

РОСЭЛ

# PRO ДВИЖЕНИЕ ▶

КОРПОРАТИВНЫЙ ЖУРНАЛ

ХК «РОССИЙСКАЯ ЭЛЕКТРОНИКА»

ВЫПУСК 24 (октябрь 2018)

ВЛАДИМИР ЕВТЕЕВ:  
МЕНЬШЕ ПОТЕРЬ,  
ВЫШЕ КАЧЕСТВО >

ВОСПИТЫВАЕМ  
БУДУЩЕЕ: «НЕДЕЛЯ  
БЕЗ ТУРНИКЕТОВ» >

КРУГЛЫЙ СТОЛ С МОЛОДЫМИ  
СПЕЦИАЛИСТАМИ  
НА WORLDSKILLS HI-TECH >

СТАРТ НОВОГО ЭТАПА РАЗВИТИЯ:

## РЗМКП – 55 ЛЕТ >



## 04 PRO УСПЕХИ

Система «Полета» одобрена Росавиацией >

«Росэлектроника» провела круглый стол с молодежью на WorldSkillsHi-Tech >

Наука открыла юбилей >

Сотрудники «Росэлектроники» — лауреаты премии им. В. А. Ревунова >

«Росэлектроника» получила «Хрустальную пирамиду» >

Опережающее обучение для сотрудников НПО «Импульс» >

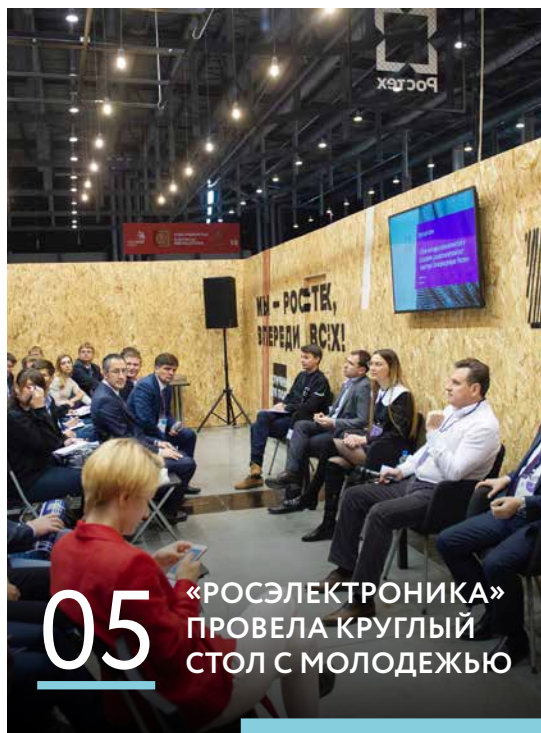
Лучшие монтажники соревновались на «Радиозаводе» >

### ДРУЗЬЯ!

Приглашаем вас в нашу группу «ВКонтакте» [vk.com/clubruselectronics](https://vk.com/clubruselectronics).

Не важно, в какой сфере профессиональных интересов и даже в каком городе мы работаем, — здесь мы общаемся и делимся новостями и достижениями, рассказываем о наших проектах, людях и событиях.

Комментируйте идеи других и обязательно приглашайте в группу коллег!



## 05 «РОСЭЛЕКТРОНИКА» ПРОВЕЛА КРУГЛЫЙ СТОЛ С МОЛОДЕЖЬЮ

### ►► PRO

Благодарим всех, кто принял участие в подготовке этого номера. Присылайте ваши истории на [hr@ruselectronics.ru](mailto:hr@ruselectronics.ru).

## 12 PRO ДОБРО

Татьяна Побережная: на благо детей >

«Веселые старты» к спорту >

Подарки от «Созвездия» >

## 14 ПРОДУКЦИЯ

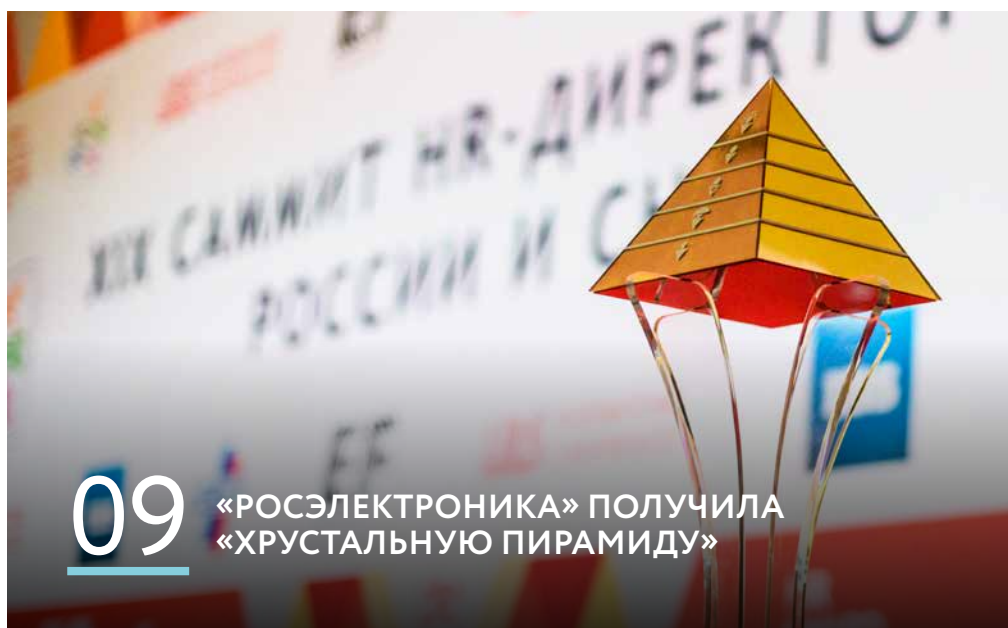
Старт нового этапа развития: Рязанскому заводу металлокерамических приборов — 55 лет! >

## 18 PRO | ЧЕЛОВЕКА

Владимир Евтеев: меньше потерь, выше качество >

## 22 ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

Воспитываем будущее: «Неделя без турникетов» >



## 09 «РОСЭЛЕКТРОНИКА» ПОЛУЧИЛА «ХРУСТАЛЬНУЮ ПИРАМИДУ»



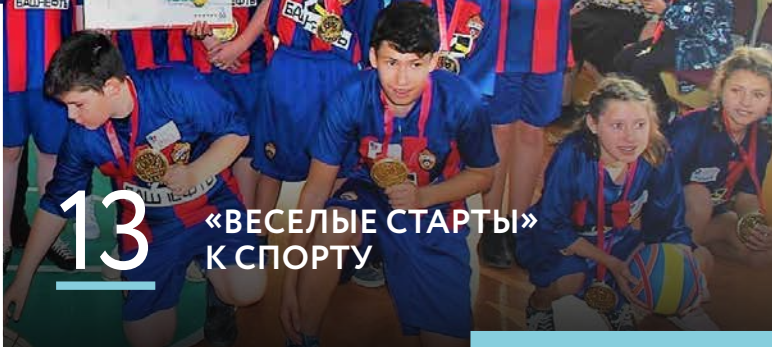


## 25 PRO СПОРТ

Мировые корпоративные игры >

Американский футбол: шахматы на поле >

Шварценеггер из «Интелтеха» >



## 13 «ВЕСЕЛЫЕ СТАРТЫ» К СПОРТУ

## 29 PRO ХОББИ

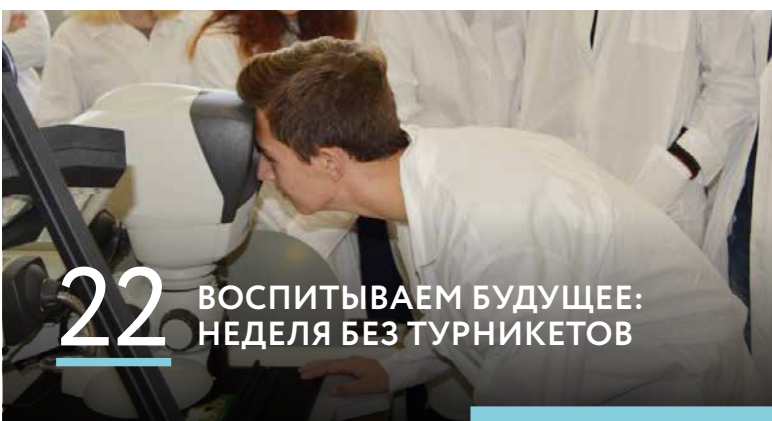
На свет «Маяка» >

## 30 PRO ГОРОДА

Екатеринбург: стальной характер, роковая душа >



## 14 СТАРТ НОВОГО ЭТАПА РАЗВИТИЯ: РЗМКП — 55 ЛЕТ



## 22 ВОСПИТЫВАЕМ БУДУЩЕ: НЕДЕЛЯ БЕЗ ТУРНИКЕТОВ

# Система «Полета» одобрена Росавиацией

Система посадки СП-2010 Челябинского радиозавода «Полет» получила сертификат Федерального агентства воздушного транспорта. Изделие будет использоваться в гражданской авиации. «Полет» разработывал систему совместно с кафедрой конструирования и производства радиоаппаратуры ЮУрГУ. Проект получил грант Минобрнауки в размере 118 миллионов рублей, столько же вложило предприятие.



Решение о создании системы посадки нового образца принято в 2013 году, работа над грантом завершилась в 2016-м.

«Еще два года шла работа по сертификации для гражданской авиации и подготовка к проведению государственных испытаний. Процедура сертификации заняла много времени из-за передачи в 2016–2017 годах полномочий Межгосударственного авиационного комитета (МАК) Росавиации. Эксперты Росавиации выезжали на место разворота изделия, проводили испытания. Выполнены все виды наземных и летных испытаний — привлекались сертифицированные самолеты-лаборатории. В результате подтвердились самые высокие требования к изделию», — сообщил начальник ОКБ Павел Симонов.

На испытаниях прошли эксперименты с уровнем снежного покрова. Способность максимально не зависеть от осадков делает систему СП-2010 уникальной среди аналогов.

— Самолет осуществляет посадку по глиссаде, — пояснил Павел Симонов. — До сих пор работа аналогичных систем зависела от ландшафта в зоне действия глиссадного маяка. Чтобы обеспечить необходимые условия для приземления самолета, службы эксплуатации вынуждены косить траву, убирать снег на довольно большой площади. Наше изделие способно сохранить угол глиссады, если высота таких помех составляет менее одного метра. Мы запатентовали разработку.

## ► PRO ПРОЕКТ

Проект — часть программы диверсификации производства, которую реализует АО «ЧРЗ «Полет». По итогам работы радиозавода в 2018 году доля гражданской продукции составит порядка 50%.

В ближайшее время систему ждут государственные и квалификационные испытания, сертификация производства. По словам генерального директора АО «ЧРЗ «Полет» Александра Нестерова, нет сомнений, что все этапы будут пройдены успешно.

