

РОСЭЛЕКТРОНИКА

PRO ДВИЖЕНИЕ ▶

КОРПОРАТИВНЫЙ ЖУРНАЛ

ХК «РОССИЙСКАЯ ЭЛЕКТРОНИКА»

ВЫПУСК 22 (август 2018)

ЗНАК «ГТО»
НА ГРУДИ У НЕГО >

ВАДИМ ГРУЗДОВ:
«ПУЛЬСАР» – ВТОРОЙ ДОМ >

«ДРАКОНЫ»
НА РЕГАТЕ >

«АРМИЯ-2018»: «ЛИСТВА» И НЕВИДИМАЯ МАСКИРОВКА РОСЭЛА >



04 PRO УСПЕХИ

Презентована HR-стратегия радиоэлектронного кластера «Ростеха» >

Росэлектроника защитит этикетки от подделок >

Сотрудники РОСЭЛа — призеры чемпионата «Ростеха» >

Держим курс на эффективность >

07 PRO ДОБРО

Благотворители наполнили «Коробку храбрости» >

День донора в ОНИИП >

Руководители НИИЭМП посетили дом-интернат >

ДРУЗЬЯ!

Приглашаем вас в нашу группу «ВКонтакте» vk.com/clubruselectronics.

Не важно, в какой сфере профессиональных интересов и даже в каком городе мы работаем, — здесь мы общаемся и делимся новостями и достижениями, рассказываем о наших проектах, людях и событиях.

Комментируйте идеи других и обязательно приглашайте в группу коллег!



08 ПРОДУКЦИЯ

«АРМИЯ-2018»: «Листва» и невидимая маскировка РОСЭЛа >

► PRO

Благодарим всех, кто принял участие в подготовке этого номера. Присылайте ваши истории на hr@ruselectronics.ru.

11 PRO ЧЕЛОВЕКА

Вадим Груздов: «Пульсар» — второй дом >

15 ПРОФЕССИЯ

«Мы из «Созвездия» >

16 PRO СПОРТ

Знак «ГТО» на груди у него >

Спортсмены ОНИИПа и «Иртыша» пробежали SIM >

Железная леди «Пульсара» >

18 PRO ГОРОДА

Ярославль: город тысячи церквей >

20 PRO ХОББИ

«Драконы» на регате >



08 «АРМИЯ-2018»: «ЛИСТВА» И НЕВИДИМАЯ МАСКИРОВКА «РОСЭЛА»

Презентована HR-стратегия радиоэлектронного кластера «Ростеха»

HR-стратегия радиоэлектронного кластера госкорпорации «Ростех» на 2018–2020 годы презентована на стратегической сессии руководителей подразделений по работе с персоналом. Мероприятие прошло в Санкт-Петербурге на площадке АО «РНИИ «Электронстандарт» (входит в состав АО «Росэлектроника»).

Наталья Транковская, заместитель генерального директора по организационному развитию АО «Росэлектроника» разъяснила коллегам принципы формирования HR-стратегии, рассказала о целях радиоэлектронного кластера госкорпорации «Ростех» и о глобальных тенденциях в управлении человеческими ресурсами.

«Для достижения стратегических целей, стоящих сегодня перед предприятиями радиоэлектронного кластера, необходимо постоянно находиться в одном инфополе и регулярно сверять часы. Только так мы сможем двигаться в одном направлении, совместно вырабатывать решения для повышения эффективности работы с персоналом, — подчеркнула Наталья Транковская. — Помимо содержательного результата стратегические сессии дают командообразующий и развивающий эффект: расширяют горизонты видения специалистов, облегчают коммуникацию, сплачивают команду вокруг единых целей».

На сессии рассказали о реализации проектов в области компенсаций и льгот, подбора, обучения и развития



» PRO СТРАТЕГИЧЕСКИЕ СЕССИИ

Стратегические сессии руководителей подразделений по работе с персоналом организаций холдинга «Росэлектроника» проводятся ежегодно. В 2018 году в мероприятии приняли участие более 80 участников из 20 городов.

персонала, а также о программах в области корпоративной культуры и внутренних коммуникаций.

HR бизнес-партнеров дивизионов презентовали лучшие практики

по управлению персоналом: аттестацию работников опытно-конструкторского бюро АО «ЧРЗ «Полет», всероссийский турнир трех наук в сотрудничестве с детским технопарком «Кванториум» на базе концерна «Созвездие», создание единого учебного центра дивизиона «Связь», реформирование коллективного договора. Холдинг «Швабе» презентовал коллегам благотворительный фонд «Швабе-милосердие».

Первый день конференции завершила деловая игра «HR-стратегия» — бизнес-симуляция, направленная на повышение понимания работы бизнеса и стратегии управления персоналом в компании.



...
ДЛЯ ДОСТИЖЕНИЯ СТРАТЕГИЧЕСКИХ ЦЕЛЕЙ, СТОЯЩИХ СЕГОДНЯ ПЕРЕД ПРЕДПРИЯТИЯМИ РАДИОЭЛЕКТРОННОГО КЛАСТЕРА, НЕОБХОДИМО ПОСТОЯННО НАХОДИТЬСЯ В ОДНОМ ИНФОПОЛЕ И РЕГУЛЯРНО СВЕРЯТЬ ЧАСЫ.

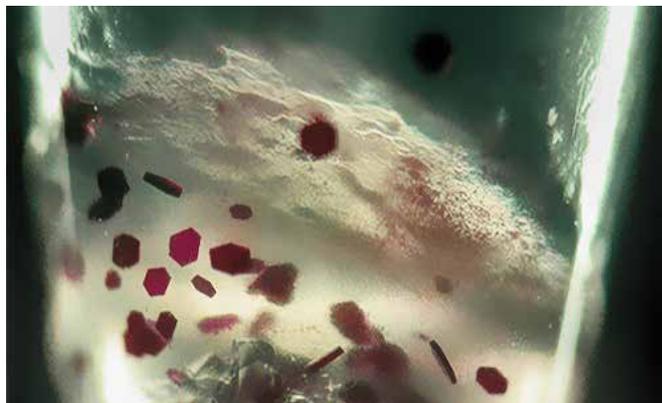
«Росэлектроника» защитит этикетки от подделок

АО «ЦНИТИ «Техномаш» совместно с частным инвестором создает производство самоклеящихся сверхзащищенных этикеток с метками на основе бактериородопсина. Подлинность этикетки легко проверить без использования дополнительного оборудования, а технология производства меток исключает подделку.

Бактериородопсин — светочувствительный белок, который меняет цвет в зависимости от освещения. Для его создания используется синтез белка — процесс настолько сложный, что его нельзя провести вне специализированного производства. Следовательно, подделать метку невозможно. Дополнительной защитой могут стать разрушаемые при попытке снятия материалы, они не позволят перенести этикетку с защитной меткой на другое изделие.

