбудется! >

ДРУЗЬЯ!

Приглашаем вас в нашу группу «ВКонтакте»

Не важно, в какой сфере профессиональных интересов и даже в каком городе мы работаем, — здесь мы общаемся и делимся новостями и достижениями, рассказываем о наших проектах, людях и событиях.

Комментируйте идеи других и обязательно приглашайте в группу коллег!



►► PRO

Благодарим всех, кто принял участие в подготовке этого номера. Присылайте ваши истории на hr@ruselectronics.ru.



Команда, Развитие, Результат: корпоративные ценности радиоэлектронного кластера

Скорость изменений на рынке, демографическая яма 1990-х, усиление конкуренции в борьбе за таланты, изменение мотивации, приход поколения Z — новые условия требуют новых подходов в управлении персоналом. Управление по целям, системы сбалансированных показателей уходят в прошлое. На первое место выходит управление по ценностям, предполагающее высокую зрелость людей и навыки самоуправления в ситуации изменений.



В современном бизнесе сотрудники способны сами ставить цели и корректировать их в зависимости от ситуации. Для того чтобы цели организации и цели персонала совпадали и менялись максимально согласованно, необходим новый уровень организации процесса управления через вовлечение персонала на основе единства ценностей и смыслов.

«Мы проделали огромную работу, в которую были вовлечены не только генеральные директора всех наших организаций, но и разные категории сотрудников. На пилотных предприятиях прошли фокус-группы по выработке и обсуждению наших корпоративных ценностей. В результате мы получили именно те ценности, которые все разделяют и которые помогут нам достичь стратегических целей, поставленных государственной корпорацией «Ростех», — комментирует руководитель проекта Анастасия Романова.

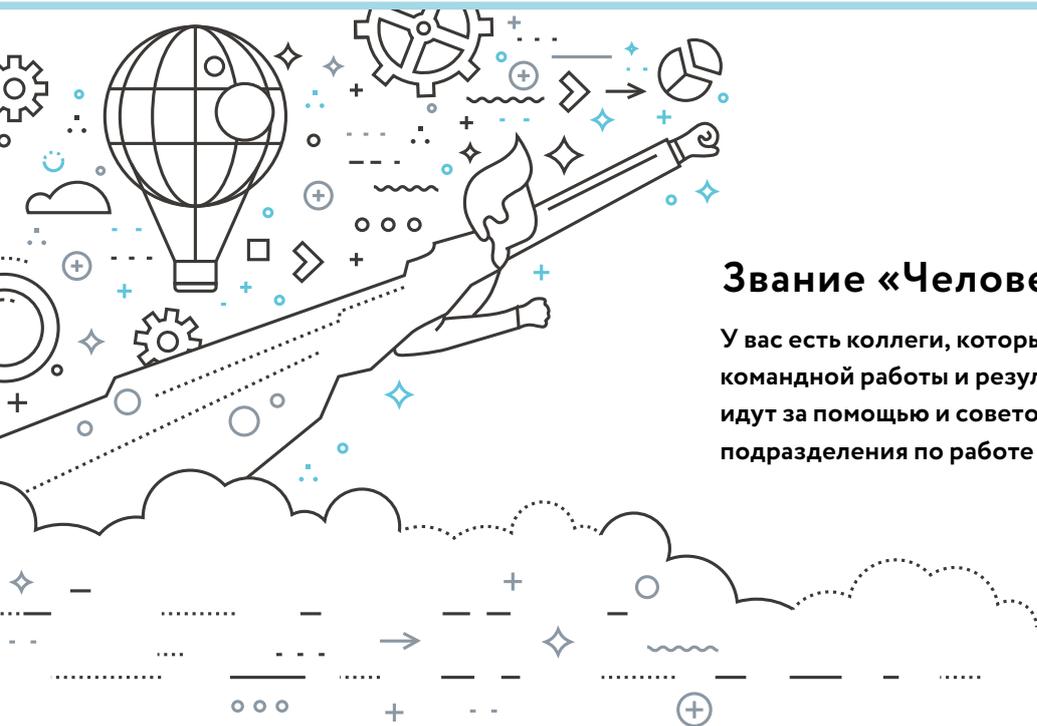
Создание сильной команды — важное условие для качественного прорыва в результатах. Для выхода на новые рынки нужна слаженная работа, которую может обеспечить только командное взаимодействие. Корпоративные ценности — это один из основополагающих элементов успеха компании. Это то, что позволяет всем сотрудникам играть по одним правилам, быть командой, знать, как и для чего они работают.

► PRO ЦЕННОСТИ

Ценности компании — это совокупность принципов, которые декларирует менеджмент компании, а большинство персонала поддерживает и разделяет. Организационные ценности иногда называют «корпоративной ДНК», поскольку ценности определяют отличительные черты данной компании, ее особый стиль внутренней жизнедеятельности и проявляются в узнаваемом имидже компании.

ЧЕЛОВЕК ГОДА

Специально для лидеров корпоративной культуры мы ввели новое звание — «Человек года». Оно присваивается в трех номинациях, соответствующих корпоративным ценностям: «Команда», «Развитие», «Результат». Присвоение звания «Человек года» сопровождается вручением статуэтки и выплатой денежной премии.

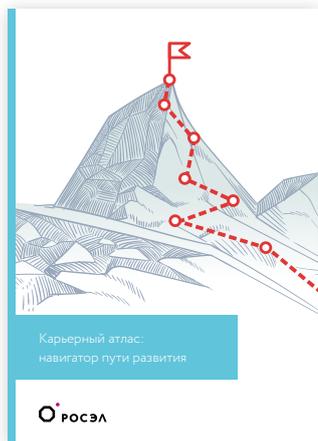


Звание «Человек года»

У вас есть коллеги, которые показывают пример развития, командной работы и результативности? Те, к кому чаще всего идут за помощью и советом? Расскажите о них работникам подразделения по работе с персоналом вашей организации!

Уважаемые коллеги!

В декабре команда HR АО «Росэлектроника» разработала брошюры, которые помогут новым сотрудникам компании адаптироваться в холдинге: поставить цели, соответствующие нашим ценностям, выбрать пути развития и не отставать от насыщенной корпоративной жизни.



Карьерный атлас:
навигатор пути развития

РОСЭЛ



Ценности радиоэлектронного
комплекса

РОСЭЛ



Книга молодого специалиста

РОСЭЛ



ДЕРЕВО ЦЕЛЕЙ

Практическое пособие
по постановке целей и оценке результата
их достижения

КАРЬЕРНЫЙ АТЛАС

Навигатор на пути развития в компании. С его помощью вы можете определить свое местоположение в карьерной системе координат, выбрать цель и проложить к ней маршрут, узнать о том, какие возможности и требования ждут вас на этом пути.

ЦЕННОСТИ РЭК

Сильная команда — ключевое условие качественного прорыва в производстве. В брошюре собраны примеры из жизни компаний радиоэлектронного кластера, истории наших коллег о том, как ценности помогли им добиться высоких результатов.

КНИГА МОЛОДОГО СПЕЦИАЛИСТА

Путеводитель «Книга молодого специалиста» — удобный справочник, в котором молодые специалисты могут найти ответы на вопросы, возникающие у новых сотрудников радиоэлектронного кластера чаще всего.

ДЕРЕВО ЦЕЛЕЙ

Чтобы путь к результату был успешным, необходимо уметь правильно ставить цели, обеспечивать тщательное планирование. «Дерево целей» — ваше практическое пособие по постановке целей и оценке результата их достижения.

HR-команда

ГОТОВА К НОВЫМ СВЕРШЕНИЯМ

14 декабря завершился образовательный проект «HR-школа», организованный HR-департаментом АО «Росэлектроника». За полтора месяца учебу прошли 150 специалистов по работе с персоналом предприятий холдинга со всей России.

Обучение в школе организовано собственными силами, спикеры — сотрудники нашего холдинга, поэтому для участников учеба была абсолютно бесплатной. Спикеры поделились своими знаниями и практическими навыками в области HR-аналитики и организационного проектирования, компенсаций и льгот, подбора, адаптации, развития и обучения персонала, корпоративной культуры и внутренних коммуникаций, кадровой безопасности и социальной ответственности. Отдельно отметим мастер-класс по лидерству от генерального директора НПП «Торий» Дмитрия Сергеевича Трофимова и мастер-класс по профессиональным стандартам от директора центра развития профессиональных квалификаций ВНИИ труда Минтруда России Ольги Михайловны Зайцевой. Мы благодарны им за участие в нашем проекте.

На обучении озвучили стратегические цели развития холдинга, познакомили с HR-стратегией до 2020 года. Многие темы вызвали бурю эмоций и шквал вопросов. «HR-школа» — это отличное место для обмена опытом, решения нестандартных вопросов, живое



» PRO ОБУЧЕНИЕ

На обучении озвучили стратегические цели развития холдинга, познакомили с HR-стратегией до 2020 года. Многие темы вызвали бурю эмоций и шквал вопросов. «HR-школа» — это отличное место для обмена опытом, решения нестандартных вопросов, живое общение с коллегами.

общение с коллегами. Никто из участников не остался равнодушным.

Спасибо коллегам за интерес и вовлеченность в процесс. Все участники получили сертификаты о прохождении

«HR-школы» и гигабайты материалов для самостоятельного изучения.

«Наш проект «HR-школа» обязательно будет развиваться в будущем. Возможно, это будут отдельные обучающие модули для «продвинутых», специализированные клубы по HR-направлениям», — отмечает руководитель данного проекта Анастасия Романова.

Благодарим всех участников и организаторов обучения и желаем дальнейшего успешного развития в области HR. Отдельную благодарность хотим выразить сотрудникам АО «Мосэлектрон-проект» за помощь и поддержку в организации «HR-школы».

...