— В ближайшее время мы с «Госкорпорацией по ОрВД» определим пилотный аэропорт установки СП-2010. После практической работы новую систему посадки планируется поставить на снабжение.

Наталья Сиухова  
Фото Александра Чуносова



## «Росэлектроника» провела круглый стол с молодежью на WorldSkillsHi-Tech

Призеры инновационных конкурсов, лидеры рейтинга молодежных промышленных форумов, активисты молодежных объединений стали участниками круглого стола «Росэлектроники», который прошел в рамках V Национального чемпионата сквозных рабочих профессий высокотехнологичных отраслей промышленности WorldSkillsHi-Tech-2018.



В открытой дискуссии приняли участие более 60 молодых специалистов из 14 регионов России. О стратегии развития радиоэлектронного кластера «Ростеха» рассказали промышленный директор радиоэлектронного кластера госкорпорации «Ростех» Сергей Сахненко, руководство холдинга «Росэлектроника», директора ключевых

предприятий отрасли. Помимо стратегии участники обсудили возможности карьерного роста молодежи, жилищную политику, работу системы наставничества, корпоративные программы обучения.

«Сегодня закладываются проекты и формируются направления, которые не только будут определять

будущее радиоэлектроники в ближайшие 5–10 лет, но и станут фундаментом для новых прорывных технологий. Именно молодежь должна стать драйверами этих изменений. У нас есть традиции, накопленные десятилетиями, и большой потенциал для освоения новых продуктовых направлений и выхода на новые рынки», — отметил промышленный директор радиоэлектронного кластера госкорпорации «Ростех» Сергей Сахненко.

«Росэлектроника» ведет активную работу с молодежью. Мы формируем перечень компетенций и специальностей, которые необходимы для обеспечения работы будущих производственных мощностей наших предприятий. На основе выявленных компетенций совместно с профильными вузами мы будем разрабатывать обучающие программы. Это позволит своевременно обеспечить потребность в кадрах по тем направлениям, которые на сегодняшний день еще отсутствуют, а завтра уже будут активно востребованы предприятиями холдинга», — отметила заместитель генерального директора холдинга «Росэлектроника» Наталья Транковская.

...

**«РОСЭЛЕКТРОНИКА» ВЕДЕТ АКТИВНУЮ РАБОТУ С МОЛОДЕЖЬЮ. МЫ ФОРМИРУЕМ ПЕРЕЧЕНЬ КОМПЕТЕНЦИЙ И СПЕЦИАЛЬНОСТЕЙ, КОТОРЫЕ НЕОБХОДИМЫ ДЛЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ РАБОТЫ БУДУЩИХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ МОЩНОСТЕЙ НАШИХ ПРЕДПРИЯТИЙ. НА ОСНОВЕ ВЫЯВЛЕННЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ СОВМЕСТНО С ПРОФИЛЬНЫМИ ВУЗАМИ МЫ БУДЕМ РАЗРАБАТЫВАТЬ ОБУЧАЮЩИЕ ПРОГРАММЫ.**

# Наука открыла юбилей

Всероссийская научно-техническая конференция «Современное состояние и перспективы развития специальных систем радиосвязи и радиоуправления» дала старт торжествам в честь 60-летия Омского НИИ приборостроения. Более 300 ученых, специалистов ведущих предприятий радиоэлектронной отрасли, вузов и представители силовых ведомств из 21 региона России участвовали в конференции.



Пленарное заседание конференции началось с церемонии награждения лучших работников отрасли. Награды за достижения в развитии радиоэлектронной промышленности получили начальник сектора научно-технического центра Д. Н. Марченко, заместитель начальника базового центра проектирования СБИС «Система на кристалле» Ю. Н. Чепин, начальник отдела научно-технического центра А. В. Суровцев, заместитель начальника отдела по научной работе Д. Е. Зачатейский, ведущий инженер-конструктор научно-технического комплекса А. М. Тарасенко и многие другие.

Деловую часть пленарного заседания открыл заместитель генерального директора АО «ОНИИП» по НИОКР А. В. Давыдович. Он посвятил доклад перспективным принципам построения архитектуры антенно-приемной части узлов связи. Доктор технических наук, профессор, академик НАН Республики Армения А. С. Багдасарян представил фундаментальный доклад «Интеллектуальные устройства на ПАВ: новые воз-

можности». Кроме того, он зачитал приветственное слово от академика РАН Ю. В. Гуляева и поздравил присутствующих с юбилеем Омского НИИ, отметив вклад института в развитие отечественной радиоэлектроники.

Доктор технических наук, профессор Военной академии связи им. маршала Советского Союза С. М. Буденного М. А. Семисошенко рассказал о современном состоянии и перспективах развития системы декаметрового радиосвязи сухопутных войск Вооруженных Сил РФ. Завершил пленарное заседание доктор технических наук О. В. Шакин докладом о микроволновой фотонике и акустооптических устройствах терагерцового диапазона.

Секционные заседания конференции были посвящены проблемам развития систем и комплексов беспроводной связи и зондирования, радиолиний и радиомодемов, приемопередающей техники, АФУ, обработки сигналов, информационной безопасности, квантовых вычислителей, фотонных

## НА КОНФЕРЕНЦИИ ЗАСЛУШАНО

# 47

научных докладов

## В СБОРНИКЕ КОНФЕРЕНЦИИ ОПУБЛИКОВАНО

# 55

работ

технологий, искусственного интеллекта. В числе тем — перспективные системы широкополосной связи, технологии и конструирование пьезокварцевой техники и функциональной микроэлектроники.

Участники конференции рассмотрели вклад Омского НИИ приборостроения в развитие отечественной техники радиосвязи. Однако основное торжество в честь 60-летия ОНИИП прошло

4 октября в концертном зале Омской филармонии. Сотрудников поздравили губернатор Омской области Александр Бурков и генеральный директор АО «ОНИИП» Владимир Березовский. Официальную часть дополнили яркие концертные номера ведущих творческих коллективов города.

**Анастасия Долинина,**  
пресс-секретарь АО «ОНИИП»

«Омский НИИ приборостроения прошел путь постоянного развития и научного поиска. Говоря ОНИИП, мы, прежде всего, подразумеваем высокие технологии, эффективные программы управления и, конечно, высочайший уровень специалистов. Сегодня ОНИИП стал брендом Омской области, которым можно гордиться. Самое ценное, что у вас есть, — это кадры, профессионалы с амбициями, драйвом, желанием творить чудеса и делать новые научные открытия. Спасибо вам за верность родному предприятию и добросовестный труд!»

**Губернатор Омской области А. Л. Бурков**

«Мы действительно одна семья, дружный коллектив, который способен решить самые сложные задачи. Сегодня институт приступил к перспективным исследованиям и разработкам в области спутниковых систем связи, фотонных технологий, сетевых технологий беспроводной связи и кибербезопасности. Отдельные слова благодарности хочется сказать ветеранам нашего предприятия, отдавшим ему всю свою жизнь и внесшим неоценимый вклад в его развитие. Многие из вас продолжают работать, передавая свои поистине бесценные знания и навыки молодым специалистам».

**Генеральный директор АО «ОНИИП» В. А. Березовский**





Премия за вклад в развитие производства  
продукции специального назначения  
и гражданской продукции  
**имени В. А. Ревунова**



## Сотрудники «Росэлектроники» — лауреаты премии им. В. А. Ревунова

**Четыре сотрудника АО «Росэлектроника» стали лауреатами премии им. В. А. Ревунова. Награждение прошло на XI Всероссийской конференции молодых ученых и специалистов «Будущее машиностроения России».**

### НАШИ ПОБЕДИТЕЛИ

**Номинация «За вклад в развитие производства продукции специального назначения»:**

«Лучший молодой конструктор», 1-е место  
Галкин Константин Анатольевич, начальник конструкторского отдела АО «НИИ телевидения»  
«Лучший молодой технолог», 3-е место  
Дроздов Дмитрий Геннадьевич, начальник лаборатории АО «НПП «Пульсар»

**Номинация «За вклад в развитие производства гражданской продукции»:**

«Лучший молодой разработчик», 1-е место  
Парамонов Юрий Николаевич, начальник лаборатории АО «НПП «Торий»  
«Лучший молодой разработчик», 2-е место  
Новиков Алексей Евгеньевич, начальник управления по развитию гражданской продукции АО «НПО «Импульс».

Премия имени В. А. Ревунова присуждается за вклад в развитие производства изделий специального назначения и гражданской продукции. Количество соискателей награды ежегодно растет: в 2016 году было принято 27 заявок (почти все — из концерна «Радиоэлектронные технологии»), в 2017 году — 120 заявок с предприятий из разных регионов России, в 2018 году — уже 144.

Конкурсные заявки оценивает экспертный совет, в составе которого — представители ведущих российских предприятий. В этом году совет определил 24 призеров. Лауреатами стали как отдельные специалисты, так и коллективы автозаводов. Победители номинаций получили памятные призы, дипломы и денежное вознаграждение. Фонд премии составил 10 млн рублей.

Темпы прогресса, степень развития науки сейчас высоки как никогда, отметил заместитель председателя правительства по вопросам оборонно-промышленного комплекса Юрий Иванович Борисов на церемонии награждения. По его словам, сегодня главный тренд — переход к цифровой экономике, за этим стоят новые системы управления, новые подходы к проектированию и созданию любой продукции, будь то военная или гражданская. Самая большая потребность — в современных профессиях электронщика, специалиста в области IT, конструктора и других. Насчитывается около 50 совершенно новых профессий, востребованных в ОПК. «Мы с коллегами работаем над изменением качественного состава кадров ОПК, и это как раз молодые специалисты, восприимчивые к инновациям, способные генерировать новые идеи и совершать прорывы, о которых говорил наш президент в мартовском послании», — подвел итог вице-премьер.



# «Росэлектроника» получила «Хрустальную пирамиду»

АО «Росэлектроника» — лауреат премии за достижения в области управления человеческим капиталом «Хрустальная пирамида — 2018». Холдинг занял третье место в номинации «Управление талантами». Жюри оценило комплексную систему работы с молодыми специалистами, созданную в холдинге. Вручение премии прошло на XIX Саммите HR-директоров России и СНГ в Москве.



«Росэлектроника» поддерживает научную и инновационную деятельность молодых ученых и специалистов. Конкурсы перспективных проектов «IT-прорыв» и «Радиоэлектроника будущего» ежегодно собирают авторов лучших проектов по радиоэлектронике со всей страны. В 2018 году команда «Росэлектроники» заняла первое место по итогам Международного молодежного промышленного форума «Инженеры будущего». Специалисты предприятий холдинга стали призерами корпоративного чемпионата госкорпорации «Ростех» WorldSkillsHi-Tech.

Предприятия «Росэлектроники» — постоянные участники всероссийской профориентационной акции «Неделя без турникетов»: два раза в год они

открывают свои двери для школьников и студентов. Кроме того, холдинг проводит спортивные мероприятия: День семьи и спорта, турнир по боксу и чемпионат по силе удара «Ударная десятка», спартакиаду ГТО и другие соревнования.