«Это «умная» технология на стыке оптики, электроники и биологии. Зарубежная технология получения белка более затратная и менее эффективная, а стоимость единицы импортного биоматериала на несколько порядков выше. Этикетки с метками подходят для маркировки акцизных марок, проездных билетов, ценных бумаг, пищевых и промышленных продуктов. Мировой рынок маркировки оценивается в несколько сотен миллионов евро и наша разработка имеет экспортный потенциал», — заявил исполнительный директор госкорпорации «Ростех» Олег Евтушенко.

Размер этикеток с бактериородопсиновыми метками зависит от производимой предприятием продукции, что делает их удобными для применения в рамках создаваемой в России



системы маркировки товаров. Другое преимущество — производитель может наносить на этикетку дополнительную информацию, в том числе для отслеживания продукции по базе данных предприятия.

Метка защищена полимерным слоем, это делает ее устойчивой к перепадам влажности и температуры. Бактериородопсин-содержащие пленки сохраняют свои свойства более 17 лет.

Проект создания производства самоклеящихся сверхзащищенных этикеток АО «ЦНИТИ «Техномаш» реализует совместно с частным инвестором — АО «Дмитровский крахмал». К новинке проявили интерес как российские, так и зарубежные компании, занимающиеся производством упаковки и продуктов питания. Комплекс технологических решений защищен патентами Российской Федерации.

Сотрудники РОСЭЛа — призеры чемпионата «Ростеха»

Сотрудники предприятий «Росэлектроники» попали в состав сборной госкорпорации «Ростех», которая выступит на национальном чемпионате WorldSkills Hi-Tech. Завершающий этап отборочных испытаний прошел 23–27 июля на площадке технополиса «Москва» (базовая кафедра Московского государственного общеобразовательного комплекса).

За право войти в сборную команду «Ростеха» и выступить на национальном чемпионате WorldSkills Hi-Tech по компетенциям «Электроника», «Инженерная графика CAD» и «Рекрутинг» боролись более 100 участников и экспертов из холдингов госкорпорации. «Росэлектронику» в соревнованиях

представляли 16 сотрудников семи организаций. На демонстрацию профессиональных навыков у участников соревнования было три дня.

Победителем в компетенции «Инженерный дизайн CAD» стал ведущий инженер-конструктор АО «Омский научно-исследовательский институт приборостроения» Евгений Царегородцев. Второе место занял инженер-конструктор АО «Радиозавод» (г. Пенза) Сергей Салюков. В компетенции «Электроника» второе место занял инженер-схемотехник АО «Оптрон» (Москва) Кирилл Грезин, а третье место — инженер-конструктор 3-й категории ПАО «Ярославский радиозавод» Владислав Набилков.

Держим курс на эффективность



Второй поток руководителей предприятий, входящих в периметр ГК «Ростех», прошел учебу по программе «КУРС» в академии «Ростеха». Цель обучения — формирование единых стратегических целей и путей их достижения.

Программа «Курс» стартовала в апреле 2018 года, обучение проходит в три потока. Второй поток из генеральных директоров холдингов ГК «Ростех» посетил лекции 27–28 июля. Старший вице-президент по стратегии и развитию бизнеса «Норникеля» Александр Грубман выступил с докладом «Управление изменениями», а основатель и управляющий партнер группы компаний EVERYCO Владимир Соловьев рассказал о корпоративной культуре как об отражении убеждений компании.

Участники второго потока в ноябре станут «экзаменаторами» для учеников третьего потока. Группа приступила к учебе в апреле, обучение идет для трех кластеров: авиации, РЭК, вооружения. Курс состоит из шести модулей, три из них — анализ ситуации, определение проектных вызовов, формирование проектного предложения и образа процесса/продукта/услуги — уже пройдены. На лекциях, круглых столах, деловых играх участники моделируют реальные кейсы и проходят диагностику личностного потенциала.

Елена Романова, генеральный директор академии «Ростеха»:

Программа «КУРС» разработана академией «Ростеха» для того, чтобы объединить управленческую команду и выработать единое понимание стратегических целей и путей их достижения. «КУРС» позволит повысить уровень компетенций и знаний руководителей в сфере стратегического управления современной корпорацией и ключевых мировых тенденций развития бизнеса.

Георгий Медовников, генеральный директор АО «НИИ «Феррит-Домен»:

Я являюсь частью команды руководителей, которые в данный момент проходят обучение в академии ГК «Ростех» по программе «Курс». Не надо ждать окончания программы, чтобы почувствовать результат. За счет инновационного формата обучения, реальных кейсов и бизнес-стратегий, которые демонстрируют на «Курсе» приглашенные компетентные эксперты и уважаемые спикеры, можно сразу начать применять инструменты, лучшие практики и ролевые модели в своей работе. Помимо этого, «Курс» — просто вдохновляющая программа, от которой горят глаза и появляется дополнительная мотивация.

Благотворители наполнили «Коробку храбрости»

В августе в офисе АО «Росэлектроника» прошла благотворительная акция «Коробка храбрости» — проект помогает скрасить тяжелые дни пребывания детей в больнице.

Идея «Коробки храбрости» пришла к нам из-за границы несколько лет назад. После многочисленных лечебных процедур и операций ребенок может выбрать себе награду в коробке за то, что ему удалось побороть свой страх перед болезнью.

Благотворительную инициативу подхватили фонды и неравнодушные граждане, но до сих пор немногие больницы имеют в процедурных кабинетах такие коробки. Благотворительный фонд «Клуб добряков» запустил акцию «Коробка храбрости» в 30 городах России, чтобы объединить добрых людей и сделать благотворительность неотъемлемой частью жизни.

► PRO ПОМОЩЬ

Мы приглашаем помочь в пополнении «Коробки храбрости», чтобы у детей даже в больничных стенах был повод для радости. Узнать подробнее о способах помочь и вступить в «Клуб добряков» можно здесь: www.dobryaki.ru. Благодарим всех сотрудников за отзывчивость и доброту!



Руководители НИИЭМП посетили дом-интернат



15 августа руководители НИИЭМП (г. Пенза) с благотворительным визитом посетили Мокшанский детский дом-интернат для умственно отсталых детей.

Представители НИИЭМП во главе с временным генеральным директором Александром Акимовым побеседовали с детьми и передали им подарки и необходимые вещи.

«В этом интернате находятся дети, поневоле попавшие в трудную жизненную ситуацию, и, безусловно, мы обязаны оказывать им всевозможную поддержку и помощь. Очень важно проявлять внимание, чтобы дети почувствовали, что они нам небезразличны», — подчеркнул временный генеральный директор НИИЭМП Александр Акимов.

День донора в Омском НИИ приборостроения



31 июля здравпункт Омского НИИ приборостроения вновь стал пунктом сдачи крови. День донора прошел под эгидой Союза машиностроителей России, забор крови проводили специалисты областного «Центра крови».



Донорские акции проходят на предприятии ежеквартально. Из года в год в безвозмездной сдаче крови в день донора участвуют от 50 до 70 сотрудников предприятия, и с каждым разом число желающих возрастает.

По оценке специалистов областного «Центра крови», Омский НИИ приборостроения — один из лидеров среди научных и промышленных предприятий региона по качеству организации дней донора.