НАШ ПРОЕКТ «HR-ШКОЛА» ОБЯЗАТЕЛЬНО БУДЕТ РАЗВИВАТЬСЯ В БУДУЩЕМ. ВОЗМОЖНО, ЭТО БУДУТ ОТДЕЛЬНЫЕ ОБУЧАЮЩИЕ МОДУЛИ ДЛЯ «ПРОДВИНУТЫХ», СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫЕ КЛУБЫ ПО HR-НАПРАВЛЕНИЯМ.

Разработка «Швабе» признана одной из лучших в России

Малогабаритный фотометр холдинга «Швабе» для анализа растворов стал лауреатом конкурса «100 лучших товаров России». Разработку представили в номинации «Продукция производственно-технического назначения».



Фотометр КФК на конкурс представило подмосковное предприятие «Швабе» — Загорский оптико-механический завод (ЗОМЗ).

Прибор предназначен для выполнения химического и клинического анализа растворов. Он внесен в реестр инновационной продукции Московской области и отмечен серебряной медалью 20-го Московского международного салона изобретений и инновационных технологий «Архимед — 2017».

Особенность фотометра — в уникальном осветителе в виде фотометрического шара со светодиодами разной длины волны. Благодаря этому элементу процесс измерения становится значительно проще, при этом нет необходимости в светофильтрах. Так-

же в малогабаритном фотометре КФК можно использовать кювету размером до 50 мм, что обеспечивает определение в растворах веществ малой концентрации.

Изделие применяется в сельском хозяйстве для оценки качества воды, кормов и уровня загрязненности почвы, а также в медицине, химической промышленности и других отраслях. Разработка получила патент и свидетельство о регистрации РФ.

Всероссийский конкурс «100 лучших товаров России» в этом году прошел под девизом «Качество + Безопасность = Конкурентоспособность». В сотню лучших товаров также вошел коллиматорный прицел закрытого типа P1×20 Avis вологодского предприятия холдинга «Швабе».

►► PRO ФОТОМЕТРЫ

Прибор предназначен для анализа жидких растворов с использованием современных вычислительных средств.

Измерительные функции:

- измерение пропускания и оптической плотности на фиксированных длинах волн;
- измерение концентрации: по фактору; по 1-му стандартному раствору; по 6 стандартным растворам;
- кинетические измерения на фиксированной длине волны.

«Цифровой прорыв» концерна «Автоматика»

Концерн «Автоматика» стал лауреатом конкурса «Цифровой прорыв» в номинации «Лучший цифровой проект». Подведение итогов конкурса состоялось на Международном форуме «Электрические сети», который с 4 по 7 декабря прошел на ВДНХ.



Высокой оценки жюри удостоилась система мониторинга состояния оборудования для энергетической отрасли. Разработка концерна не только фиксирует текущее состояние инфраструктуры, но и обладает функцией формирования прогнозной аналитики. Система значительно улучшает эксплуатационные характеристики электрооборудования и повышает надежность функционирования электросетевого комплекса в целом.

«В соответствии с основной миссией госкорпорации «Ростех» — повышением качества жизни людей через создание высокотехнологичных «умных» продуктов — компания постоянно расширяет линейку продукции гражданского назначения, — отметил генеральный директор концерна «Автоматика» Владимир Кабанов. — Одним из перспективных направлений для нас явля-

ется разработка высокотехнологичных решений для предприятий топливно-энергетического комплекса. Компания обладает успешным опытом построения информационных систем для энергетики. Новая разработка концерна призвана содействовать дальнейшей цифровой трансформации электро-энергетического комплекса российской промышленности».

Система мониторинга обеспечивает контроль технического состояния оборудования в режиме реального време-

ни. Это помогает своевременно выявлять дефекты, предотвращать аварийные ситуации и продлевает срок эксплуатации. Разработка мобильна и может оперативно монтироваться на трансформаторах любой конструкции. В настоящее время разработка концерна проходит пилотное внедрение в МРСК Сибири, где будет осуществляться сбор данных с 43 подстанций. В будущем планируется широкое внедрение системы не только в электросетевом комплексе, но и в нефтегазовой отрасли.

» PRO КОНКУРС

Конкурс «Цифровой прорыв» проводился впервые. Его цель — стимулировать внедрение цифровых инноваций, новых технологий, технических цифровых решений, новейших научных разработок, связанных с использованием оборудования и технологий в электросетевом комплексе. Участниками стали ведущие электросетевые, IT-компании, предприятия энергетического машиностроения и сервиса. Работы лауреатов конкурса включат в базу лучших цифровых практик электросетевого комплекса страны.

Медтехника «Швабе» — в реестре инновационной продукции

Офтальмологическое оборудование холдинга «Швабе» вошло в реестр инновационной продукции, рекомендованной к использованию в Московской области. Решение принято на заседании Министерства инвестиций и инноваций МО.

В перечень вошли щелевые лампы SL-P-00 и SL-P-04, разработанные и выпущенные в Подмосковье на предприятии «Швабе» — Загорском оптико-механическом заводе (ЗОМЗ). Лампы обладают высоким качеством просветленной оптики и повышенной яркостью изображения. С помощью этих устройств офтальмологи проводят биомикроскопические исследования переднего и заднего отделов глаза. В реестр также включено рабочее место офтальмолога РМ-1.

«ЗОМЗ уже более 60 лет занимается разработкой и производством офтальмологической продукции. Наше оборудование соответствует мировым стандартам качества и уверенно конкурирует с аналогами на рынке. Сегодня оно применяется врачами не только в России, но и за пределами страны, включая СНГ. На территории Подмо-



сковья медтехника ЗОМЗ функционирует в целом ряде учреждений здравоохранения и продолжает поступать в многопрофильные офтальмологические центры области», — рассказал генеральный директор ЗОМЗ Андрей Расторгуев.

Ранее в реестр вошли ручная щелевая лампа SL-R и малогабаритный фотометр КФК, конструкция осветителя которо-

го позволяет применять до девяти источников света с разной длиной волны, не используя при этом светофильтры. ЗОМЗ — ведущий разработчик и производитель офтальмологического оборудования в составе холдинга «Швабе» и единственный в России производитель ручных щелевых ламп. Продукция завода востребована во многих регионах РФ и за рубежом.

...

**НАШЕ ОБОРУДОВАНИЕ
СООТВЕТСТВУЕТ МИРОВЫМ
СТАНДАРТАМ КАЧЕСТВА
И УВЕРЕННО КОНКУРИРУЕТ
С АНАЛОГАМИ
НА РЫНКЕ. СЕГОДНЯ ОНО
ПРИМЕНЯЕТСЯ ВРАЧАМИ
НЕ ТОЛЬКО В РОССИИ,
НО И ЗА ПРЕДЕЛАМИ
СТРАНЫ, ВКЛЮЧАЯ СНГ.**

► PRO РЕЕСТР

Реестр инновационной продукции Московской области создан в 2017 году. Органы власти ориентируются на него, формируя свои закупки. Одной из важных задач проекта стало стимулирование импортозамещения. На сегодняшний день реестр насчитывает уже 100 наименований изделий 54 российских компаний.

Рыбинский завод приборостроения награжден за социальное партнерство

АО «Рыбинский завод приборостроения» признано лучшей организацией по работе в системе социального партнерства. Оно заняло первое место в абсолютной категории среди предприятий численностью менее 1500 работников в пятом отраслевом конкурсе.

Конкурс на звание «Лучшая организация в системе социального партнерства» по итогам работы в 2017 году нацелен на привлечение внимания к решению социальных вопросов и защите прав и интересов работников. Организаторы — Минпромторг России, Союз машиностроителей России и Российский профсоюз работников радиоэлектронной промышленности.

Рыбинский завод приборостроения за более чем 60-летнюю историю выпускал разнообразную продукцию: от сложнейших диагностических систем и радиоэлектронной аппаратуры для авиации до бытовой электроники.



Минута славы ждет вас!



Если вы увлекаетесь вокалом или хореографией, играете на музыкальных инструментах или занимаетесь акробатикой, покажите свой талант на ежегодном корпоративном творческом конкурсе «Минута славы».

Это проект для тех, кто делает чуть больше, чем свою работу. «Минута славы» — еще одна возможность убедиться, что наши коллеги — креативные, инициативные и вдохновляющие люди, обладающие огромным творческим потенциалом! Исполнители самых ярких номеров художественной самодеятельности получают приглашение на торжественный вечер и награждение в Москву. В 2018 году в творческом вечере «Минута славы», который прошел на сцене концертного зала «Королевский» телестанции «Останкино», приняли участие сотрудники 13 предприятий холдинга из семи регионов России.

Если вы хотите принять участие в конкурсном отборе, пишите на электронный адрес: vavnuikova@ruselectronics.ru

«Созвездие» поставит Минобороны единую систему управления войсками

Концерн «Созвездие» заключил долгосрочный контракт с Министерством обороны на поставку комплектов единой системы управления войсками в тактическом звене (ЕСУ ТЗ).

Контракт заключен до 2027 года. В соответствии с ним «Созвездие» будет осуществлять сопровождение полного жизненного цикла составных элементов системы. ЕСУ ТЗ — это единая система управления боем, которая включает в себя 11 подсистем, управляющих в том числе системами радиоэлектронной борьбы, артиллерией, средствами ПВО, инженерным и материально-техническим обеспечением, а также единую информационную сеть, в которую интегрированы различные виды связи, в том числе радиорелейная, тропосферная и цифровая. «Даем гарантию, что мы исполним контракт с должным качеством и в срок. На этом не остановимся и будем продолжать делать предложения министерству обороны», — заявил генеральный директор концерна Алексей Бочаров.



Предприятия обсудили HR-стратегию



5 декабря на площадке НИИ «Феррит-Домен» состоялась стратегическая сессия, в которой приняли участие порядка 20 генеральных директоров петербургских предприятий холдинга «Росэлектроника».

На сессии руководители обсудили реализацию HR-стратегии холдинга до 2020 года, в том числе формирование управленческого кадрового резерва, принципы построения организационных структур предприятий и мотивации персонала. В ходе дискуссии выработан ряд предложений, которые в дальнейшем будут презентованы руководству холдинга.