«Сегодня преимущество получают те, кто активен, открыт новым знаниям, нацелен на поиск нестандартных решений. Поэтому системная работа с молодыми специалистами, их привлечение, адаптация и закрепление на предприятиях холдинга — это наш приоритет, наша инвестиция в будущее российской электроники», — отметила заместитель генерального директора по организационному развитию АО «Росэлектроника» Наталья Транковская.



## » PRO ПРЕМИЮ

Премия «Хрустальная пирамида» учреждена оргкомитетом саммита HR-директоров в сотрудничестве с РСПП. Она ежегодно присуждается для распространения лучшего опыта управления компаниями и людьми, а также привлечения внимания делового сообщества к сфере управления человеческими ресурсами и рынка кадровых услуг в России и СНГ. Поощряются организации, внедряющие передовые методы и технологии в области кадрового менеджмента.

# Опережающее обучение для сотрудников НПО «Импульс»

**26 инженеров, ведущих специалистов, технологов научно-технических центров и опытного завода НПО «Импульс» проходят обучение по спецкурсам программы опережающего обучения. Курсы помогают получить новые знания, отвечающие современным запросам высокоэффективных производств.**



В НПО «Импульс» идет техническое перевооружение для начала серийного производства изделий по системообразующим работам. Новые рабочие места оснащены современным ПО, меняются технологические процессы создания спецтехники. Все это требует расширения компетенций инженерного состава научно-технических центров. Эту задачу решают курсы опережающего обучения.

Учеба проходит в лучших вузах северной столицы. Наиболее тесно НПО сотрудничает с Санкт-Петербургским политехническим университетом имени Петра Великого. Преподавательский состав вуза разработал индивидуальные программы повышения квалифика-

Курсы повышения квалификации организованы в рамках госпрограммы «Содействие занятости населения в Санкт-Петербурге» на 2015–2020 годы. В феврале 2017 года НПО «Импульс» и центр занятости населения заключили соглашение об организации опережающего обучения работников предприятия. В прошлом году 48 сотрудников НПО прошли курс.

ции по наиболее актуальным для предприятия тематикам. Большое внимание уделяется прежде всего практическим занятиям, а не теории.

«Так как деньги на повышение квалификации выделяет государство, требования к обоснованию его необходимости достаточно жесткие. Обучению предшествовало много организационной работы: мы подтвердили планируемые изменения планами и приказами, составили поименный перечень кандидатов. Старались согласовать графики занятий так, чтобы не пострадал рабочий процесс на предприятии», — комментирует главный специалист управления по работе с персоналом НПО «Импульс» Светлана Кузевич.

Программа предусматривает проведение опережающего обучения для работников предприятий, которые осуществляют реструктуризацию, модернизацию, реализуют проекты развития персонала, повышения производительности труда, импортозамещения.

НПО «Импульс» в 2018 году заключило договоры на обучение сотрудников по темам «Администрирование систем защиты информации», «Контракты жизненного цикла», «Современное делопроизводство организаций», «Ценообразование на продукцию, поставляемую по ГОЗ», «Метрологическая экспертиза технической документации», «Основы каталогизации предметов снабжения ВС РФ», «Управление денежными средствами (ДДС). Планирование, анализ, контроль денежных потоков», а также договор на оценку профессиональной квалификации специалистов по организации эксплуатации лифтов.



# Лучшие монтажники соревновались на «Радиозаводе»

Лучшие монтажники Пензенской области встретились на территории АО «Радиозавод». Предприятие приняло участников завершающего этапа областного конкурса в номинации «Монтажник радиоэлектронной аппаратуры и приборов».

За звание лучшего монтажника боролись 18 представителей ведущих предприятий Пензенской области: АО «ПО «Электроприбор», АО «Радиозавод», ООО «НПП «СЕНСОР», АО «ПНИЭИ», АО «НПП «Рубин», АО «ППО ЭВТ им. В. А. Ревунова», АО «НИИФИ», АО «ФНПЦ «ПО «Старт» им. М. В. Проценко», АО «НИИ ЭМП», ЗАО «ПЗТП».

На выполнение теоретических и практических заданий отводилось ограниченное количество времени. Ровно в девять часов, по сигналу, участники приступили к распайке платы, а уже в 10:20 – к вязке жгута.

«Сложность возникла при изготов-



лении платы – быстро и аккуратно припаять мельчайшие детали и нигде не ошибиться. Со жгутами сложностей не было, так как на работе я их делаю ежедневно. При подготовке старался делать за смену как можно больше жгутов, чтобы довести процесс до автоматизма, – говорит побе-

дитель конкурса Александр Пивкин из АО «Радиозавод».

К теоретической части Александр также оказался подготовлен лучше многих соперников. «Теорию готовил дома, учил, искал ответы на вопросы. В своих ответах был уверен на 90%», – рассказывает победитель.



## ►► PRO ПОДДЕРЖКУ

Конкурс «Лучший монтажник РЭАИП» проходит при содействии Пензенского регионального отделения Союза машиностроителей России и областного правительства.



## ПОБЕДИТЕЛИ КОНКУРСА «ЛУЧШИЙ МОНТАЖНИК РЭАИП»

**1-е место:** Пивкин Александр  
(АО «Радиозавод»)

**2-е место:** Пантелеев Александр  
(АО «НПП «Рубин»)

**3-е место:** Зиновьева Ольга  
(АО «ФНПЦ «ПО «Старт»  
им. М. В. Проценко»)

# Татьяна Побережная: на благо детей

**Почетный донор, благотворитель, волонтер, посвятивший многие годы помощи детям, — все это ведущий инженер отдела 1033 петербургского ПАО «Интелтех» Татьяна Побережная. Она дает окружающим много света и жизненной энергии, так необходимых каждому. Татьяна рассказала нам, как пришла в благотворительность.**



«Я пришла в благотворительность в 2004 году после серьезной травмы. После трех месяцев в больнице настало понимание, что больным людям нужно помогать. Я зарегистрировалась на тематическом форуме и стала помогать детям, лечащимся от лейкозов и других онкологических заболеваний в ДГБ № 1 и больнице № 31. На фото (2006 год) моя младшая дочка Катя (справа) выступает на праздничном концерте в больнице. Позднее я вступила в Петербургский благотворительный фонд AdVita («Ради жизни»), стала одним из первых доноров фонда — можно сказать, стояла у истоков. Мы собирали деньги на лечение, покупали подарки детям на Новый год и дни рождения, устраивали благотворительные концерты.

Потом с другими волонтерами стала помогать в открывшемся центре Горбачевой. Брали кураторство над детьми: один куратор помогал и следил за двумя, максимум тремя детьми. Брали самых тяжелых. Конечно, хотелось помочь всем, но получалось это дале-

ко не всегда. Когда я похоронила троих подопечных подряд, поняла, что больше так не могу. Через это прошли многие из фонда AdVita, поэтому постепенно мы ушли от кураторства и стали помогать ребятам по спискам: кому-то нужна была кровь, кому-то — финансы.

Мы следили за информацией о бедственном положении воспитанников детских домов Ленинградской области. В городе учреждения курировали крупные предприятия, поэтому они ни в чем не нуждались. В области все не так радужно: в детдомах зачастую не было самого необходимого. Мы привозили в детские дома одежду, собирали канцтовары к 1 сентября, устраивали праздники, покупали подарки на Новый год и дни рождения. В 2008 году на форуме littleone.ru обратилась семья, у которой родилась тройня с ДЦП. Я стала

их куратором. С помощью связей на Пятом канале удалось помочь: семья получила большой автомобиль и трехкомнатную квартиру, куда они переехали из крохотной «однушки». Дети учатся в школе 8-го вида. К сожалению, ни одному из них не удалось компенсироваться в полной мере.

Сейчас я курирую два детских дома Ленинградской области. С помощью руководства ПАО «Интелтех» много лет покупаю новогодние подарки для Лесобиржской школы-интерната и собираю вещи и подарки для интерната в поселке Понтонном. Стараюсь вовлечь в благотворительность коллег, многие с радостью откликаются. Коллега Арсен Владимирович Андреев уже несколько лет ездит вместе со мной на праздники в детдома и сам организует праздники и дни выпускников для детей».



## ► PRO МЕЧТЫ

В следующем году мне исполняется 50 лет. Есть две мечты. Первая — забраться на Ключевскую сопку, почти на 5000 метров (4850 м). Вторая — выпустить альбом с песнями на мои стихи. Первая мечта, скорее всего, сбудется с помощью моих друзей с Камчатки, а вот осуществление второй пока упирается в финансы.



## «Веселые старты» к спорту



**Спортивный праздник подарили сотрудники «Росэлектроники» воспитанникам Кутузовской школы-интерната в Московской области. 17 октября они провели «Веселые старты» для детей и вручили юным спортсменам новый инвентарь.**

Вместо будничной учебной программы в этот день учащиеся интерната соревновались в ловкости, скоро-

сти и силе. «Веселые старты» включали в себя забавные конкурсы для команд. На финише победила дружба: команды сравнивали счет после завершающего испытания — перетягивания каната.

Юные чемпионы получили кубки и шоколадные медали, без подарков не остались и болельщики. Дополнительные призы — альбомы и карточки с биографиями известных футболистов со всего мира — будут мотивиро-

вать детей к новым победам. Активное участие в организации праздника приняли футболисты сборной «Росэлектроники». Сергей Сотников и Георгий Буланцев помогли следить за техникой выполнения спортивных заданий и подбадривали конкурсантов.

Главный сюрприз — новый спортивный инвентарь. Сотрудники «Росэлектроники» совместно с Фондом поддержки и развития физической культуры и спорта подарили детям лыжи, мячи для баскетбола и волейбола, фитболы и другие снаряды. Надемся, все это поможет детям полюбить спорт и стать сильнее.

Организаторы праздника сами смогли почувствовать себя детьми: вместе с воспитанниками школы-интерната они надували мыльные пузыри. На память о поездке у сотрудников «Росэлектроники» остались фотографии и позитивные эмоции.

## Подарки от «Созвездия»

**Воспитанники Аннинской специальной общеобразовательной школы в Воронежской области нуждаются не только в особых условиях воспитания и обучения. Для социальной адаптации детям из учреждения закрытого типа важно иметь взрослых друзей. Такими наставниками для ребят стали сотрудники АО «Концерн «Созвездие».**

Между концерном и Аннинской специальной общеобразовательной школой сложились давние дружеские отношения. Об этом рассказал начальник сектора Юрий Пахомов.

«В начале сентября мы посетили ребят, чтобы сделать им необычный по-

дарок. Сборная команда концерна «Созвездие» получила от АО «Росэлектроника» призы — моноколеса Ninebot One — за первые места в двух номинациях конкурса «Радиоэлектроника будущего». Наш коллектив принял решение подарить воспитанникам школы эти замечательные моноколеса. Мы хотели поддержать детей, показать, что за стенами школы есть люди, которым не безразлична судьба ребят». Сотрудники «Созвездия» во время встречи рассказали о концерне и возможностях работы на крупном высокотехнологичном предприятии, а также о профессии инженера. Школьники получили приглашение на экскурсию по предприятию.