► PRO

Выражаем искреннюю благодарность всем принявшим участие в этой акции. Сдавая кровь, вы не только помогаете другим выжить, но и передаете часть своей доброй и светлой души!

«АРМИЯ-2018»: «ЛИСТВА» И НЕВИДИМАЯ МАСКИРОВКА «РОСЭЛА»



«Росэлектроника» стала участником международного военно-технического форума «Армия-2018». Выставка, организованная Минобороны России, прошла 21–26 августа в подмосковной Кубинке. На территории парка «Патриот», полигона Алабино и аэродрома Кубинка реализован уникальный формат конгрессно-выставочной деятельности: экспозиции, показ возможностей военной техники на земле, в воде и воздухе и научно-деловая программа. Об участии АО «Росэлектроника» в ведущей мировой выставке вооружения и военной техники нам рассказал директор департамента военно-технического сотрудничества Тали Ахмедович Маков.

— Какую экспозицию холдинг «Росэлектроника» продемонстрировал на форуме «Армия-2018»?

— Это более тридцати разработок: комплексы и системы связи, радиолокационные комплексы, средства радиоэлектронной борьбы, системы управления, изделия ЭКБ и СВЧ.

На интерактивной экспозиции посетители форума увидели изделия предприятий «Росэлектроники»: комплекс средств связи С-111 для истребителя пятого поколения, многофункциональный интегрированный комплекс связи (МИКС) для надводных кораблей, автоматизированные комплексы радиоэлектронного подавления РБ-301А-Е и РБ-531БЕ.

Пензенский «Радиозавод», крупный российский производитель автоматизированных комплексов и систем управления специального назначения для Минобороны, показал АСУ зенитно-ракетной бригадой войск ПВО «Поляна-Д4М1», выполненную на шасси автомобиля «КАМАЗ». Интеграция в эту автоматизированную систему комбинированной радиостанции Р-142НМР концерна «Созвездие» увеличивает возможности комплекса «Поляна-Д4М1» по управлению зенитно-ракетными системами и зенитно-ракетными комплексами.

— Какие разработки компания представила впервые?

— Впервые на форуме «Армия-2018» представлена новейшая машина дистанционного разминирования «Листва». Она предназначена для обеспе-

чения боевого дежурства подвижных грунтовых ракетных комплексов, поиска и обезвреживания взрывных устройств на маршрутах патрулирования.

Разработка ЦНИТИ «Техномаш» — электроуправляемый материал на примере прототипа шлема перспективной экипировки военнослужащих — тоже стала частью экспозиции. Материал способен менять цвет в зависимости от маскируемой поверхности и окружающей среды. В будущем материал сможет отображать динамические изменения интенсивности цвета, имитируя сложные графические изображения, например, колебания листвы при порывах ветра. Принцип его действия мы демонстрируем на примере одного элемента солдатской экипировки — шлема. Однако возможности его применения гораздо шире: одежда, оружие, боевая техника. В перспективе технология может быть востребована в гражданских отраслях.

— Расскажите об основных трендах новых разработок холдинга?

— Воплощая в жизнь тезис государственной корпорации «Ростех» — «от железа к интеллекту», АО «Росэлектроника» придерживается принципа постепенного изменения бизнес-модели в сторону предложения комплексных решений как для военных, так и смежных гражданских рынков (системы безопасности, умный город). Мы предлагаем заказчикам комплексные продукты по модульному принципу с возможностью наращивания потенциала и функциональности систем, их модерниза-





...
**«ЛИСТВА» ПРЕДНАЗНАЧЕНА
 ДЛЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ БОЕВОГО
 ДЕЖУРСТВА ПОДВИЖНЫХ
 ГРУНТОВЫХ РАКЕТНЫХ
 КОМПЛЕКСОВ, ПОИСКА
 И ОБЕЗВРЕЖИВАНИЯ
 ВЗРЫВНЫХ УСТРОЙСТВ
 НА МАРШРУТАХ
 ПАТРУЛИРОВАНИЯ.**

ции, а также сервисное обслуживание систем на протяжении всего жизненного цикла.

В дополнение к активно развивающейся военной технике и системам вооружений (подводные лодки, надводные корабли, самолеты, бронетехника и пр.) все больше внимания мы уделяем их интеграции друг с другом. Так, в рамках систем типа C4ISR возрастает роль сбора, передачи, анализа информации. АО «Росэлектроника» представляет семейство IT-решений (от уровня тактического звена (АСУ ТЗ) до национальных центров управления обороной государств) в области сбора, обработки и анализа данных, используемых для принятия решений во время военных операций и в рамках систем гражданской безопасности.

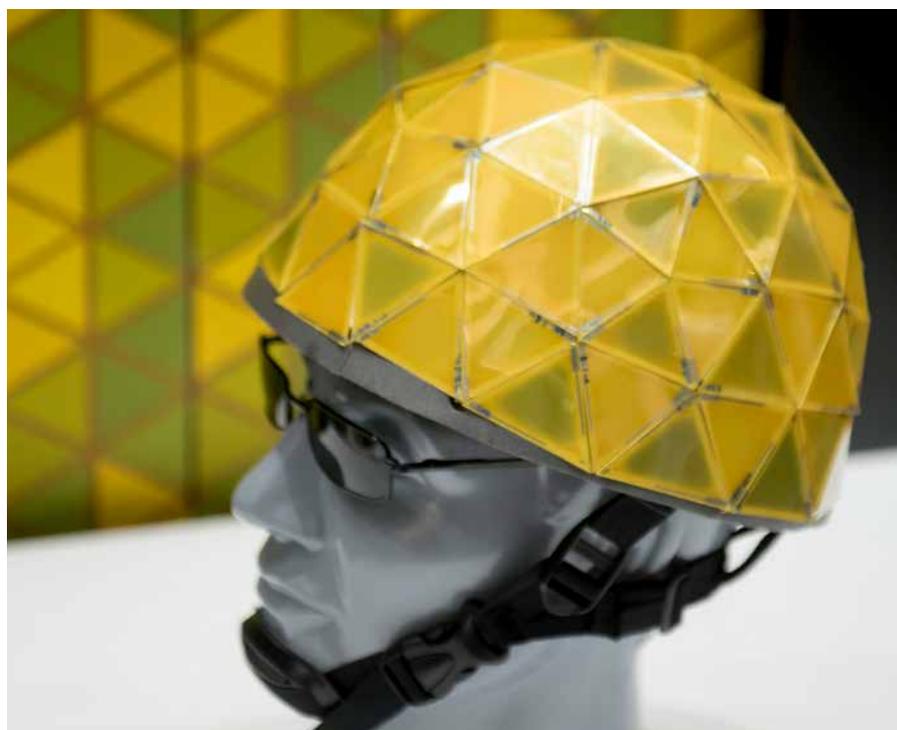
Интерес к продукции «Росэлектроники» дает компании уверенность в том, что наши изделия не уступают конкурентам, а по некоторым параметрам превосходят их.

— Что отличает «Армию-2018» от других форумов, в которых «Росэлектроника» принимает участие?

— Формат презентации военных разработок подразумевает взаимодействие с представителем заказчика и специалистами, непосредственно эксплуатирующими наши устройства и системы. Это интересно для нас.