Также в рамках мероприятия руководители организаций обсудили вопросы сотрудничества с Российско-Сингапурским деловым советом.

«Проведение таких стратегических сессий с топ-менеджерами компаний позволяет сформировать единый вектор развития предприятий РЭК ГК «Ростех» в области HR-стратегии», — прокомментировал генеральный директор ПАО «Интелтех» Юрий Львович Николашин.

Сотрудники «Росэлектроники»

исполнили детские мечты

Новый год — время подарков и исполнения желаний. В декабре сотрудники «Росэлектроники» исполнили мечты воспитанников Кутузовской школы-интерната. Благотворительная акция «Чудо-дерево» прошла в компании уже во второй раз.

В Кутузовской школе-интернате обучаются 160 детей с ограниченными возможностями здоровья. Принято говорить про «особые нужды» этих детей — это правда, но, как и самые обычные дети, они мечтают о новогоднем чуде и празднике в кругу друзей. Дети написали о самых сокровенных желаниях Деду Морозу. В письмах они рассказывали о своих увлечениях, делились успехами в учебе, спорте и творчестве. Роль волшебников на себя взяли сотрудники «Росэлектроники». Они посетили школу-интернат и вручили детям персональные подарки — коньки, машины на радиоуправлении, конструкторы, теплые вещи и нарядные платья, музыкальные колонки и наборы для творчества... Поздравить малышей приехали сказочные герои Нового года — Снегурочка и снежная принцесса Эльза, которые провели увлекательное криошоу с жидким азотом и гигантскими мыльными пузырями.



ОНИИП — лидер развития корпоративного донорского движения

Нынешний год в России был объявлен Годом добровольца. Коллективу Омского НИИ приборостроения волонтерство тоже не чуждо: институт один из признанных в регионе лидеров донорского движения и сдача крови давно стала обычным делом для его сотрудников.

Очередной День донора, организованный под эгидой Союза машиностроителей России, состоялся в ОНИИПе 15 ноября. Его участниками стали 55 сотрудников института, среди которых были как новички, так и опытные доноры. Забор крови провели специалисты БУЗОО «Центр крови». Подобные акции проводятся в Омском НИИ приборостроения ежеквартально.

Желающих принять в них участие много, и их количество ежегодно растет, хотя строгий медицинский контроль допускает к сдаче крови не всех. Мы выражаем искреннюю благодарность сотрудникам, принявшим участие в этой акции!

Ирина Зубова, АО «ОмПО «Иртыш»



Концерт «Созвездие» спас Новый год

Солдат Иван, богатыри Добрыня Никитич и Алеша Попович в компании воспитанников Мировского детского дома отправились спасать Новый год. Приключенческую игру для детей 8 декабря провели профсоюзный комитет и Союз молодежи АО «Концерн «Созвездие».

Визиты уже стали традицией. Главной целью поездки всегда является общение с детьми, важно, чтобы каждый получил заряд хорошего настроения и почувствовал себя нужным. На этот раз ребят ждала волшебная история со сказочными героями и загадками. Им предстояло спасти Новый год и для этого пройти несколько испытаний, чтобы найти кристаллы времен года.

Солдат Иван проверял ребят на сплоченность и взаимопомощь, мудрец — на смекалку и логику, Василиса Премудрая и Марья-искусница — на ловкость, Богатыри Добрыня Никитич и Алеша Попович — на скорость и внимательность. Больше других персонажей ребятам понравилось Чудо-юдо. Используя популярный костюм динозавра, участник нашей команды загадывал слова при помощи жестов. И куда же без Деда Мо-



роза и его подарков. История закончилась хорошо, ребята выполнили все задания и спасли Новый год. А еще они зарядились положительными эмоциями и получили навыки работы в команде. За чаепитием уже сами дети загадывали нам загадки и рассказывали о своей жизни.



Герои нашего времени

В Москве прошло награждение победителей IV Всероссийского проекта в области социальной ответственности «Герои нашего времени». Проект из корпоративного превратился в общероссийский. Герои работают на промпредприятиях в разных регионах страны: от Дальнего Востока до Калининградской области.

Проект посвящен простым людям, их поступкам, спасшим жизни других людей, или ежедневным подвигам. С 2015 года проект охватил 65 регионов. Организатором инициативы выступит АНО «Центр социальных проектов (ЦСП) «Быть человеком». Церемония награждения победителей IV проекта состоялась 13 декабря в Музее русского импрессионизма.

«Когда-то человек труда был в приоритете, потом вектор развития страны изменил систему ценностей новых поколений, случился провал в системе образования и подготовки кадров. Сейчас мы это очень остро чувствуем и считаем, что надо развивать социальную ответственность бизнеса, чтобы поддер-

жать человека труда. Предприятия сами заинтересованы в общественной деятельности и вовлечении в нее своих сотрудников. Такая тенденция однозначно благоприятно влияет на развитие гражданского общества в России в целом», — отметил председатель правления ЦСП «Быть человеком» Алексей Белинский.

В этом году в конкурсном отборе участвовали почти 200 заявок, что в два раза больше, чем в прошлом году. В голосовании за номинантов участвовали свыше 30 тысяч человек, финальный список героев определили члены жюри. Проект поддержали многие звезды отечественного шоу-бизнеса — певицы Зара и Жасмин, актер Иван Кокорин,

музыканты T-killah и Роман Архипов, писательница Екатерина Одинцова. История каждого номинанта уникальна и рассказывает о лучших человеческих качествах, отметил на награждении дизайнер, стилист и ведущий Влад Лисовец. А участница шоу ComedyWoman Надежда Сысоева добавила, что о таких людях нужно больше говорить в средствах массовой информации — это поможет воспитать достойное подрастающее поколение.

Со следующего года проект будет носить название «Героям — быть!». Новое имя отражает миссию инициативы — героем может стать каждый. Для этого достаточно быть неравнодушным человеком.

Поздравляем наших коллег, лауреатов проекта 2018 года



ВЛАДИМИР ФЕДОРОВ

бухгалтер по учету основных средств АО «НЗПП С ОКБ»
лауреат в номинации «Быть человеком»

7 февраля 1983 года Владимир Федоров первый раз стал донором крови. Он чувствовал радость от того, что его кровь поможет тем, кто в ней нуждается. Владимир Рафаилович участвовал в благородном деле донорства регулярно. С 1992 года для сдачи крови он самостоятельно приезжал на станцию переливания, в итоге стал кадровым донором. Неоднократно к нему лично обращались люди с просьбой сдать для них кровь. В 1998 году Владимир Федоров сдал кровь в 40-й раз и получил звание «Почетный донор России». В 2007 году новосибирская газета «Ведомости» посвятила статью донорам Новосибирска, в которой было написано и о нашем герое. 4 декабря 2017 года Владимир стал донором в 200-й раз и сдал в общей сложности более 100 литров крови.



СЕРГЕЙ ЕРМАКОВ

начальник сектора Научно-технического центра «Техника радиосвязи»
АО «Концерн «Созвездие»
лауреат в номинации «Яркий старт» для молодых специалистов за достижения в области рационализаторства, производственной или научной деятельности

Сергей — кандидат технических наук, автор результатов интеллектуальной деятельности, среди которых 3 изобретения и 12 программ для ЭВМ.



АЛЕКСАНДР ГРЕЧИШКИН

начальник сектора Научно-технического центра «Техника радиосвязи»
АО «Концерн «Созвездие»
победитель в номинации «Яркий старт»

Александр — кандидат технических наук, автор в соавторстве результатов интеллектуальной деятельности, среди которых 1 изобретение, 4 заявки на изобретение, 10 полезных моделей, 14 программ для ЭВМ и 2 рационализаторских предложения.

«Церемония поразила своей масштабностью. Необычное место — Музей русского импрессионизма, отличная организация, присутствие знаменитостей. Было очень приятно увидеть своих друзей из «Росэлектроники» в качестве группы поддержки. Победить в таком проекте очень почетно и крайне приятно! Все участники проекта достойны победы, мне просто чуть больше повезло!» — сказал Александр.



Испытательный полет самолета А-100

Дивизион РИС: диверсификация приоритетов

Дивизион создания средств разведывательно-информационных систем (РИС) АО «Росэлектроника» образован в 2018 году. Сегодня в него входит около 20 предприятий, подразделение возглавил генеральный директор концерна «Вега» Вячеслав Михеев. Руководитель рассказал нам об уникальных разработках дивизиона и ключевых событиях уходящего года.

— В 2018 году сформирован дивизион создания средств разведывательно-информационных систем (РИС) АО «Росэлектроника», который вы возглавляете. Расскажите о направлениях деятельности дивизиона и его головной организации АО «Концерн радио-строения «Вега».

— Дивизион объединяет 20 научно-исследовательских, конструкторских и производственных предприятий, занимающихся разработкой и производством сложных радиоэлектронных си-

стем и комплексов. В задачи дивизиона РИС входит не только производство, но и гарантийное и сервисное обслуживание продукции. Концерн «Вега» широко известен в мире как создатель радиоэлектронных комплексов наземного, воздушного и космического базирования. Правительство РФ присвоило концерну «Вега» статус Федерального научно-производственного центра.

«Вега» работает по ряду стратегических для обороноспособности страны направлений. В первую очередь это раз-

работка авиационных комплексов радиолокационного дозора и наведения. Среди наиболее известных — авиационный комплекс ДРЛО А-50, своеобразный ответ СССР на американский самолет AWACS E-3. Самолет А-50, ни в чем не уступающий своему аналогу, много лет эксплуатируется ВКС РФ.

Коллектив концерна «Вега» завершает разработку перспективного многофункционального авиационного комплекса радиолокационного дозора и наведения (МАК РЛДН) А-100. А-100 «Премьер» —

новейший самолет дальнего радиолокационного обнаружения и управления. Он создан на базе Ил-76МД-90А и оснащен двухдиапазонным локатором с фазированной антенной решеткой. Самолет способен оперативно наращивать радиолокационное поле на заданном операционном направлении.