СТАРТ НОВОГО ЭТАПА РАЗВИТИЯ:

# РЯЗАНСКОМУ ЗАВОДУ МЕТАЛЛОКЕРАМИЧЕСКИХ ПРИБОРОВ — 55 ЛЕТ!

55 лет работы Рязанского завода металлокерамических приборов — это история трудовой жизни нескольких тысяч рязанских инженеров и рабочих.





### Взгляд в прошлое

Уникальное для нашей страны предприятие началось с «Рязанского радиолампового завода». Постановление о его проектировании и строительстве выпустили ЦК КПСС и Совет министров СССР в 1958 году. Первой продукцией в 1964–1965 годах стали СВЧ-радиолампы ГС-4В, панели для блоков переключателей телевизионных каналов, а также вакуумная и установочная керамика. В 1966 году Министерство электронной промышленности дало указание расширить линейку герконами — магнитоуправляемыми герметизированными контактами. Годовой выпуск к 1975 году должен был составить 25 миллионов штук.

К 1960 годам научно-технический задел по герконам в СССР был скудным: отдельные статьи по физике работы, конструкции герконов, исполненные кустарным способом в лабораториях НИИ Ленинграда, Москвы и Новосибирска.



Первым заводчанином, который ознакомился с процессом изготовления геркона МКВ-1, стал выпускник Рязанского радиотехнического института Рафаил Михайлович Майзельс. Он посвятил развитию этого направления всю свою профессиональную жизнь.

Завод разработал технологическую документацию и выпустил первые десять герконов 5 ноября 1966 года. К концу года их количество возросло до тысячи. Отметим, что большинство технологических процессов, по которым производились первые герконы, тогда были заимствованы из производства радиоламп.

В конце 1966 года правительство СССР передало РЗМКП функции головного в стране предприятия по производству и разработкам герконов. Началось становление и развитие серийного производства. В этот период сложился коллектив ИТР и рабочих, которым в будущем принадлежала



заслуга создания и развития герконового направления в СССР.

### Что же такое геркон?

Этим вопросом задаются не только обыватели, но и сотрудники, недавно пришедшие на предприятие. Геркон представляет собой ферромагнитные контакт-детали, герметично запаенные в стеклянный баллон, заполненный азотом. Управление производится внешним магнитным полем катушки или постоянного магнита. В основе конструкции прибора — два базовых инженерных решения: магнитоуправляемый контакт (советский патент 1922 года) и герметичная стеклянная оболочка (патент США 1942 года).

Уникальные технические характеристики, функциональная простота и надежность в сочетании с невысокой стоимостью определили длительный жизненный цикл и широкий спектр применения этого класса электровакуумных приборов. Их используют в качестве коммутационных элементов и датчиков в бортовой космической и авиационной аппаратуре, наземной военной технике, гражданском транспорте, системах охранной и пожарной сигнализации, промышленной автоматике, в бытовой технике, медицинских приборах и во многих других изделиях промышленности.

В каталоге РЗМКП — более тридцати различных типов герконов: замыкающие и переключающие, малой и средней мощности, сверхминиатюрные герконы и герконы с повышенной коммутационной мощностью, высоковольтные и высокочастотные, герконы с повышенной надежностью — залитые в пластик и герконы, имеющие модифицированные выводы.



...  
**ЗАВОД РАЗРАБОТАЛ  
 ТЕХНОЛОГИЧЕСКУЮ  
 ДОКУМЕНТАЦИЮ И  
 ВЫПУСТИЛ ПЕРВЫЕ ДЕСЯТЬ  
 ГЕРКОНОВ 5 НОЯБРЯ  
 1966 ГОДА. К КОНЦУ ГОДА  
 ИХ КОЛИЧЕСТВО ВОЗРОСЛО  
 ДО ТЫСЯЧИ.**

Несмотря на то, что герконы выпускаются давно, их роль и значение непрерывно возрастает.

Снижение потребления в одних областях компенсируется появлением новых направлений использования, и завод развивается в соответствии с запросами рынка.

**Стратегически важный завод**

Рязанский завод металлокерамических приборов — значимое предприятие не только для радиоэлектронной отрасли России, но для мирового рынка. Завод по распоряжению правительства внесен в перечень стратегических предприятий, включен в Сводный ре-

естр организаций оборонно-промышленного комплекса.

Благодаря высокой конкурентоспособности герконы рязанского завода экспортируются более чем в 50 стран мира. Предприятие занимает 14% мирового рынка герконов, доля экспортных продаж в объеме товарной продукции — 90%. Продвижение продукции на экспорт идет через дистрибьюторскую сеть в Европе, Восточной Азии и Индии. Наиболее сложные приборы завод поставляет на отечественные предприятия, производящие продукцию для оборонно-промышленного комплекса и Роскосмоса.



**РЗМКП наряду с герконами выпускает изделия на их основе: датчики охранной сигнализации, герконовые реле и специальные концевые выключатели.**





В центре внимания завода — качество продукции. С 2002 года предприятие применяет сертифицированную по требованиям ISO 9001 систему менеджмента качества. В 2018 году она сертифицирована на соответствие новой версии стандарта ISO 9001:2015 авторитетной международной компанией DQS.

РЗМКП имеет серьезный научно-технический потенциал, позволяющий успешно следовать основным мировым трендам развития приборов. РЗМКП имеет многочисленные награды и призы, не раз становился лауреатом престижных премий в области науки и техники.

#### Взгляд в будущее

РЗМКП выдержал не одну проверку на прочность: экономические потрясения начала 1990-х годов, когда выпуск герконов сократился более чем в 15 раз, резкие обвалы мирового рынка в 2008 и 2012 годах. Сплоченный коллектив предприятия преодолел все сложности, и к своему 55-летию завод пришел финансово устойчивым, динамично растущим и конкурентоспособным предприятием.

В 2017 году РЗМКП вошел в новый этап ускоренного роста: продажи герконов за этот период имели луч-

шие результаты за последние 25 лет! Есть уверенность, что в 2018 году показатели продаж будут еще лучше.

На заводе идет разработка изделий солнечной энергетики. Однако направление возобновляемой энергетики испытывает много трудностей из-за сложностей его развития в России.

Сегодня важнейшими задачами становятся ускоренная модернизация и техническое перевооружение предприятия — залог динамичного развития в будущем.

Есть все основания полагать, что в перспективе Рязанскому заводу металлокерамических приборов удастся не только сохранить, но и укрепить свои позиции на мировом рынке наукоемких электронных компонентов и приборов.





# Владимир Евтеев: меньше потерь, выше качество

Владимир Дмитриевич Евтеев возглавляет Ковылкинский электромеханический завод с 1994 года. Под его руководством предприятие освоило выпуск новых компонентов сложных систем, а с 2015 года ведет развитие производственной системы. О технологиях бережливого производства, цифровизации и возможностях, которые открывают новые инструменты, гендиректор КЭМЗ рассказал нашему журналу.

— Владимир Дмитриевич, вы возглавляете ПАО «КЭМЗ» уже больше 20 лет. Что для вас значит предприятие?

— Наше предприятие градообразующее для города с населением 22 тыс. человек: оно формирует бюджет района и города, дает рабочие места. Жизнь почти каждой семьи связана с нашим заводом. Это накладывает большую ответственность, и вся моя жизнь сейчас тесно переплетается с заводом.

— Какие направления для завода являются приоритетными?

— Мы выпускаем радиолокационные радиотехнические, энергетические изделия для связи, воздушно-го сообщения и энергообеспечения. Изюминка предприятия — цех по изготовлению волноводов. Это сложное, но очень востребованное производство. Мы стараемся оснастить его всем необходимым технологическим оборудованием, увеличиваем номенклатуру продукции, внедряем новейшие технологические процессы. В прошлом году мы получили лицензию на изготовление продукции для ГК «Роскосмос».

Сейчас с заказчиком прорабатываем документацию на изготовление ряда антенн для наблюдения за космическими аппаратами, приобретаем оборудование для их производства.

Основные потребители продукции КЭМЗ — НПО «ЛЭМЗ», Нижегородский телевизионный завод, ОКБ МЭА и «Сатис ТЛ-94», Нижегородский машиностроительный завод им. В. И. Ленина.



— **Производственная система «КЭМЗ» основана на принципах бережливого производства. Расскажите о ней подробнее.**

— В конце 2014 г. мы приняли решение внедрить принципы бережливого производства.

Промышленность развивается, растут требования клиентов к качеству продукции, ее модификации, срокам изготовления. Пришло время выводить производственные и административные процессы предприятия на более высокий уровень. Изучив инструменты бережливого производства, мы поняли, что эти методы и принципы помогут повысить производительность и качество продукции. Это, в свою очередь, снизит издержки и увеличит капитализацию.

— **Многие предприятия перешли от внедрения отдельных инструментов к комплексному развитию производственных систем. На ваш взгляд, по каким критериям можно оценить эффективность производственной системы?**

Производственная система — это продажи, логистика, финансовый блок, разработка новой продукции, коммуникации с потребителями, производственные процессы, технология,

снабжение, закупки и т. д. Главным элементом в этой системе является человек, а все остальное — IT-системы, машины, механизмы — лишь поддерживает людей. Критерий эффективности производственной системы — результат: снижение издержек, увеличение прибыли, производительности, качества, вовлеченности персонала, экологичности и безопасности.

— **Какие инструменты бережливого производства КЭМЗ применяет уже сейчас?**

— Мы внедрили карту материально-го потока создания ценности изделия VSM. В результате прошла перепланировка штамповочного, слесарного, заготовительного (гильотинное оборудование) участков и фрезерного парка. Мы провели работы по перепланировке механического цеха.

Рабочие места в производственных цехах организованы с применением системы 5С. Инструмент TFM для улучшения логистики и диаграмма «спагетти» помогли нам выявить потери перемещения персонала при изготовлении основных изделий в монтажном цехе. После реализации мероприятий потери сократились вдвое.



**ВЛАДИМИР ДМИТРИЕВИЧ  
ЕВТЕЕВ**

Родился в г. Гусеве Калининградской области 10 февраля 1950 года. В 1972 году окончил Пермский политехнический институт по специальности «химическая технология переработки нефти и газа», в 1991 году — Нижегородский социально-политический институт по специальности «политолог». С 1972 по 1975 годы работал оператором, начальником смены, установки нефтеперерабатывающего комбината в Перми. В июле 1975 года принят на работу старшим инженером Ковылкинского электромеханического завода. В 1976-м назначен на должность главного инженера Ковылкинского спиртзавода, где с 1977 по 1987 годы работал директором. В 1987–1992 годах работал в партийных и исполнительных органах власти: второй секретарь горкома партии, председатель исполкома райсовета. В 1994 году назначен генеральным директором Ковылкинского электромеханического завода. В эти годы был освоен выпуск изделий 1Л117, 96Л6, модернизирован высотомер ПРВ-16, локатор «Сопка-2». Владимир Дмитриевич проводит большую общественную работу. Он депутат Государственного собрания Республики Мордовия с 2005 года. Награжден медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени, государственными наградами Республики Мордовия — орденом Славы II и III степени. Имеет звание «Заслуженный работник промышленности Республики Мордовия». Его заслуги отмечены отраслевыми наградами: значком «Почетный радист», почетной грамотой Российского агентства по системам управления и связи.