Кроме того, постоянно действующая экспозиция позволяет рядовым посетителям познакомиться с нашей продукцией. Уверен, через участие в Между-

народном военно-техническом форуме «Армия-2018» АО «Росэлектроника» внесет свой вклад в дело патриотического воспитания молодежи.



►► PRO ЭКСПОЗИЦИЮ

Посетить экспозицию «Росэлектроники» можно будет и после завершения форума «Армия-2018». На территории военно-патриотического парка культуры и отдыха ВС РФ «Патриот» размещена постоянно действующая экспозиция холдинга на площадке демонстрационного центра госкорпорации «Ростех».



Вадим Груздов: «Пульсар» — второй дом

АО «НПП «Пульсар» 9 июня 1953 года основано как первый в СССР научно-исследовательский и опытно-производственный комплекс электронной промышленности. С тех пор и по сегодняшний день «Пульсар» является флагманом отрасли. Генеральный директор АО «НПП «Пульсар» Вадим Груздов рассказал нам о планах и успехах предприятия.

— Пять лет назад вы стали генеральным директором НПП «Пульсар». Вадим Владимирович, что для вас значит «Пульсар» сегодня?

— Это второй дом, работа на «Пульсаре» — один из важнейших этапов моей жизни. Возглавлять предприятие, которое награждено орденом Трудового Красного Знамени (1968 г) и орденом Ленина (1984 г) почетно и ответственно! Прежде всего, НПП «Пульсар» — это коллектив, состоящий из порядка 1200 человек: разработчики, технологи, конструкторы. 20 сотрудников удостоены

звания лауреатов Ленинской и Государственной премий СССР и РФ, более 300 — имеют государственные и отраслевые награды.

— Экономическое образование помогает вам руководить предприятием?

— Безусловно помогает. «Пульсар» с момента создания возглавляли технические специалисты, выросшие на предприятии из разработчиков. Но время меняется, и нужны управленцы другого профиля. Я разбираюсь в финансах и экономике, но в то же время прошел школу на производстве. Я занимал

должности инженера завода, руководителя коммерческого банка, заместителя министра промышленности, науки и технологии РФ. Занимался развитием промышленной политики, созданием наукоградов, интеллектуальной собственностью, разработкой системы военных стандартов. Моими руководителями были Рыжков Н.И., Черномырдин В.С., Геращенко В.В., Степашин С.В., Грачев П.С., Фортон В.Е., Христенко В.В., Мантуров Д.В. Этот профессиональный опыт помогает руководить нашим мощным современным предприятием.

— **Вадим Владимирович, в чем секрет вашего успеха?**

— У меня нет никаких секретов успеха. Упорство и честность, умение отбросить мелочи и сосредоточиться на главном, глубокая порядочность — этот стандартный набор профессиональных качеств руководителя помогает в работе.

— **Какие стратегические планы стоят перед НПП «Пульсар»?**

— Наши изделия должны соответствовать уровню мировых стандартов и даже превышать его. Кроме того, перед нами стоят задачи импортозамещения.

Из конкретных планов — изготовление модулей антенных фазированных решеток X-диапазона, повышение мощности модулей L- и S-диапазонов, что уменьшит габариты радиолокационных станций. «Пульсар» планирует создавать модули для АФАР самолета пятого поколения и наладить массовый выпуск полупроводниковых приборов на широкозонных материалах типа нитрида галлия.

Помимо этого, мы рассчитываем проводить научные исследования для создания задела на перспективу с финансированием из собственных средств.

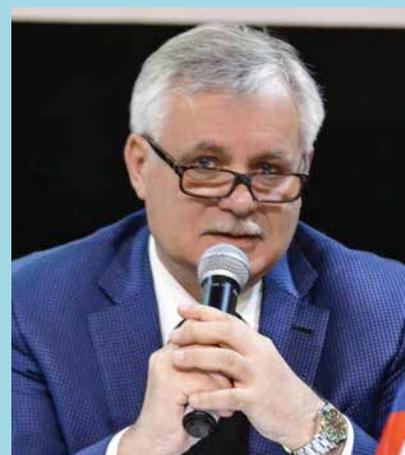
— **Какими достижениями предприятие может гордиться?**

— Основные области применения наших приборов — связь, радиолокация, навигация, телевидение, промышленная электроника. Среди наиболее успешных проектов последних лет отмечу модернизацию аэродромных и трассовых радиолокационных станций типа «Утес-А» и «Утес-Т». Они входят в национальную систему управления воздушным движением в аэропортах Домодедово, Внуково, Пулково, города Дзержинска и др.

Мы разрабатываем и выпускаем приборы по следующим направлениям: кремниевые, арсенид- и нитрид-галлиевые биполярные, полевые транзисторы для силовой и СВЧ-электроники, фоточувствительные приборы с зарядовой связью видимого и рентгеновского диапазонов длин волн, быстродействующие аналоговые и цифровые микросхемы для аппаратуры обработки сигналов и силовой электроники.

— **Кто является основным потребителем продукции НПП «Пульсар»?**

— Мы поставляем продукцию более чем в 200 организаций по всей России. Самые крупные заказчики — Минпромторг РФ, АО ФНПЦ «ННИИРТ» (г. Ниж-



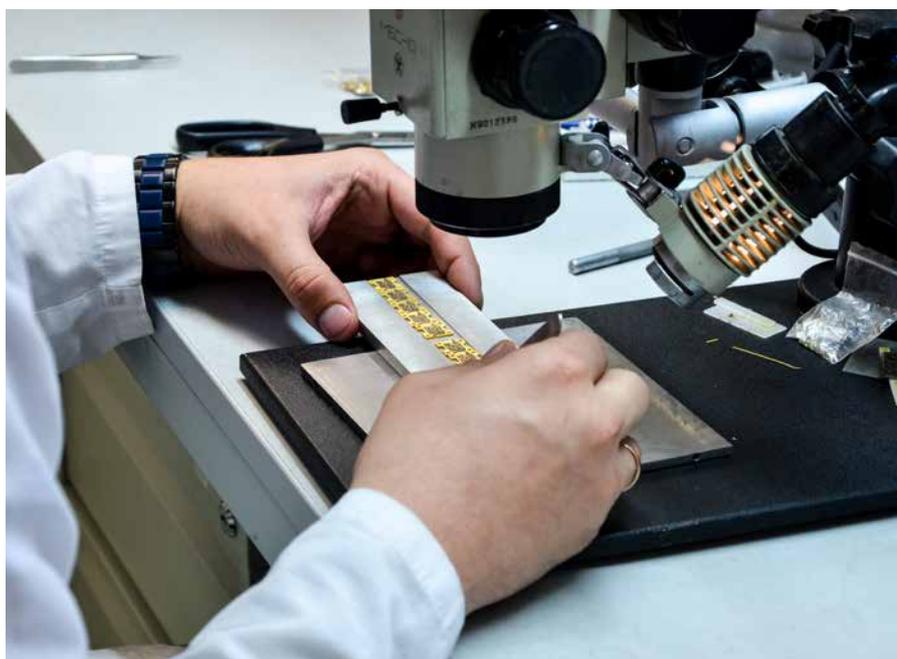
ВАДИМ ВЛАДИМИРОВИЧ ГРУЗДОВ

Родился в 1958 году. Кандидат экономических наук, профессор. Действительный государственный советник Российской Федерации 3-го класса. Заведующий базовой кафедрой экономики интеллектуальной собственности Финансового университета при Правительстве РФ и заведующий кафедрой экономики интеллектуальной собственности в радиопромышленности МИРЭА.