Есть у концерна и достижения в области дистанционного зондирования Земли из космоса. В состав космического аппарата «Кондор-Э» входит радиолокатор «Стриж», обладающий выдающимися характеристиками по получению радиолокационных снимков наземной и морской поверхности с высочайшим разрешением. Радиолокатору с синтезированной апертурой не будет помехой любая облачность.

Это лишь небольшая часть исследований и разработок «Веги». В концерне сформировался мощный научный потенциал ученых, инженеров и специалистов различных профессий. Созданы научные школы, в которых проходят подготовку высококвалифицированные научные кадры по радиолокации, прикладной электродинамике и авиа-

ционным системам радиоуправления. Действуют базовые кафедры ведущих технических университетов столицы: МФТИ, МГТУ им. Н.Э. Баумана, МИРЭА, МАИ, МТУСИ, МИЭМ. Возглавляет эту работу генеральный конструктор — первый заместитель генерального директора АО «Концерн «Вега», член-корреспондент РАН, доктор технических наук, профессор Верба Владимир Степанович.

— **Расскажите о самых значимых результатах работы концерна «Вега».**

— 2018 год запомнится формированием дивизиона РИС. В последние годы концерн в кооперации модернизировал самолет А-50 до уровня А-50У — полностью цифрового современного комплекса ДРЛО. 6 декабря 2018 года пятый модернизированный самолет дальнего радиолокационного обнаружения и управления А-50У с бортовым номером 45 передан Воздушно-космическим силам России — это большое достижение! Мы выполнили ГОЗ, работаем над перспективными комплексами радиолокационного дозора и наведения, создаем уникальные системы получения и обработки информации.



ВЯЧЕСЛАВ МИХЕЕВ

В 2003 году с отличием окончил Таганрогский государственный радиотехнический университет, в 2013 году — Российскую академию народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ. С 2004 года работает на инженерных и руководящих должностях в АО «Концерн «Вега». Исполнял обязанности генерального директора на предприятиях концерна: НИИ «Кулон», ИМЦ концерна «Вега», НИЦЭВТ. С ноября 2014 года работал первым заместителем генерального директора АО «Концерн «Вега». 17 июля 2017 года В.А. Михеев назначен временным генеральным директором АО «Концерн «Вега», а в апреле 2018 года избран генеральным директором. С декабря 2017 года — руководитель дивизиона создания средств разведывательно-информационных систем (РИС). Занимается подготовкой кадров высшей квалификации и научной работой. Заведующий базовой кафедрой программной обеспечения систем радиоэлектронной аппаратуры в МТУ МИРЭА, доцент кафедры систем обработки информации и управления МГТУ имени Н.Э. Баумана. Автор 70 научных публикаций (работ) в области создания сложных технических систем и обеспечения их безопасного функционирования. Автор и соавтор монографий, патентов на изобретения и промышленные модели. Награжден медалями Министерства обороны РФ «За укрепление боевого содружества», «За возвращение Крыма», «Почетный радист».

► **PRO ДИВИЗИОН РИС**

Предприятия дивизиона РИС выпускают широкую линейку высокотехнологичной продукции для Министерства обороны России и других силовых ведомств:

- авиационные комплексы радиолокационного дозора и наведения А-100, А-50У; радиолокаторы синтезированной апертуры обзора земной поверхности для малых космических аппаратов «Кондор-Э» (концерн «Вега»)
- бортовые комплексы разведки авиационного базирования (концерн «Вега», НИИ «Кулон»)
- комплексы с беспилотными летательными аппаратами, аппаратура обмена данными (КБ «Луч»);
- воздухоплавательная техника (концерн «Вега», ДКБА)
- комплексы и средства радиоэлектронной, акустической, оптоэлектронной (телевизионной) разведки наземного и морского базирования (НИИ «Вектор», завод «Энергия», ОЗ «Интеграл», РЗП)
- автоматизированные системы управления и комплексы автоматизации гражданского и специального назначения (АО «НПП «Рубин»)
- аппаратура и средства управления воздушным движением (ЧРЗ «Полет», ПАО «КЭМЗ»)
- специализированные программно-аппаратные комплексы и средства вычислительной техники (НИЦЭВТ, НИИ ПС, НИИ СВТ)



Самолет А-50У на одном из северных аэродромов ВВС

Кроме того, наши подразделения значительно расширили номенклатуру работ по созданию гражданской продукции — в дивизионе РИС появился центр компетенций гражданской продукции, который включает три предприятия: АО «Инженерно-маркетинговый центр Концерна «Вега», АО «НИИ «Аргон» и СКБ «Топаз». В течение следующего года мы планируем их слияние, объединенное предприятие будет выпускать и оборонную, и гражданскую продукцию, но именно гражданское направление будет приоритетным. Ключевыми целями объединенной компании станут реализация гражданских проектов в области создания медицинских изделий, RFID-решений и технологий, развитие инвестиционных проектов, продвижение услуг испытаний по параметрам ЭМС и продуктовой линейки. Создание компании позволит эффективно использовать научный потенциал, оптимизировать и загрузить производственные мощности трех предприятий.

— Какими гражданскими разработками организация может похвастаться?

— К числу ключевых направлений мы относим создание высокотехнологичной и наукоемкой продукции в интересах цифровой экономики, систем наблюдения и медицинского приборостроения. Мы выпустили комплекс фотовидеофиксации «Призма», ней-

ротренажер ReviVR, мобильный комплекс заготовки и сепарации крови «Гемозкспресс».

— Какие проекты предстоит реализовать в 2019 году?

— В 2019 году направим усилия на тонкую настройку производственно-технологических связей между предприятиями дивизиона РИС для получения максимального эффекта от интеграционных процессов.

В производственной деятельности основное внимание уделим созданию самолета А-100 в рамках ОКР «Премьер». 2019 год станет решающим для проекта, от испытательных полетов для проверки авиационного носителя мы перейдем к полетам с включенным радиотехническим комплексом. Комплекс, уже обретший крылья, включит свой «мозг».

На одном из последних селекторных совещаний Минобороны РФ министр обороны Сергей Шойгу заострил внимание участников на опытно-конструкторской работе «Пион-НКС». «В современных условиях успешность действий войск во многом зависит от эффективности поддержки из космоса... Мной утвержден скоординированный график изготовления и испытаний спутника «Пион-НКС», — сообщил глава военного ведомства. Это напрямую касается головного предприятия дивизиона РИС

...
**В ПОСЛЕДНИЕ ГОДЫ
 КОНЦЕРН В КООПЕРАЦИИ
 МОДЕРНИЗИРОВАЛ
 САМОЛЕТ А-50
 ДО УРОВНЯ А-50У —
 ПОЛНОСТЬЮ ЦИФРОВОГО
 СОВРЕМЕННОГО
 КОМПЛЕКСА ДРЛО.**

АО «Концерн «Вега». Именно на нем создается один из ключевых датчиков космического аппарата — радиолокатор дистанционного зондирования Земли с синтезированной апертурой антенны. В 2019 году в составе аппарата «Пион-НКС» радиолокатор будет выведен на орбиту. В следующем году предстоит выполнить контракт по оснащению столицы Кыргызстана города Бишкека комплексами фотовидеофиксации «Призма». Это наиболее интересный проект в области создания гражданской про-



дукции. Первые шаги по серийному продвижению этих комплексов мы сделали на международном рынке товаров и услуг, что престижно с точки зрения маркетинга. Растущая заинтересованность к разработке заставляет нас готовиться к полномасштабному серийному производству этой техники. налаженная кооперация с предприятиями радиоэлектронного кластера госкорпорации «Ростех» вселяет уверенность в успехе.

В рамках реализации государственной стратегии импортозамещения инициирован проект по созданию централизованных клинично-диагностических лабораторий в регионах с последующей локализацией производства медицинского оборудования и реагентов. Реализация проекта сэкономит бюджетные средства и повысит качество и надежность исследований.

— Вячеслав Алексеевич, Вы работаете в концерне «Вега» более 14 лет. У Вас за плечами опыт руководства крупными научно-производственными коллективами. Ваша история успеха — пример для молодежи. Как Вам удалось достичь высот?

— Человек в профессии может достичь всего. Я пришел работать



Вячеслав Михеев знакомит зам. министра промышленности и торговли Сергея Цыба с разработкой Концерна в области медицинской техники

в АО «Концерн «Вега» после окончания с отличием Таганрогского государственного радиотехнического университета. В процессе работы появился интерес, даже азарт от того, что ты причастен к созданию сложных радиотехнических комплексов и систем. Захотелось развиваться в профессии, и я защитил кандидатскую диссертацию, без отрыва от производства закончил Российскую академию народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ, высшую школу корпора-

тивного управления РАНХиГС с присвоением звания доктора делового администрирования.

Мне повезло поработать и на инженерных, и на руководящих должностях: был инженером, начальником отдела, исполнял обязанности генерального директора. Мой карьерный успех — результат упорного труда, полной самоотдачи делу, которым я занимаюсь. Определяющим фактором профессионального роста для меня, как и для многих других молодых специалистов, стала созданная в концерне «Вега» система подготовки перспективных кадров. Под началом опытных руководителей и ученых новое поколение с успехом осваивает премудрости эффективного управления, поднимает свой научный и инженерный уровень, становясь ключевыми специалистами в своей отрасли. За последние 2–3 года около тридцати недавних выпускников возглавили важнейшие научные и конструкторские подразделения предприятия, стали начальниками отделов и заведующими лабораториями. Такую школу на «Веге» прошел и я. Могу с уверенностью сказать, что успех руководителя — это, во-первых, преданность своему делу, во-вторых, способность брать ответственность за тех людей, которые работают под твоим началом. Ну и третье, очень важное правило — никогда не пасовать перед трудностями.