В основных цехах мы внедрили элемент инструмента ТРМ (всеобщее обслуживание оборудования) — автономное обслуживание оборудования. На конец 2017 года установлено 25 единиц дорогостоящего уникального оборудования. Идет сбор, обработка и анализ данных по эффективной загрузке еще 17 единиц оборудования. Чтобы выявить текущие проблемы в цехах и быстро их решить, мы завели «доски фиксации и решения проблем».

На КЭМЗ работает движение «кайдзен» (в переводе с японского — «непрерывное изменение к лучшему»). Сотрудники подают предложения по улучшению производства, повышению эффективности. Полезные идеи применяются на практике.

— Многие проекты по внедрению современных технологий управления производством заканчиваются неудачей или, как минимум, не оправдывают ожиданий руководства компаний. Исходя из вашего опыта, на что стоит обратить внимание, чтобы проект был успешным?

— Залог успеха — заинтересованность руководства предприятия в из-

менениях к лучшему. Для развития производственной системы должна быть создана отдельная структура. Внимание нужно уделить подготовке и обучению персонала. Работа в выбранном направлении не должна останавливаться.

— Как мотивировать персонал к участию в совершенствовании процессов?

— Повторюсь, основной мотивирующий фактор — личная заинтересованность и вовлеченность генерального директора или владельца предприятия. Надо быть лидером команды. Чтобы внедрять лин-технологии, нужно создавать не только материальную мотивацию. Это могут быть соревновательные мероприятия, совместный отдых, обучение, кайдзен-движение, чистые культурные и безопасные рабочие места и т. д. Когда работники чувствуют, что предприятие не равнодушно к ним и заинтересовано в создании дружной и сильной команды, возникают доверительные отношения, которые помогут улучшить производственные процессы.

Вовлечение людей в процесс изменений через инструменты бережливого производства начинают агенты перемен, а затем подключается персонал — от ИТР до простых работников.

— Как не допустить бюрократизации производственной системы компании?

— Раньше я думал, что бережливое производство означает необходимость

...  
НИКТО КРОМЕ РУКОВОДИТЕЛЯ НЕ МОЖЕТ ИЗМЕНИТЬ СИСТЕМУ. ДЛЯ ТОГО ЧТОБЫ ИЗУЧИТЬ ПРОБЛЕМЫ, Я И МОИ ЗАМЕСТИТЕЛИ СТАЛИ ЧАЩЕ ХОДИТЬ В ЦЕХА И ОБЩАТЬСЯ С ЛЮДЬМИ.

беречь что-то на производстве и экономить. Рассчитывал, что к нам придет знающий человек и научит основным принципам. Но это не так.

Никто кроме руководителя не может изменить систему. Для того чтобы изучить проблемы, я и мои заместители стали чаще ходить в цеха и общаться с людьми. Мы увидели, что потери есть не только на производстве, но и у конструкторов, технологов, плановиков, нормировщиков, снабженцев. То есть на первом месте не производственные потери, а административные. Мы начали применять лин-технологии с производства и в процессе движения вверх

## О ЛИЧНОМ

### Ваш жизненный девиз?

Вместо девиза — стремление сделать завод современным, высокотехнологичным предприятием, на котором люди работают с удовольствием и гордятся им.

### Чем вы занимаетесь в свободное время, ваше хобби?

Люблю читать, играю в настольный теннис, занимаюсь садом и любимой собакой.



по цепочке поняли, что потери производительности — это следствие недоработок административных бизнес-процессов. Важно выявлять и устранять их на ранних стадиях.

— **Ваши пожелания другим генеральным директорам холдинга, решившим внедрить на предприятии бережливое производство?**

— Думаю, они подошли к делу осознанно, с пониманием необходимости оптимизации процессов на предприятии. Поэтому могу лишь пожелать не останавливаться и не сворачивать с курса.

— **В последнее время часто обсуждается цифровизация производства. Как КЭМЗ планирует интегрировать ИТ в производственную систему?**

— Перед любым производством стоят две главные задачи: снизить себестоимость продукции без ущерба для качества и увеличить чистую выручку. Чтобы их решить, процесс производства должен быть полностью управляемым и прозрачным. Например, нужно поэтапно отслеживать цепочку создания ценности на каждую единицу продукции. Для этого на предприятии создается единое информационное пространство, где высокотехнологичное оборудование, аналитические

и управленческие ИТ-системы обмениваются данными в режиме реального времени. Цифровые технологии внедряются в бизнес-процессы нашей организации. Развивается инфраструктура предприятия: оснащаем рабочие места компьютерной техникой, модернизируем сетевую и серверную инфраструктуру, станки с ЧПУ позволяют упростить и ускорить технологические процессы производства изделий. Мы разрабатываем комплекс мер автоматизации деятельности предприятия, планируем объединить существующие автоматизированные системы в единую информационную среду. Парал-

лельно мы проводим обучение специалистов организации с учетом внедрения новых инструментов цифрового производства.

Концепция цифрового производства меняет стратегию предприятия. Увеличивается роль нематериальных активов: стратегии, политики, методологии, бизнес-процессов, объектов интеллектуальной собственности, информации, компетенций, навыков и умений.



...

**ПЕРЕД ЛЮБЫМ ПРОИЗВОДСТВОМ СТОЯТ ДВЕ ГЛАВНЫЕ ЗАДАЧИ: СНИЗИТЬ СЕБЕСТОИМОСТЬ ПРОДУКЦИИ БЕЗ УЩЕРБА ДЛЯ КАЧЕСТВА И УВЕЛИЧИТЬ ЧИСТУЮ ВЫРУЧКУ. ЧТОБЫ ИХ РЕШИТЬ, ПРОЦЕСС ДОЛЖЕН БЫТЬ ПОЛНОСТЬЮ УПРАВЛЯЕМЫМ И ПРОЗРАЧНЫМ.**

ВОСПИТЫВАЕМ БУДУЩЕЕ:

# «НЕДЕЛЯ БЕЗ

Третья неделя октября для российских промышленных предприятий традиционно прошла под знаком акции «Неделя без турникетов». Рассказываем, чем удивили детей предприятия «Росэлектроники».

## ТУРНИКЕТОВ»

НПП «Алмаз» посетило около 200 детей из восьми учебных заведений Саратова. Знакомство с историей предприятия и его современностью прошло в формате увлекательного квеста-экскурсии. Ребята посмотрели фильм, посетили музей и познакомились с высокотехнологичными участками производства. Дети решали тематические задачи и головоломки, проводили физические опыты. Все участники квеста-экскурсии получили памятные дипломы.

В АО «Радиозавод» для экскурсий открыли основные цеха завода. Дети увидели повседневный труд токарей, фрезеровщиков, слесарей механосборочных работ, наладчиков станков с ЧПУ. С историей зарождения и становления радиопроизводства в Пензе, продукцией завода ребята познакомились в музее. Детям рассказали и о преимуществах работы в АО «Радиозавод»: каждый работник получает не только стабильную заработную плату и социальный пакет, но и дополнительные гарантии. Немаловажные преимущества работы молодежи на заводе — пропаганда здорового образа жизни и поддержка занятий спортом.



АО «СКТБ РТ» посетили студенты и школьники Великого Новгорода и области. В цехах основного производства начальники участков рассказали о продукции предприятия, об организации рабочего процесса, о профессиях, востребованных на производстве. Кроме того, состоялась экскурсия для участников проекта «Ступенька в жизнь», основная цель которого — создание условий для организации эффективного труда и профессионального самоопределения учащихся с задержкой психического развития.

В АО «РЗМКП» побывали учащиеся школ Рязани и Рязанского колледжа электроники. Ребятам рассказали о специфике работы предприятия, показали процесс изготовления герметизированных





магнитоуправляемых контактов (герконов). Школьники узнали, в каких отраслях применяются герконы, каждый смог рассмотреть изделия вблизи. Один из старейших работников завода, изобретатель герконов Рафаил Михайлович Майзельс, провел мастер-класс для детей.

Двери АО «НПП «Старт» открылись для учащихся и студентов пяти учебных заведений Великого Новгорода. Ребятам рассказали, что такое наука метрология, чем заняты метрологи, какие знания необходимы для работы с контрольно-измерительными приборами. Начальник отдела метрологии Владимир Алексеевич Носов пригласил школьников в лаборатории, где сотрудники провели различные измерения и поверки на современном оборудовании.

Специалисты АО «Концерн «Вега» познакомили учащихся 10-го и 11-го инженерных классов и их родителей с основной деятельностью предприятия.

«Наше предприятие было образовано в октябре 1944-го, – рассказал слушателям заместитель генерального конструктора, директор международной программы «Открытое небо», доктор технических наук, профессор Вартан Шахгеданов. – Сегодня оно широко известно в мире как создатель уникальных радиотехнических и радиоэлектронных комплексов наземного, воздушного и космического базирования. В концерне сформировался мощный научный потенциал, опирающийся на творческий труд примерно тысячи ученых, инженеров и специалистов различных профессий. Созданы и успешно функционируют научные школы, в которых готовятся высококвалифицированные научные



кадры по радиолокации, прикладной электродинамике и авиационным системам радиоуправления. В структуре научно-образовательного центра концерна действуют базовые кафедры ведущих технических университетов столицы: МФТИ, МГТУ им. Н.Э. Баумана, МИРЭА, МАИ, МТУСИ, МИЭМ.

Начальник отдела и председатель совета молодых ученых и специалистов концерна «Вега» Евгений Майстренко рассказал о жизни и задачах молодежи предприятия. Он подробно остановился на созданных условиях для профессионального и личного роста молодых специалистов, возможностях совмещать интересную работу с регулярным повышением квалификации, а также участием в профессиональных конкурсах и спор-



Школа № 29: «Некоторые ребята собираются после 9-го класса поступать в колледжи, поэтому экскурсия была полезной и познавательной. У многих учащихся родители работают на радиозаводе. Экскурсовод рассказывала очень интересно, дети смогли все увидеть, наблюдать за процессом».

Школа № 40: «Доступно, понятно рассказали подросткам о производстве, о рабочих профессиях, о значимости выпускаемой продукции. На заводе много молодых специалистов, что, несомненно, радует. Это наше будущее!»

РИ(ф)МГОУ: «Студенты не просто посмотрели территорию и помещения завода: благодаря подробному и насыщенному полезной информацией рассказу они смогли оценить значимость радиозавода для экономики региона, полезность производимой на предприятии продукции».

Школа № 3: «Ваша экскурсия была очень познавательной и полезной. Не хватает танцев, песен и еды. Но все равно мы испытали огромное удовольствие!»