В 2001 году занимал должность заместителя министра промышленности, науки и технологий Российской Федерации, а в 2006–2010 годах — заместителя руководителя Федерального агентства по промышленности Российской Федерации.

Председатель комитета по экономике и финансам Союза авиапроизводителей России. Член Комитета по развитию кооперации и локализации производства в автомобильной промышленности Союза машиностроителей России. Член совета ВПК при Правительстве РФ по вопросам ценообразования и финансово-кредитной политики при выполнении государственного оборонного заказа. Автор более 50 научных работ. Почетный машиностроитель РФ. Награжден медалями.

9 сентября гендиректору АО «НПП «Пульсар» исполняется 60 лет. Поздравляем Вадима Владимировича с юбилеем!





...
**ЗДЕСЬ ТРУДЯТСЯ ДИНАСТИИ,
 ПОЭТОМУ КОЛЛЕКТИВ
 ПРЕДПРИЯТИЯ – КОМАНДА
 ЕДИНОМЫШЛЕННИКОВ,
 УВЛЕЧЕННЫХ ЛЮДЕЙ,
 КОТОРЫЕ ПРИХОДЯТ
 НА РАБОТУ С ГОРЯЩИМИ
 ГЛАЗАМИ.**

ний Новгород), АО «ГРПЗ» (г. Рязань), «НПО «ЛЭМЗ» (г. Москва), НПО «Алмаз» (г. Москва), НПО «им. Лавочкина» (г. Москва) и другие.

– **Какой он, коллектив НПП «Пульсар»?**

– НПП «Пульсар» всегда отличался особенной атмосферой внутри коллектива. Большая и сплоченная команда специалистов не только разрабатывает новые приборы, но и на протяжении 65 лет бережно сохраняет корпоративный дух и единство. Здесь трудятся династии, поэтому коллектив нашего предприятия – это команда единомышленников, увлеченных людей, которые приходят на работу с горящими глазами.

Наше предприятие активно развивается и растет. Любой успех поднимает самооценку людей, которые это сделали. Хороший имидж «Пульсара» укрепляет атмосферу в коллективе.

– **Много ли молодежи у вас работает?**

– Мы воспитываем достойную смену ветеранам, специалисты в возрасте до 35 лет составляют около 40% коллектива. 80 из них уже руководят отделами, лабораториями, группами.

Говорят, молодым сложно найти работу: студентов последних курсов не берут на работу, а после получения диплома работодатели уже требуют наличие

опыта. На «Пульсаре» политика привлечения молодых специалистов кардинально отличается от этой модели. Студенты еще до выпуска из вуза могут пройти практику на «Пульсаре» и устроиться на подработку. Предприятие проводит целевой набор, молодые специалисты всегда востребованы.

На предприятии действует базовая кафедра «Твердотельная электроника» МГТУ МИРЭА, кафедра экономики интеллектуальной собственности Финансового университета при Правитель-

стве РФ, аспирантура, диссертационный совет. А недавно свою работу начала кафедра по интеллектуальной собственности в радиоэлектронной промышленности в МИРЭА. Ежегодно мы проводим научно-технические конференции, выпускаем журнал «Электронная техника. Серия 2. Полупроводниковые приборы», включенный в перечень ВАК. Так что у нас есть возможность учить молодежь, есть наставники. Надеюсь, что будущее нашего «Пульсара» в надежных руках.

– **Какие мероприятия Вы проводите для поддержания корпоративного духа?**

– На «Пульсаре» проводится огромная работа в этом направлении. Спортивные соревнования, совместный отдых, экскурсионные туры объединяют коллектив и помогают работникам лучше узнать друг друга. Важно, чтобы на предприятии было не только комфортно работать, но и интересно проводить свободное время.

– **Говорят, на работе нет друзей, а есть только коллеги. Какие у вас отношения с коллективом, руководителями предприятий-партнеров?**

– Жаль тех, кто так считает. Человеческие отношения играют важную роль. С коллегами, руководителями предприятий-партнеров у меня сложились дружеские отношения, и это очень цен-

...
**У МЕНЯ НЕТ
 НИКАКИХ СЕКРЕТОВ
 УСПЕХА. УПОРСТВО
 И ЧЕСТОЛЮБИЕ, УМЕНИЕ
 ОТБРОСИТЬ МЕЛОЧИ
 И СОСРЕДОТОЧИТЬСЯ
 НА ГЛАВНОМ, ГЛУБОКАЯ
 ПОРЯДОЧНОСТЬ – ЭТОТ
 СТАНДАРТНЫЙ НАБОР
 ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ
 КАЧЕСТВ РУКОВОДИТЕЛЯ
 ПОМОГАЕТ В РАБОТЕ.**

...

**МНЕ ПОСЧАСТИВИЛОСЬ
СОТРУДНИЧАТЬ С ЛЮДЬМИ,
БЛИЗКИМИ ПО ДУХУ.
ИНОГДА СЛОЖНЫЕ РАБОЧИЕ
ВОПРОСЫ УДАЕТСЯ РЕШИТЬ
БЛАГОДАРЯ ЛИЧНОМУ
ДОВЕРИЮ, ГОТОВНОСТИ
ПОЙТИ НАВСТРЕЧУ.**



но как в личном плане, так и в профессиональном. Мне посчастливилось сотрудничать с людьми, близкими по духу. Иногда сложные рабочие вопросы удается решить благодаря личному доверию, готовности пойти навстречу.

— Как вы отдыхаете в свободное от работы время?

— Стараюсь проводить это время с близкими: семьей, друзьями. Люблю

рыбалку и охоту — активный отдых дает возможность перезагрузиться и снять напряжение.

Мне нравится слушать разную музыку: от классики до современных исполнителей. Из литературы предпочитаю русскую классику. В последнее время больше читаю профессиональной литературы, она дает полезные для работы знания.

— Вы счастливый человек?

— Да. Я всю жизнь занимаюсь любимым делом и мои планы постепенно осуществляются. Когда идешь по предприятию и видишь воплощение своих идей, то испытываешь удовлетворение и желание сделать еще больше. У меня есть возможность раскрыть свои способности, творить, идти избранным путем.



Мы из «Созвездия»

Призером корпоративного чемпионата «Молодые профессионалы» ГК «Ростех» стал старший конструктор отдела 5653 концерна «Созвездие» Станислав Писарев. Ему всегда было интересно разбираться в устройстве сложных технических изделий, и увлечение он сделал работой. На чемпионате по стандартам WorldSkills Писарев отлично справился с конкурсным заданием и занял второе место в компетенции «Изготовление прототипов».