Вячеслав Михеев и генеральный конструктор АО «Концерн «Вега» Владимир Верба на испытательном стенде антенных устройств



Президент помог стать инженером

Жизнь человека — это постоянный выбор. Выбор профессии можно отнести к решению самому ответственному и трудному. В мире много интересных профессий, которые требуют неординарных способностей. Я решил выбрать как раз одну из таких — я стал инженером.

Обучаясь в начальных классах, я уже задумывался о своей будущей профессии и знал, что хочу заниматься точными науками. В старших классах я узнал о таком разделе физики, как электроника, и увлекся ею несмотря на то, что физика давалась с трудом. Я не боялся трудностей, потому что хотел узнавать и открывать что-то новое.

Когда я закончил 11 класс, перед мной встал выбор вуза и дальнейшей профессии. С решением, как это ни странно, мне помог глава нашего государства: я наткнулся на послание пре-

зидента Федеральному собранию, где говорилось о господдержке микроэлектроники. Я принял окончательное решение и поступил в Воронежский государственный технический университет на кафедру «Микроэлектроника и твердотельная электроника» (прим. «Микроэлектроника и наноэлектроника» сейчас). Чем дальше я учился, тем больше граней профессии мне открывалось. Я понял, что наша промышленность отстает от промышленности других стран мира. После университета я получил степень магистра техники и техноло-

гии, продолжил обучение в аспирантуре, защитил диссертацию на соискание ученой степени кандидата технических наук. После окончания вуза мне жаростно хотелось применить полученные навыки и знания в реальном производстве. К моему счастью, ФГОУ ВПО «ВГТУ» и АО «НИИЭТ» тесно взаимодействуют друг с другом, и мне предложили попробовать свои силы в динамически развивающейся компании. Я попал в подразделение разработки технологии и производства кристаллов мощных СВЧ-транзисторов и других полупро-



...
**БЛАГОДАРЯ ПРЕДПРИЯТИЮ УДАЛОСЬ
ПОБЫВАТЬ В ДЕЛОВЫХ ЗАГРАНИЧНЫХ КОМАНДИРОВКАХ
И ПОСЕТИТЬ ТАКИЕ СТРАНЫ, КАК ИТАЛИЯ, ГЕРМАНИЯ,
КОРЕЯ И ЯПОНИЯ.**

водниковых приборов. Первое, что меня поразило в НИИЭТ — его сплоченный коллектив, в котором комфортно работать как молодым, так и более старшим коллегам, передающим нам свой бесценный опыт.

В данный момент АО «НИИЭТ» проводит глубокую модернизацию технологической линейки для производства СВЧ-транзисторов и СБИС, в котором я принимаю активное участие. За время работы я посетил крупные предприятия российской и европейской микроэлектроники, принял участие в ведущих международных выставках оборудования, материалов, технологий и услуг для полупроводниковой промышленности. В рамках проекта по модернизации технологической линейки органирую встречи с зарубежными коллегами и принимаю в них участие.

Для улучшения навыков устного и письменного делового общения с иностранцами предприятие организовало курсы изучения английского языка на территории компании. К тому же НИИЭТ частично компенсирует оплату за обучение.

Предприятие предоставляет сотрудникам возможность реализовать себя как профессионалам. В АО «НИИЭТ» активно поддерживается научная деятельность, предусмотрены надбавки к зарплате, в том числе и как молодому специалисту.

**Овсянников Сергей Викторович,
инженер-технолог 1-й категории
отдела разработки технологических
процессов и производства
СВЧ-транзисторов и усилителей
мощности АО «НИИЭТ»**

...
**ВОЗМОЖНОСТИ,
ПРЕДОСТАВЛЯЕМЫЕ
ПРЕДПРИЯТИЕМ,
УНИКАЛЬНЫ В НАШЕ ВРЕМЯ,
И ИМИ НЕОБХОДИМО
ДОРОЖИТЬ. ПОЭТОМУ Я
СТРЕМЛЮСЬ РАЗВИВАТЬСЯ
САМ И РАЗВИВАТЬСЯ ВМЕСТЕ
С ИНСТИТУТОМ.**



«Спецмагнит»: опережая время

Единственный в государственной корпорации «Ростех» разработчик и производитель постоянных магнитов и магнитных систем на их основе — московский «Спецмагнит» — в декабре отмечает свое 55-летие.

С момента основания конструкторское бюро было одним из самых современных в Советском Союзе предприятий, в штате которого работали высококвалифицированные сотрудники. Полвека спустя «Спецмагнит» приумножил свою промышленную и научную мощь и закрепился в статусе уникального и передового отечественного предприятия.

КБ «Спецмагнит» создано в 1963 году распоряжением Совета министров СССР с целью обеспечить потребности электронной, радиоэлектронной и других отраслей промышленности в современных магнитотвердых материалах и изделиях на их основе.

Предприятие состояло из пяти научно-исследовательских отделов, производило НИОКР, включая разработку

современных материалов для постоянных магнитов, магнитных систем, а также оборудование для их производства. Научное крыло КБ впечатляло: шесть лабораторий — от химической до лаборатории электронной микроскопии — по исследованию структуры и состава разрабатываемых и применяемых материалов.

«Спецмагнит» разработал четыре ГОСТа на современные магнитотвердые материалы. Они действуют по сей день и гарантируют единообразие требований к постоянным магнитам, выпускаемым на всей территории России.

«Спецмагнит» является разработчиком магнитотвердых материалов на основе сплавов систем Al-Ni-Co, Fe-Cr-Co, Sm-Co/Sm-Co-Cu-Fe-Zr, Nd-Fe-B и производителем постоянных магнитов и систем на их основе.

Успешная работа предприятия в 1970–80-е годы, в том числе организация серийного выпуска магнитов и изделий на их основе, определила значительный прогресс в других отраслях советской промышленности. Начался выпуск современных СВЧ-приборов (клистронов, магнетронов, амплитронов), радиоэлектронной продукции, систем средств связи и наведения. Оборонная промышленность смогла разработать новое высокоточное оружие. «Спецмагнит» вошел в 1990 год успешным, хорошо оснащенным предприятием.

Но в 1991 году жизнь в стране изменилась, начался спад спроса, работники увольнялись. Часто работали неполную рабочую неделю. Из-за долгов 1993 год предприятие встретило с отключенным отоплением. Начало нового года было очень морозным, и когда сотрудники вышли на работу, обнаружили, что большинство труб центрального отопления лопнули. В литейном цехе в бочках жги ящики, чтобы согреть помещение и провести плавки. В конце 1993 года Министерство электронной промышленности предложило продать технологию производства магнитов для организации производства в Турции при контроле со стороны Германии. Предложение приняли, но проект остался незавершенным: за-



казчик не оплатил последний этап — внедрение технологии на турецком заводе.

В тяжелые 90-е предприятию удалось выжить за счет экспорта. В 1993 году профессору МИСиС А.С. Лилееву из Китая пришло письмо с просьбой найти предприятие, которое могло бы поставить для них литые магниты. Заказ получил «Спецмагнит», но контракт оказался не совсем обычным — часть продукции Китай оплачивал пуховиками, кроссовками, футболками и прочей одеждой. Экспорт литых магнитов в Германию начался в 1997 году. Это были цилиндрические магниты из сплава ЮНДК диаметром от 5 до 10 мм и длиной до 30 мм. Кроме того, экспортировали порошок сплава КС34 в вакуумированных упаковках, и претензий по качеству магнитов у немцев не было. «Спецмагнит» знали как в стране, так и за рубежом. В числе заказчиков были Турция, Китай, Германия, Италия.

Но и в этот сложный период предприятие подтверждает свою ведущую роль в разработке постоянных магнитов. В 1997 году ГП «Спецмагнит» совместно с ЦНИИИА (г. Саратов) получают Государственную премию «За создание научных основ, разработку и промыш-

Выражаем слова благодарности сотрудникам, чья работа в 90-е годы позволила сохранить предприятие, они и сегодня работают рядом с нами.

Это Л.Д. Устинова, Е.Ю. Калугина, О.И. Кулагина, С.Е. Кострюкова, Ю.А. Евграфов, Т.Ю. Ефимова.

ленное внедрение информационно-измерительных комплексов и средств контроля качества в процессе проектирования и производства специальных магнитных систем, магнитотвердых материалов и постоянных магнитов», лауреат от «Спецмагнита» — главный метролог И.Д. Подольский. С 2000 года началось медленное возрождение промышленности и «Спецмагнита». Увеличивается производство литых магнитов, предприятие выходит на общий объем производства более 10 тонн в год. Эти темпы сохраняются и сегодня.

«Спецмагнит» сегодня — единственное предприятие в России, разрабатывающее и производящее все современные промышленные классы постоянных магнитов, за исключением ферритов. Наши заказчики — более 120 предприятий радиоэлектронной, военной, кос-

мической, судостроительной, приборостроительной промышленности. Основные области применения продукции «Спецмагнита» — электровакуумные СВЧ-приборы, электродвигатели и электротехнические изделия. Кроме того, развивается направление по изготовлению изделий на основе магнитов для медицины и сельского хозяйства.

В составе АО «Спецмагнит» 1 доктор технических наук, 6 кандидатов наук, 3 сотрудника, которые закончили аспирантуру и готовятся к защите, 3 аспиранта.

Коллектив более чем на 30% состоит из молодых специалистов, в числе которых начальники отделов и служб, двое являются начальниками цехов и одновременно аспирантами ИМЕТ им. А.А. Байкова. Благодаря такому составу АО «Спецмагнит» успешно сотрудничает как с учебными заведениями (НИТУ «МИСиС», МГТУ им. Н.Э. Баумана, НИУ ВШЭ), так и с научными учреждениями (ИМЕТ РАН, ИПТМ РАН). Это вселяет надежду на то, что предприятие будет развиваться, стимулируя прогресс российской промышленности.