тивных мероприятиях госкорпорации «Ростех».

Не остался в стороне и Рязанский радиозавод. Школьники в цехах здесь уже никого не удивляют — с каждым годом число заявок от желающих познакомиться с закулисьем промышленного гиганта растет. Станки, высокотехнологичное оборудование, заготовки и возможность понаблюдать за работой специалистов неизменно вызывают бурные эмоции, удивление и восторг. В октябре 2018 года, помимо экскурсий, впервые специалисты предприятия участвовали в тематических классных часах, выступив с подробными рассказами об истории предприятия, о продукции и востребованных профессиях. Книга отзывов и предложений отдела подготовки кадров пополняется новыми красноречивыми и забавными отзывами. Вот лишь некоторые из них.

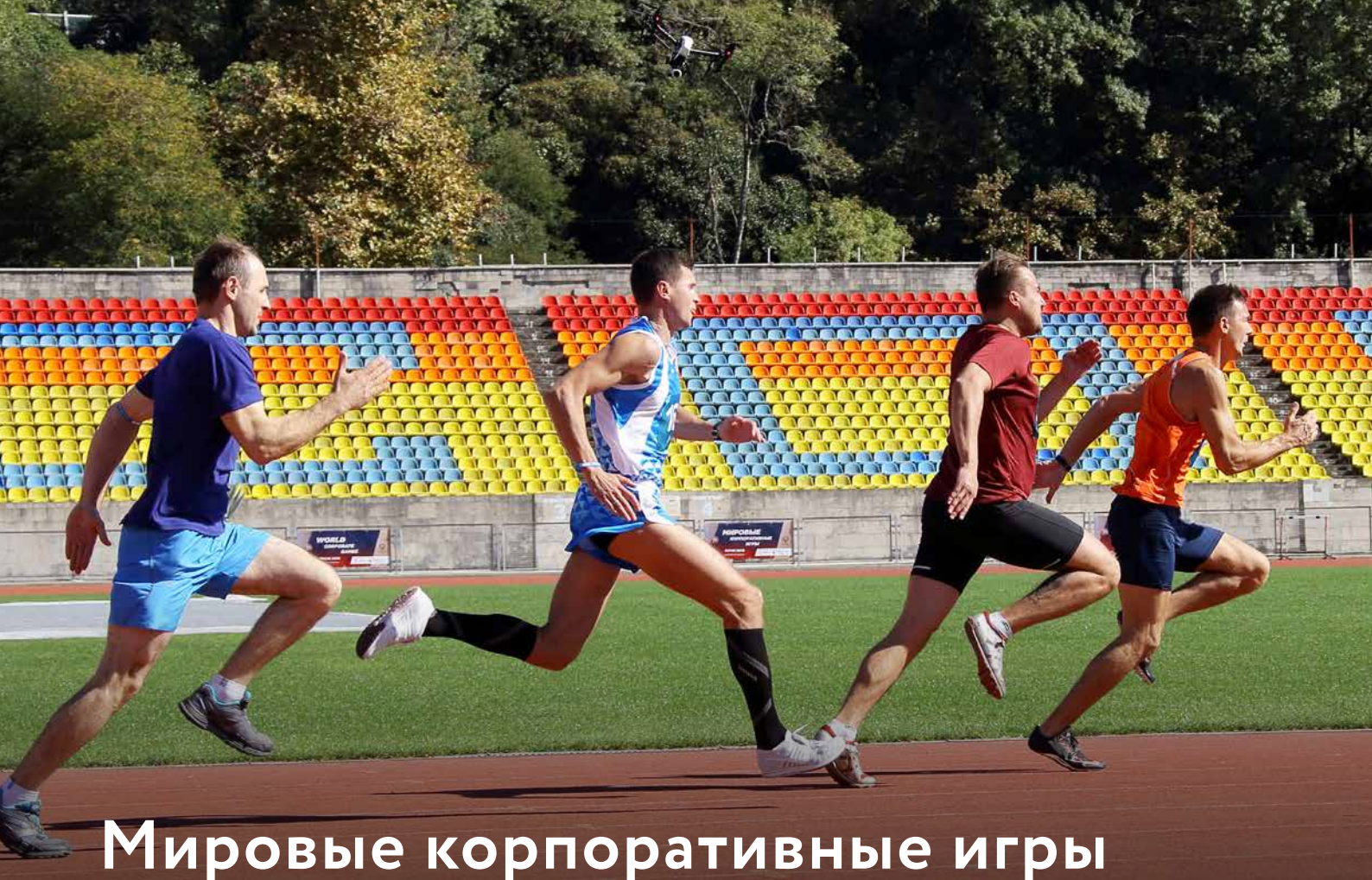
Листвянская средняя школа: «Посмотрели интересный фильм о заводе, посетили несколько цехов, узнали о высокотехнологичном оборудовании. Хочется верить, что в дальнейшем многие учащиеся свяжут свою жизнь с этой интересной работой».

Рязанский колледж электроники:

«Получили много впечатлений и узнали много нового о деятельности завода. Очень понравилось! Впечатляет организация рабочих мест, качество продукции, чистота на территории завода. Хотели бы походить и посмотреть подольше и побольше!»







# Мировые корпоративные игры

Сотрудники из более чем 100 российских и иностранных компаний стали участниками «Мировых корпоративных игр». Трофеи с соревнований привезла команда холдинговой компании «Российская электроника».

Ежегодные любительские спортивные соревнования прошли в Сочи с 4 по 7 октября. Организаторы – Министерство спорта Российской Федерации, Фонд поддержки и развития физической культуры и спорта, ГК «Ростех» и Всероссийское физкультурное общество «Трудовые резервы».

«Мировые корпоративные игры» включают в себя 30 дисциплин: футбол, баскетбол, волейбол, легкую атлетику, парусную регату, авиамодельный спорт и др. В команду холдинговой компании «Российская электроника» вошли сотрудники АО «НПП «Исток» им. А.И. Шокина» (Фрязино), АО «Кон-

церн «Вега» (Москва), АО «Радиозавод» (Пенза), АО «НПП «Рубин» (Пенза).

Сборная команда АО «НПП «Исток» им. А.И. Шокина» по мини-футболу заняла 1-е место в серебряном плей-офф. Павел Комраков, инженер АО «НПП «Исток» им. А.И. Шокина», в подтягиваниях среди мужчин занял 3-е место, а в забеге на 3 000 метров стал лучшим.

Неоднократный призер корпоративных игр Денис Клишкин, инженер-программист АО «НПП «Рубин», занял 3-е место по шахматам, а его коллега – начальник сектора Максим Макаров – победил в шахматном турнире. Многократный победитель корпоративных

игр Юлия Тарасова, ведущий специалист отдела 29 АО «Концерн «Вега», заняла 1-е место в народном жиме. Она сделала 69 повторений штанги весом 30 кг в жиме лежа и отжалась 70 раз, установив свой личный рекорд. Иван Ползунов, инженер-конструктор АО «Радиозавод», пробежал быстрее всех стометровку и прыгнул в длину с разбега более чем на 5 метров. Юлия и Иван увезли с собой по две золотые медали!

**ПОЗДРАВЛЯЕМ НАШИХ  
ПОБЕДИТЕЛЕЙ! ЖЕЛАЕМ  
ЗДОРОВЬЯ И НОВЫХ ПОБЕД!**

## ►► PRO ИГРЫ

«Мировые корпоративные игры» – событие международного уровня. Основная их цель – популяризация здорового образа жизни и спортивных ценностей среди сотрудников корпораций. Мероприятие позволяет укрепить командный дух, а также обзавестись новыми контактами для развития бизнеса и улучшить имидж компании на мировой арене.







# Американский футбол: шахматы на поле



**Американский футбол называют шахматами на футбольном поле. Здесь каждый розыгрыш — новое построение нападения и защиты. Переиграть соперника можно за счет скорости, силы, ловкости и отточенности движений.**

Я начал интересоваться американским футболом еще 20 лет назад. Информации было мало, трансляции не велись, поэтому знакомился с игрой по газетным заметкам и фильмам.

Американский футбол — эволюционировавшая версия регби, основное отличие — возможность давать пас вперед, что значительно ускоряет игру и вносит в нее ежесекундную интригу. Американский футбол называют шахматами на футбольном поле. В него играют двумя командами, внутри которых есть еще две — защиты и нападения. Задача нападения — за четыре попытки пронести мяч вперед, в зону противника. Защита должна остановить атаку или перехватить мяч.

Прошлым летом я узнал, что одна из лучших (а на данный момент — безоговорочно лучшая, так как в сезоне 2018 года «спартанцы» стали чемпионами международного турнира Кубка Монте Кларка и чемпионами России) команд России — «Московские спартанцы» — набирает детей в команду. И вот уже год мой сын тренируется у них.

Начать заниматься американским футболом может любой независимо от роста, комплекции, физического состояния. В игре более 20 позиций, на каждой из которых требуются

свои навыки и умения. Дети в команде развиваются всесторонне: вырабатывается ответственность, так как каждый отвечает за свою позицию и действия; командность — все действия складываются в единый пазл; сообразительность и логика — игрок должен мгновенно оценить ситуацию на поле и просчитать свои дальнейшие действия. Кроме того, для игры необходимы выносливость и взрывная сила, чему уделяется много времени на тренировках. Важно, что в команде нет места конфликтам и разногласиям, все решается обсуждением, и мнение каждого игрока имеет значение.

Американский футбол в США — такой же символ, как белоголовый орлан или Ford Mustang. Финал Национальной футбольной лиги или «Супербоул» смотрят около 100 миллионов американцев. В России американскому футболу уделяется не так много внимания. Тем не менее, считаю, что американский футбол — один из самых динамичных, зрелищных и увлекательных видов командного спорта!

**Панков Андрей, заместитель генерального директора по экономике и финансам АО «Системы управления»**

# Шварценеггер из «Интелтех»

**В годы моего детства героями популярных боевиков были Арнольд Шварценеггер, Ван Дамм и Дольф Лундгрэн. Мало кто из ребят не хотел стать обладателем массивных грудных мышц и толстых бицепсов как у кумиров. Мой путь к стальной мускулатуре начался в секции бокса. Сегодня я получил титул чемпиона и профессионально сужу выступления бодибилдеров.**

Я родился в 1985 году в маленьком городе Усинске, в северных краях республики Коми. В 1990-х, когда я ходил в школу, ситуация в стране складывалась так, что физическая сила была необходимым атрибутом для комфортной жизни многих подростков. В провинции закалка играла особенную роль.

Бодибилдинг как таковой еще не был популярен. Работали подвальные «качалки», школьные тренажерки, ребята занимались с самодельными снарядами. Я ходил в секцию бокса и ограничивался упражнениями на нескольких станках. На городских соревнованиях получил первый юношеский разряд. Только в 14 лет я попал в полноценный тренажерный зал с секцией пауэрлифтинга. Уже через четыре месяца получил 3-й взрослый разряд — выполнил норматив в 342,5 кг в категории до 67,5 кг. Оканчивал среднюю школу уже в международном Лицее профсоюзов. После переезда в Санкт-Петербург на спорт было меньше времени, но «железо» стало образом жизни. Я читал много литературы о бодибилдинге, покупал каждый номер журнала «Геркулес», одним из авторов которого являюсь сейчас. Росли результаты в зале, силовые показатели, крепла любовь к железу.