СТАНИСЛАВ ПИСАРЕВ

Пришел в концерн «Созвездие» в 2015 году, окончив Воронежский государственный технический университет по специальности «машины и технологии обработки металлов давлением». Он начал работу в должности конструктора. Сегодня в его обязанности входит компоновка радиоэлектронной аппаратуры, оформление конструкторской документации, сопровождение изготовления изделий на фабрике радиоэлектронной аппаратуры. Выбор вуза и дальнейшей работы для Станислава был неслучаен: ему всегда было интересно разбираться в устройстве сложных технических изделий, в механизмах и принципах их работы. И даже хобби Станислава связано с его работой: в свободное время он собирает аналоги электронных устройств.

коллег из других предприятий. «Я испытывал чувство гордости, когда после фразы «Мы из «Созвездия» видел реакцию конкурсантов. В их глазах читалось уважение», — поделился Станислав впечатлениями от чемпионата.

Часть деталей требовалось изготовить методом обратного проектирования, когда модель делается по готовой детали. При этом нужно было предусмотреть правильное расположение вентиляторов для сохранения устойчивости конструкции и обеспечить высокую эффективность прибора за счет правильно спроектированных воздуховодов. Другие тонкости задания: регулировка положения корпуса и воздуховода, фиксация в разных положениях, мягкое податливое покрытие кнопок, эргономичная форма корпуса, отсутствие крепежа на внешнем корпусе. По изготовленной модели безлопастного вентилятора Писарев разработал чертеж прототипа изделия с указанием функциональных возможностей и необходимых размеров. Наиболее сложная часть задания — создание самого прототипа. Большинство деталей изготавливали на 3D-принтере, не менее одной — на станке с ЧПУ, фрезеровкой из модельного пластика. Управляющую программу для станка участники тоже

писали самостоятельно. Обработка деталей, покраска, пайка, сборка — на изготовление полностью функционального прототипа отводилось 30 часов. При этом полностью выполнить задания не удалось никому. Вместе со Станиславом Писаревым на чемпионат в качестве эксперта ездил начальник НТУ 563 Андрей Викторович Мальцев. Станислав совещался с наставником, советы которого помогли ему составить правильную стратегию выполнения конкурсного задания и занять призовое место.

Станислав Писарев участвовал в чемпионате второй раз, в 2016 году он занял второе место на чемпионате по стандартам WorldSkills ГК «Ростех» в компетенции «Инженерная графика CAD» и аналогичный результат показал на национальном чемпионате WorldSkills HiTech. Достижения молодого специалиста объясняются квалификацией и желанием постоянно развиваться в профессии.

Признание таланта сотрудников концерна особенно приятно со стороны

Знак «ГТО» на груди у него

«Среднего роста, плечистый и крепкий, ходит он в белой футболке и кепке. Знак «ГТО» на груди у него...». В известном детском стихотворении С. Я. Маршака 1937 года пожарные, милиция и фотографы разыскивают двадцатилетнего парня, спасшего из огня девочку. Ирония заключалась в том, что значкистов ГТО в то время было больше половины страны. Сейчас движение возрождается, в холдинговой компании «Росэлектроника» спартакиада ГТО стала традиционным корпоративным мероприятием.



Третья спартакиада ГТО на кубок холдинга «Росэлектроника» состоялась 11 августа в Парке Победы на Поклонной горе в Москве. Всероссийский тур «Готов» — одна из самых масштабных акций в поддержку массового спорта. Спортсмены и активные горожане прошли от 5 до 11 спортивных испытаний комплекса ГТО на силу, скорость, выносливость. Результаты тестирования

участников пошли в зачет Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса ГТО и в зачет корпоративного кубка ГТО.

В спартакиаде участвовали более ста сотрудников 10 организаций холдинга из Москвы и Московской области, а также команда концерна «Автоматика». Спортсмены-любители соревновались в прыжках в длину с места, под-

тягивании на перекладине, рывке гири 16 кг (мужчины), отжимании в упоре лежа, беге на 30 и 60 м, 2 и 3 км. Команды АО «НПП «Исток» им. А. И. Шокина» (Фрязино, Московская область) заняли первое и третье места в командном зачете спартакиады ГТО на кубок холдинга «Росэлектроника». Второе место досталось спортсменам из команды АО «Оптон» (г. Москва).

Спортсмены ОНИИПа и «Иртыша» пробежали SIM



День города в Омске открыл XXIX Сибирский международный марафон (SIM). Более пяти с половиной тысяч бегунов попробовали свои силы на дистанциях забега, в их числе спортсмены из Великобритании, Германии, Италии, Испании, Колумбии, Мексики, Китая. На старт вышли и сотрудники Омского НИИ приборостроения и ОмПО «Иртыш».

Любителям бега предложили четыре дистанции: классическая марафонская в 42 км 195 м, полумарафонская в 21 км 100 м, 10 км и самый популярный несоревновательный забег на 3 км. Место старта и финиша забега — Соборная площадь.

От ОНИИП и ОмПО «Иртыш» в SIM участвовало почти сто сотрудников. Классическую марафонскую дистанцию преодолели Илья Верховец, Владимир Мохов (ОНИИП) и Андрей Гильязудинов и Виталий Еськов («Иртыш»). С полумарафонской дистанцией успешно справились Ольга Солодовникова, Андрей Грибан, Игорь Банников (ОНИИП), а также Дмитрий Дмитриев, Антонина Тэт и Владимир Федотов («Иртыш»). Другие участники пробежали дистанции в 10 и 3 км. Приятно, что работники предприятий выходят на старт с детьми и родными — спортивное мероприятие с многолетней историей становится семейным праздником.

Здоровью сотрудников руководство ОНИИП и ОмПО «Иртыш» уделяет особое внимание: действуют комитеты физической культуры, в подразделениях работают физорги, проходят спортивные праздники, а собственный спорткомплекс с бассейном выводит увлечение спортом работников института и завода на более высокий уровень.

Железная леди «Пульсара»

Забег IRONLADY в Казани проходит накануне соревнований по триатлону IRONSTAR. На старт выходят как участницы триатлона, так и представительницы прекрасного пола, которые любят бег. Одной из них стала наша коллега, заместитель начальника отдела по корпоративным коммуникациям АО «ГЗ «Пульсар» Елизавета Грушевая.

Бегом Елизавета заболела после того, как попала на Московский марафон в 2016 году. «Сходила поболеть за друзей и — всё! Эта сумасшедшая атмосфера, ни с чем несравнимые эмоции, драйв... Я сразу поняла, что в следующем году мои друзья будут болеть уже за меня», — рассказала Елизавета Грушевая. Бег не только помогает поддерживать здоровье, но и расширяет горизонты — дает возможность больше путешествовать. «В Казани, к примеру, я не была, но всегда мечтала приехать в этот город. Не знаю, собралась бы я сюда, если бы не соревнования. А сейчас и побегала, и город посмотрела. Через год приеду уже на триатлон», — говорит спортсменка. Елизавета в прошлом году объездила все Золотое



кольцо во время серии стартов «Бегом по Золотому кольцу». На последнем этапе она получила медаль «За приверженность бегу». «Этот год прошел не очень активно: были только полумарафоны в Рязани, Волгограде и Москве. Дистанции поменьше — Переславль-Залесский и Казань. Впереди — Тула, Владимир, Ростов Великий, Дмитров и Москва», — рассказала Грушевая о своих планах.