«ПроеКТОрия» раскрыла таланты

Госкорпорация «Ростех» стала стратегическим партнером всероссийского форума «ПроеКТОрия». Мероприятие, собравшее более 500 одаренных старшеклассников со всей России, 11–14 декабря прошло в Ярославле. Участники решали практические кейсы в сферах энергетики, транспорта, медицины, космоса, информационных технологий и новых материалов.

Эксперты АО «ИМЦ Концерна «Вега» (входит в холдинг «Росэлектроника») подготовили школьникам обучающий кейс на основе собственной медицинской разработки — хирургической навигационной станции. Такие устройства позволяют повысить качество проведения сложных хирургических вмешательств, сократить время операций, а также снизить вероятность врачебной ошибки. Ребятам, которые планируют связать свою жизнь с медициной, предложили решить две задачи: определить новые области применения станции и разработать алгоритм действия хирурга. Школьники имели возможность виртуально подготовить все этапы сложной хирургической операции.

В первые два дня участников ждала интенсивная образовательная и деловая программа. Школьники слушали лекции экспертов, авторские уроки педагогов, решали практические задачи, проводили мозговые штурмы, общались с руководителями крупнейших российских компаний и ректорами ведущих вузов. В третий день форум посетили президент Российской Федерации Владимир Путин, заместитель председателя Правительства Татьяна Голикова, министр просвещения Ольга Васильева, исполнительный директор госкорпорации «Ростех» Олег Евтушенко. Школьники продемонстрировали принцип действия навигационной установки, а также рассказали гостям о новых знаниях, полученных за три дня.

Итог работы — защита решений перед экспертной комиссией из преподавателей,



лей, кураторов и руководителей компаний. Ребята команды «Росэлектроника» не только научились самостоятельно управлять хирургической установкой, но и предложили ряд идей по ее усовершенствованию и применению в других областях медицины.

«Одним из самых интересных, на мой взгляд, стало предложение применить хирургическую установку в брахитерапии при имплантации сидов. На защите кейсов именно это открытие заинтересовало экспертную комиссию. Автора идеи, старшеклассницу из Мичуринска Соню Попову, мы наградили ценным призом, в будущем готовы пригласить ее в состав экспертной группы по усовершенствованию навигационной системы», — сказал заместитель генерального директора АО «ИМЦ Концерна «Вега» и эксперт Андрей Олегович Эстрин.

Самые активные участники группы Виктор Минкин из Астрахани, Софья Попова из Мичуринска и Елизавета Рыбникова из Кемерово получили сертификаты от госкорпорации «Ростех» на целевое обучение в Санкт-Петербургском государственном химико-фармацевтическом университете.

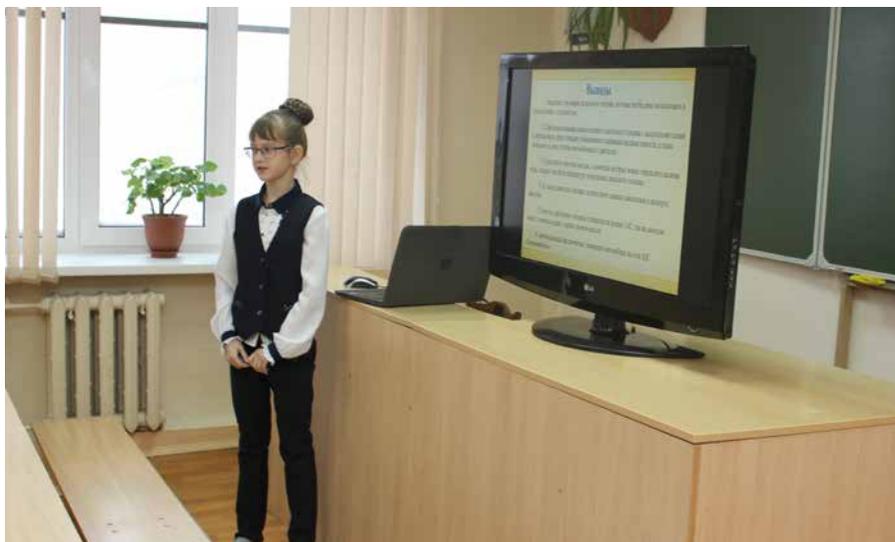
«Технологии в медицине — это один из самых динамично развивающихся сейчас сегментов. Очень важно, что этим интересуется молодое поколение уже в школе. На форуме мы увидели по-настоящему мотивированных на результат ребят. Мы готовы продолжать с ними сотрудничество и детально проработать их предложение по новым областям применения нашей станции», — отметил генеральный директор АО «ИМЦ Концерна «Вега» Александр Кулиш.

Юные исследователи выступили на конференции в ОНИИП

29 ноября Омский авиационный колледж им. Н. Е. Жуковского по традиции распахнул свои двери для участников XI студенческой научно-практической конференции «Приборостроение и информационные технологии» (ПИТ-2018). Ребята представили свои разработки, поделились опытом и обсудили актуальные вопросы в области радиосвязи, информационных технологий, машиностроения. Конференция приурочена ко дню образования АО «ОНИИП».

Организаторы ПИТ-2018 — Омский НИИ приборостроения и Омский авиационный колледж им. Н.Е. Жуковского при поддержке Министерства промышленности, транспорта и инновационных технологий Омской области, регионального Министерства образования, ОмПО «Иртыш» и Омского регионального отделения Всероссийской политической партии «Единая Россия». Работа конференции состояла из пленарного заседания, трех секций для школьников («Радиосвязь, приборостроение и микроэлектроника», «Информационные технологии в научно-технической деятельности», «Робототехника») и трех — для студентов СПО («Радиосвязь, приборостроение и микроэлектроника», «Информационные технологии в научно-технической деятельности» и «Технология машиностроения»).

Открыл пленарное заседание кандидат технических наук, директор БПОУ «Омский авиационный колледж им. Н.Е. Жуковского» А.Г. Кольцов. Он отметил, что от качества подготовки молодых специалистов во многом зависит благополучие нашей страны. От лица генерального директора АО «ОНИИП» В.А. Березовского с началом конференции участников поздравил заместитель генерального директора по науке С.В. Кривальцевич. Он вручил педагогическому коллективу и ученическому составу Омавиата подарок от Омского НИИ приборостроения — большой экран, который будет использоваться в организации учебы.



Одно из ключевых мероприятий научно-практической конференции — круглый стол с участием более 30 представителей министерств, ведомств, промышленных предприятий города, а также вузов, ссузов, учреждений общего и дополнительного образования детей. Они обсудили тенденции развития системы подготовки кадров для промышленных предприятий. Победителям научно-практической конференции «Приборостроение и информационные технологии» вручили награды. Более 30 школьников и студентов — по-

бедителей в номинациях — получили дипломы и подарочные сертификаты. Кроме того, подарочными сертификатами отмечены педагоги, которые помогли ребятам подготовиться к участию в конференции.

Талантливым и активным ребятам всегда рады на наших предприятиях. Тем более что их первые научные разработки по достоинству оценил потенциальный работодатель!

**Елена Доля, начальник ЦНТИ и МК
АО «ОНИИП»**

► PRO КОНФЕРЕНЦИЮ

В конференции приняли участие более 450 человек из 30 предприятий и учебных заведений Омской, Новосибирской и Томской областей. Участники представили 102 доклада.

Ударная десятка

Призовой фонд в размере 2 870 000 рублей разделили участники гранд-финала второго внутрикорпоративного турнира государственной корпорации «Ростех» по боксу и чемпионата по силе удара «Ударная десятка». Соревнования с 3 по 6 декабря прошли на базе боксерского клуба «Академия бокса» в «Лужниках».



► PRO СОРЕВНОВАНИЯ

«Академия бокса» в этом году провела 40 соревнований в организациях корпорации в 20 городах страны. В них участвовали более 12 000 человек: свыше 200 человек — в боксерской части проекта, остальные — в чемпионате по силе удара.

Второй год подряд турнир собирает лучших спортсменов-любителей из числа сотрудников организаций ГК «Ростех», а также ВТБ, «Аэрофлота», «Уралкалия». Победители региональных отборочных туров встретились в «Лужниках».

Сборную команду АО «Росэлектроника» на гранд-финале турнира по боксу представляли 11 сотрудников из 8 организаций холдинга. Специалист отдела маркетинга ЦНИИ «Техномаш» Анаста-

сия Куделина в весовой категории до 55 килограмм заняла первое место, начальник бюро РПС «НИИ «Гириконд» Александра Кряжева и сборщик полупроводниковых приборов ГЗ «Пульсар» Наталья Леонтьева заняли вторые места в своих весовых категориях. Честь головной организации защищал главный специалист департамента государственного оборонного заказа Бабаев Ислам, который в супертяжелом весе взял «бронзу», уступив в полуфи-

нале победителю соревнований. В финал чемпионата по силе удара вышли 20 сильнейших команд. Сборная АО «Росэлектроника» в общем зачете заняла 4-е место, в личном зачете по силе удара у женщин второе место заняла сборщик полупроводниковых приборов ГЗ «Пульсар» Наталья Леонтьева, выбив 176 килограмм, она отстала от победительницы чемпионата всего на один килограмм.

Команда концерна «Автоматика» тоже продемонстрировала высокие результаты — заняла первое место в соревнованиях по боксу в весовой категории до 70 кг. Представитель концерна Илья Маслов стал первым в турнире по боксу в весовой категории до 70 кг, подтвердив звание чемпиона прошлого года. Илья работает инженером в Пензенском научно-исследовательском электротехническом институте. Молодой боец занимается боксом шесть лет, имеет первый разряд. Чтобы успешно выступить в «Ударной десятке», Илья проводил по шесть тренировок в неделю.