Когда появились сетевые фитнес-клубы с широкой линейкой тренажеров, один из них я сделал своим вторым домом. Спустя шесть лет первый раз выступил на соревнованиях по бодибилдингу в Санкт-Петербурге, к которым готовился полгода: строгая диета, шесть силовых тренировок в зале и три кардио в неделю. В последние три месяца в рационе остались только рис, куриная грудка, гречка, помидоры, огурцы, треска и яйца. В результате в категории «Классический бодибилдинг до 180 см» я занял 6-е место среди 18 участников. Для новичка это был достойный результат, который мотивировал меня выступать дальше. Через два года я вошел в число призеров турнира.

В 2014 году я впервые попробовал себя в роли тренера — готовил подопечного к дебюту в новой номинации «Менс Физик». Он стал чемпионом Северо-Запада, бронзовым призером чемпионата России. На сегодняшний день я воспитал не одного чемпиона и продолжаю помогать тем, кто хочет соревноваться или улучшить свою форму. Волнуюсь за учеников больше, чем за себя.

В 2016 году присоединился к основному составу судейской коллегии Федерации бодибилдинга Санкт-Петербурга.



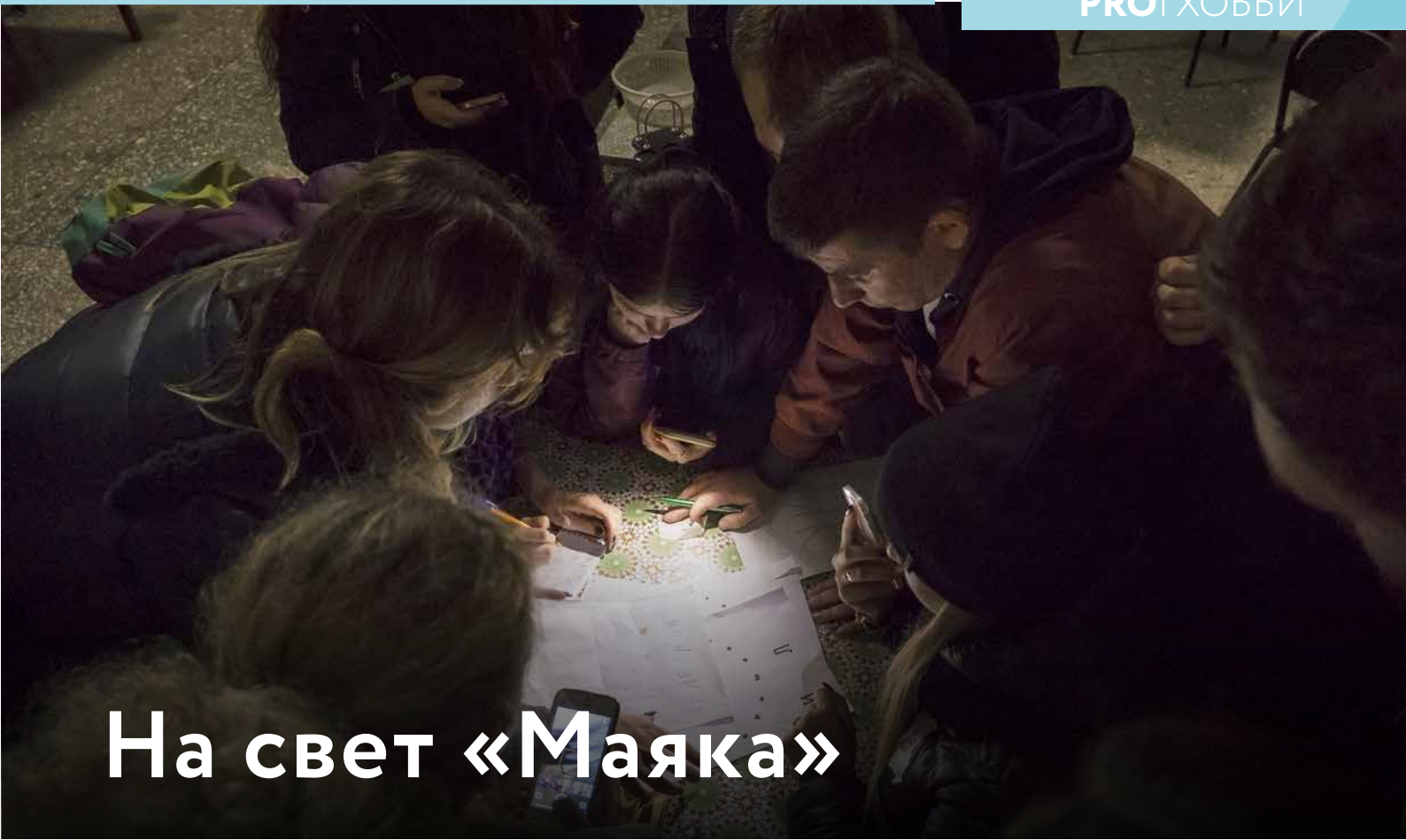
Для этого я проходил тестовые экзамены на реальных турнирах, заполнял судейские протоколы, которые затем проверяли председатели коллегии. В ноябре 2017 года мне присвоили награду в номинации «Самый высококвалифицированный судья». Из 46 судей на Северо-Западе я показал наивысший результат.

В феврале я повысил квалификацию на международном семинаре у Павла Филлеборна и в конце октября поеду в Екатеринбург на международный турнир «Гран-при России — 2018», где буду проходить тест для допуска в состав международных турниров, например таких, как «Арнольд Классик», созданный великим Арнольдом Шварценеггером. Каждый спортсмен мечтает выступить и победить на этом турнире.

Мое хобби — это веселые путешествия, красота тела, здоровье. Хороших вам тренировок!

**Смирнов Анатолий,  
ведущий инженер ПАО «Интелтех»**





# На свет «Маяка»

**VII Съезд работающей молодежи объединил сотрудников с 10 ведущих предприятий Воронежа. Мероприятие прошло в конце сентября на базе отдыха «Маяк». В организации съезда участвовал союз молодежи концерна «Созвездие».**

Осенняя фотозона, викторина, шуточное интервью — на старте площадка съезда наполнилась атмосферой радости. Каждый получил заряд хорошего настроения, несмотря на дождливую погоду. Помимо увлекательного досуга ребят ждала насыщенная образовательная программа. На панельной дискуссии представители предприятий рассказали о работе союзов молодежи.

На лекциях участники узнали о том, как расставлять приоритеты, научиться верить в себя, определить свои сильные и слабые стороны. Руководитель медиагруппы ВГУИТ, помощник депутата Воронежской областной Думы Е. Ю. Волкова поделилась опытом создания проектов. На лекции «Подготовка руководителей методом управленческих поединков» К. Н. Рукин, руководитель направления бизнес-обучения Воронежского института психологии, показал модели поведения в конфликтных ситуациях, помог вооружиться навыками аргументации.

«Сердце» съезда — традиционная авторская приключенческая игра. Игрокам предстояло побывать в разных эпохах, познакомиться с интересными персонажами, пройти множество приключений. В ситуативных и интеллектуальных испы-

таниях с элементами квеста и квиза участники должны были проявить инициативность и взаимопомощь. «Хранители эпох» проверяли ребят на смекалку и логику, творчество и ловкость. Эксклюзивный сценарий, оригинальные костюмы и декорации не давали участникам скучать. Испытания подчеркивали ценность каждого члена команды, поэтому в процессе игры участники получали навыки взаимодействия, раскрыли потенциал и сняли психологическую нагрузку.

Награждение, трогательные слова от организаторов и дискотека завершили первый день. Насыщенная программа не помешала молодежи встать с утра на зарядку и завершить съезд на спортивной ноте.

Городские съезды позволяют активно отдохнуть, перенять опыт других предприятий. Каждый съезд актив союза молодежи концерна «Созвездие» старается проработать по максимуму. Количество восторженных отзывов и благодарностей показало, что организаторы справились со своей задачей на все сто процентов.

**Бабунова Виолетта, старший конструктор  
АО «Концерн «Созвездие»**

# ЕКАТЕРИНБУРГ:

## СТАЛЬНОЙ ХАРАКТЕР, РОКОВАЯ ДУША

Уже пятый раз Екатеринбург дружелюбно принимает участников, экспертов и многочисленных гостей Национального чемпионата сквозных рабочих профессий высокотехнологичных отраслей промышленности WorldSkillsHi-Tech. С 2014 года самые масштабные в России соревнования профмастерства среди молодых специалистов проходят в столице Урала. Чем примечателен этот город?