ЯРОСЛАВЛЬ:

ГОРОД ТЫСЯЧИ ЦЕРКВЕЙ

Основанный Ярославом Мудрым город считается одной из жемчужин Золотого кольца. В первые дни осени мы советуем отправиться на прогулку по Ярославлю и окрестностям, где вас ждут живописные виды набережной, древнерусская архитектура и необычные музеи.



►► PRO ТЫСЯЧЕЛЕТНЮЮ ИСТОРИЮ

1000 — любимое число Ярославля и причин тому несколько. Во-первых, город недавно отметил свое тысячелетие. Во-вторых, когда-то он звался «городом тысячи церквей». Сейчас церквей осталось около 30, но каждая — на вес золота. В-третьих, Ярославль изображен на тысячерублевой купюре. Банкнотой можно пользоваться как путеводителем: вот церковь Иоанна Предтечи, а это — памятник Ярославу Мудрому и часовня Казанской иконы Божьей матери. Считается, что город основан Ярославом Мудрым в начале XI века, но при археологических раскопках на его территории найдены иностранные монеты, датированные первым тысячелетием нашей эры. Поэтому историки полагают, что Ярославль существовал задолго до прихода Ярослава Мудрого.

Туристы со всего мира стремятся в Ярославль — сокровищницу древнерусского искусства. Архитектура Ярославля самобытна и неоднородна. Как губка город впитал черты различных стилей, здесь представлены все магистральные направления русской архитектуры XVI–XX веков. Исторический центр Ярославля включен в список Всемирного наследия ЮНЕСКО, а сам город имеет статус музея под открытым небом.

Город находится у слияния рек Волги и Которосли, в период навигации тут можно совершить круиз на теплоходе. Берег Волги — прекрасное место для прогулки и отдыха: цветомузыкальные фонтаны, газоны, ландшафтный парк. Отсюда открывается вид на Которосль и Волгу, а если обернуться — увидишь недавно возведенный Успенский собор. Митрополичьи палаты, Арсенальная башня — точка отсчета ансамбля церквей всего центра Ярославля.

Не менее живописной будет прогулка по набережной города — одной

из красивейших в Поволжье. Тут же находится частный музей Джона Мостославского «Музыка и время». Главная роль в его экспозиции отдана колокольчикам всех размеров.

ЧЕМ БОГАТЫ ОКРЕСТНОСТИ ЯРОСЛАВЛЯ?

В составе Ярославской области находится множество исторических поселений, посещение которых доставит вам удовольствие.

Мышкин

Городок с населением 6000 человек ежегодно принимает более 150 000 туристов.

По легенде, название город получил из-за князя Мстиславского: его отдых в поле прервал писк мыши. Сперва светлейший князь разозлился на грызуна, но увидел ядовитую змею, которая ползла к нему, и понял, что мышь спасла ему жизнь.

После этого Мстиславский заложил город и назвал его Мышкин.



Переславль-Залесский

Город самых необычных музеев: чайника, утюга, чая, кваса и других неординарных тематических экспозиций. Часть окружающих его природных и исторических ландшафтов включена в состав национального парка «Плещеево озеро».

Ростов Великий

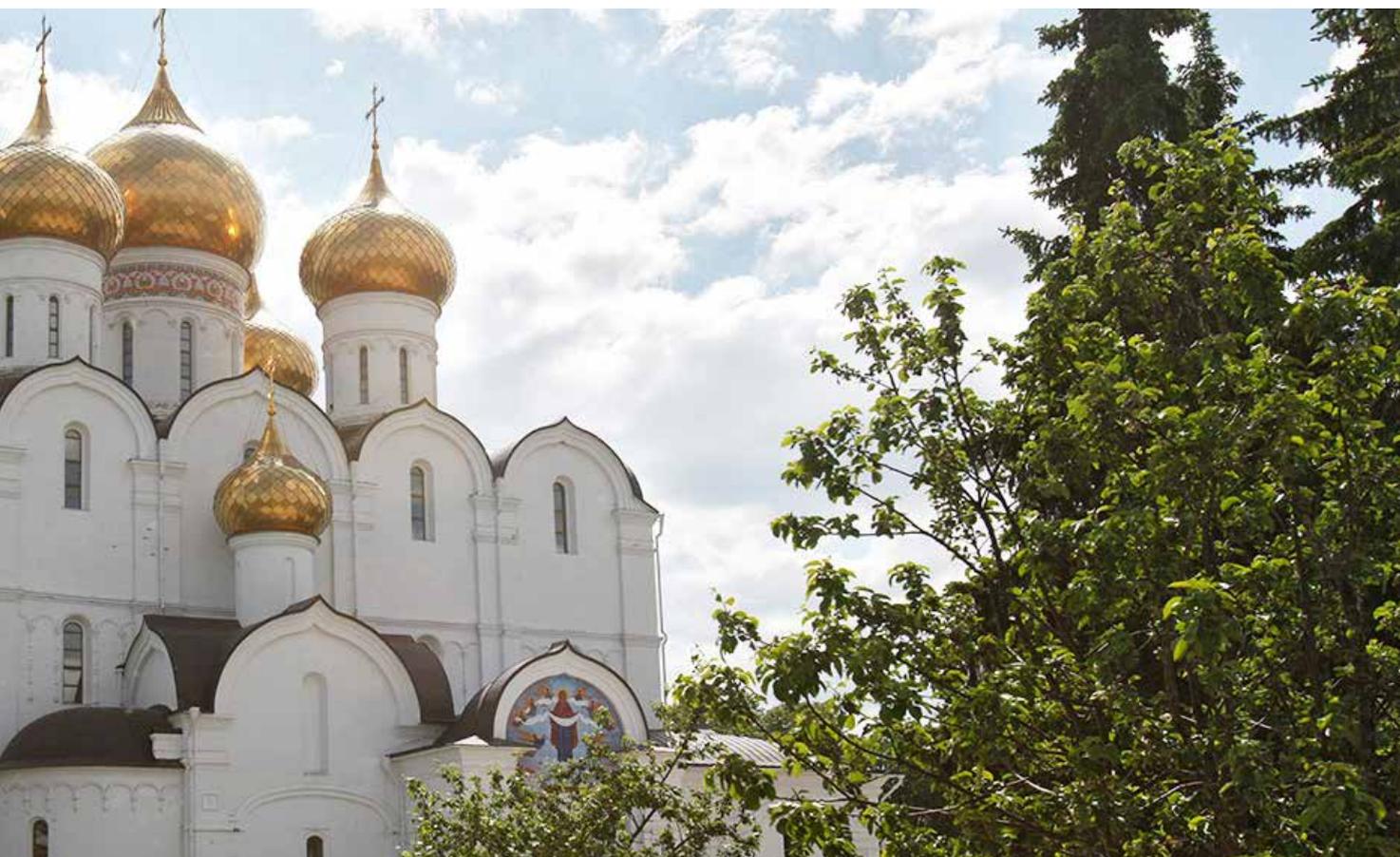
Город на берегу озера Неро славится Музеем ростовского купечества, Домом ремесел и белостенным Кремлем, в котором снимали сцены погони из фильма «Иван Васильевич меняет профессию». Поездка в Ростов — настоящая машина времени. Безмятежное зеркало Неро, строгие и нарядные монастыри, тихие улочки и величавый кремль помогают оторваться от суеты и прикоснуться к становлению Руси и православия, вживую перелистать страницы летописей и учебников истории.