Команда холдинга «Швабе» заняла третье место с общим результатом 1009 кг. Сборная состояла из специалистов двух региональных предприятий: огнеупорщика Эдуарда Гаврилова и оператора ЭВМ Лыткаринского завода оптического стекла (ЛЗОС) Ульяны Завьяловой, а также полировщика оптических деталей оптического производства Загорского оптико-механического завода (ЗОМЗ) Александра Антонова. Третье место у «Швабе» и в личном первенстве среди мужчин. Сила удара специалиста ЛЗОС составила 474 кг.



ляции я чувствовала поддержку родственников, близких, друзей и коллег. Спортивная дружелюбная атмосфера, новые знакомства, новые возможности, победа в соревновании — все это надолго останется у меня в памяти».

Куделина Анастасия, АО «ЦНИИ «Техномаш»

«Я уже не первый раз принимаю участие в чемпионате по силе удара. В прошлом году в составе сборной команды «Росэлектроники» я взяла второе место, на троих мы выбили более 1300 кг.

В этом году мне удалось в личном зачете занять второе место. Кроме того, я впервые решила попробовать свои силы в боксе: всегда мечтала заниматься на ринге — такой адреналин нешуточный. Два месяца тренировок — и второе место в чемпионате по боксу. Я до сих пор в небольшом шоке, не понимаю, как я смогла это сделать. Большое спасибо группе поддержки — без них нам было бы несладко».

Леонтьева Наталья, АО «ГЗ «Пульсар»

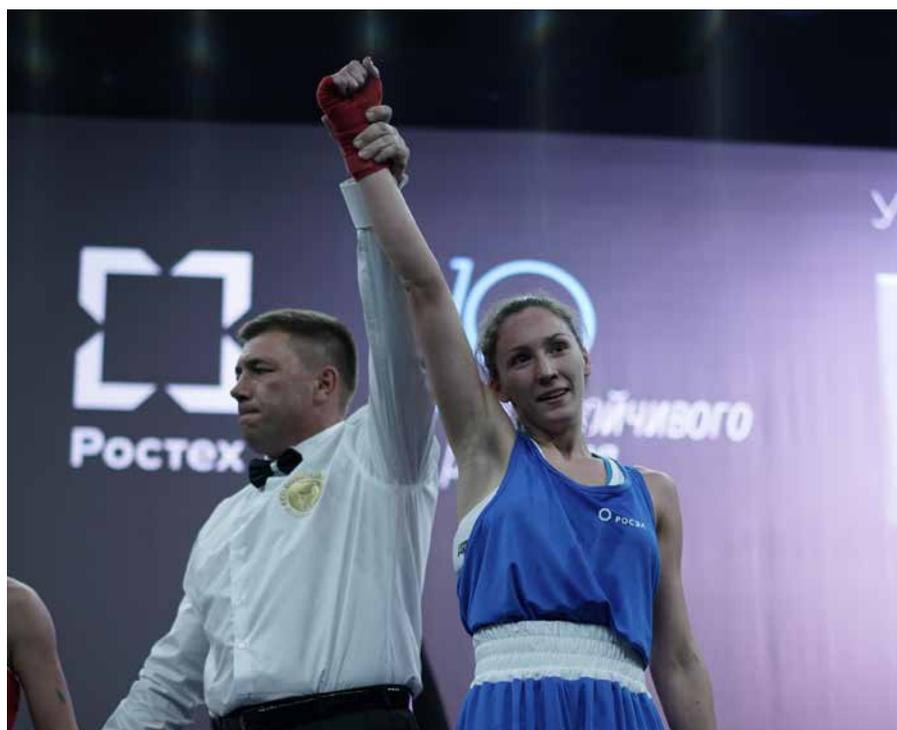
«Ударная десятка» — это возможность испытать свои силы. Сегодня существует много проектов, которые пропагандируют здоровый образ жизни, но не один из них не дает такой возможности проявить силу воли и духа. Не могу передать эмоции, которые были на ринге. Когда ты доходишь до финала и знаешь, что на тебя смотрят не только зрители, но и твои родные, близкие, коллеги, испытываешь неимоверное волнение.

Очень рада, что в таких мероприятиях может принять участие каждый желающий, вне зависимости от возраста, пола или профессии. По сей день ощущаю себя частью большой команды. Проект нашел большой отклик и будет развиваться не только в области бокса, но и в других видах единоборств».

Кряжева Александра, АО «НИИ «Гириконд»

«Я впервые приняла участие в турнире по боксу. Хотела бы поблагодарить организацию за качественное проведение спортивных соревнований для сотрудников компаний, входящих в «Ростех». Несмотря на отсутствие навыков в боксе, мне дали возможность пройти тренировочный цикл с потрясаю-

щим тренером. Сами соревнования проходили на достойном уровне, особенно финал, где присутствовали выдающиеся личности. Отдельно хочу отметить трансляцию в YouTube, которая дала возможность в реальном времени следить за турниром. Благодаря транс-



Перетянули победу на себя

Команда «Радиозавода» приняла участие в кубке России по перетягиванию каната, который прошел 9 декабря во дворце спорта «Буртасы». В Пензу на первенство и кубок России съехались спортсмены из 13 регионов страны: республики Дагестан, Иркутской, Свердловской, Тверской, Московской и других областей.

В программе кубка определялись победители и призеры среди мужских, женских и смешанных команд. Заводчане выступили в трех категориях: женские команды до 560 кг, мужские команды до 720 кг и смешанные команды до 600 кг. В каждой номинации спортсмены показали отличные результаты.

Первое участие женской команды показало, что усердные тренировки не прошли даром: по итогам всех схваток, она набрала 10 баллов, такой же результат был у дагестанской команды. Победа досталась заводчанам, так как общий вес команды был на 48 кг меньше, чем у конкурентов.

«Технически наши девочки были более подготовлены, чем команды соперников, это позволило одержать победу, несмотря на разницу в весе», — отметил капитан команды Сергей Шеленков. «Девчонки молодцы, даже удивительно,



что они не волновались. Уверенно, с железным настроем, шли побеждать», — добавил тренер Владимир Владимирович Мусатов.

Мужская команда в весовой категории до 720 кг по итогам всех схваток заняла 2-е место. Серьезными противниками для них оказались спортсмены из Самары. Наши спортсмены были легче на 20 кг, что является для противника существенным преимуществом в канате.

Хорошую технику показала смешанная команда. «Первая наша схватка была со сборной Питера, мы серьезно готовились именно к встрече с этим соперником, потому что мы уже выходили против них — было ощущение, словно мы стену пытаемся сдвинуть. Когда началась схватка, мы поняли, что работаем с ними легче, чем тянем на тренировочных спаррингах», — говорит капитан

команды Сергей. Смешанная команда «Радиозавода» не оставила шансов другим спортсменам и одержала уверенную победу в данной категории.

«Большой толчок в развитии мы получили, когда приняли участие в чемпионате России по перетягиванию каната, который прошел весной в Петербурге. Приехав с соревнований, мы поняли, что нужно выходить на новый уровень. Тогда Сергей Шеленков и Женя Саменков разработали для нас новую программу тренировок», — говорит Мадлена Адамия. Она выступает в составе смешанной команды.

В планах команды — Чемпионат России по перетягиванию каната, который пройдет весной 2019 года. «Мы не остановимся, постоянное развитие помогает двигаться вперед. Мы к этому очень стремимся», — говорит тренер Владимир Мусатов.



Из колб и пасты. «Торий» провел конкурс необычных елок

Новогоднюю елку можно сделать из самых разных материалов. Пример показали подразделения АО «НПП «Торий» — участники конкурса «Лучшая новогодняя елка».

Конкурс проводится впервые, однако уже в первую неделю поступило 15 заявок на участие.

В производственно-технологическом комплексе металлообработки (ПТКМ) на токарно-фрезерном участке и участке заготовок и формообразования смастерили елки из остатков материалов. Каркасы, шарики, шишки, снеговик, гирлянды и звезды — поистине ювелирная работа мастеров своего дела.

Центр физико-химических исследований (ЦФХИ) представил на конкурс елку из разрисованных колб. Специфика работы нашла отражение и в колоритной елке отдела главного метролога, а в отделе кадров смастерили самую «аппетитную» елку из нескольких видов разукрашенной пасты.

Сотрудники техбюро механообработки представили на конкурс целых



четыре елки, одна из них перевернута и олицетворяет праздник на противоположном полушарии.

С каждым днем на предприятии появляется все больше ярких, нарядных, креативных елок, украшающих кабинеты и цеха. Конкурс имеет шанс стать ежегодной традицией. Авторы наиболее интересных работ получают новогодние подарки.



Самый необычный Новый год

Встретить Новый год в кругу родственников, с салатами, мандаринами и елкой, с неизменной «Иронией судьбы» по телевизору. Наши герои решили отойти от этого знакомого всем сценария. Для одних новогодняя ночь стала самым незабываемым приключением, для других — настоящей сказкой.

В ГОСТЯХ У ДЕДА МОРОЗА

Для меня и моей семьи самой запоминающейся стала встреча Нового 2018 года. В новогоднюю ночь нам посчастливилось быть в вотчине Деда Мороза в Великом Устюге. Волшебство там повсюду: тропа сказок, поляна молодецких забав, катание на санях и Емелиной печи, вековой дуб мудрой совы, костер двенадцати месяцев, занимательный зоопарк, знакомство с жителями сказочного леса и помощниками Деда Мороза.

В резном тереме мы посмотрели удивительную коллекцию подарков, побывали в библиотеке и обсерватории Деда Мороза, увидели его сказочные наряды и полюбовались выставкой елочек, созданных из самых разнообразных материалов.

В доме моды Дедушки Мороза мы с семьей стали участниками театрального представления. Мы надели красочные костюмы и побывали в роли помощников Деда Мороза.

Кульминацией праздника, конечно же, стала встреча с главным зимним волшебником! Мы водили хороводы вокруг елки, танцевали, катались на снегоходах и веселились на полную! Думаю, что все желания, которые я загадала в Великом Устюге, обязательно сбудутся!