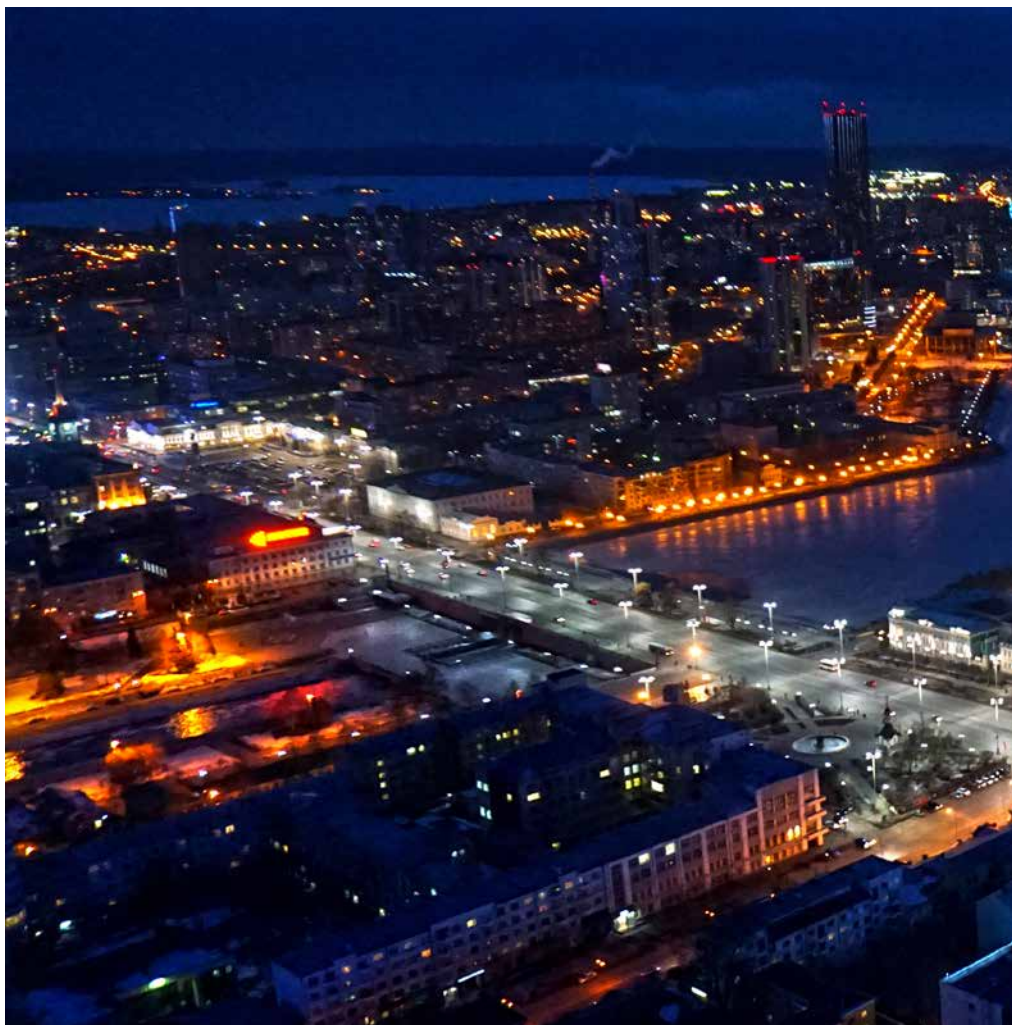
### ►► PRO ИСТОРИЮ ГОРОДА

Екатеринбург — крупнейший промышленный, научный и культурный центр с населением около 2 млн человек и удивительное по своей атмосфере место. Полсотни музеев, более десяти театров и концертных залов, 600 памятников с неповторимой историей — все это столица Среднего Урала. Чтобы изучить все ее грани — от уральской неоготики и Храма-на-Крови до городка чекистов и музея Ельцина — понадобится не один день.

Екатеринбург вырос вокруг железоделательного завода и был назван в честь императрицы Екатерины I. В годы правления Екатерины II через Екатеринбург была проложена главная дорога России — Большой Сибирский тракт. Благодаря ему ускорилось освоение азиатских земель по ту сторону Урала.

Промышленная мощь центра Среднего Урала растет в конце XIX — начале XX веков. Параллельно его столица становится одним из центров революционного движения. В 1917 году власть захватывают большевики, город становится Свердловском, новое имя он получил в честь Якова Свердлова. В советские годы разворачивается строительство металлургических комбинатов, химических, машиностроительных заводов, сыгравших немалую роль в Отечественной войне.

В годы Великой Отечественной войны Свердловск был центром радиовещания СССР — здесь находился самый мощный в стране радиопередатчик. В 1941 году в обстановке строжайшей секретности в свердловскую радиостудию переехал Юрий Левитан, который получал информацию Совинформбюро из Москвы по телефону. Знаменитые левитановские слова «Внимание, говорит Москва» на самом деле звучали из Свердловска.





После развала СССР городу возвращают прежнее название, а вот область по сей день осталась Свердловской.

Начать знакомство с современным Екатеринбургом стоит с посещения открытой смотровой площадки в бизнес-центре «Высоцкий». С высоты 52-го этажа весь Екатеринбург как на ладони: видимость в хорошую погоду превышает 25 км. Кстати, имя «Высоцкий» небоскреб получил в честь поэта и певца Владимира Высоцкого, которого очень любит владелец здания. В бизнес-центре работает музей Высоцкого.

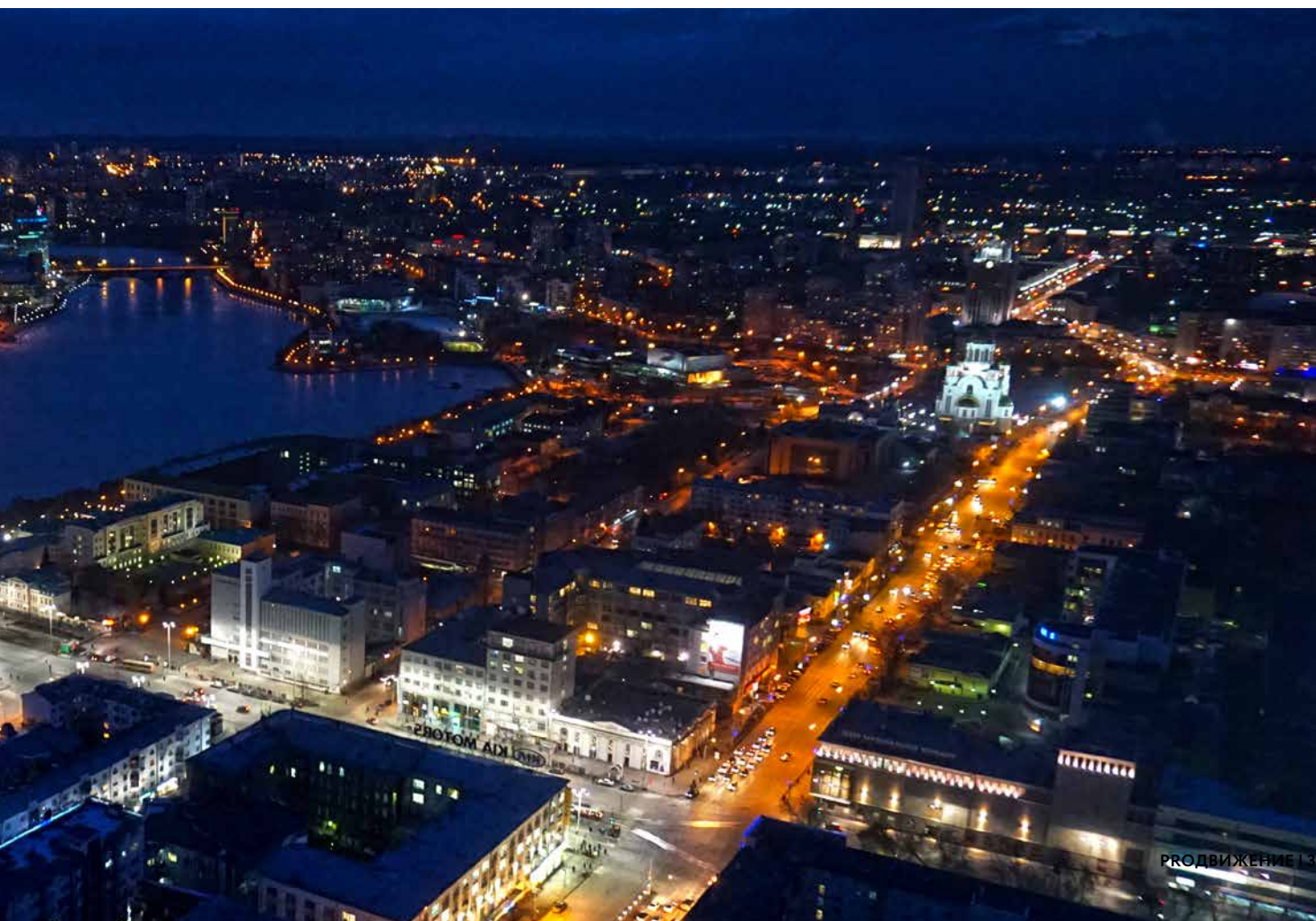
Обязателен к посещению «Ельцин-центр», открытый в 2015 году. Музей первого президента России Бориса Ельцина погружает посетителей в атмосферу 1990-х, переломных для страны и мирового геополитического пространства. Крах коммунистической партии, формирование нового уклада жизни, реформы и кризисы отражены в архивных и мультимедийных материалах. Современное оборудование соседствует с уникальными коллекциями подлинных предметов ушедшей эпохи. В президентском центре можно зайти в арт-галерею, книжный и сувенирный магазины. Кроме того, здесь работает ресторан «1991»



с панорамным видом на город и десертами от Наины Иосифовны Ельциной. Одна из символических для Екатеринбурга достопримечательностей – Храм-на-Крови. Он возведен в память о трагическом событии: в 1918 году в Екатеринбурге была расстреляна се-

с панорамным видом на город и десертами от Наины Иосифовны Ельциной.

Одна из символических для Екатеринбурга достопримечательностей – Храм-на-Крови. Он возведен в память о трагическом событии: в 1918 году в Екатеринбурге была расстреляна се-





мья последнего российского императора Николая II. На этом месте жители города на протяжении многих лет устанавливали памятные кресты. В 2000 году власти города приняли решение возвести роскошный собор. Через три года он был полностью достроен.

Недалеко от храма, на берегу городского пруда, расположен красочный Дом Севастьянова. Этот дворец первой четверти XIX века был построен в архитектурных стилях псевдоготики, необарокко и мавританской традиции. Сейчас в нем находится резиденция губернатора Свердловской области. В великолепных интерьерах дворца проходил саммит «Россия — ЕС» в 2013 году.

В центре Екатеринбурга находится известный городок чекистов — комплекс жилых и административных зданий, построенных в 1930-х годах для работников НКВД и их семей. Гостиница «Исеть», бывший ДК Дзержинского (здание занимает Свердловский областной краеведческий музей) и жилые дома в границах улиц Луначарского и Ленина — яркие примеры конструктивизма. Сверху архитектурный ансамбль напоминает серп и молот, а о подвалах домов с тайными ходами и комнатами допросов ходит много легенд.

#### ►► PRO ИНТЕРЕСНЫЕ ФАКТЫ

В 1814 году в окрестностях Екатеринбурга, городе Березовском, один из мастеров нашел золотоносные пески. Со слуха о том, что в Березовском золото «лопатами гребут», началась первая в истории России «золотая лихорадка». Промышленным фабрикам город обязан своим ростом и развитием. Золото в Березовском добывают до сих пор.

Екатеринбург считается второй родиной русского рока. Выпускники Свердловского рок-клуба — группы «Урфин Джюс», «Наутилус Помпилиус», «Агата Кристи», «Чайф», «Настя», «Смысловые галлюцинации». На Урале росли Юлия Чичерина, Ольга Арефьева и многие другие.

Екатеринбург — самый крупный город на сухопутной границе Европы и Азии. Границу частей света через Екатеринбург каждый час пересекают 78 поездов. Стела «Европа — Азия» стоит в 17 км от центра Екатеринбурга и является одним из самых посещаемых мест города.

В Екатеринбурге хранится Большой Шигирский идол. Это древнейшая в мире деревянная скульптура. Идолу 9 500 лет, и он старше египетских пирамид. Радиоуглеродный анализ фрагментов идола, найденного в окрестностях города, показал, что статую изготовили каменными орудиями в эпоху мезолита в 8 тысячелетии до н. э.

Продукция металлургических заводов Екатеринбурга использовалась в архитектурных сооружениях и конструкциях по всему миру. Первые промышленные станки в Англии изготовлены из уральского железа. В 1820 году из него же соорудили крышу английского парламента в Лондоне. Уральская сталь использовалась при строительстве Эйфелевой башни, а уральская медь есть в статуе Свободы в Нью-Йорке.







**PRO** ДВИЖЕНИЕ ▶▶