Углич

Небольшой тихий старинный русский город Углич расположен на берегу Волги, в том месте, где она делает крутой изгиб — когда-то он назывался «угилец» или «углич». К историческим памятникам относятся Угличский кремль с церковью Дмитрия-царевича на кро-

ви, Воскресенский монастырь и другие. В Княжеских палатах на территории Угличского кремля жил когда-то царевич Дмитрий — последний из Рюриковичей, наследник Ивана Грозного, убитый в 1591 году. Палаты входят в число старейших жилых зданий, сохранившихся в России.



«Драконы» на регате

День ВМФ России в Воронеже открыли соревнования «Петровская регата». Это гонки на «Драконах» — двадцатиместных каноэ. В числе 18 команд учебных заведений и предприятий города — спортсмены АО «НИИЭТ». Они вошли в пятерку сильнейших участников турнира.

Соревнования напоминают о значимом историческом этапе Воронежа: здесь в конце XVII века под руководством Петра I построили и спустили на воду первые корабли регулярного военно-морского флота. В XIX столетии в столице Черноземья создан Петровский яхт-клуб. Соревнования по водным видам спорта всегда являлись излюбленным мероприятием горожан, и «Петровская регата» напоминает об этой традиции.

Регата прошла в акватории Воронежского водохранилища около Адмиралтейской площади. Команды разделили на три группы, две самые быстрые команды от каждой участвовали в финальной гонке.

С первых минут регата завораживала слаженностью действий спортсменов. Чтобы гребцы поймали единый темп, в лодке отбивает ритм барабанщик, направление задает рулевой на корме. Лодки-каноэ были стилизованы под китайских драконов, поэтому они напоминали летящих наперегонки мифических существ.



Три первых заплыва определили шестерку финалистов, в числе которых команда от АО «НИИЭТ». Финал был сложным — половина команд выступала от спортивных вузов и организаций. По итогам соревнования первое место занял коллектив ГУ МЧС по Воронежской области, второе — Юго-Восточное линейное управление МВД России. Спортсмены АО «НИИЭТ» заняли

пятое место — весьма достойный результат. Наша команда готовится к регате «Почетный флаг», которая состоится уже в сентябре, чтобы взять на ней призовое место.

Ольга Дробышева,
менеджер по материально-техническому снабжению отдела № 15
АО «НИИЭТ»





АКАДЕМИЯ

RT-VECTOR.RU

РОСТЕХ ИЩЕТ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ ЛИДЕРОВ!

ПОДАЙТЕ ЗАЯВКУ НА ОНЛАЙН-ОБУЧЕНИЕ БЕЗ ОТРЫВА ОТ ПРОИЗВОДСТВА!

**ПРИЕМ ЗАЯВОК
С 6.08.18 ПО 23.09.18
НА САЙТЕ
RT-VECTOR.RU**

Академия Ростеха запустила образовательную программу «Вектор» для сотрудников Госкорпорации, задействованных в развитии гражданских продуктовых направлений. Реализация проекта приведет к созданию кадрового резерва, необходимого для конверсии предприятий ОПК и увеличения доли гражданской продукции до 50% к 2025 году.

ОЦЕНИТЕ СВОИ СПОСОБНОСТИ, ПОВЫШАЙТЕ КОМПЕТЕНЦИИ.

▷ Без отрыва от производства ▷ Актуальные темы ▷ Бесплатно

В программе могут принять участие инженеры, конструкторы, разработчики, заместители генеральных директоров, руководители структурных подразделений по НИОКР и другие сотрудники Госкорпорации Ростех, которые имеют профессиональную специализацию в одном из секторов:

- Производство, исследования и разработки
- Управление качеством
- Экономика, финансы, закупки
- ИТ-менеджмент
- Маркетинг и продажи
- Юриспруденция

ЭТАПЫ ПРОГРАММЫ:

06.08.2018

Старт программы, начало сбора заявок.

01.10.2018

Онлайн-тестирование способностей.

29.10.2018

Онлайн-диагностика лидерских качеств. Базовая программа обучения.

26.11.2018

Онлайн-диагностика системности мышления. Углубленная программа обучения.

21.01.2019

Очный центр оценки и технологическая экспертиза проектных идей.



АКАДЕМИЯ

RT-VECTOR.RU

На всех этапах программы «Вектор» участников ждет многоступенчатая система отбора и тестирования.

1500 лучших

получат возможность участвовать в базовой программе обучения.

500 лучших

пройдут углубленное обучение.

100 лучших

получат доступ к дополнительным программам развития и экспертной поддержке для запуска гражданских проектов.

Участники программы «Вектор» смогут получить новые знания и навыки в различных областях, сопутствующих производству гражданской продукции и развитию бизнеса.

БАЗОВАЯ

онлайн-программа:



- Ключевые составные части проекта
- Жизненный цикл проекта
- Бизнес-модель проекта
- Разработка уникального ценностного предложения
- Оценка рынка ОПК, выбор ниши
- Продажи. Каналы привлечения клиентов
- Команда проекта
- Экономика продукта и компании
- Создание минимально жизнеспособного продукта
- Финансовое планирование и моделирование

УГЛУБЛЕННАЯ

онлайн-программа:



- Стратегии коммерциализации результатов НИР и НИОКР
- Регистрация изделий и торговые марки в сфере ОПК
- Защита интеллектуальной собственности
- Маркетинг инновационных продуктов
- Формирование и продвижение бренда компании
- Управление проектами и инновационными программами
- Лидерские качества и способы их развития
- Инструменты привлечения финансирования
- Оценка инвестиционной привлекательности проекта
- Технология самопрезентации, ведение переговоров

Если вы хотите помочь своему предприятию развиваться в условиях современного мира, у вас есть ценные идеи по развитию гражданской продукции, которые вы мечтаете воплотить в жизнь – подайте заявку на участие в программе «Вектор»!

**ПРИЕМ ЗАЯВОК С 6.08.18 ПО 23.09.18 НА САЙТЕ
RT-VECTOR.RU**

Участие в программе «Вектор» бесплатное для сотрудников всех организаций Госкорпорации Ростех.

Контакты

г. Москва, 119021, ул. Тимура Фрунзе д. 11, стр. 16

+7 495 12 02 380

vector@rt-academy.ru

www.rt-vector.ru



PRO ДВИЖЕНИЕ ▶▶