Виктория Игоревна Смольникова,
начальник бюро отдела управления кадрами
АО «Вологодский оптико-механический
завод», холдинг «Швабе»



СЛУЧАЙНАЯ ВСТРЕЧА

Эта история об одной случайной встрече, которая послужила началом доброй новогодней традиции. В 2016 году я, как и всегда, решил отметить Новый год с семьей и семьей. Мы пошли в ЦПКиО имени Маяковского, который находится недалеко от нашего завода. Взяли с собой угощения и записки с новогодними пожеланиями. В парке было не очень много людей, мы веселились и катались с горки и неожиданно повстречали коллег из нашего департамента. Они тоже пришли с семьями отметить праздник в парке. С тех пор каждый Новый год мы собираемся с коллегами и вместе проводим праздничный вечер в парке Маяковского, наблюдая за салютами, играя в снежки, гуляя по зимнему лесу.

Евгений Евгеньевич Маркин,
начальник департамента протокола и выставочной деятельности АО «Производственное объединение «Уральский оптико-механический завод» имени Э.С. Яламова», холдинг «Швабе»



НОВЫЙ ГОД НА ДЕСАНТНОМ КОРАБЛЕ

Новый 2014 год мне довелось встретить на Средиземном море в должности командира большого десантного корабля «Георгий Победоносец». Вместе с матросами офицеры лепили пельмени на общий стол. Чтобы не испортить праздник, Деда Мороза взяли с собой, у нас даже была отредактированная новогодняя речь президента России (прямую трансляцию установить было невозможно). Новогоднее застолье прошло в кают-компании корабля. Зимой люди обычно мечтают о теплом море, а мы тогда мечтали о снеге и морозце.

Аркадий Павлович Лепский,
главный специалист управления
информационного и технического обеспечения
деятельности предприятия и делопроизводства
ПАО «Красногорский завод им. С. А. Зверева»,
холдинг «Швабе»

НОВЫЙ ГОД В СКАЗКЕ

Новый год — семейный праздник, и я стараюсь встречать его с близкими людьми. Но у меня вторая большая семья — мои коллеги, и каждый наш новогодний вечер — это незабываемое событие.

Самый необычный Новый год был в 2010 году, когда на нашем праздничном вечере появились персонажи сказок детства: Баба-яга и кикимора, Кощей Бессмертный и леший, Дед Мороз и Снегурочка. Это было очень весело и трогательно, нам удалось вернуться в детство!

Народная мудрость гласит: «Как новый год встретишь, так его и проведешь!» И действительно, весь год был насыщен интересными встречами и поездками, незабываемыми впечатлениями и яркими эмоциями!

Наталья Николаевна Строкова,
заместитель генерального директора —
главный бухгалтер АО «Лыткаринский завод
оптического стекла», холдинг «Швабе»

ПРАЗДНИК В ГОРАХ

Мы встречали Новый год на площади Роза Хутор: красивая живая елка, на сцене выступали артисты — настоящий праздник! В одном месте собрались люди, объединенные любовью к горам, снегу, горным лыжам и сноубордам. Это одна большая тусовка, где почти никто не знаком между собой, но каждый ощущает родство душ. После того как пробили куранты, был грандиозный салют. Миллион вспышек разноцветных огней пря-



мо над головой — это незабываемо! Грохот залпов отражался от гор и становился раскатистым и монументальным, огни освещали и окрашивали белые вершины непередаваемой палитрой цветов. Я никогда прежде не видела салют так близко, как будто он был только для меня! И вот мы на подъемнике стремимся вверх, под нами праздничная площадь, вся в иллюминации, украшенная Олимпийская деревня — как с рождественской открытки, а вокруг горы. Уже 1 января мы катались со склонов по чистому, белому, вновь выпавшему снегу.

Альбина Леонидовна Загорская,
ведущий специалист отдела маркетинга
и продаж спецтехники ПАО «Красногорский
завод им. С. А. Зверева», холдинг «Швабе»

Все задуманное сбудется!

Мечты бывают самыми разными: скромными, грандиозными, порой даже неисполнимыми. Но какой бы ни была мечта, она дает нам стимул развиваться, совершенствоваться, решать повседневные задачи или даже сворачивать горы, чтобы стать ближе к заветной цели. Перед Новым годом мы мечтаем чаще, чем когда-либо. В преддверии праздника сотрудники предприятий рассказали нам о своих мечтах.



АННА НОВИЧИХИНА,
инженер по организации и нормированию труда АО «Завод «Метеор», холдинг «Росэлектроника»

Я мечтаю в следующем году побывать в Италии со своей семьей: отдохнуть, попробовать национальные блюда, посетить интересные места. Особенно интересно сходить с детьми в местные зоопарки, посмотреть природу. Другая мечта связана с новым семейным увлечением — в этом году я и мои дети начали заниматься спортом. В следующем году мы с сыном планируем поехать на соревнования по теннису и выиграть там призовые места. Для этого нам надо много тренироваться, но я верю, что все задуманное исполнится в новом году.



ИВАН ГОРБАЧ,
ведущий инженер отдела информационных технологий
ПАО «Красногорский завод им. С.А. Зверева», холдинг «Швабе»

Я мечтаю просто путешествовать по миру. Фотографировать все вокруг, что вижу, общаться с людьми из разных стран, изучать их культуру и язык. Еще всегда мечтал побывать за полярным кругом, хочу увидеть северное сияние собственными глазами. В планах — покорение Эвереста.



АННА ИЗМАЙЛОВА,
главный специалист департамента продвижения и продаж гражданской продукции на экспорт АО «Производственное объединение «Уральский оптико-механический завод» имени Э.С. Яламова», холдинг «Швабе»

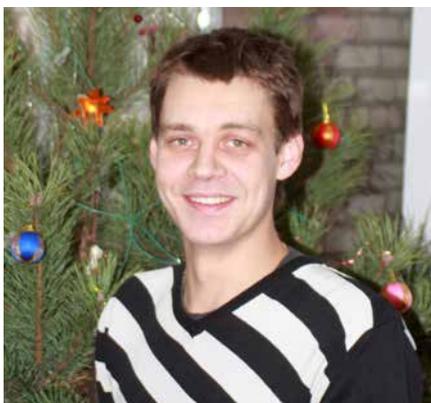
Уже несколько лет наше предприятие оказывает гуманитарную помощь развивающимся странам. Неонатальная техника поставляется в Гренаду, Тунис, Суринам, Гаити, Бангладеш и другие. Уровень детской смертности в этих странах высок, в том числе из-за отсутствия доступа к квалифицированной медицинской помощи. Как мама двоих детей, я не могу оставаться равнодушной к этому. Я мечтаю о том, чтобы каждый ребенок благополучно рос и развивался на радость сво-

им родителям. И я рада, что линейка высокотехнологичного оборудования для выхаживания новорожденных, которое производит Уральский оптико-механический завод, помогает спасать детские жизни. Надеюсь, в дальнейшем мы будем развиваться в этом направлении: модифицировать имеющееся оборудование и создавать новое для помощи малышам.



СВЕТЛАНА ПЕТРОВА,
ведущий специалист отдела по работе с персоналом АО «Научно-производственное предприятие «Салют», холдинг «Росэлектроника»

У меня есть новогодняя мечта, которая, к сожалению, пока не осуществилась — побывать в резиденции Деда Мороза в Великом Устюге. Сегодня это мечта и моих детей. Великий Устюг — это город сказок, праздника, волшебства. Мне хотелось бы отправиться со своей семьей на родину Деда Мороза, потому что Новый год — единственный праздник, который ненадолго переносит нас в детство с его безудержной фантазией и наивной верой в чудеса, дышит чудом и исполнением самых заветных желаний! Одна из традиций нашей семьи — путешествовать на Новый год! И мне хотелось бы порадовать свою семью, в первую очередь детей, и подарить им мечту!



ПАВЕЛ АНДРЕЕВ,
заместитель начальника цеха
АО «Лыткаринский завод оптического стекла», холдинг «Швабе»

С возрастом я научился конвертировать несбыточные мечты в реальные цели. Это побуждает меня постоянно двигаться вперед. На пороге взрослой жизни я поставил для себя цель сделать карьеру, а для этого стать отличным специалистом. Еще хотел, чтобы профессиональный рост не мешал быть хорошим отцом и мужем. С уверенностью могу сказать, что стал на шаг ближе к достижению этих желаний! И пусть иногда мечты меняются, но у меня есть стимул двигаться вперед!



АНАСТАСИЯ РОМАНОВА,
руководитель управления организационного развития
АО «Росэлектроника», холдинг «Росэлектроника»

В 2018 году сбылись многие мои мечты, главная из которых — рождение дочери Василиссы. А еще мой сын уже пошел в первый класс и мы выиграли 3 всероссийских конкурса с нашими проектами.

Следующая мечта — получение кандидатской степени. Первый шаг обязательно сделаю в 2019-м — поступлю в аспирантуру.

Более глобальная мечта — большой дом, окруженный сосновым лесом, рядом с которым будут озеро и монастырь. Чтобы внутри дома обязательно был камин, и вечерами вся семья читала бы книги под треск поленьев. Этот дом будет наполнен детским смехом и любовью.

ЯНВАРЬ

PRO | ПОЗДРАВЛЕНИЯ

АО «Научно-исследовательский институт электронно-механических приборов»
Юбилей — 60 лет!

3

1

АО «Центральный научно-исследовательский институт «Электрон»

АО «Научно-исследовательский институт полупроводниковых приборов»

АО «ВНИИ «Эталон»

АО «Алмаз»

20

АО «Новосибирский завод радиодеталей «Оксид»

АО «Специальное конструкторское бюро «Топаз»

АО «Кимовский радиоэлектромеханический завод»

22

27

АО «Конструкторское бюро опытных работ»

АО «Научно-исследовательский и опытно-экспериментальный центр интеллектуальных технологий «Петрокомета»

АО «Конструкторское бюро опытных работ»

АО «НИИ «Масштаб»

31

